

RESULTADOS GENERALES



¿qué es?

EMPLOYERS FOR YOUTH identifica las mejores empresas para los Jóvenes Profesionales en Argentina midiendo atributos internos, externos y la experiencia de los propios Millennials que trabajan en las empresas.

¿quiénes evalúan?

- **Jóvenes Profesionales (estudios universitarios y Técnico Nivel Superior en adelante)**
- **Nacidos desde el año 1984 en adelante**
- **Con más de 3 meses en la Compañía**
- **Con contrato indefinido**





DIMENSIÓN GENERAL

Preguntas de identificación, evaluación general de experiencia en la organización y valoración de la oferta de valor ofrecida para la atracción de jóvenes.



DIMENSIÓN RECONOCIMIENTO

Instancias y programas de feedback y reconocimiento formal e informal en la empresa.



DIMENSIÓN DESARROLLO DE CARRERA

Posibilidades de crecimiento profesional, programas de formación, proyección en la organización y movilidad interna.



DIMENSIÓN BENEFICIOS

Evaluación de la oferta de beneficios en relación al mercado y su atractivo para jóvenes profesionales.



DIMENSIÓN RECLUTAMIENTO

Canales, claridad y efectividad de los procesos de postulación, reclutamiento, inducción y Candidate Experience.



DIMENSIÓN INFRAESTRUCTURA

Evaluación de las herramientas y la disponibilidad de estructuras de trabajo ofrecidos por la organización.



DIMENSIÓN AMBIENTE LABORAL

Calidad y nivel de la relación con jefaturas, pares y equipo de trabajo así como nivel de satisfacción con sus responsabilidades.



DIMENSIÓN CALIDAD DE VIDA

Prácticas organizacionales enfocadas a equilibrar la vida laboral y profesional de los colaboradores, además del fomento por una vida saludable.



DIMENSIÓN REPUTACIÓN

Posición de la compañía en el mercado, relación con el entorno y calidad de los productos o servicios que ofrece.



DIMENSIÓN INNOVACIÓN

Existencia, disponibilidad e interés por espacios para el aporte de nuevas ideas y el uso de nuevas tecnologías.

MUESTRA ENCUESTADA

Caracterización Muestra EFY

| | |
|--------------------------------------|--|
| Total Empresas Participantes | 20 empresas |
| Dotación Promedio por Empresa | 125 personas (2500 colaboradores muestra total) |
| Rubros | TI (31%) Consumo Masivo (19%) Automotriz (13%) Telecomunicaciones (13%) Banca (6%) Retail (6%) Farmacéutica (6%) Servicios de Ingeniería (6%) |

MUESTRA ENCUESTADA

Caracterización Muestra EFY

ENCUESTAMOS A:
2500 personas

48%
mujeres

52%
hombres

51%

Menor
o igual a 30 años

49%

Mayor a 30 años

Año promedio
de conclusión de estudios

2012

CARRERAS MAYORITARIAS

16%

Administración
de Empresas

12%

Contabilidad

UNIVERSIDADES MAYORITARIAS

20%

Universidad de Buenos Aires

7%

Universidad Argentina de la Empresa

6%

Universidad Tecnológica Nacional

PUNTAJE PROMEDIO POR DIMENSIÓN

| DIMENSIONES | EFY |
|-----------------------|--------------|
| Ambiente Laboral | 79,3 |
| General | 74,5 |
| Reclutamiento | 74,3 |
| Reputación | 71,2 |
| Calidad de Vida | 69,8 |
| Infraestructura | 69,3 |
| Reconocimiento | 67,4 |
| Innovación | 67,3 |
| Desarrollo de Carrera | 62,7 |
| Beneficios | 59,5 |
| PUNTAJE TOTAL | 695,3 |

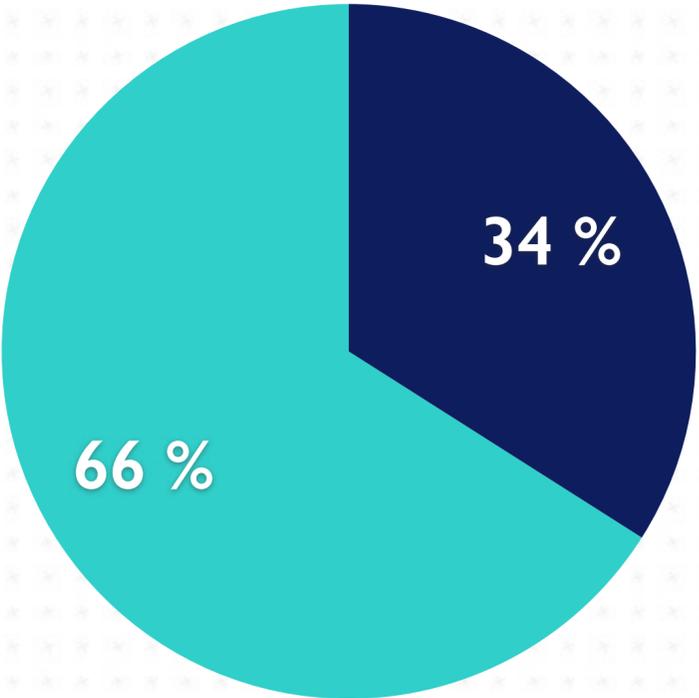
* El puntaje máximo por dimensión es de 100 puntos

-  **GEMSA**
-  **CISCO**
-  **BOEHRINGER INGELHEIM**
-  **WALMART ARGENTINA**
-  **KIMBERLY CLARK**
-  **SIEMENS**
-  **AVON**
the company for women
-  **NESTLÉ**
Good Food, Good Life
-  **SANTANDER RÍO**
-  **GLOBAL LOGIC**



