



COLOMBIA

2017

CREANDO EXPERIENCIAS MEMORABLES



¿qué es?

EMPLOYERS FOR YOUTH identifica las mejores empresas para los Jóvenes Profesionales en Colombia midiendo atributos internos, externos y la experiencia de los propios Millennials que trabajan en las empresas.

¿quiénes evalúan?

Jóvenes Profesionales (y Técnicos), nacidos desde el año 1980 en adelante, que lleven más de 3 meses en la Compañía, con contrato indefinido.

Para esta primera versión, participaron más de 3.000 jóvenes profesionales de 20 empresas.





DIMENSIÓN GENERAL

Preguntas de identificación, evaluación general de experiencia en la organización y valoración de la oferta de valor ofrecida para la atracción de jóvenes.



DIMENSIÓN RECONOCIMIENTO

Instancias y programas de feedback y reconocimiento formal e informal en la empresa.



DIMENSIÓN DESARROLLO DE CARRERA

Posibilidades de crecimiento profesional, programas de formación, proyección en la organización y movilidad interna.



DIMENSIÓN BENEFICIOS

Evaluación de la oferta de beneficios en relación al mercado y su atractivo para jóvenes profesionales.



DIMENSIÓN RECLUTAMIENTO

Canales, claridad y efectividad de los procesos de postulación, reclutamiento, inducción y Candidate Experience.



DIMENSIÓN INFRAESTRUCTURA

Evaluación de las herramientas y la disponibilidad de estructuras de trabajo ofrecidos por la organización.



DIMENSIÓN AMBIENTE LABORAL

Calidad y nivel de la relación con jefaturas, pares y equipo de trabajo así como nivel de satisfacción con sus responsabilidades.



DIMENSIÓN CALIDAD DE VIDA

Prácticas organizacionales enfocadas a equilibrar la vida laboral y profesional de los colaboradores, además del fomento por una vida saludable.



DIMENSIÓN REPUTACIÓN

Posición de la compañía en el mercado, relación con el entorno y calidad de los productos o servicios que ofrece.



DIMENSIÓN INNOVACIÓN

Existencia, disponibilidad e interés por espacios para el aporte de nuevas ideas y el uso de nuevas tecnologías.

PUNTAJE PROMEDIO POR DIMENSIÓN

DIMENSIONES	Promedio Empresas
General	92,49
Reputación	89,67
Ambiente Laboral	89,19
Reclutamiento	87,91
Calidad de Vida	83,82
Innovación	83,22
Infraestructura	82,27
Reconocimiento	81,18
Desarrollo de Carrera	79,92
Beneficios	76,98

MUESTRA ENCUESTADA

Caracterización Muestra Total

ENCUESTAMOS A:
3000 personas
50,2% mujeres 49,8% hombres

62%
menores o igual a 30 años

38%
Entre 31 y 36 años

Año promedio de conclusión de estudios

2011

CARRERAS MAYORITARIAS

25%

Administración de Empresas

14%

Ingeniería Industrial

UNIVERSIDADES MAYORITARIAS

4%

U. Javeriana

3%

U. de los Andes

3%

Politécnico Grancolombiano

3%

SENA

MUESTRA ENCUESTADA
Caracterización Muestra EFY

Total Empresas Participantes	20 empresas
Dotación Promedio por Empresa	150 personas (3.000 colaboradores muestra total)
Rubros	Retail E-commerce TI Seguros Telefonía Viajes Salud



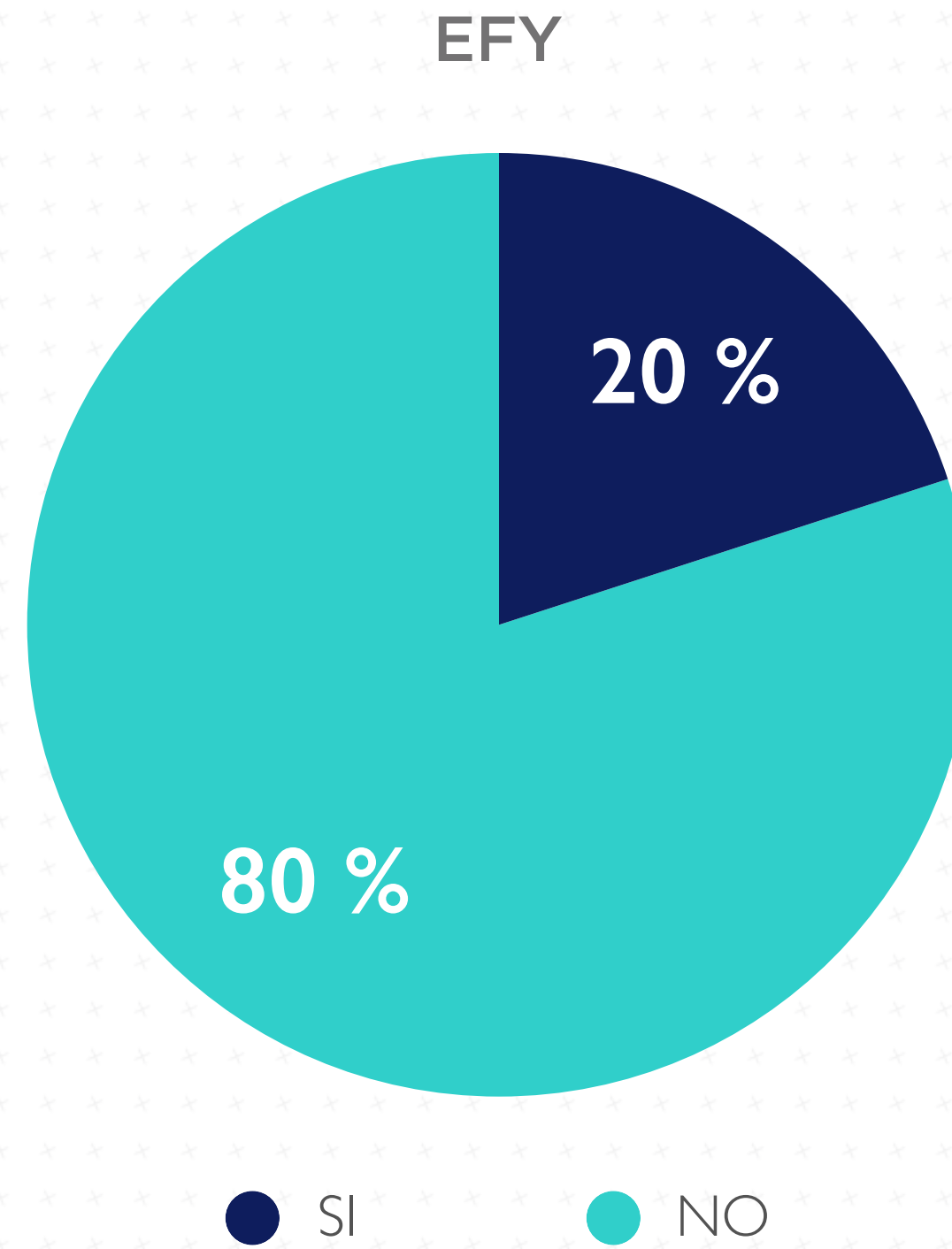
Las Mejores Empresas para Jóvenes Profesionales en Colombia

- 1**  **MATTELSA**
- 2**  **MERCADO LIBRE**
- 3**  **CISCO**
- 4**  **COOSALUD**
- 5**  **HEEL**
- 6**  **P&G**
- 7**  **ADIDAS GROUP**
- 8**  **TELEFÓNICA MOVISTAR**
- 9**  **GENERAL ELECTRIC**
- 10**  **ACCENTURE**

