



Resultados Gerais

EFY Brasil 2021



Quem Somos Nós?

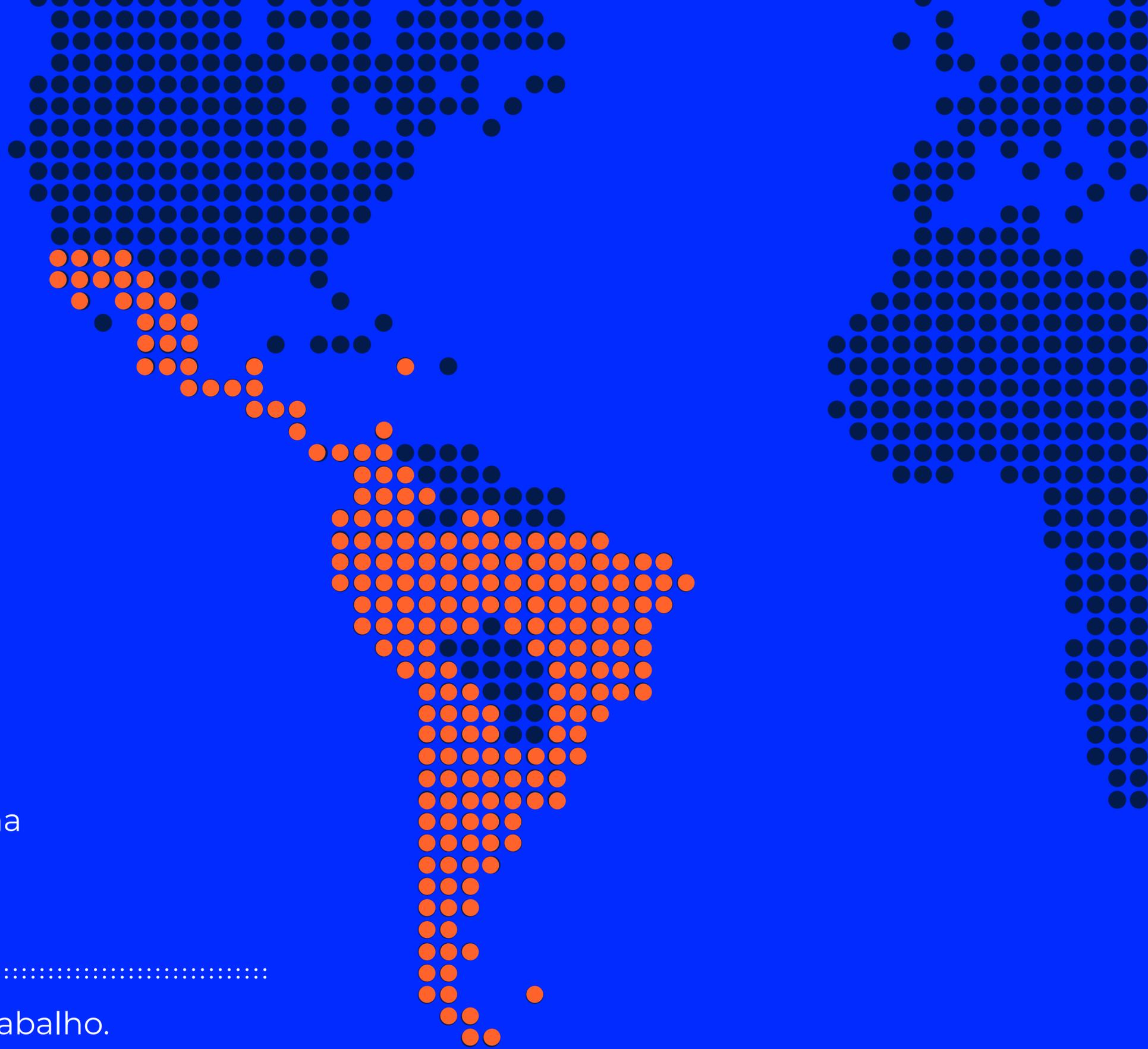
- **EMPLOYERS FOR YOUTH (EFY)** é um estudo 100% quantitativo no qual os jovens avaliam as empresas onde trabalham.
- O EFY foi criado pela **FirstJob**, líder em Employer Branding & Experience, Atração e Retenção de talento jovem.
- **+ 700 empresas** aplicaram o estudo na América Latina.
- Segundo as pontuações obtidas pelas empresas, se realizam três reconhecimentos públicos, **Ranking EFY**, **EFY SME** (Pequenas e Médias Empresas) e **Ranking EFY Tech**

firstjob

Países de Aplicação 2021

- | | |
|---|---|
|  Argentina |  Honduras |
|  Brasil |  México |
|  Chile |  Nicaragua |
|  Colombia |  Panamá |
|  Costa Rica |  Perú |
|  Ecuador |  Rep. Dominicana |
|  El Salvador |  Uruguay |
|  Guatemala | |

.....
O maior estudo do mundo de jovens no trabalho.