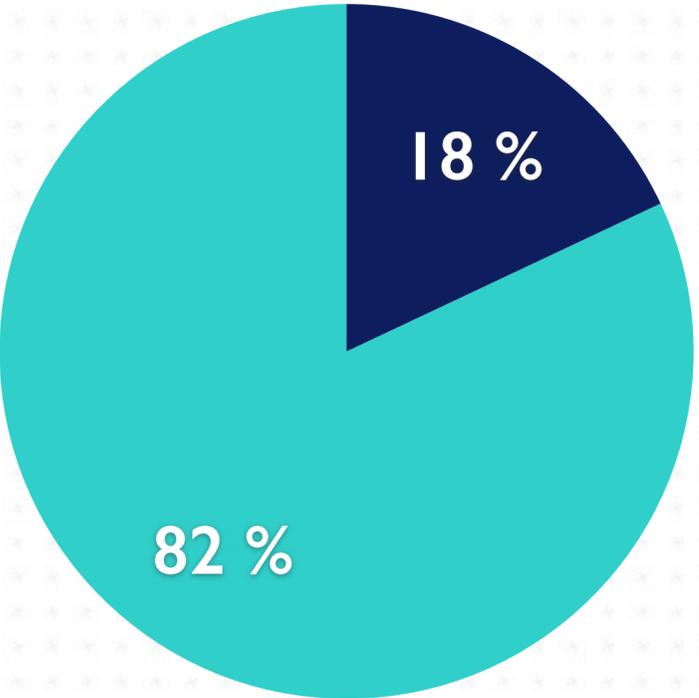
DIMENSIÓN
GENERAL

¿La práctica profesional la realizaste en tu actual empresa?



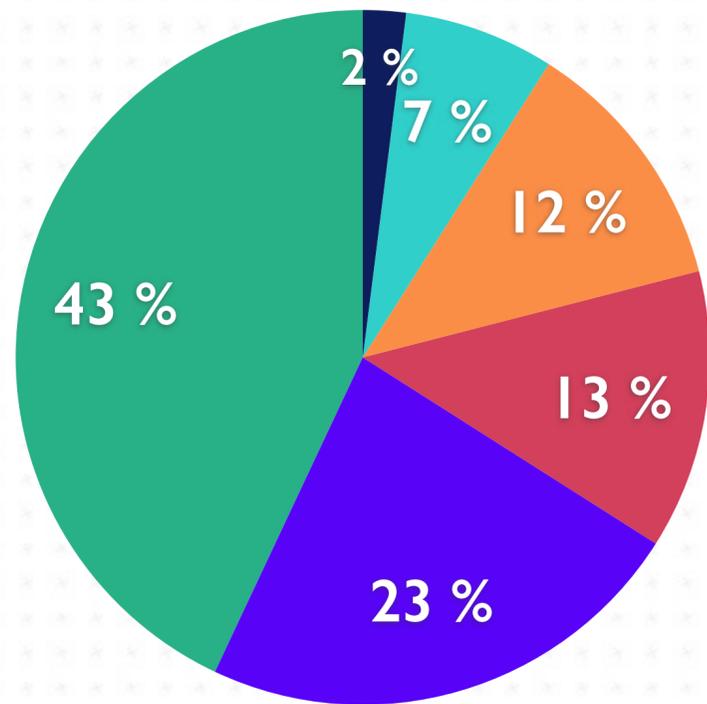
● SI ● NO

¿Tu trabajo actual es tu primer trabajo?



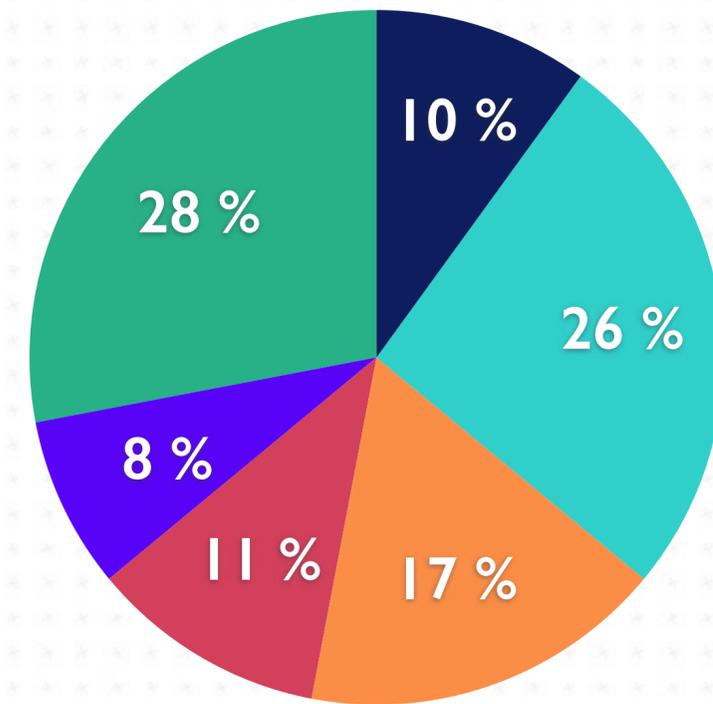
● SI ● NO

¿Cuántos años de experiencia laboral tienes?



- Menos de 1 año
- 1 y 2 años
- 3 y 4 años
- 5 y 6 años
- 7, 8 y 9 años
- 10 o más años

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?



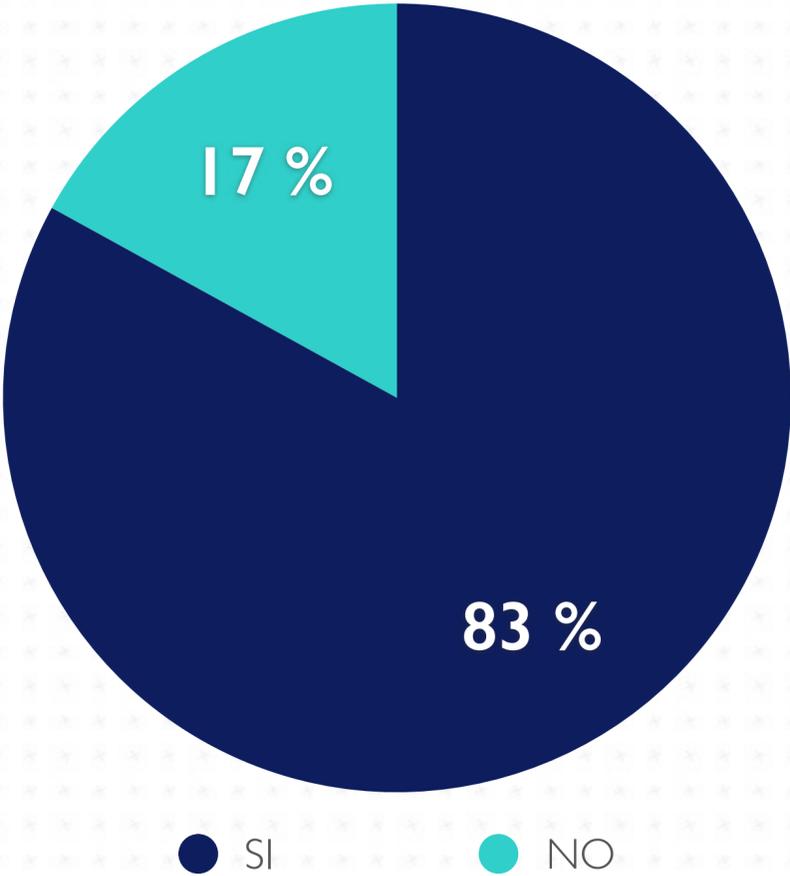
- Menos de 1 año
- 1 y 2 años
- 3 y 4 años
- 5 y 6 años
- 7, 8 y 9 años
- 10 o más años