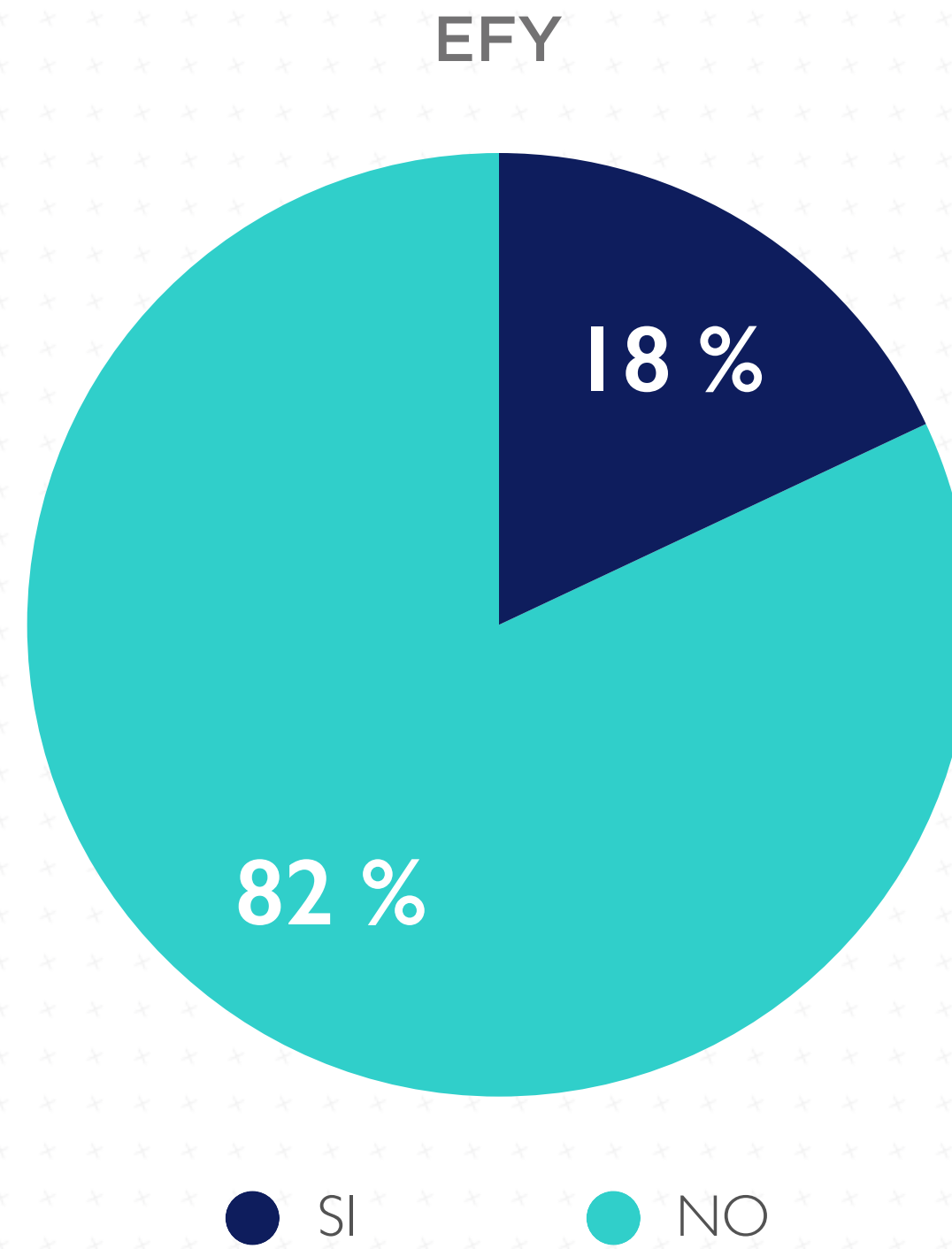


DIMENSIÓN
GENERAL

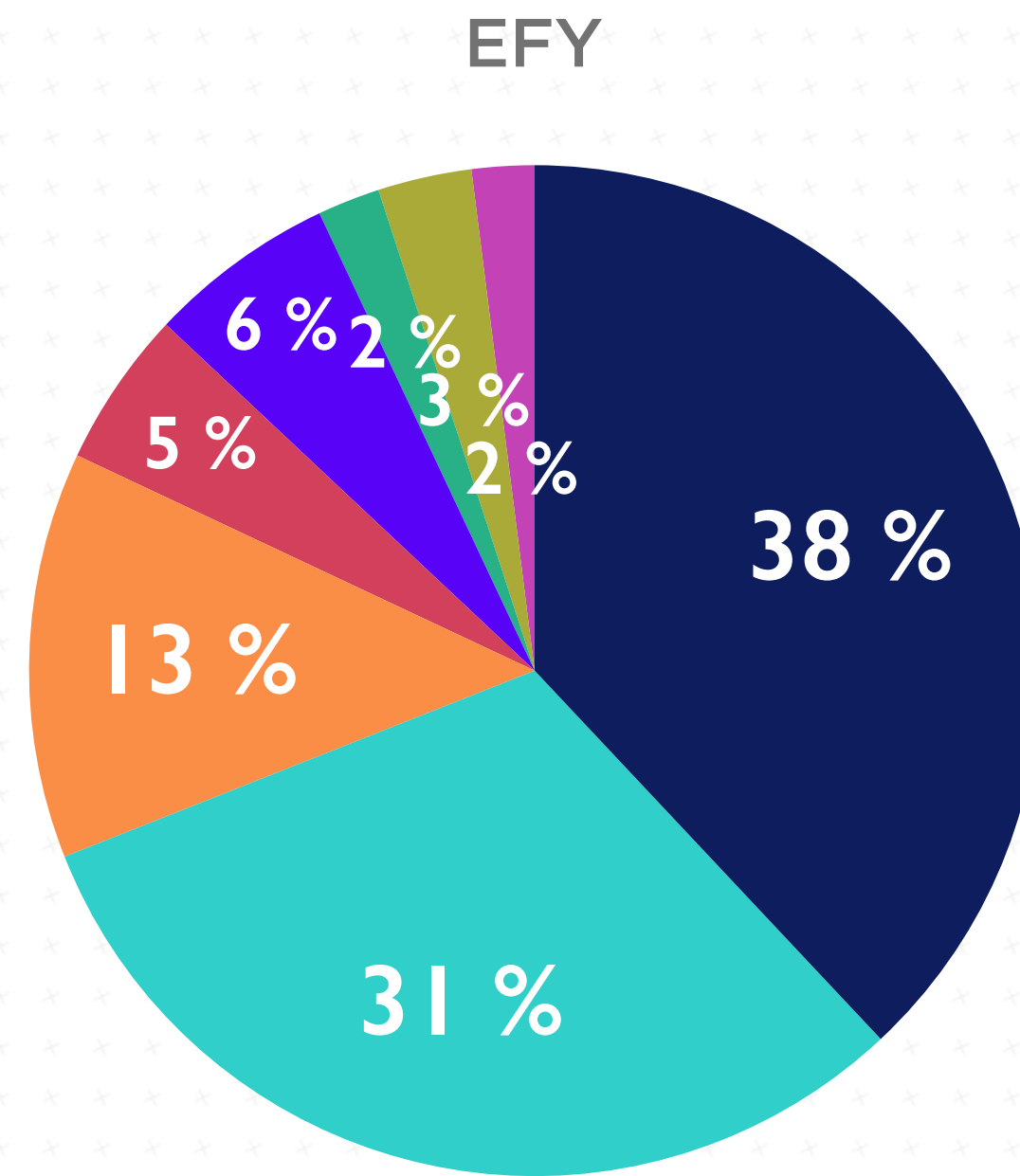
¿La práctica profesional la realizaste en tu actual empresa?



¿Tu trabajo actual es tu primer trabajo?

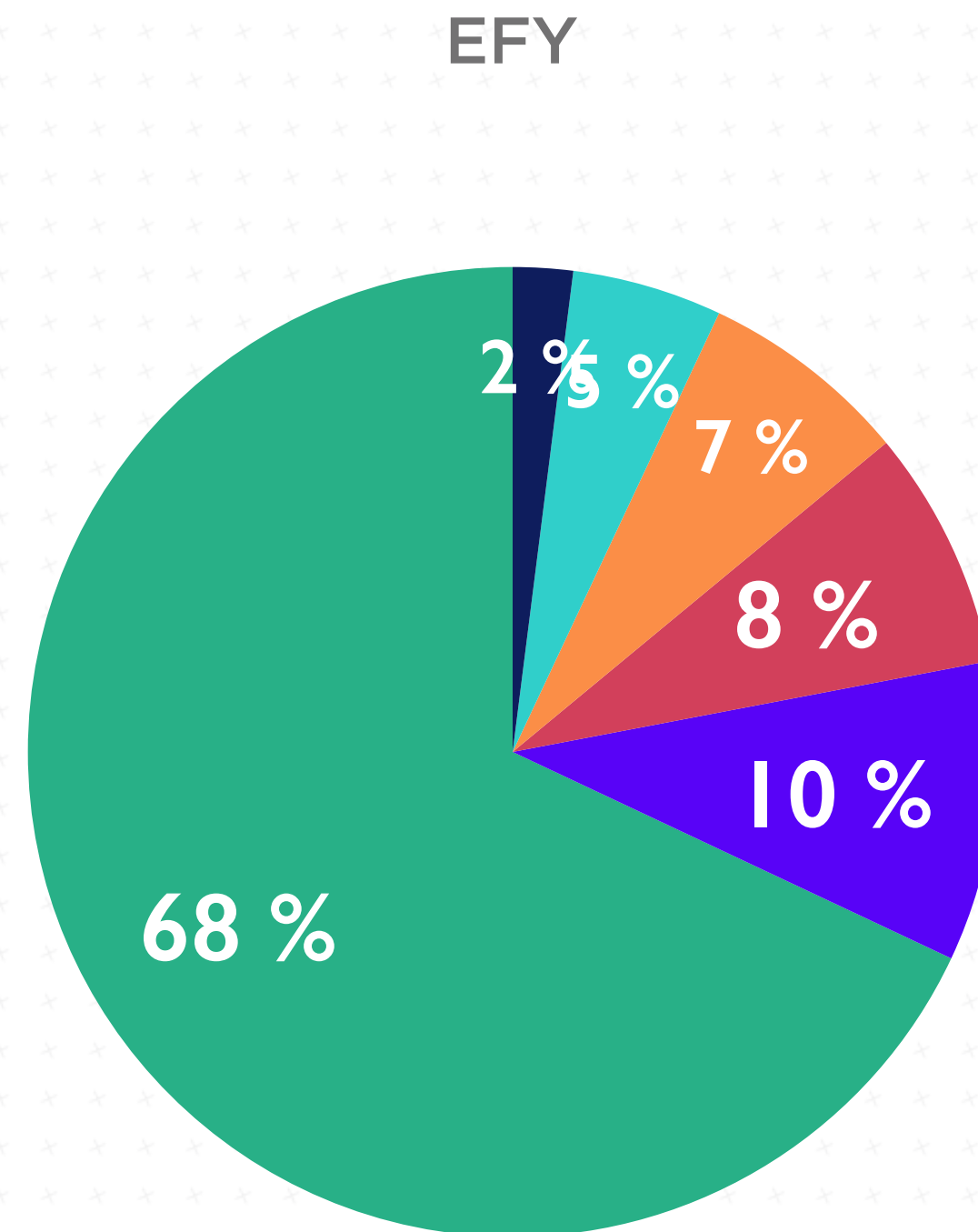


¿Por qué dejaste tu trabajo anterior?



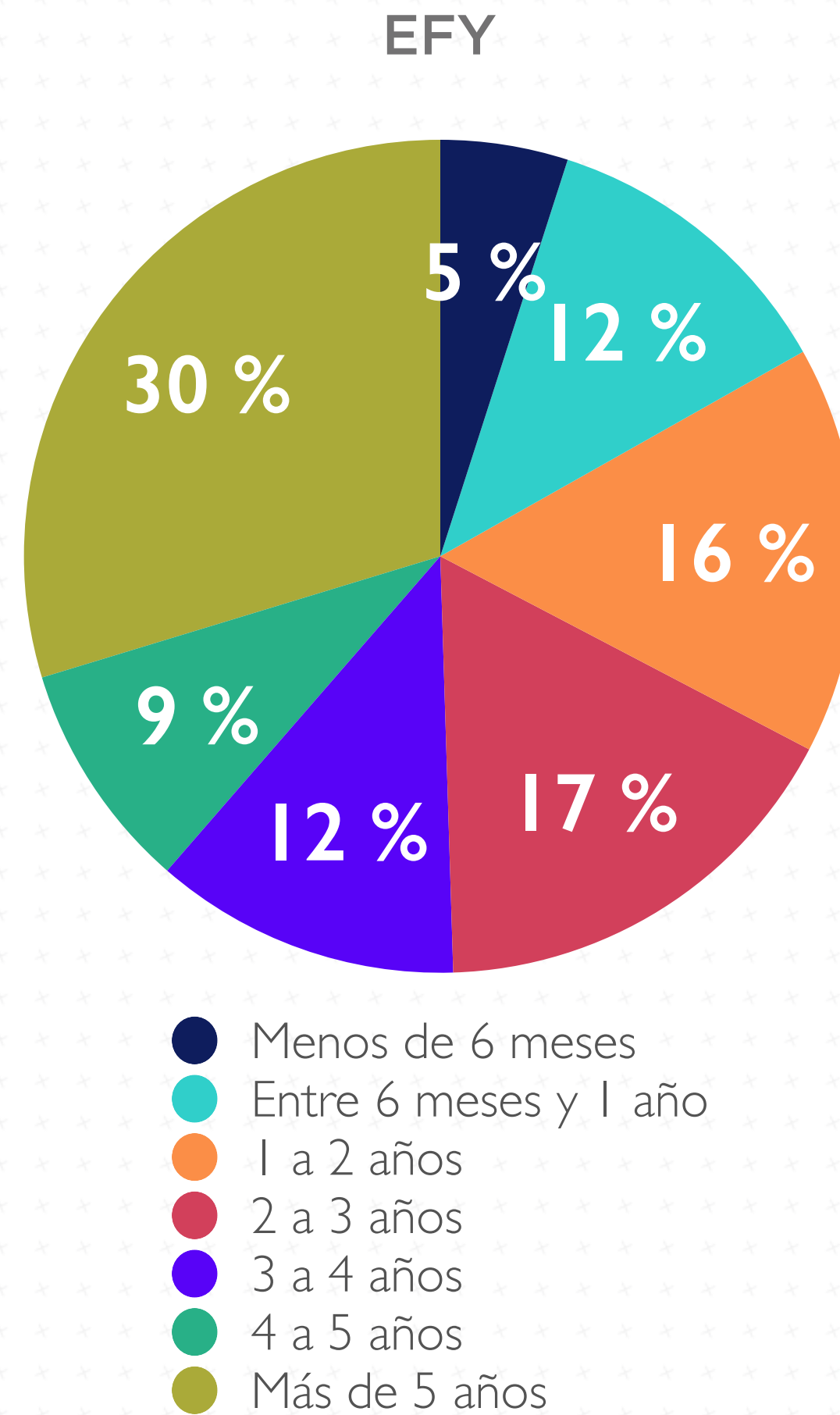
- Búsqueda de nuevos desafíos
- Otro (viaje, estudios, plazo fijo)
- Mejor ambiente laboral
- Por motivos personales/familiares
- Mejores condiciones económicas
- Por desvinculación
- Búsqueda de mayor flexibilidad laboral
- Por ubicación geográfica de la empresa

¿Cuántos años de experiencia laboral tienes?