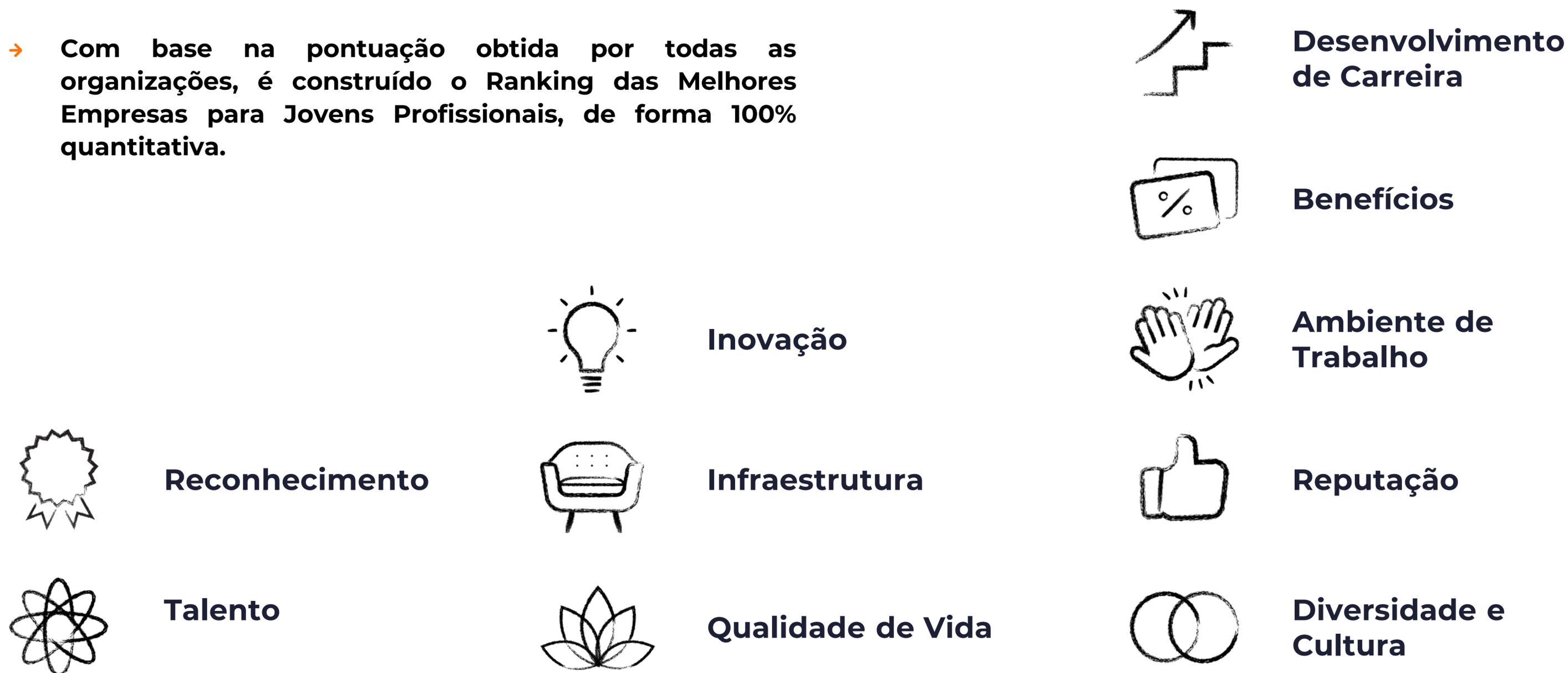
Quem Participa

- **Jovens Profissionais** (Estudos Universitários e Técnicos Nível Superior em diante)
- **Nascidos desde o ano 1986 em diante**
- **Com mais de 3 meses na Companhia**
- **Com contrato indefinido (CLT)**



Dimensões

- Cada dimensão é composta por 100 pontos, fazendo com que a pontuação máxima seja de 1000 pontos.
- Com base na pontuação obtida por todas as organizações, é construído o Ranking das Melhores Empresas para Jovens Profissionais, de forma 100% quantitativa.



Recomendações para ler o informe



Distribuição da Pontuação

O estudo se divide em 10 Dimensões em sua totalidade de ordem quantitativa. Cada uma tem o máximo de 100 pontos sendo 1000 a pontuação máxima a ser obtida.

A Dimensão Geral é de ordem qualitativa, ou seja, suas perguntas não possuem pontuação asignada. Para esta Dimensão se encontrarão as respostas no gráfico de pizza e gráfico de barras.

Siglas

EFY: Corresponde ao resultado médio do total das empresas participantes no estudo.

TOP 10: Corresponde ao resultado médio das 10 melhores empresas no ranking.