ATRIBUTOS CLAVE

- Aprendizaje y Desarrollo
- Estabilidad Laboral
- Calidad de Vida
- Imagen
- Ambiente Laboral
- Beneficios
- Ubicación
- Sueldos
- Innovación
- Trabajo en el extranjero
- Oport. movilidad de cargo
- Instalaciones
- RSE



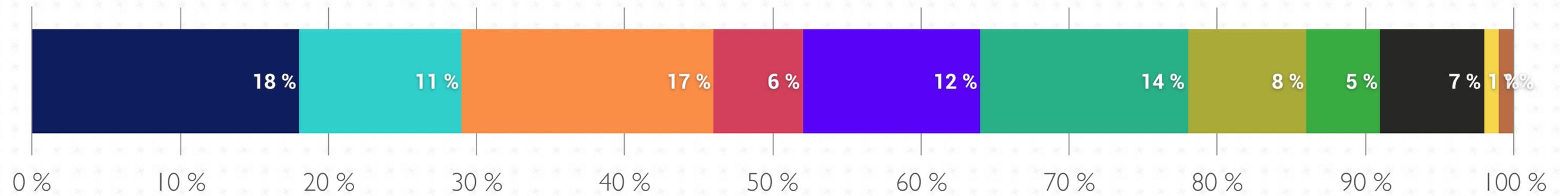
¿Recomendarías tu empresa a un amigo/conocido?



ATRIBUTOS CLAVE

- Aprendizaje y Desarrollo
- Estabilidad Laboral
- Calidad de Vida
- Imagen
- Ambiente Laboral
- Beneficios
- Ubicación
- Innovación
- Trabajo en el extranjero
- Instalaciones
- RSE

¿Qué aspectos no monetarios serían los más importantes al momento de elegir cambiarte de empresa?



¿Con qué nota (de 1 a 7) evaluarías la experiencia que has tenido en tu actual empresa?

Promedio

5,3

Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con la siguiente afirmación:

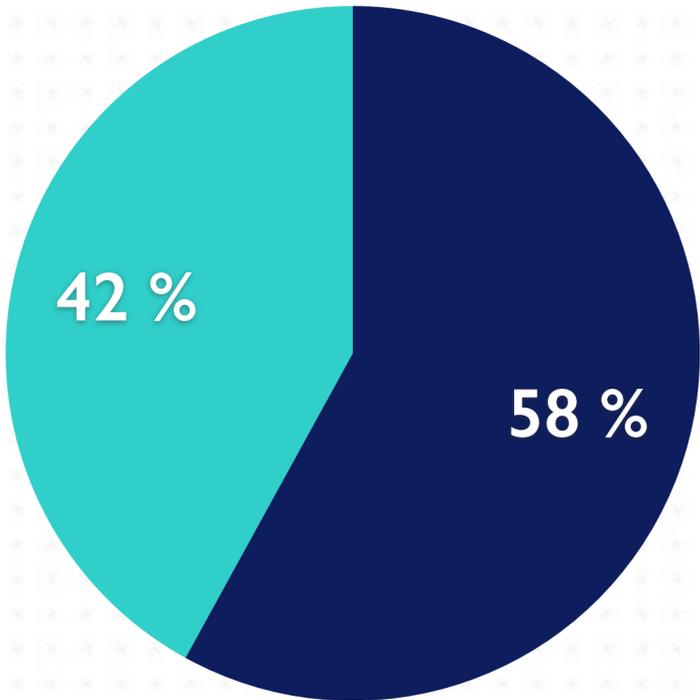
| | Neto |
|--|-------------|
| Siento que mi empresa valora a los jóvenes profesionales | 29 % |

** El valor Neto se utiliza para preguntas de escala likert (con 7 opciones) y corresponde a la fórmula (Totalmente de acuerdo + Bastante de acuerdo + De acuerdo) - (Totalmente en desacuerdo + Bastante en desacuerdo + En desacuerdo)*



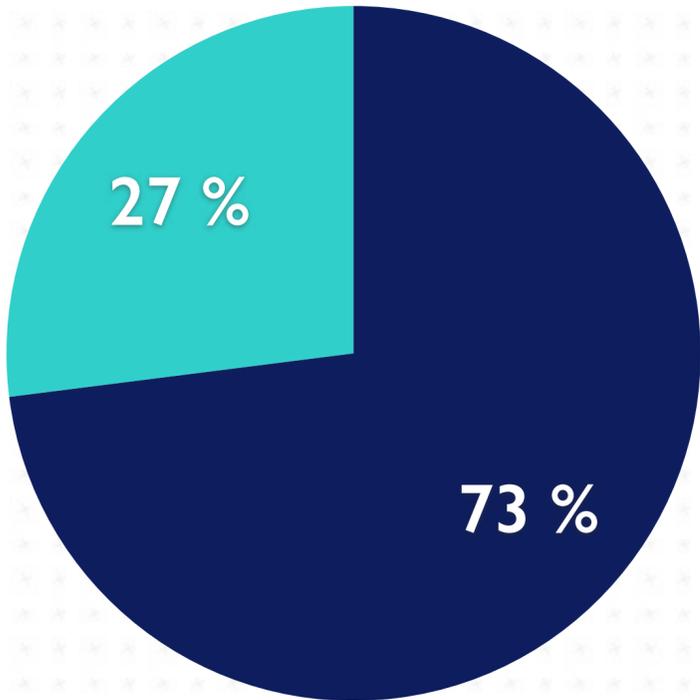
DIMENSIÓN
RECONOCIMIENTO

¿En mi empresa existen instancias de reconocimiento formal?