- Menos de 1 año
- 1 a 2 años
- 2 a 3 años
- 3 a 4 años
- 4 a 5 años
- Más de 5 años

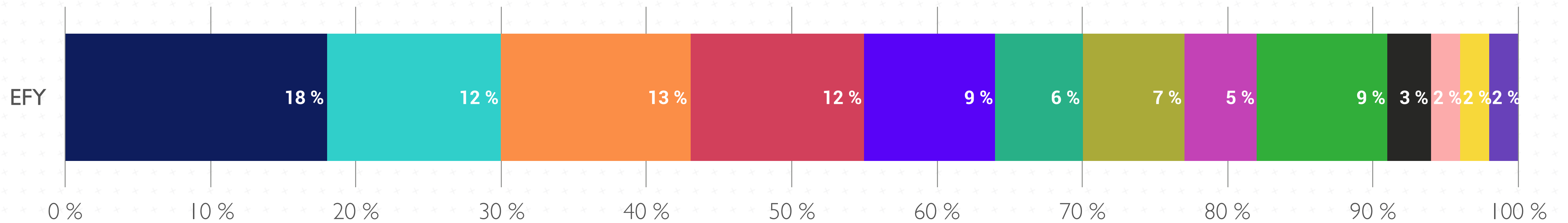
¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?



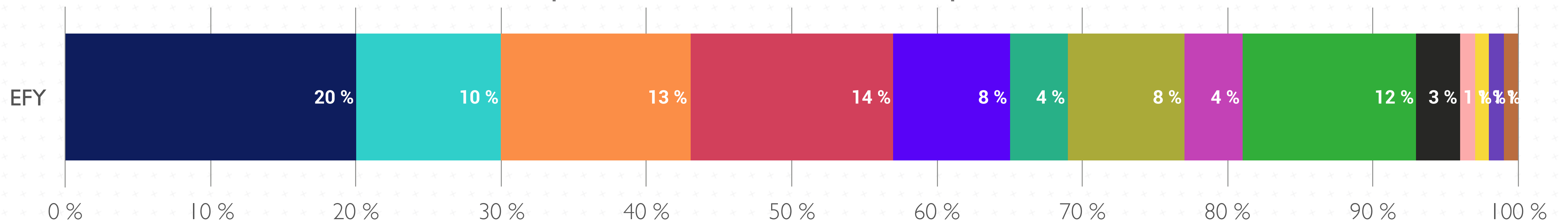
ATRIBUTOS CLAVE

- Aprendizaje y Desarrollo
- Imagen
- Estabilidad Laboral
- Beneficios
- Sueldos
- Innovación
- Calidad de Vida
- Oport. movilidad de cargo
- Ambiente Laboral
- Trabajo en el extranjero
- Ubicación
- RSE
- Instalaciones
- Otro

¿En qué se basó tu decisión para elegir tu actual empresa?

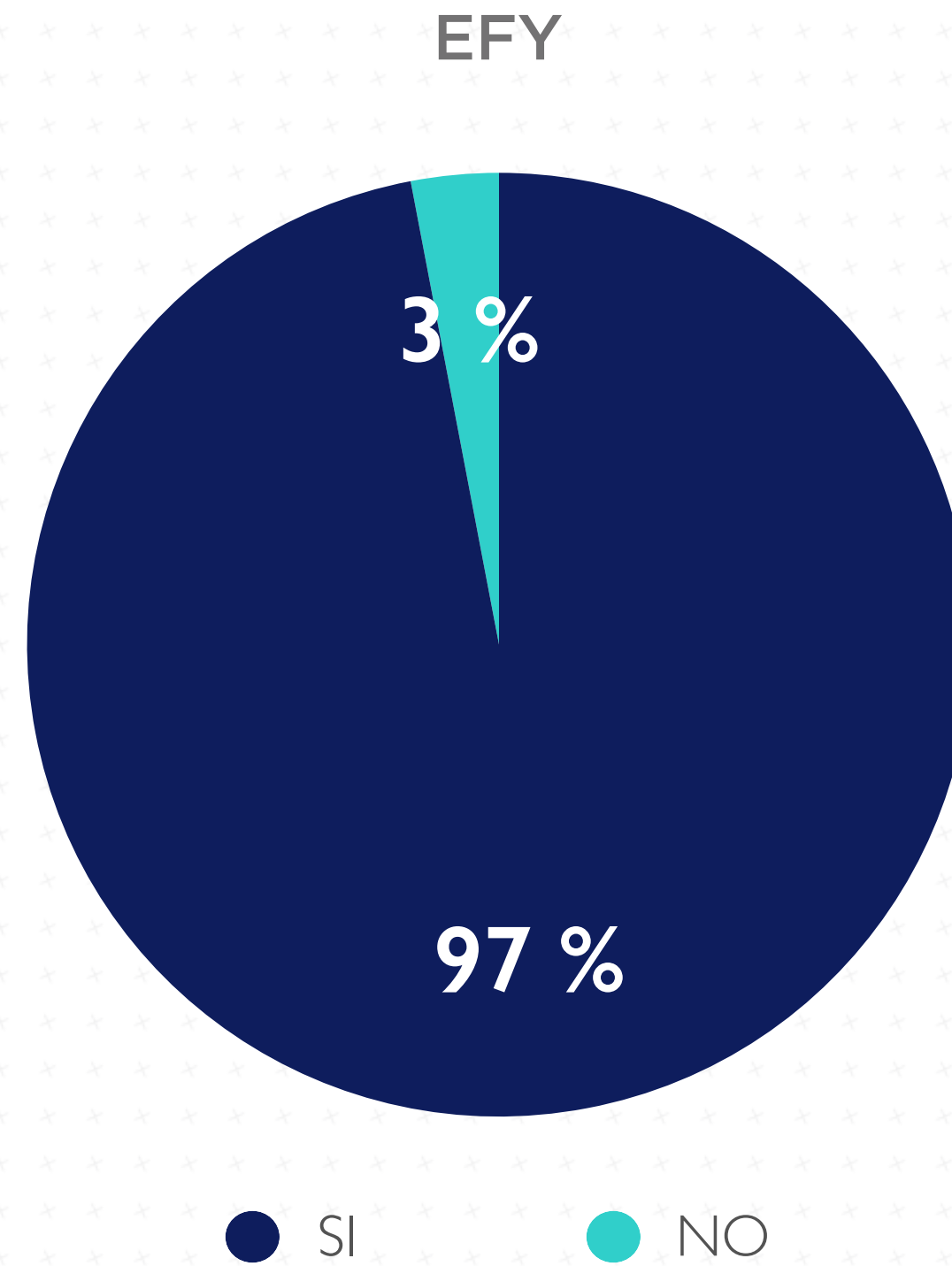


¿Por qué recomendarías tu actual empresa?



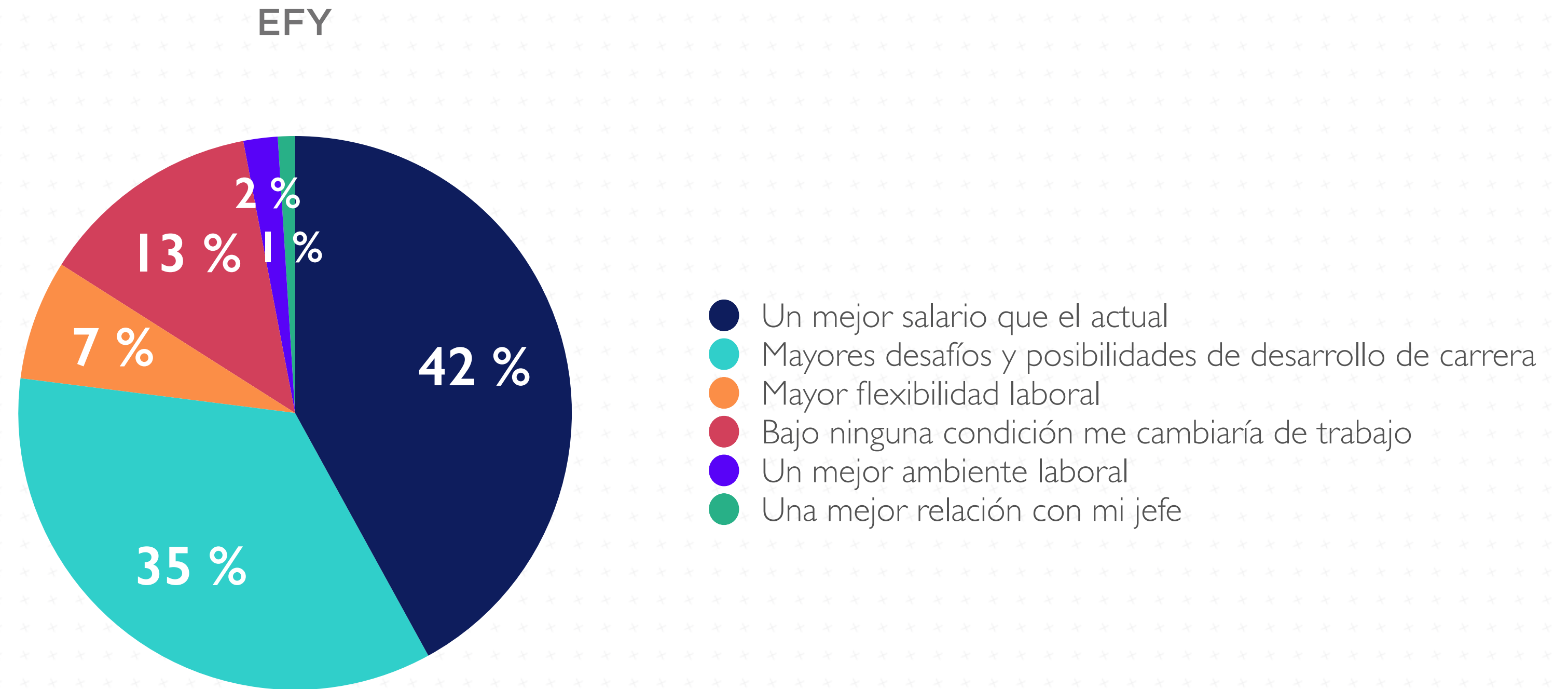
ATRIBUTOS CLAVE

¿Recomendarías tu empresa a un amigo/conocido?