Recomendações para ler o informe



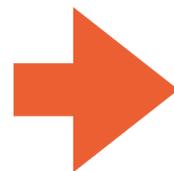
- 1º Para a Dimensão Geral se encontrarão perguntas nos gráficos de barras e pizza.
- 2º Desde a Dimensão Reconhecimento em diante, todas as perguntas são em escala Likert com 7 opções:
 - 1: Discordo totalmente
 - 2: Discordo parcialmente
 - 3: Discordo
 - 4: Indiferente
 - 5: Concordo
 - 6: Concordo parcialmente
 - 7: Concordo totalmente

Quando falamos do resultado bruto em percentagem, nos referimos às perguntas de grau de satisfação e grau de acordo, onde esse valor corresponde à formula:

(Discordo totalmente + Discordo parcialmente + Discordo) - (Concordo totalmente + Concordo parcialmente + Concordo)

Este valor pode ir desde -100% a 100%. Por exemplo, se temos os seguintes resultados:

Discordo totalmente:	5%
Discordo parcialmente:	8%
Discordo:	12%
Indiferente:	10%
Concordo:	13%
Concordo parcialmente:	22%
Concordo totalmente:	30%



$$(30\% + 22\% + 13\%) - (12\% + 8\% + 5\%) = 40\%$$

Ou seja, há uma percentagem que está mais “Concordo” que “Discordo”

Amostra Entrevistada

Caracterização de Amostra Brasil

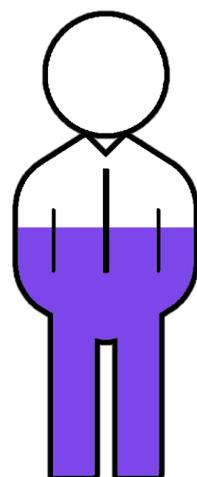
ENTREVISTAMOS A

6000 pessoas

NIVEL DE CONFIABILIDADE

95%

54%



46%



53%

menor ou igual a 29 anos



47%

entre 30 e 35 anos

Ano médio de conclusão dos estudos:

2016

ÁREAS DE FORMAÇÃO MAJORITÁRIAS

28%

Tecnologia, Engenharia de Software e Dados

18%

Engenharia

UNIVERSIDADES MAJORITÁRIAS

2% Universidade de São Paulo

2% UNIP

2% Universidade Presbiteriana Mackenzie

1% Uninove

Pontuação Média por Dimensão

DIMENSÕES	EFY Brasil	Top 10 Brasil
Diversidade e Cultura	88,0	92,6
Reputação	86,5	90,2
Infraestrutura	85,3	89,6
Ambiente de Trabalho	83,9	91,1
Qualidade de Vida	82,6	89,7
Inovação	82,2	87,8
Reconhecimento	78,3	86,5
Desenvolvimento de Carreira	78,0	84,1
Benefícios	77,3	84,0
Talento	76,2	84,5
PONTUAÇÃO TOTAL	818,3	880,1

*A pontuação máxima por dimensão é de 100 pontos

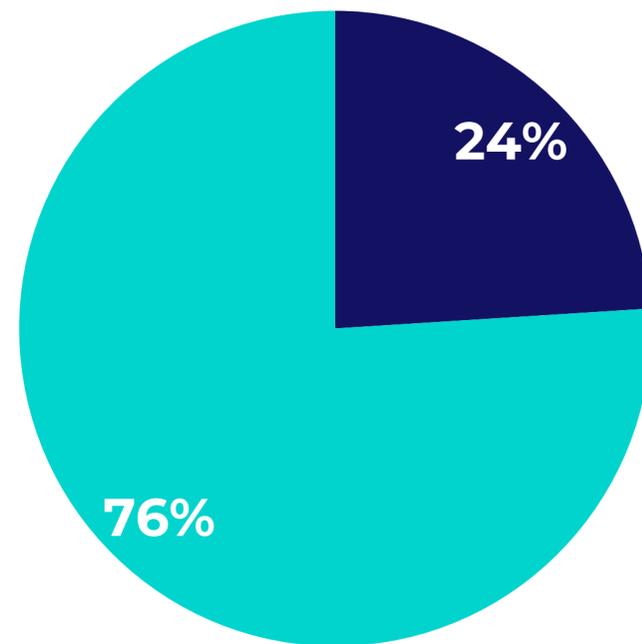
**Para ver o detalhe das perguntas do estudo clique [aqui](#)



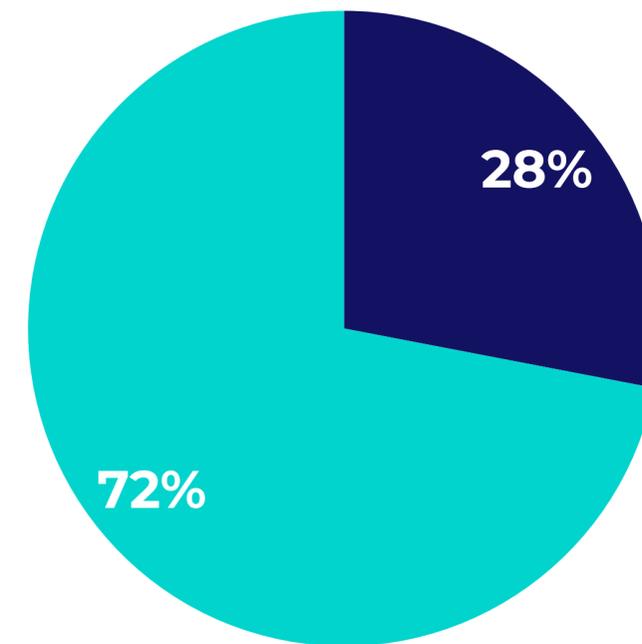
Geral

Fez algum estágio na sua atual empresa?