● SI ● NO

¿En mi empresa existen instancias de reconocimiento informal?



● SI ● NO

Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | Neto |
|--|-------------|
| En general, el feedback entregado por mi jefatura ha sido útil para desempeñar mis labores | 56 % |
| Existen instancias donde mi jefatura me entrega feedback sobre mi desempeño laboral | 48 % |
| He participado en las instancias de reconocimiento de mi empresa | 47 % |

* El valor Neto se utiliza para preguntas de escala likert (con 7 opciones) y corresponde a la fórmula (Totalmente de acuerdo + Bastante de acuerdo + De acuerdo) - (Totalmente en desacuerdo + Bastante en desacuerdo + En desacuerdo)

| | |
|--|-------------------|
| <p>Evalúa con nota de 1 a 7 las instancias de reconocimiento de tu empresa en general.</p> | <p>Neto</p> |
| | <p>4,3</p> |

*Cifras en promedio



DIMENSIÓN
DESARROLLO DE CARRERA

Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

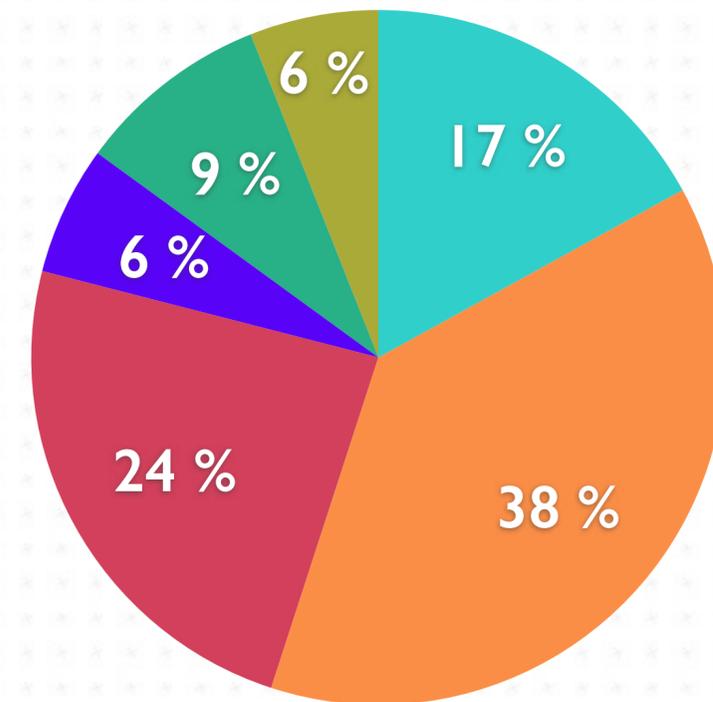
| | Neto |
|--|-------------|
| Tengo posibilidades reales de ascender en la Compañía | 33 % |
| Tengo claridad sobre en qué consisten los programas de desarrollo de carrera en mi empresa | 17 % |
| Existen políticas y/o criterios claros de movilidad de cargos en la organización | 3 % |

** El valor Neto se utiliza para preguntas de escala likert (con 7 opciones) y corresponde a la fórmula (Totalmente de acuerdo + Bastante de acuerdo + De acuerdo) - (Totalmente en desacuerdo + Bastante en desacuerdo + En desacuerdo)*

Señala tu grado de satisfacción con la siguiente afirmación:

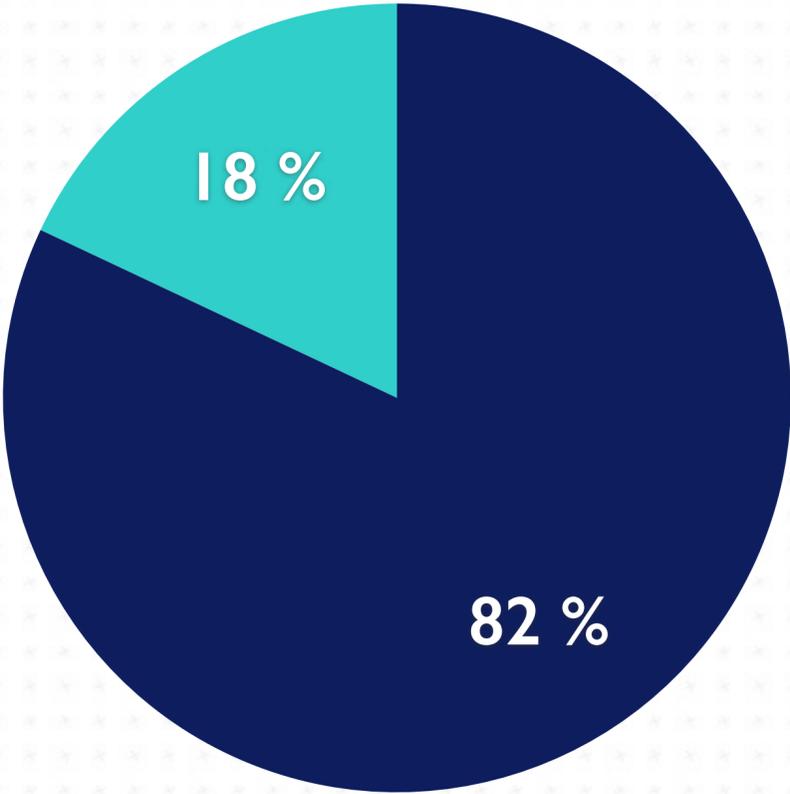
| | |
|---|-------------|
| | Neto |
| Criterios utilizados para la movilidad de cargos en la organización | 3 % |

Para ti, ¿cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área en tu actual empresa?