ATRIBUTOS CLAVE

¿Bajo qué condición te cambiarías de trabajo?



*Cifras en valores netos

	EFY
Grado de satisfacción neto con respecto a tu experiencia en tu actual empresa	86 %

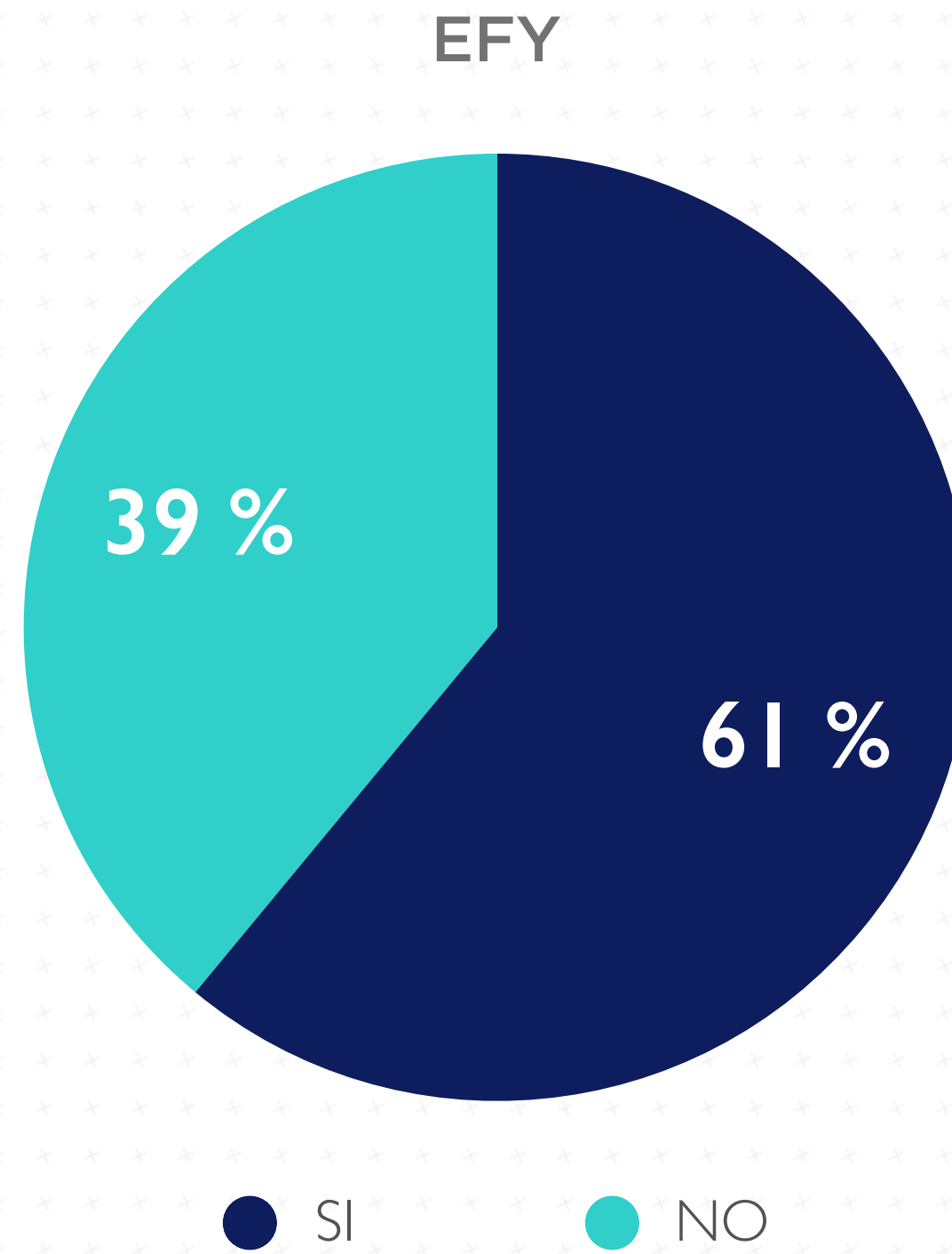
* El valor Neto se utiliza para preguntas de escala likert (con 5 opciones) y corresponde a la fórmula (Totalmente de acuerdo + Medianamente de acuerdo) -(Totalmente en desacuerdo + Medianamente en desacuerdo)

* Para el valor Neto el color verde corresponde a "Destacado" (67% a 100%), el color naranja a "Aceptable" (34% a 66%) y el color rojo a "Desfavorable" (0% a 33%)

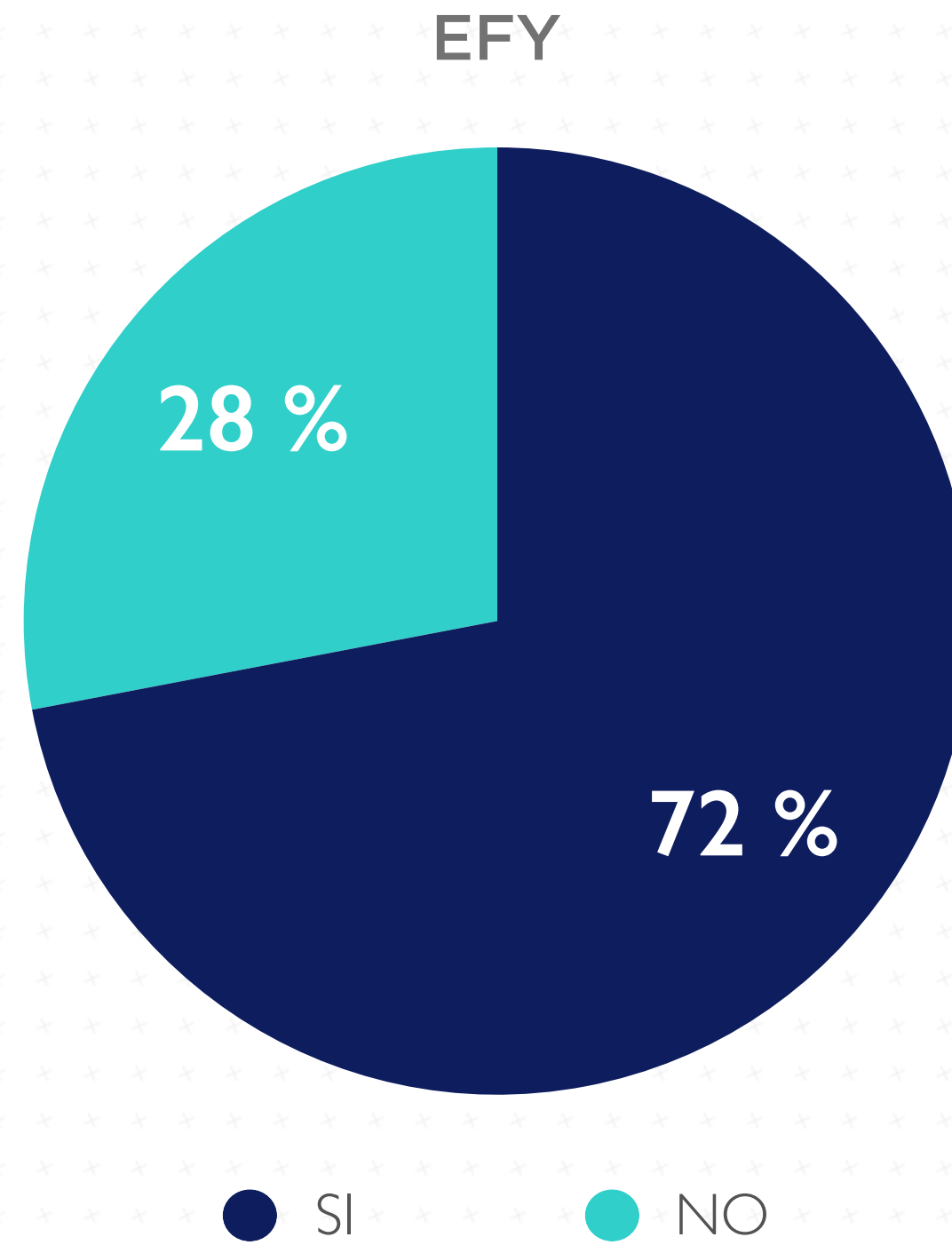


DIMENSIÓN
RECONOCIMIENTO

¿En mi empresa existen instancias de reconocimiento formal?



¿En mi empresa existen instancias de reconocimiento informal?



Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

*Cifras en valores netos

	EFY
He participado en las instancias de reconocimiento de mi empresa	56 %
Existen instancias donde mi jefatura me entrega feedback sobre mi desempeño laboral	78 %
En general, el feedback entregado por mi jefatura ha sido útil para desempeñar mis labores	75 %
Siento que mi empresa valora a los jóvenes profesionales	73 %

* El valor Neto se utiliza para preguntas de escala likert (con 5 opciones) y corresponde a la fórmula (Totalmente de acuerdo + Medianamente de acuerdo) -(Totalmente en desacuerdo + Medianamente en desacuerdo)

* Para el valor Neto el color verde corresponde a “Destacado” (67% a 100%), el color naranja a “Aceptable” (34% a 66%) y el color rojo a “Desfavorable” (0% a 33%)

Señala tu grado de satisfacción con las siguientes afirmaciones:

*Cifras en valores netos

	EFY
Instancias de reconocimiento formal de mi empresa	54 %
Instancias de reconocimiento informal de mi empresa	57 %