● Sim ● Não



EFY Brasil



Top 10 Brasil

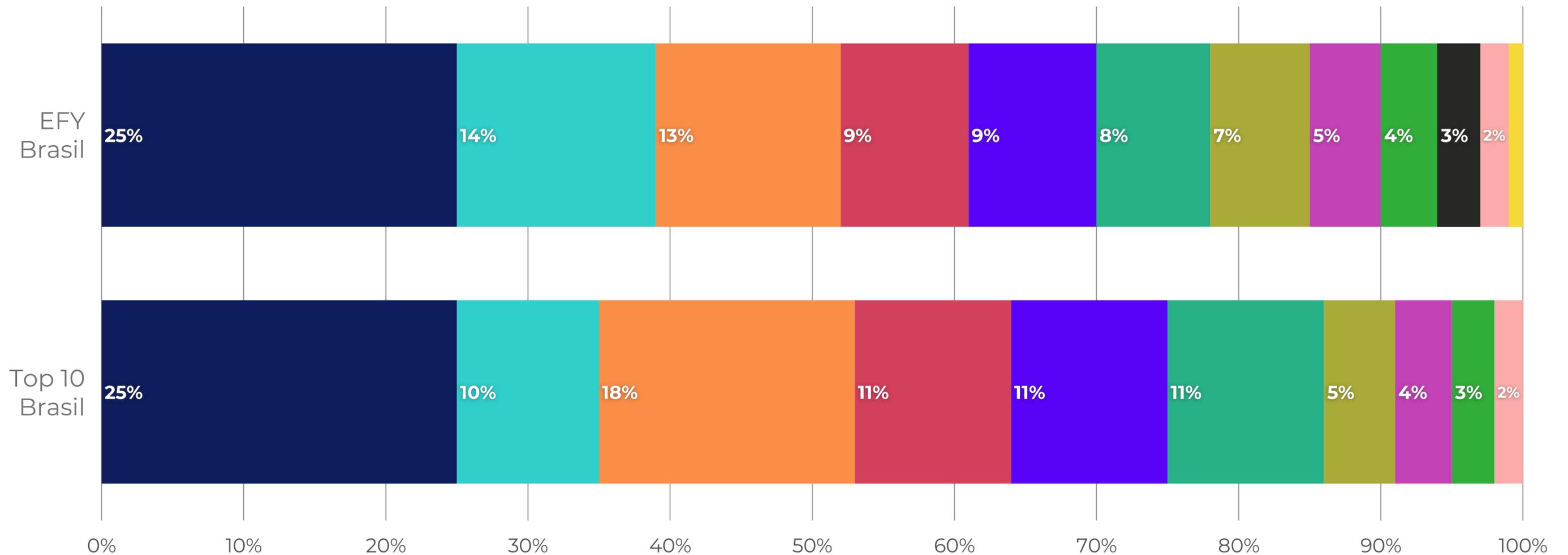


Geral

Atributos Essenciais

Quais atributos da sua atual empresa foram importantes para escolher trabalhar nela?

- Aprendendo e o desenvolvimento
- Qualidade de Vida
- Estabilidade laboral
- Localização
- Imagem
- Salários
- Eu trabalho no exterior
- Instalações
- Ambiente de Trabalho
- Inovação
- Benefícios
- Ações realizadas na comunidade/país