- 6 meses
- 1 año
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- 6 años

¿Has participado en los programas de capacitación de tu empresa?



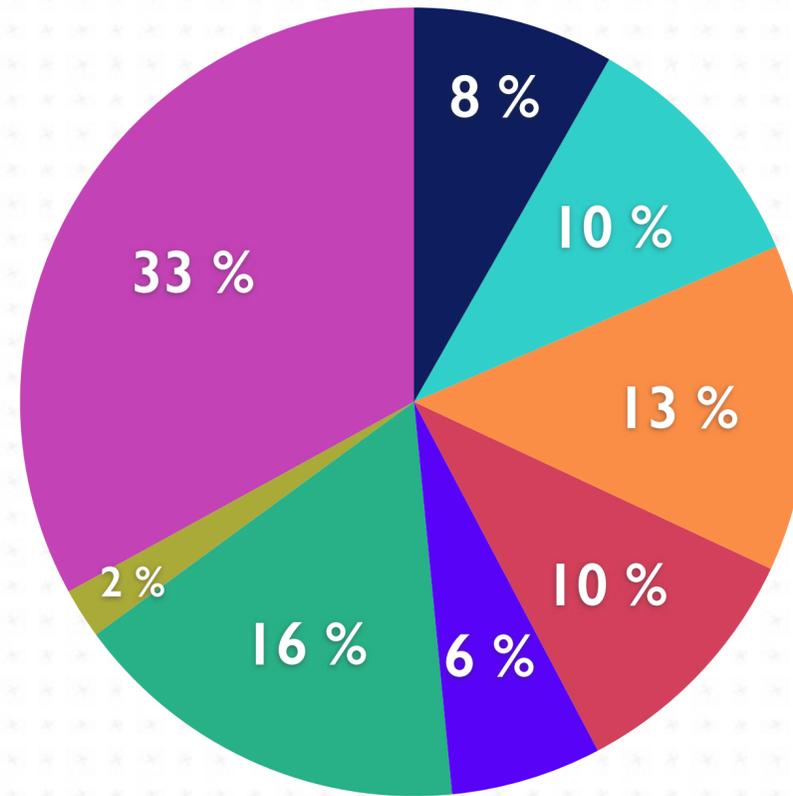
● SI ● NO

Señala tu grado de satisfacción con la siguiente afirmación:

| | Neto |
|--|-------------|
| He aplicado los conocimientos de los programas de capacitación de la empresa | 48 % |
| Los programas de capacitación están alineados con mis intereses | 38 % |

** El valor Neto se utiliza para preguntas de escala likert (con 7 opciones) y corresponde a la fórmula (Totalmente de acuerdo + Bastante de acuerdo + De acuerdo) - (Totalmente en desacuerdo + Bastante en desacuerdo + En desacuerdo)*

¿Cuál es tu tiempo ideal para seguir trabajando en tu actual empresa?

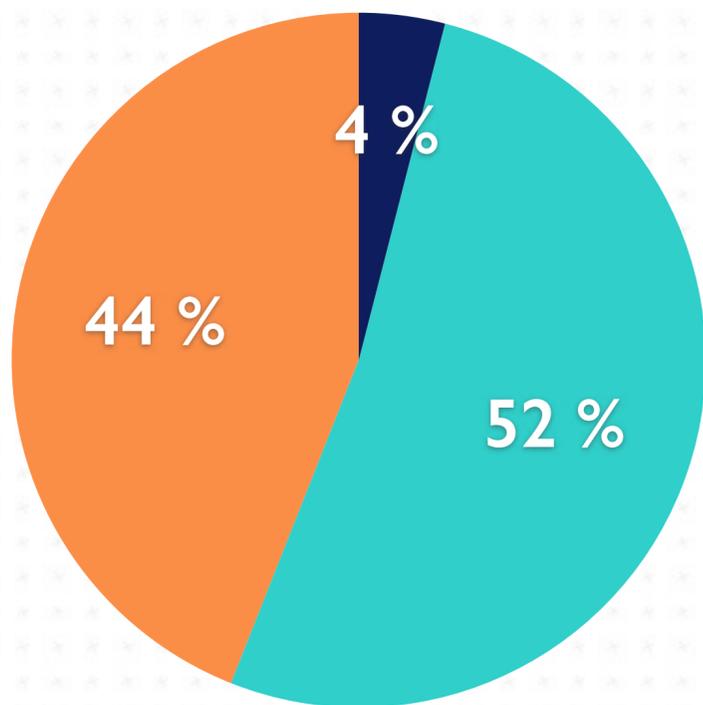


- Menos de 1 año
- 1 año
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- 6 a 9 años
- 10 años o más



DIMENSIÓN
BENEFICIOS

Percepción de Sueldo



- Sobre el nivel de la industria
- En el nivel de la industria
- Bajo el nivel de la industria

Indica tu grado de satisfacción con respecto a lo siguiente:

| | |
|----------------------------------|-------------|
| | Neto |
| Beneficios que otorga tu empresa | 34 % |

Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con la siguiente afirmación:

| | |
|---|-------------|
| | Neto |
| Considero que la empresa entrega una oferta atractiva de beneficios para mí | 17 % |

*Cifras en valores netos

** El valor Neto se utiliza para preguntas de escala likert (con 7 opciones) y corresponde a la fórmula (Totalmente de acuerdo + Bastante de acuerdo + De acuerdo) - (Totalmente en desacuerdo + Bastante en desacuerdo + En desacuerdo)*

Señala el nivel de importancia que tienen para ti los siguientes beneficios en general (aunque no los tenga tu empresa) donde 1 es poco importante y 7 es muy importante:

*Cifras en promedio

| | Neto |
|---|-------------|
| Horario flexible de trabajo | 5,7 |
| Pago/descuento de curso de idiomas | 5,6 |
| Permiso de viaje sin goce de sueldo | 5,2 |
| Bonos | 5,1 |
| Días o medios días de libre disponibilidad (no vacaciones) | 5,1 |
| Actividades extra programáticas/talleres | 4,9 |
| Día libre de cumpleaños | 4,8 |
| Home office (trabajo desde casa) | 4,8 |
| Pago/descuento de Diplomado o Magíster | 4,7 |
| Días administrativos | 4,7 |
| Descuentos en los productos o servicios que otorga tu empresa | 4,5 |
| Descuentos en eventos (ejemplo: deportivo, musical) | 4,5 |
| Pago/descuento de gimnasio | 4,5 |