DIMENSIÓN
DESARROLLO DE CARRERA

Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

*Cifras en valores netos

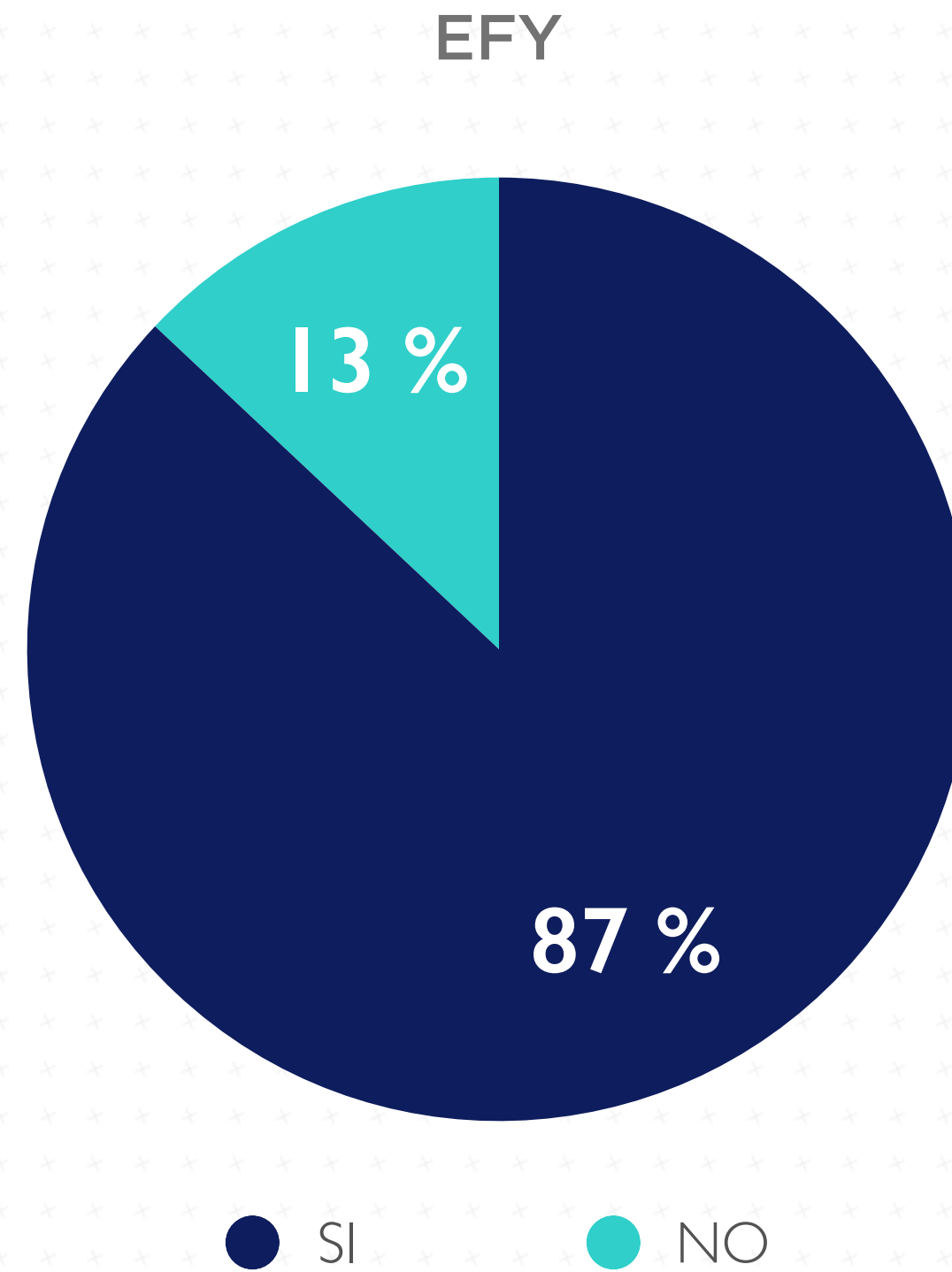
	EFY
Tengo posibilidades reales de ascender en la Compañía	57 %
Existen políticas y/o criterio claros de movilidad de cargos en la organización	52 %
Tengo claridad sobre en qué consisten los programas de desarrollo de carrera en mi empresa	46 %

Señala tu grado de satisfacción con la siguiente afirmación:

*Cifras en valores netos

	EFY
criterios utilizados para la movilidad de cargos en la organización	45 %

¿Has participado en los programas de capacitación de tu empresa?

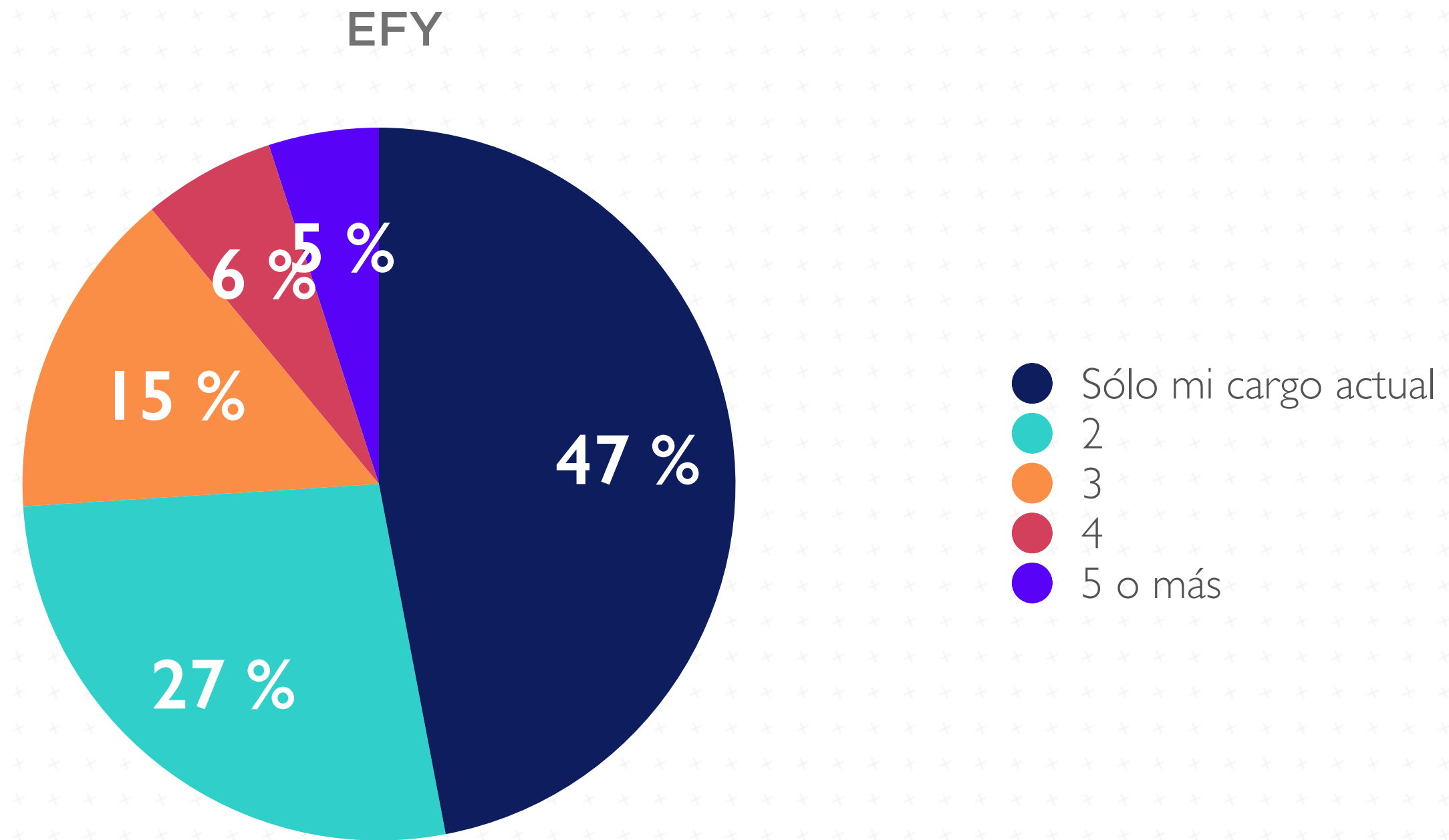


Señala tu grado de satisfacción con la siguiente afirmación:

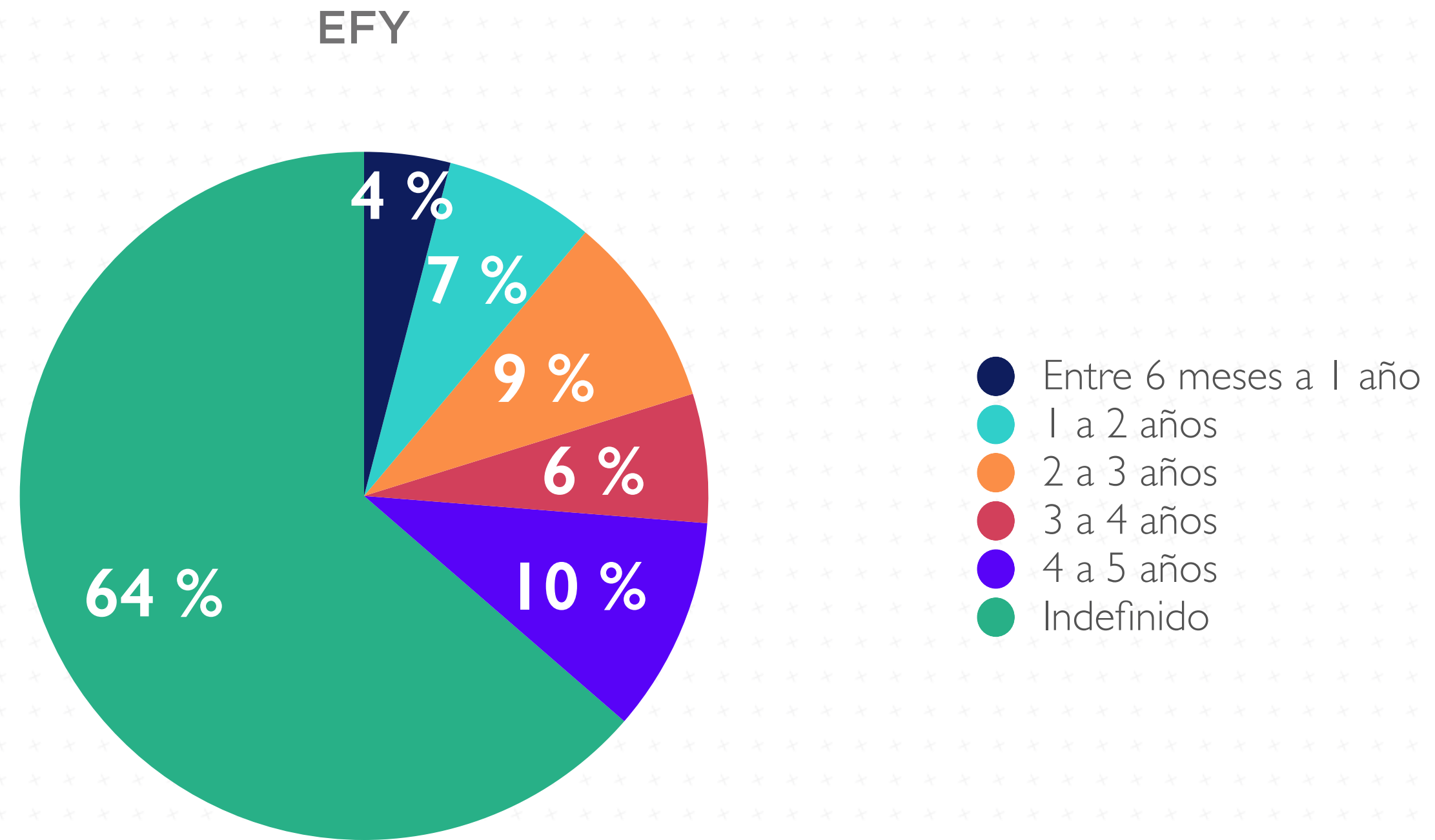
*Cifras en valores netos

	EFY
He aplicado los conocimientos de los programas de capacitación de la empresa	89 %
Los programas de capacitación están alineados con mis intereses	84 %

¿Cuántos cargos diferentes has tenido en tu actual empresa?



¿Por cuánto tiempo te proyectas trabajando en la empresa?