*As preferências menores ao 1% não são consideradas nos gráficos

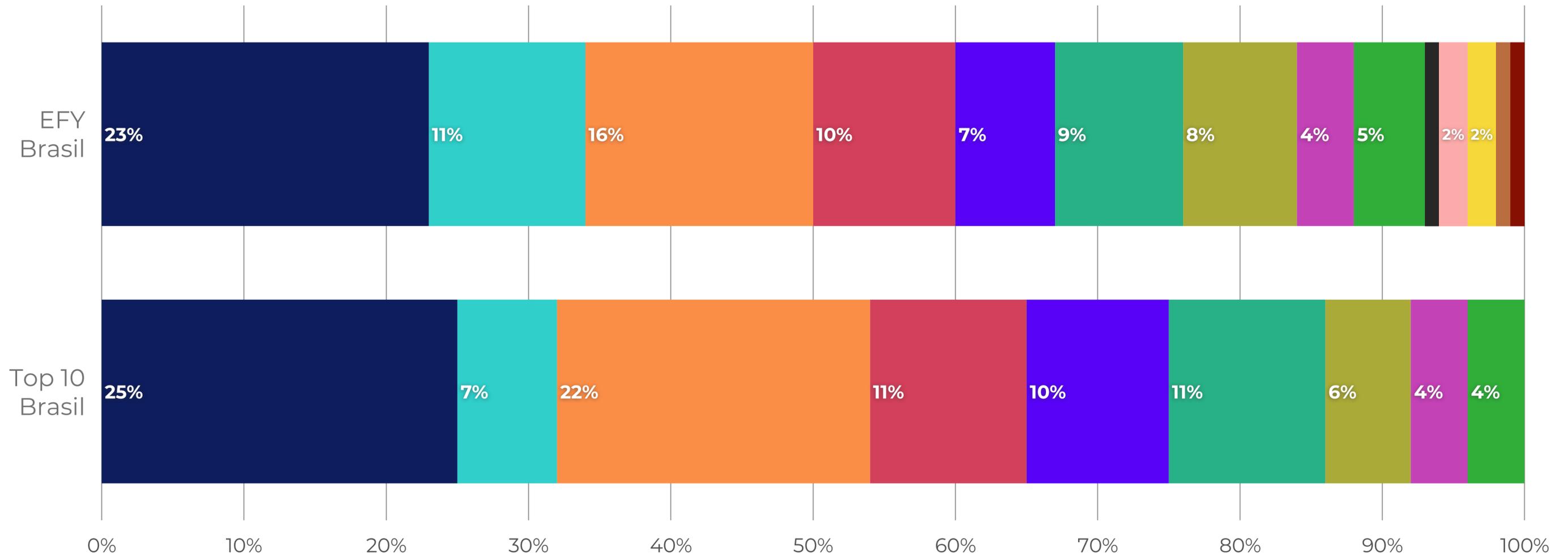


Geral

Atributos Essenciais

Por que você recomendaria a sua atual empresa?

- Aprendendo e o desenvolvimento
- Qualidade de Vida
- Estabilidade laboral
- Localização
- Eu não recomendaria
- Imagem
- Salários
- Eu trabalho no exterior
- Instalações
- Outro
- Ambiente de Trabalho
- Inovação
- Benefícios
- Ações realizadas na comunidade/país



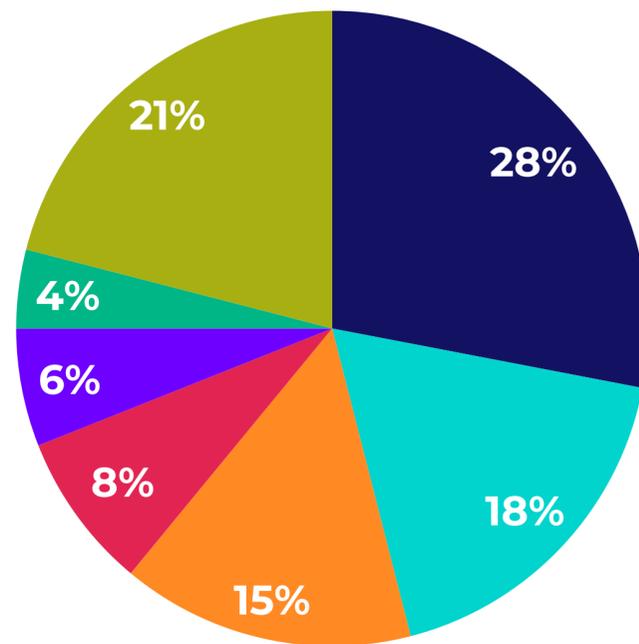
*As preferências menores ao 1% não são consideradas nos gráficos



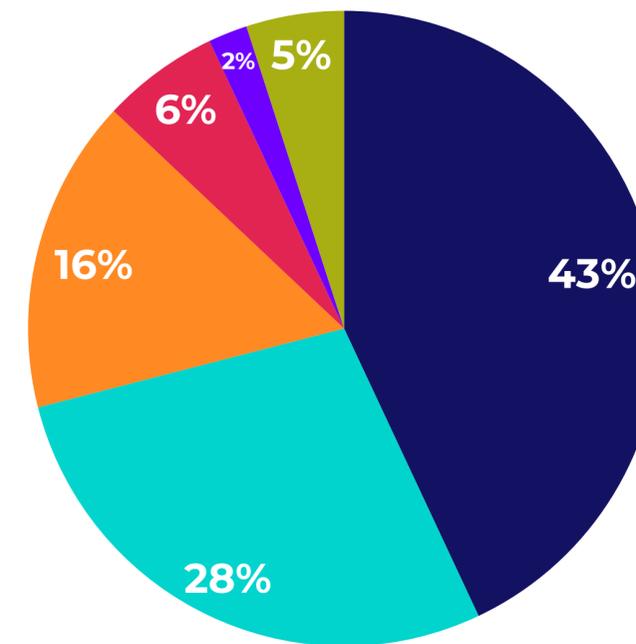
Geral

Há quanto tempo trabalha na sua atual empresa?