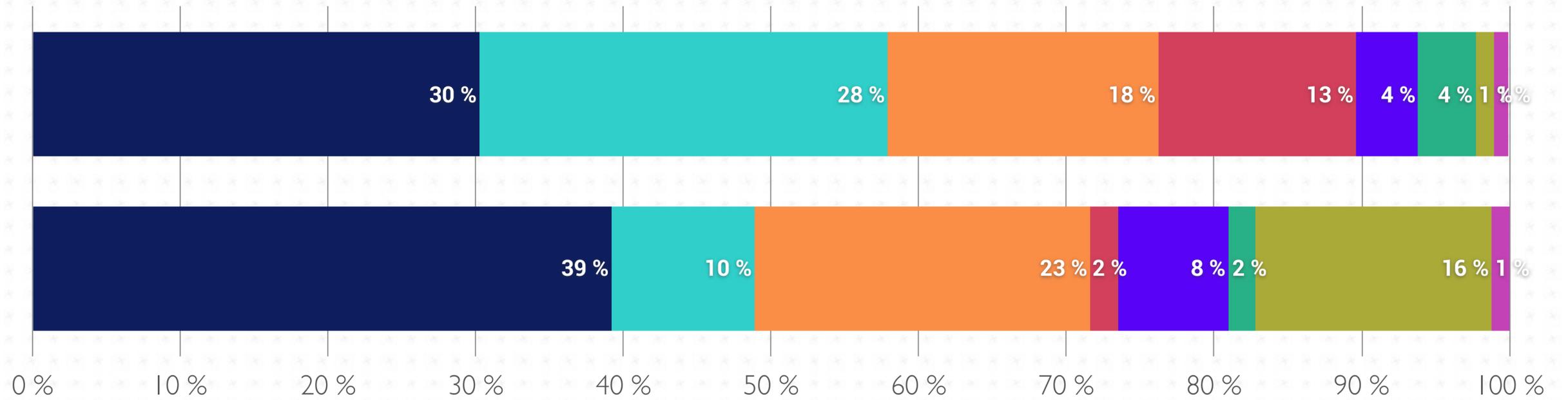


DIMENSIÓN
RECLUTAMIENTO



¿Cuáles son los canales de reclutamiento que utilizas preferentemente?

¿A través de qué canal llegaste a tu actual puesto de trabajo?



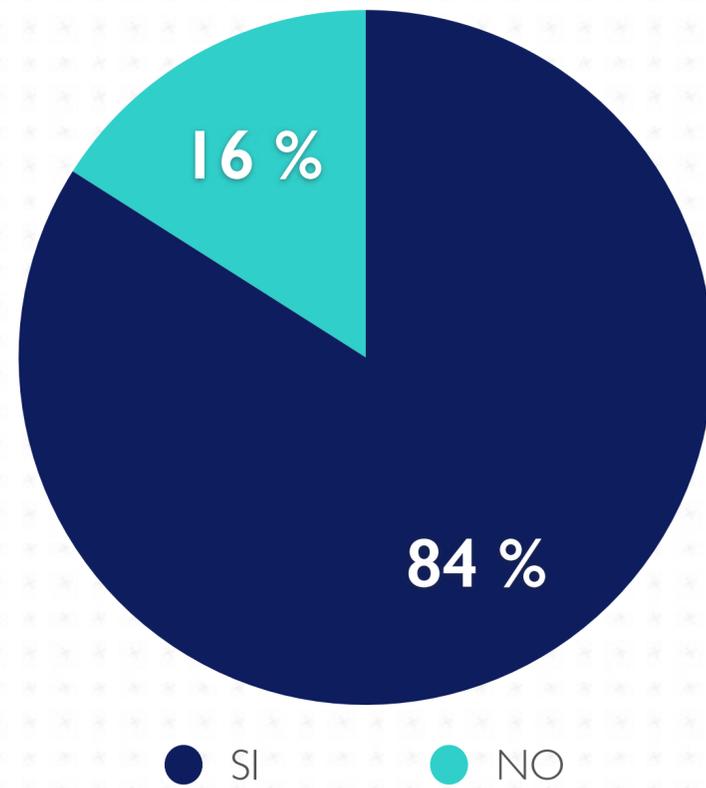
* Otro: Correo directo a Selección, Head Hunter, Presentación directa en la empresa / ir a dejar CV, Fui colaborado de empresa externa que prestaba servicios a mi empresa actual

Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | Neto |
|---|-------------|
| El canal de postulación a través del cual llegué a mi actual empresa fue de fácil acceso | 76 % |
| El proceso de postulación fue claro y eficiente | 69 % |
| La información entregada sobre el puesto de trabajo fue transparente (derechos y deberes del cargo) | 48 % |

*Cifras en valores netos

¿En mi empresa existe un proceso de Inducción?



Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con respecto a la información entregada en el proceso de inducción de tu empresa:

| | Neto |
|--|-------------|
| Atractivo: la información fue entregada de manera dinámica/moderna y fue interesante | 53 % |
| Útil: la información entregada ayudó en mi mejor adaptación en el cargo | 47 % |
| Claro: la información entregada fue precisa y no me quedaron dudas | 46 % |



DIMENSIÓN
INFRAESTRUCTURA

Indica tu grado de conformidad con los siguientes elementos de la infraestructura de la empresa

| | Neto |
|---|-------------|
| Ubicación de la empresa | 68 % |
| Implementos de trabajo (PC, escritorio, elementos de oficina) | 52 % |
| Espacios comunes (cafetería, lounge, terraza) | 30 % |
| Estacionamientos disponibles | 3 % |

*Cifras en valores netos

* El valor Neto se utiliza para preguntas de escala likert (con 7 opciones) y corresponde a la fórmula $(\text{Totalmente de acuerdo} + \text{Bastante de acuerdo} + \text{De acuerdo}) - (\text{Totalmente en desacuerdo} + \text{Bastante en desacuerdo} + \text{En desacuerdo})$