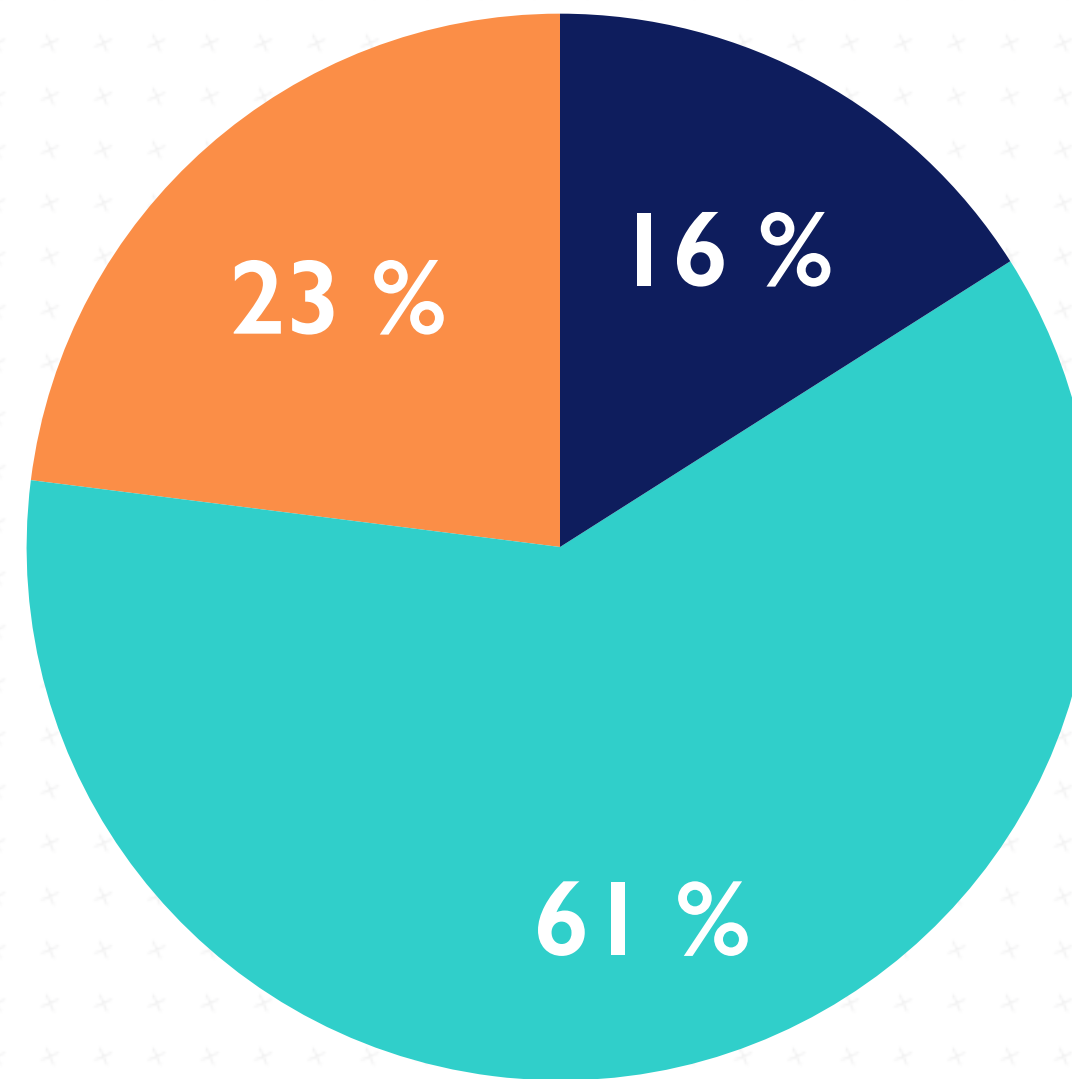




DIMENSIÓN
BENEFICIOS

Percepción de Sueldo

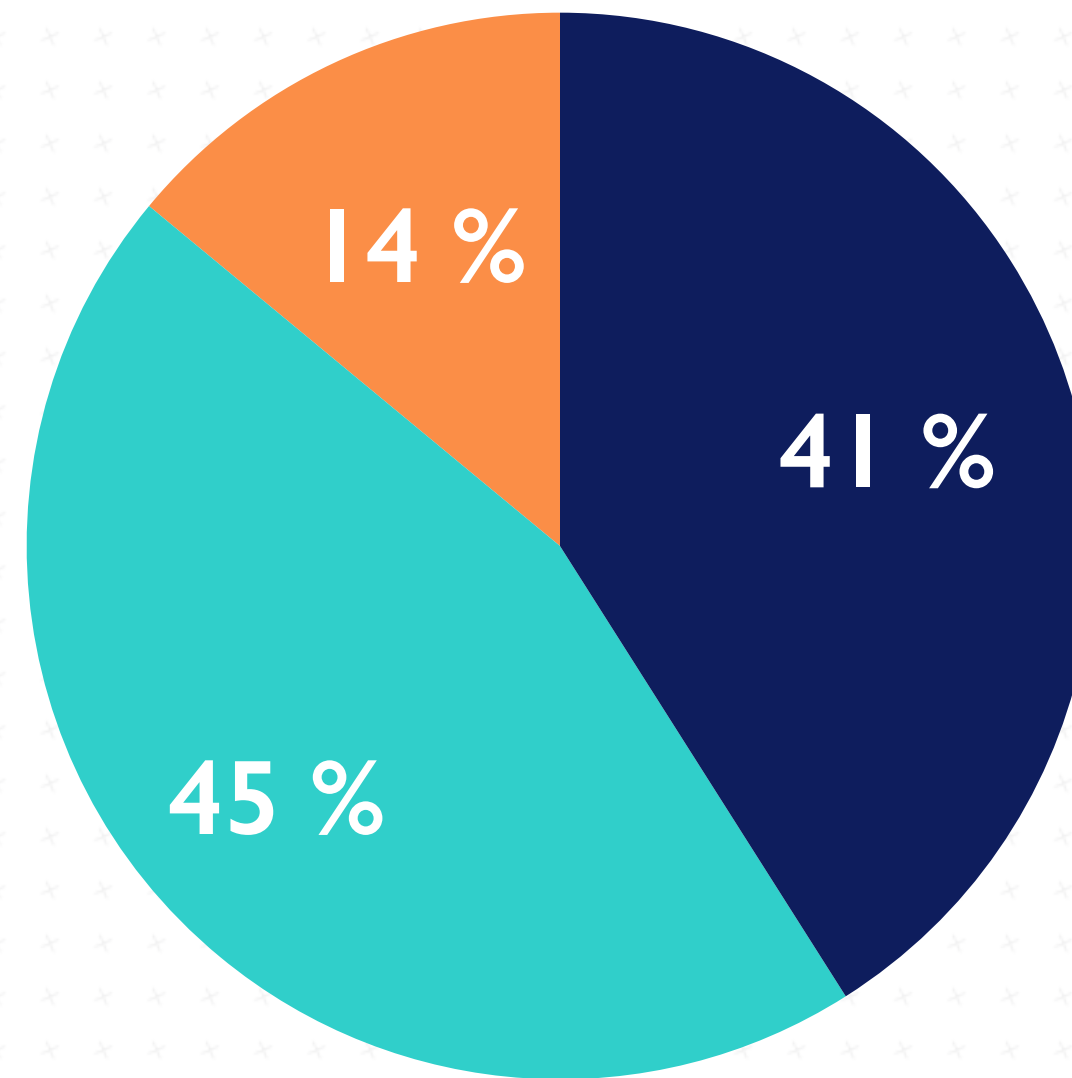
EFY



- Sobre el nivel de la Industria
- En el nivel de la Industria
- Bajo el nivel de la Industria

Percepción de Beneficios

EFY



- Sobre el nivel de la Industria
- En el nivel de la Industria
- Bajo el nivel de la Industria

Señala tu grado de satisfacción con respecto a los siguientes beneficios de tu empresa:

*Cifras en valores netos

	EFY
Horario flexible de trabajo	70 %
Cursos de formación	59 %
Beneficios de alimentación	43 %
Convenios (ejm: gimnasio, centro dental, belleza)	52 %
Becas para estudios	25 %
Bonos	58 %
Seguro de salud	71 %
Actividades extra programáticas/talleres	53 %

Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con la siguiente afirmación:

*Cifras en valores netos

Considero que la empresa entrega una oferta atractiva de beneficios para mí

EFY

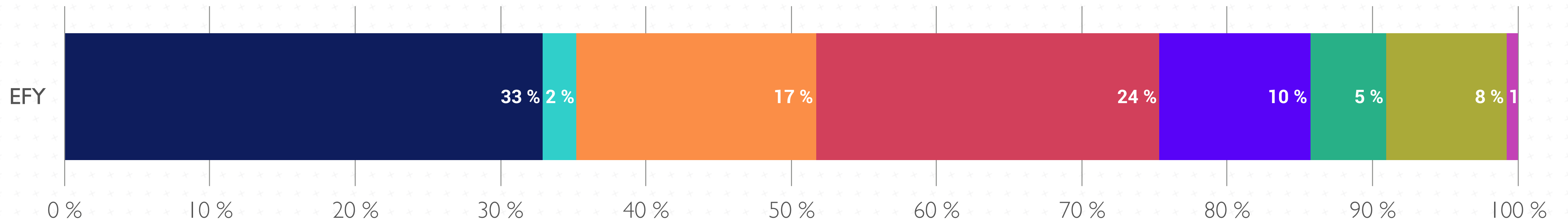
77 %



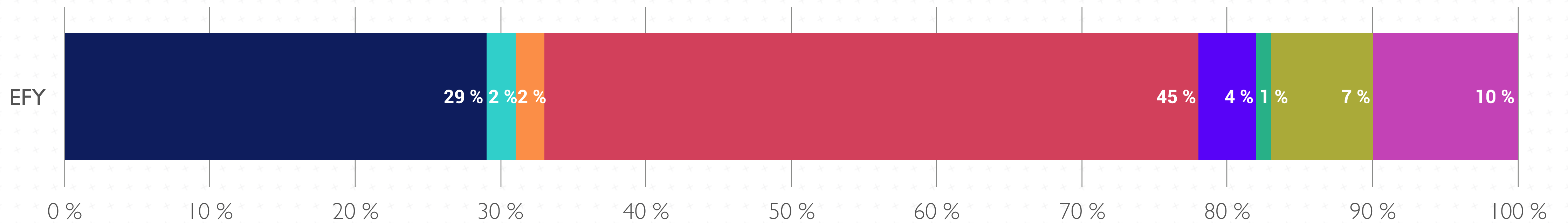
DIMENSIÓN
RECLUTAMIENTO

- Portales de empleo en Internet
- Ferias Laborales
- LinkedIn
- Referidos
- Sitio Web de la Empresa
- Redes Sociales
- Bolsa de Empleo de la universidad
- Otro

¿Cuáles son los canales de reclutamiento que utilizas preferentemente?



¿A través de qué canal llegaste a tu actual puesto de trabajo?