- Menos de 1 ano
- 1 a 2 anos
- 2 a 3 anos
- 3 a 4 anos
- 4 a 5 anos
- 5 a 6 anos
- Mais de 6 anos



EFY Brasil



Top 10 Brasil

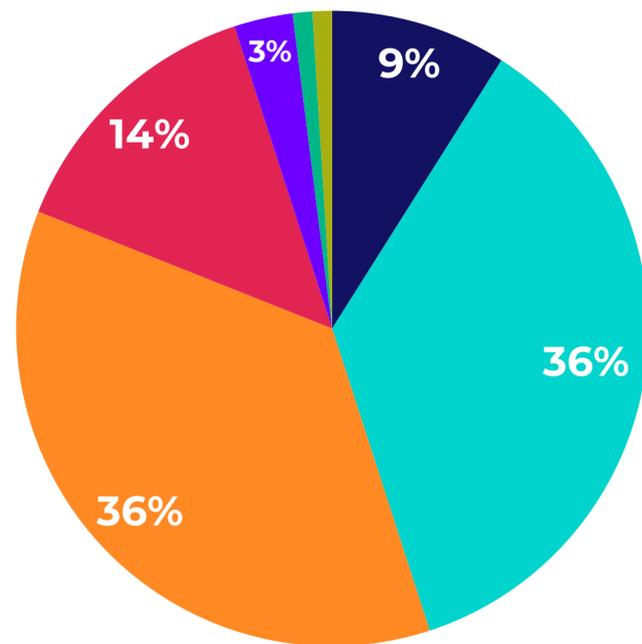
*As preferências menores ao 1% não são consideradas nos gráficos



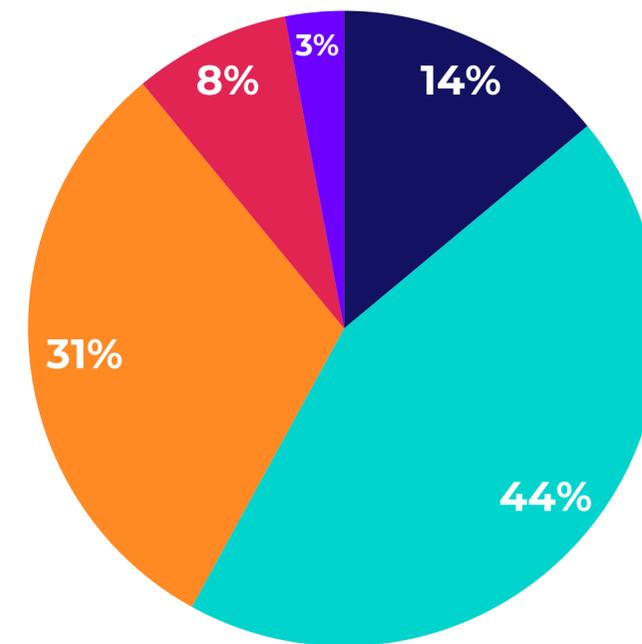
Geral

Para você, qual é o momento ideal para assumir um novo cargo ou mudar de área na sua atual empresa?