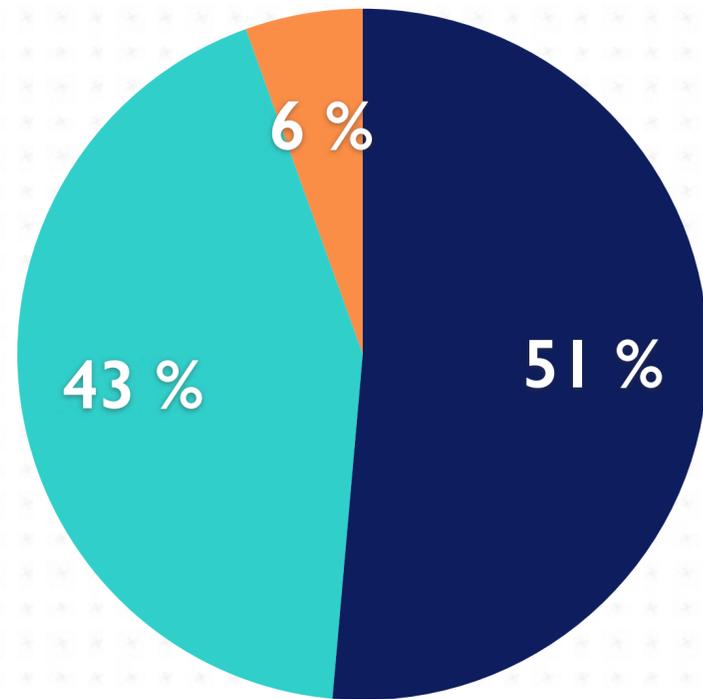
DIMENSIÓN
AMBIENTE LABORAL

Señala tu grado de satisfacción con los siguientes aspectos:

| | Neto |
|-----------------------------|-------------|
| Relación con tus compañeros | 94 % |
| Trabajo en equipo | 83 % |
| Relación con otras áreas | 72 % |
| Relación con tu jefatura | 72 % |

*Cifras en valores netos

¿Cómo es el ambiente laboral?



- Mejor que en otras empresas
- Igual que en otras empresas
- Peor que en otras empresas

Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con la siguiente afirmación:

| | Neto |
|---|-------------|
| En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas | 42 % |

Evalúa con nota de 1 a 7 (siendo 1 la nota más baja y 7 la nota más alta) el estilo de liderazgo de tu jefatura de acuerdo a los siguientes aspectos:

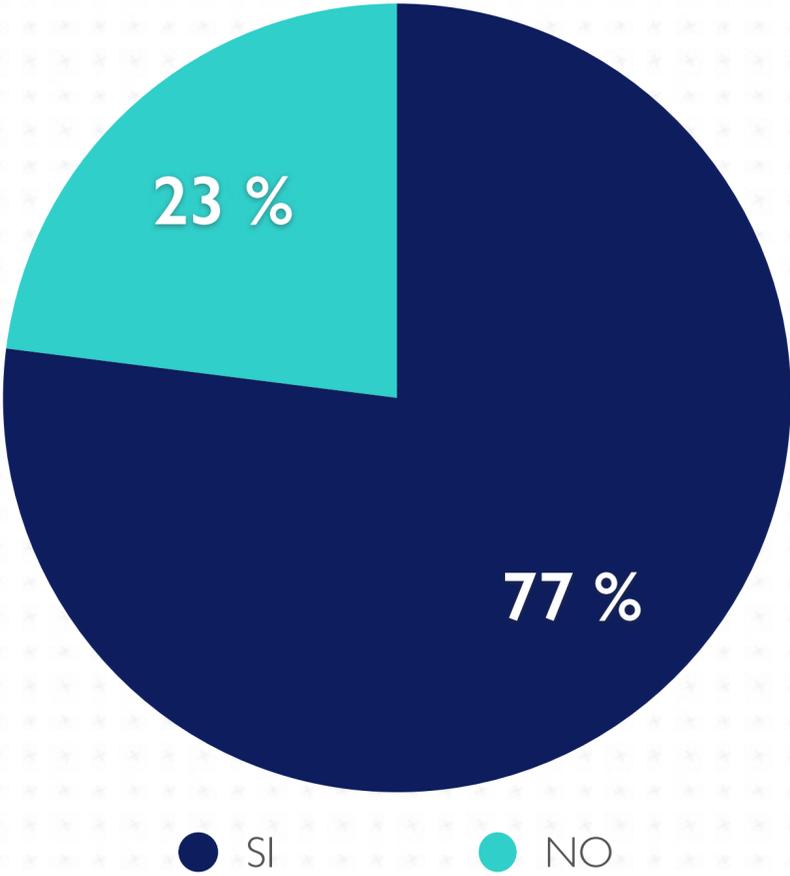
| | Promedio |
|---|------------|
| Cercanía: la jefatura se muestra accesible para escuchar | 5,7 |
| Atención: la jefatura toma en cuenta mis opiniones y sugerencias | 5,3 |
| Empatía: la jefatura se pone en mi lugar frente a distintas situaciones | 5,3 |
| Comunicación: la jefatura traspasa el conocimiento y los aspectos estratégicos de la empresa en los que se ve involucrada | 5,2 |

*Cifras en promedio



DIMENSIÓN
CALIDAD DE VIDA

¿Te apasionan las labores que realizas en tu trabajo actual?



Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

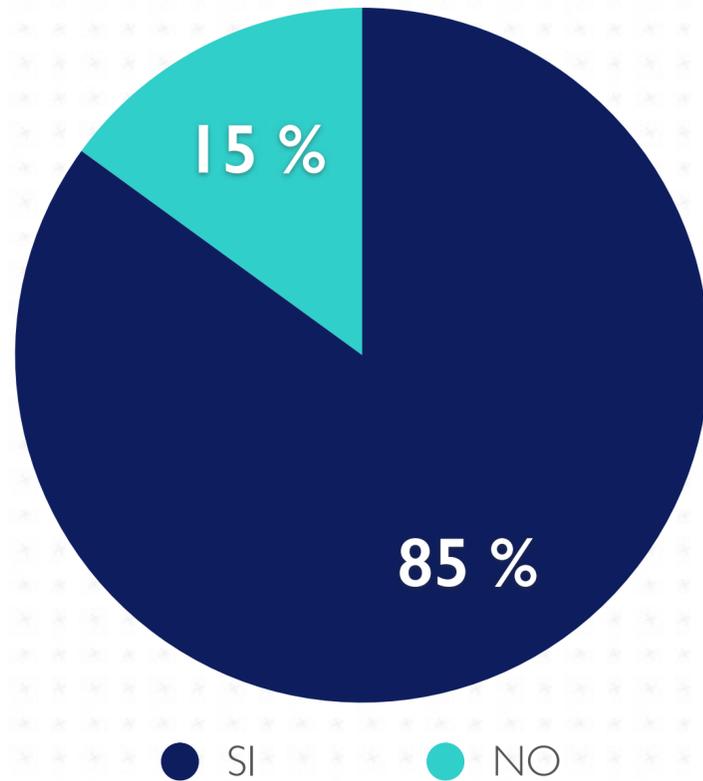
| | Neto |
|--|--------------|
| Mi jefatura se caracteriza por tener un buen trato hacia mi | 77 % |
| En mi empresa se respetan los horarios de trabajo | 52 % |
| Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida laboral y familiar | 49 % |
| La empresa se preocupa por fomentar una vida sana en sus empleados | 25 % |
| La empresa promueve el uso de medio de transporte alternativo para llegar al trabajo (estacionamiento de bicicleta, bus de acercamiento) | -20 % |

*Cifras en valores netos



DIMENSIÓN
REPUTACIÓN

¿Te sientes orgulloso de pertenecer a tu empresa?



Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | Neto |
|---|------|
| Mi empresa se caracteriza por generar acciones que impactan positivamente a la comunidad/sociedad (RSE) | 55 % |
| La sociedad tiene una percepción positiva sobre mi empresa | 43 % |
| Desde mi actual cargo, estoy constantemente aportando en las acciones de RSE | 11 % |



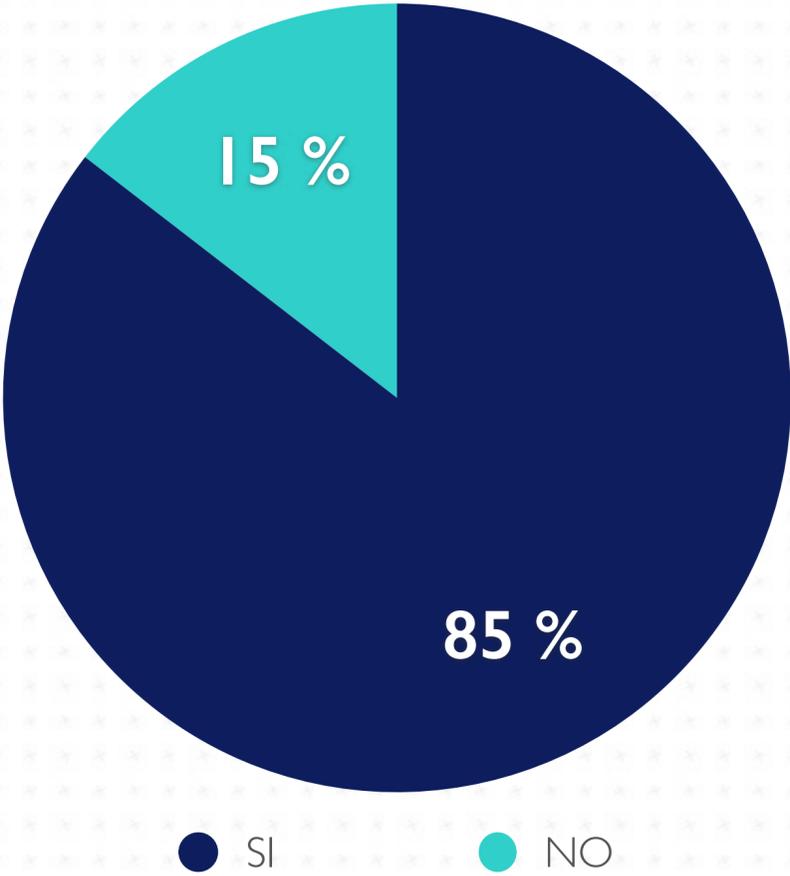
DIMENSIÓN
INNOVACIÓN

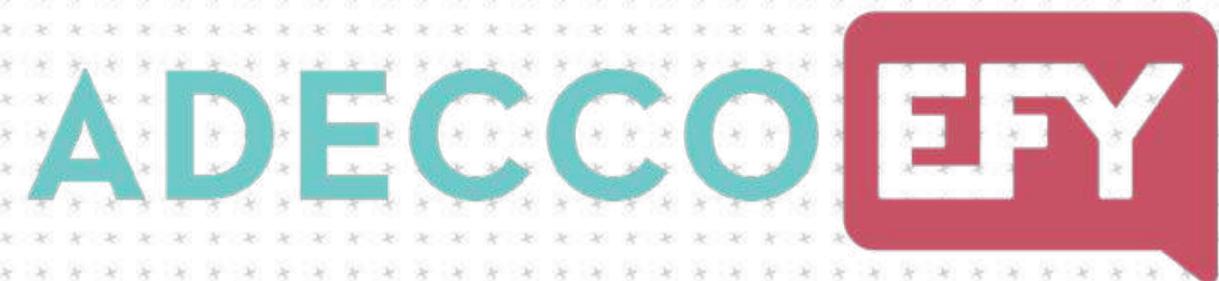
Señala tu grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | Neto |
|--|-------------|
| En esta empresa se dan los espacios para aportar nuevas ideas en los procesos internos | 47 % |
| Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías | 47 % |
| Mi empresa tiene una alta capacidad de innovación | 44 % |
| Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/clientes/competencia | 42 % |
| En esta empresa existe una metodología estructurada de innovación | 35 % |
| He participado en los procesos de innovación de la empresa | 10 % |

*Cifras en valores netos

¿Te gustaría participar en los procesos de innovación de tu empresa?





RESULTADOS GENERALES