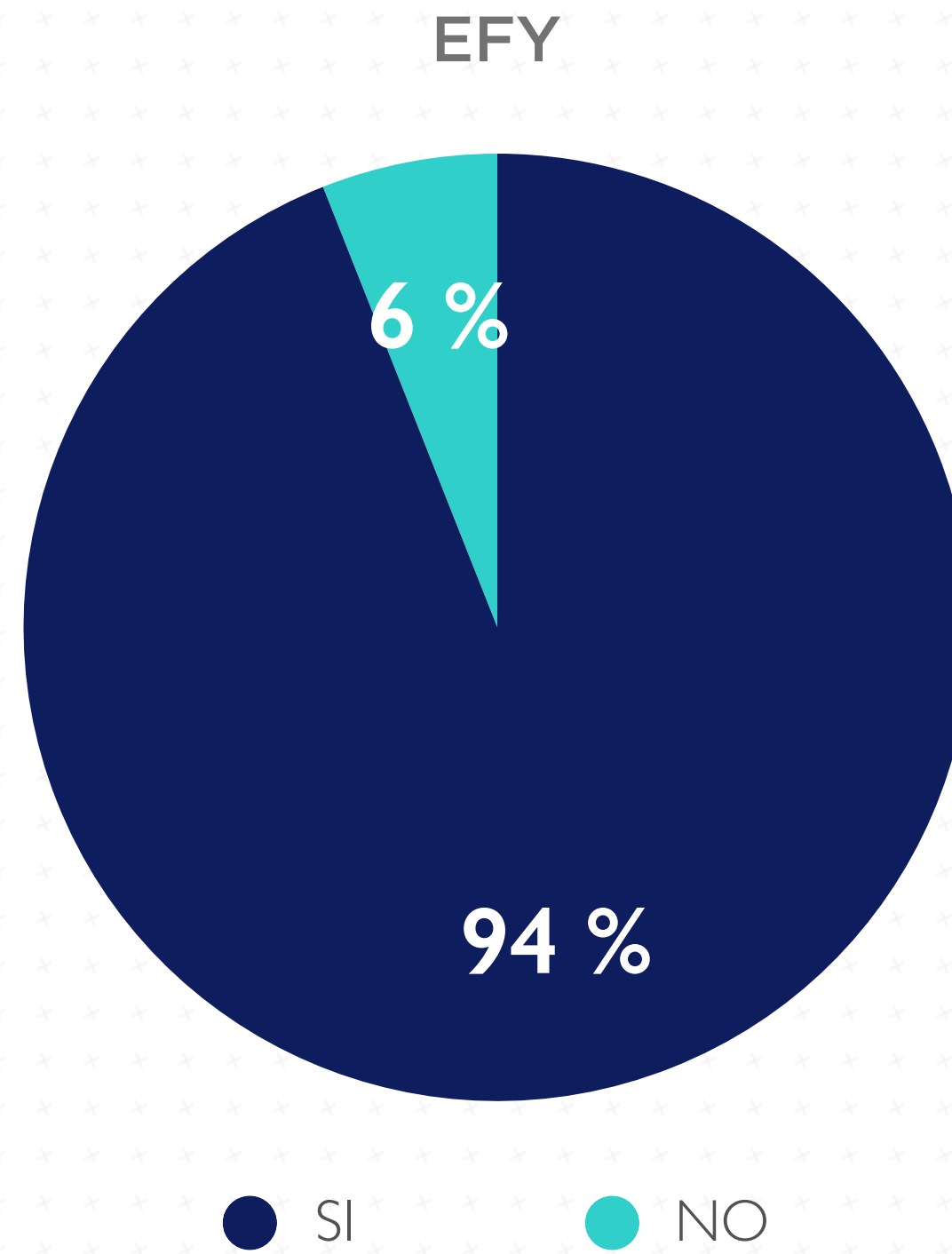


Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

*Cifras en valores netos

	EFY
El canal de postulación a través del cual llegué a mi actual empresa fue de fácil acceso	82 %
La información entregada sobre el puesto de trabajo fue transparente (derechos y deberes del cargo)	86 %
El proceso de postulación fue claro y eficiente	90 %

¿En mi empresa existe un proceso de Inducción?



Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con respecto a la información entregada en el proceso de inducción de tu empresa:

*Cifras en valores netos

	EFY
Atractivo: la información fue entregada de manera dinámica/moderna y fue interesante	77 %
Útil: la información entregada ayudó en mi mejor adaptación en el cargo	78 %
Claro: la información entregada fue precisa y no me quedaron dudas	76 %



DIMENSIÓN
INFRAESTRUCTURA

Indica tu grado de conformidad con los siguientes elementos de la infraestructura de la empresa:

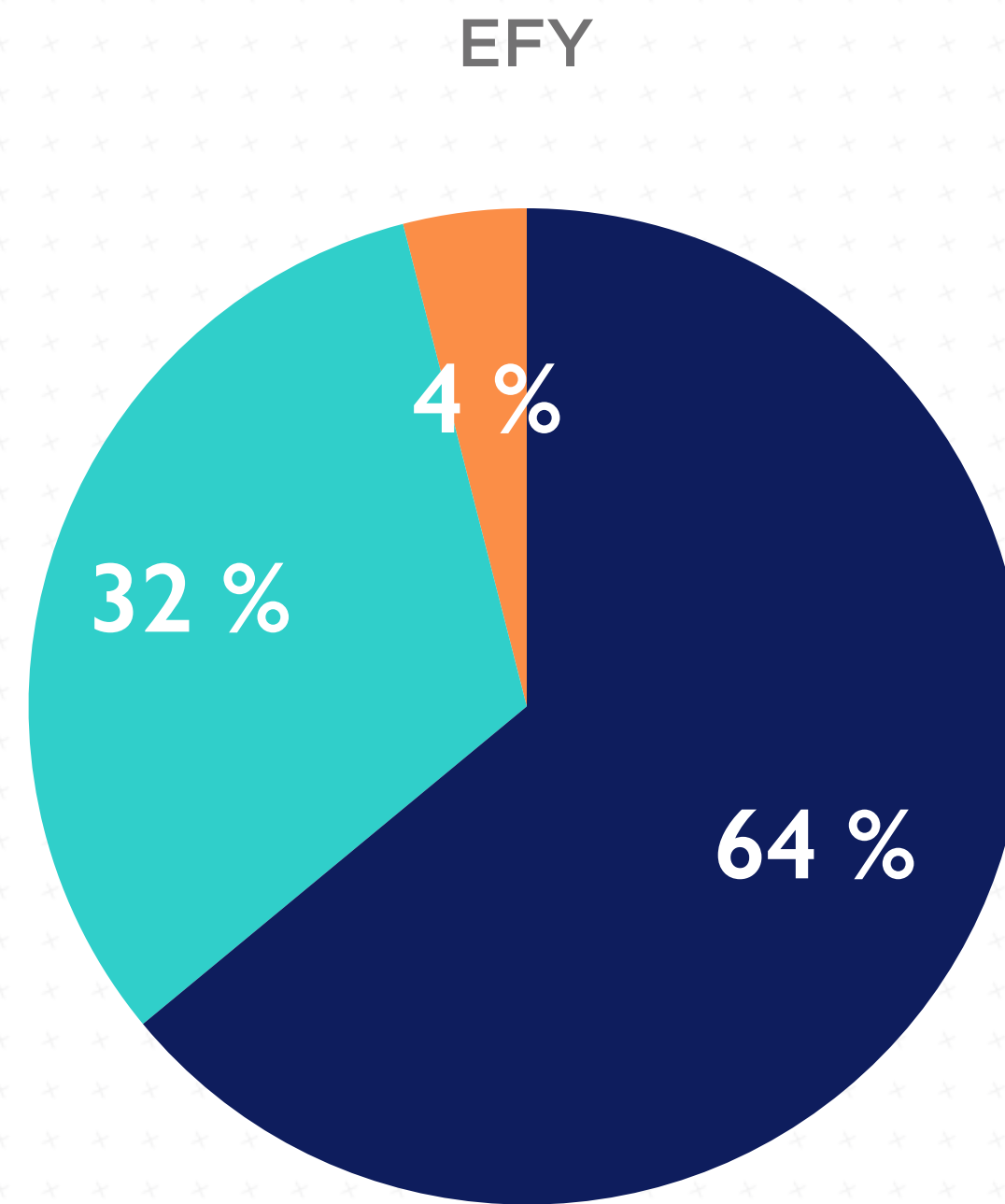
*Cifras en valores netos

	EFY
Ubicación de la empresa	87 %
Estacionamientos disponibles	31 %
Espacios comunes (cafetería, lounge, terraza)	57 %
Implementos de trabajo (PC, escritorio, elementos de oficina)	76 %



DIMENSIÓN
AMBIENTE LABORAL

¿Cómo es el ambiente laboral?



- Mejor que en otras empresas
- Igual que en otras empresas
- Peor que en otras empresas

Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con la siguiente afirmación:

*Cifras en valores netos

En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas

EFY

73 %

Señala tu grado de satisfacción con los siguientes aspectos:

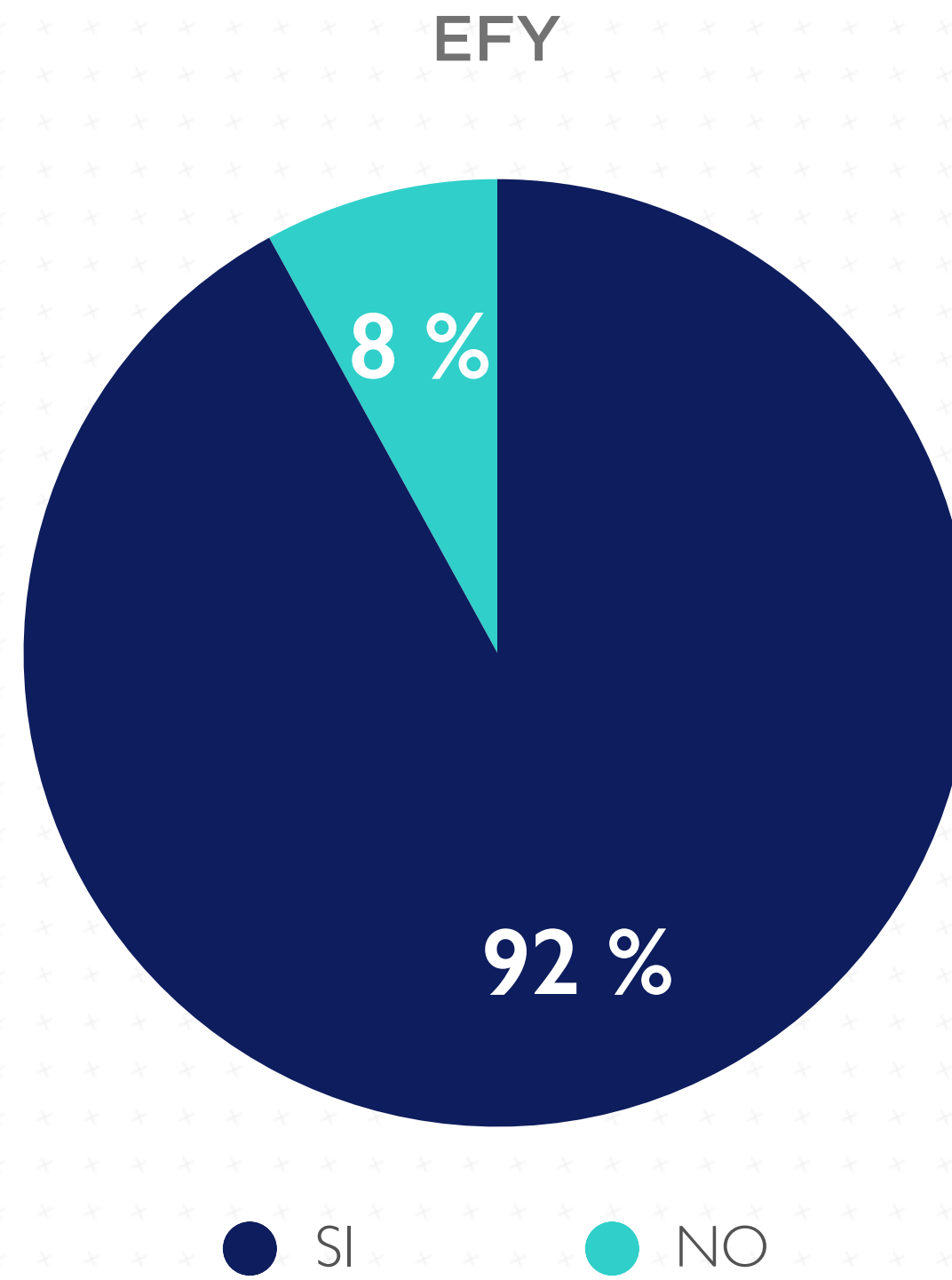
*Cifras en valores netos

	EFY
Relación con tu jefatura	86 %
Relación con tus compañeros	95 %
Relación con otras áreas	86 %
Trabajo en equipo	88 %



DIMENSIÓN
CALIDAD DE VIDA

¿Te apasionan las labores que realizas en tu trabajo actual?



Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

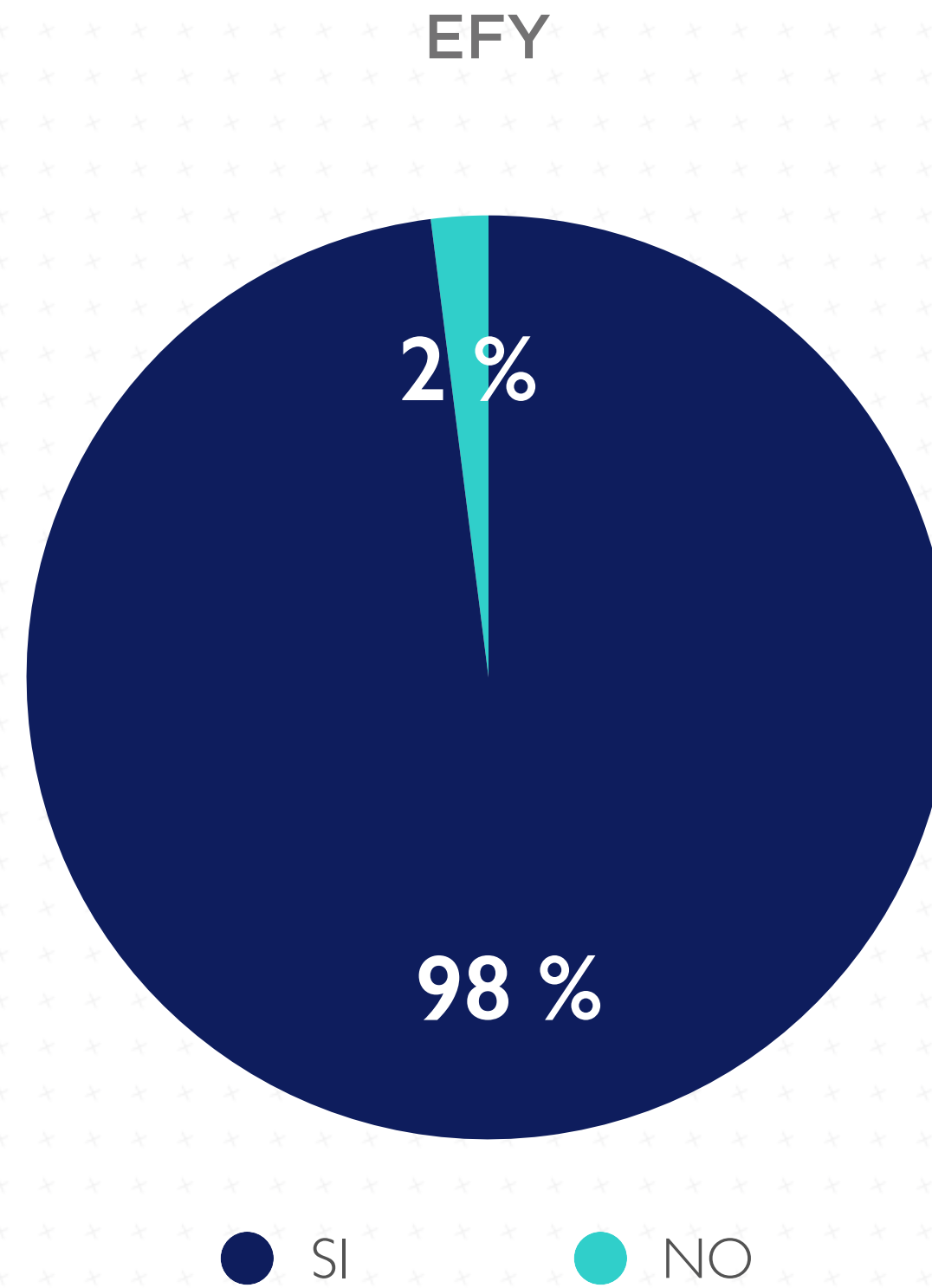
*Cifras en valores netos

	EFY
Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida laboral y familiar	62 %
En mi empresa se respetan los horarios de trabajo	61 %
La empresa promueve el uso de medio de transporte alternativo para llegar al trabajo (estacionamiento de bicicleta, bus de acercamiento)	42 %
La empresa se preocupa por fomentar una vida sana en sus empleados	70 %
La empresa se caracteriza por tener un buen trato hacia sus empleados	90 %



DIMENSIÓN
REPUTACIÓN

¿Te sientes orgulloso de pertenecer a tu empresa?



Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

*Cifras en valores netos

	EFY
Mi empresa se caracteriza por generar acciones que impactan positivamente a la comunidad/sociedad (RSE)	88 %
Desde mi actual cargo, estoy constantemente aportando en las acciones de RSE	62 %
Mi empresa se destaca por ofrecer productos y servicios de calidad	94 %
La sociedad tiene una percepción positiva sobre mi empresa	84 %



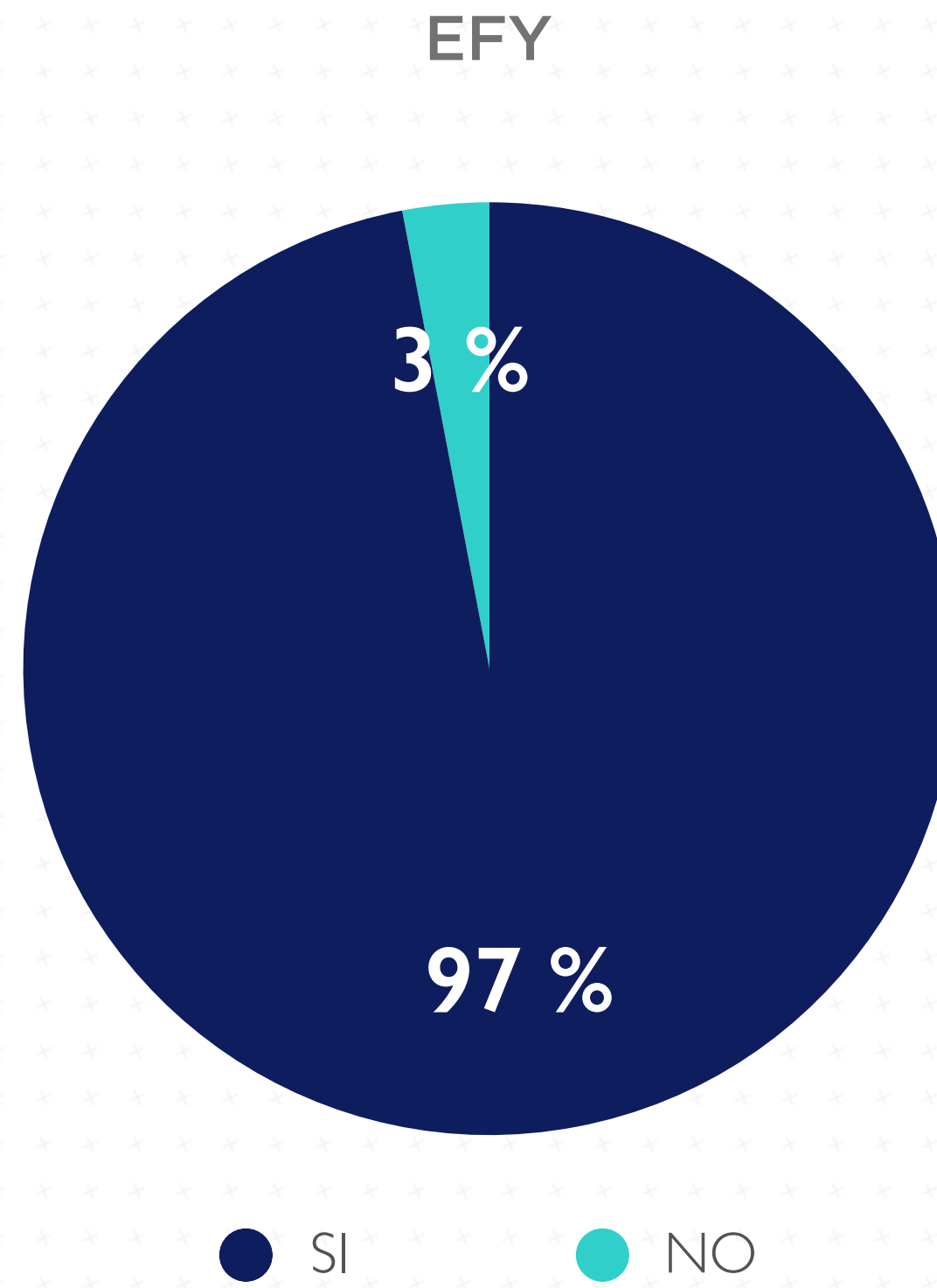
DIMENSIÓN
INNOVACIÓN

Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

*Cifras en valores netos

	EFY
Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/clientes/competencia	81 %
Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías	81 %
En esta empresa se dan los espacios para aportar nuevas ideas en los procesos internos	76 %
Mi empresa tiene una alta capacidad de innovación	79 %
En esta empresa existe una metodología estructurada de innovación	66 %
He participado en los procesos de innovación de la empresa	38 %

¿Te gustaría participar en los procesos de innovación de tu empresa?





COLOMBIA

2017