- Menos de 1 ano
- 1 ano
- 2 anos
- 3 anos
- 4 anos
- 5 anos
- Mais de 5 anos



EFY Brasil



Top 10 Brasil

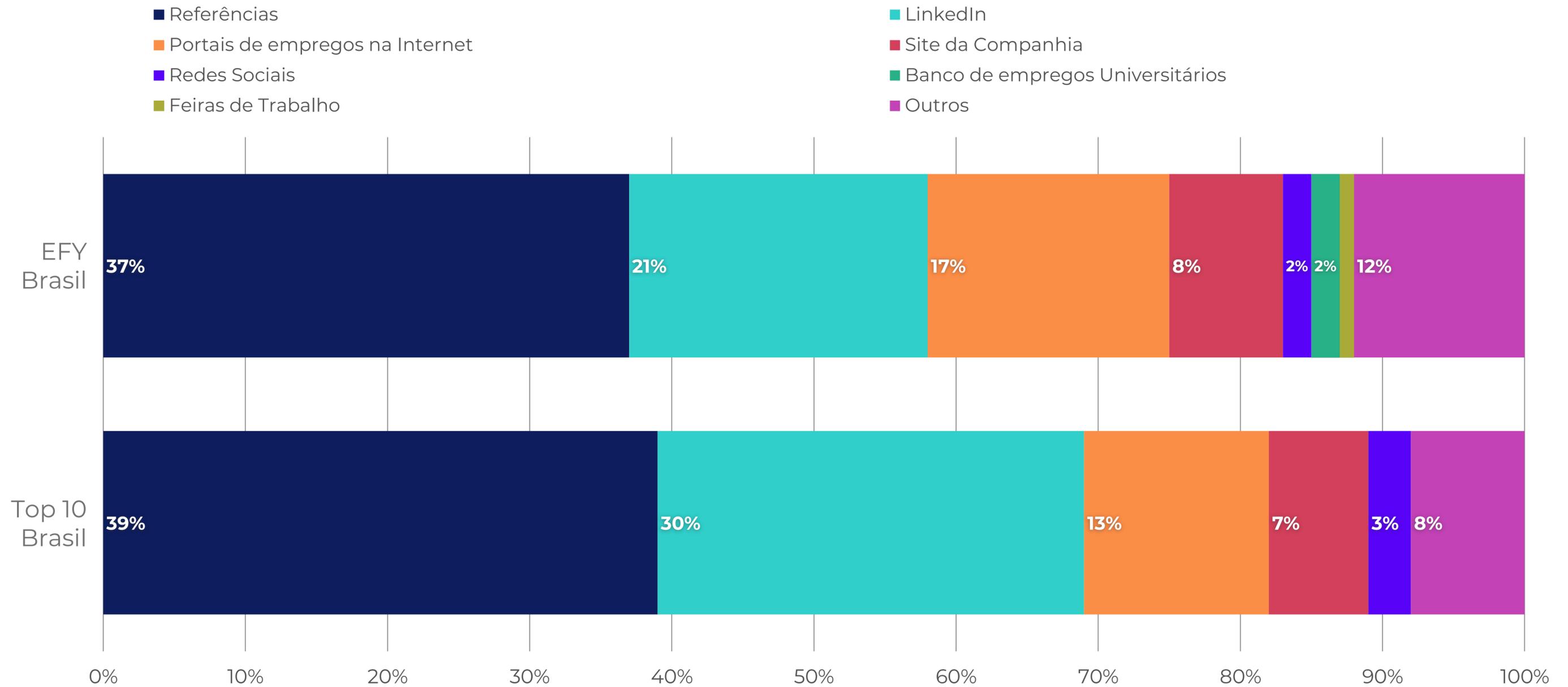
*As preferências menores ao 1% não são consideradas nos gráficos



Geral

Canais de Recrutamento

Através de qual canal você chegou ao seu atual posto de trabalho?



*As preferências menores ao 1% não são consideradas nos gráficos

**Outro: Head Hunter, Postulação direta à empresa, Publicação no jornal, Mobilidade interna



Reconhecimento

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

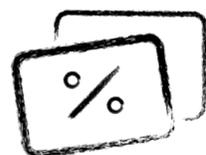
	EFY Brasil	Top 10 Brasil
Sinto que minha empresa valoriza os jovens profissionais.	79%	94%
Considero que a frequência do feedback entregue pelo meu gestor se adequa às minhas necessidades.	68%	88%
Estou satisfeito com as instâncias de reconhecimento (formais e informais) da minha empresa (Ex: "funcionário do mês", prêmio no jantar anual, cartão de reconhecimento, e-mail ou reconhecimento público inesperado).	41%	74%
Em geral, o feedback entregue pelo meu gestor tem servido para melhorar meu desempenho.	74%	90%



Desenvolvimento de Carreira

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

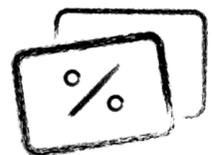
	EFY Brasil	Top 10 Brasil
Na minha empresa existem possibilidades de mobilidade e desenvolvimento profissional.	84%	94%
Tenho clareza sobre os programas de desenvolvimento de carreira / ascensão / mudança de emprego na minha empresa.	58%	75%
Considero adequados os requisitos utilizados para a mobilidade de cargos na organização.	57%	78%
Tenho sentido ou sinto que os programas de capacitação afetam positivamente meu desempenho atual ou futuro.	67%	82%



Benefícios

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

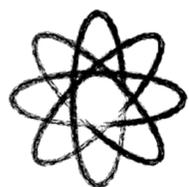
	EFY Brasil	Top 10 Brasil
Indique o seu grau de satisfação com relação ao seu salário, considerando o mercado e o trabalho que você realiza.	47%	76%
Tenho um horário flexível de trabalho (flexibilidade nos horários de chegada e saída).	78%	86%
A empresa fornece ferramentas de aprendizagem adicionais para os programas de capacitação.	83%	91%
Disponho de benefícios como um dia livre para aniversários / dias administrativos / dias ou meio dia de livre disponibilidade (não férias).	40%	70%
Estou satisfeito com os cursos para aprender idiomas oferecidos como um benefício por minha empresa.	30%	45%
Estou satisfeito com as aulas de exercícios físicos ou parcerias com academias oferecidos como benefícios da minha empresa.	39%	55%
Tenho acesso a vales de alimentação, transporte, despesas e reembolso de gastos.	89%	95%



Benefícios

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

	EFY Brasil	Top 10 Brasil
Acredito que a empresa oferece uma atraente oferta de benefícios para os jovens profissionais.	74%	87%
Tenho as instalações para realizar trabalho remoto em coworks, escritórios compartilhados ou espaços semelhantes.	58%	74%



Talento

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

	EFY Brasil	Top 10 Brasil
Sinto que minha empresa contrata os melhores profissionais.	70%	86%
Minha empresa retém os melhores talentos.	35%	63%
Grande parte do que faço no meu dia a dia (direitos e deveres do cargo), fui informado durante o processo de seleção.	63%	83%
As informações entregue durante o processo de admissão da empresa foi de ajuda para minha adaptação ao cargo.	62%	85%
Minha percepção da empresa tem melhorado desde que ingressei.	73%	87%



Infraestrutura

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

	EFY Brasil	Top 10 Brasil
A empresa oferece a possibilidade de trabalho em casa remoto, semi-presencial ou em escritórios corporativos de acordo com as minhas necessidades e preferências.	85%	95%
Conto com os equipamentos de trabalho necessários (computador, escrivaninha, elementos de escritório) são modernos e eficientes para fazer um bom trabalho.	78%	88%
A empresa possui uma infraestrutura física de qualidade (salas de reuniões, espaços comuns) e / ou digital (videoconferência, wi-fi, software em nuvem), o que promove o bom trabalho e o desenvolvimento da colaboração entre as áreas.	87%	90%
A empresa permite-me utilizar e / ou propor diferentes tipos de software ou soluções para melhorar a eficiência das minhas tarefas ou da minha área.	71%	91%
Minha empresa está preparada para atender trabalhadores com deficiência tanto no nível de infraestrutura (ex: rampas de acesso, elevadores, etc.) como também culturalmente.	73%	71%



Ambiente de Trabalho

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

	EFY Brasil	Top 10 Brasil
Na minha empresa existe um bom ambiente de trabalho.	92%	99%
Na minha empresa existem instâncias para conhecer membros de outras áreas.	73%	92%
Todas as opiniões e sugestões são consideradas independentemente de quem as diz.	73%	88%
Os gestores na organização se preocupam em motivar suas equipes.	74%	92%
A empresa tem se preocupado em promover e manter um bom ambiente de trabalho durante a pandemia.	90%	98%



Qualidade de Vida

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

	EFY Brasil	Top 10 Brasil
A empresa se preocupa em promover e manter a saúde emocional de seus colaboradores.	80%	93%
Sinto que a carga de trabalho me permite equilibrar a vida pessoal e profissional.	60%	77%
Na minha empresa respeitam-se os horários de trabalho.	62%	84%
A empresa se preocupa em fomentar uma vida saudável nos seus colaboradores.	78%	93%
A empresa adapta-se de forma eficiente às contingências externas (Pandemia, Desastres Naturais, outros), conseguindo manter a motivação de todos os colaboradores.	88%	95%
Eu me sinto motivado a desenvolver o meu trabalho na empresa da melhor forma possível.	82%	94%



Reputação

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

	EFY Brasil	Top 10 Brasil
Me sinto orgulhoso de pertencer à minha empresa.	91%	97%
Do meu atual cargo, contribuo para ações de RSE (Responsabilidade Social Corporativa).	59%	69%
Os produtos e serviços que minha empresa oferece geram um impacto positivo na sociedade.	92%	97%
A sociedade tem uma percepção positiva da minha empresa.	91%	95%
Acredito que minha empresa tem uma preocupação genuína em impactar positivamente a sociedade.	90%	95%



Inovação

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

	EFY Brasil	Top 10 Brasil
Minha empresa se destaca por se adaptar rapidamente às mudanças de consumidores / clientes / concorrência.	81%	92%
Minha empresa está na vanguarda das novas tecnologias.	78%	85%
Minha empresa gera oportunidades para participar de processos internos de inovação.	76%	90%
Na minha empresa existe uma metodologia e cultura de inovação.	82%	94%
Tenho participado dos processos de inovação da empresa.	53%	68%
Considero que os produtos e / ou serviços prestados pela minha empresa são inovadores.	83%	91%



Diversidade e Cultura

Indique o seu acordo ou desacordo com as seguintes afirmações:

	EFY Brasil	Top 10 Brasil
As oportunidades de ascensão são iguais para todos, sem importar o gênero.	74%	94%
Na minha empresa tem-se criado um ambiente de respeito e apoio à diversidade sexual e cultural.	91%	98%
Minha empresa dá os espaços para que as mulheres tenham um papel de liderança e importância dentro dela.	90%	97%
A empresa é caracterizada por uma cultura de tomada de decisão e gestão do trabalho, realizada de forma ágil.	82%	97%
A empresa promove a diversidade na contratação de seus colaboradores (pessoas com deficiência, diferentes grupos socioeconômicos, etnias, entre outros).	87%	90%
Eu me sinto identificado com a cultura organizacional, valores corporativos e / ou pilares fundamentais da organização.	90%	97%
Minha empresa é consistente com seus valores e princípios corporativos em suas ações internas e externas.	87%	96%



Brasil 2021