



**Melhores Empresas para  
Profissionais Tech de até 35 anos**

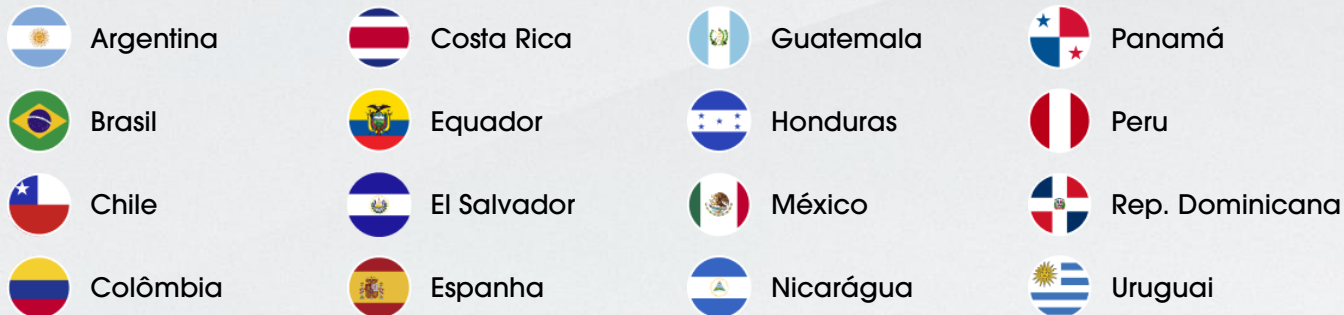
Relatório de Resultados

**Brasil**



# Países Participantes

## Melhores Empresas para Profissionais de até 35 anos



**EMPLOYERS FOR YOUTH (EFY)** foi criado pela **FirstJob**, líder em **Employer Branding** e **Profissionais de até 35 anos**. O EFY é um estudo 100% quantitativo, que avalia a experiência dos colaboradores de até 35 anos das empresas participantes.

Mais de **1.300 empresas** aplicaram o estudo em **15 países da América Latina** e **na Espanha**.

Participaram do estudo os profissionais nascidos a partir do ano de 1988, com pelo menos 3 meses de antiguidade laboral, contrato por tempo indeterminado e funções administrativas e/ou profissionais.

# Quais são as dimensões do nosso estudo?



## Reconhecimento

Instâncias e programas formais e informais de reconhecimento e feedback na empresa



## Desenvolvimento de Carreira

Visibilidade e eficácia nos programas de treinamento, projeção, desenvolvimento e mobilidade interna



## Benefícios

Relação com o mercado, atratividade e necessidades dos colaboradores



## Talento

Clareza e eficácia nos processos de gestão de talentos e experiência dos candidatos



## Workplace Experience

Avaliação da experiência laboral considerando as políticas e ferramentas de trabalho



## Ambiente de Trabalho

Qualidade, nível de relacionamento entre colaboradores e linguagem horizontal



## Qualidade de Vida

Equilíbrio entre vida pessoal, familiar e profissional e saúde emocional e física



## Reputação

Posicionamento, percepção e impacto da organização no entorno



## Inovação

Uso de novas tecnologias, espaços para contribuir com ideias e adaptação à mudança



## Diversidade e Cultura

Identificação e consequências da cultura organizacional, liderança feminina, diversidade e inclusão

# Indicações

## Para ler o relatório



### Descrição do estudo

O estudo está dividido em **59 questões quantitativas**, repartidas em **10 dimensões** e avaliadas segundo uma escala Likert de satisfação, com as seguintes opções:

- 1 Totalmente em desacordo
- 2 Em desacordo
- 3 Parcialmente em desacordo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acordo
- 6 De acordo
- 7 Totalmente de acordo



### Conceitos

#### Média EFY General Brasil 2023:

Corresponde à média dos resultados do total das empresas participantes do estudo General no Brasil 2023.

#### Top 10 EFY General Brasil 2023:

Corresponde à média dos resultados das 10 melhores empresas do ranking General no Brasil 2023.



### Cálculo de pontuações

Cada dimensão tem um **máximo de 100 pontos**, calculados conforme a média dos resultados obtidos em cada pergunta, de acordo com a escala Likert.

A pontuação máxima a ser obtida neste estudo é de 1.000 pontos.

Para o estudo **Tech**, os resultados são obtidos nas **áreas de formação** relacionadas com a área de programação, dados, transformação digital e afins.

# Indicações

## Para ler o relatório



### Interpretação das questões quantitativas

Na análise das questões quantitativas por dimensão, quando falamos do resultado líquido (em percentagem) nos referimos às questões relacionadas com um **índice de satisfação** ou “**de acordo**”, segundo a escala Likert, que é calculada da seguinte forma:

$$(\text{Totalmente de acordo} + \text{De acordo} + \text{Parcialmente de acordo}) - (\text{Totalmente em desacordo} + \text{Em desacordo} + \text{Parcialmente em desacordo})$$

Este valor pode variar de **-100%** a **100%**. Por exemplo:

		Exemplo 1	Exemplo 2
1	Totalmente em desacordo	5%	31%
2	Em desacordo	8%	20%
3	Parcialmente em desacordo	12%	15%
4	Indiferente	10%	10%
5	Parcialmente de acordo	13%	11%
6	De acordo	22%	8%
7	Totalmente de acordo	30%	5%

#### Exemplo 1

$$(30\% + 22\% + 13\%) - (12\% + 8\% + 5\%)$$

**40%**

Há uma percentagem que está mais “de acordo” com o enunciado.

#### Exemplo 2

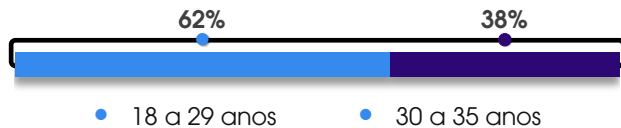
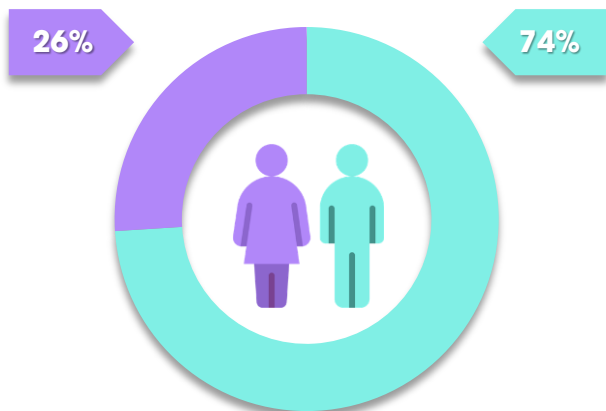
$$(5\% + 8\% + 11\%) - (15\% + 20\% + 31\%)$$

**-42%**

Há uma percentagem que está mais “em desacordo” com o enunciado.

# Caracterização da Amostra

## Brasil



Ano médio de conclusão dos estudos

**2018**

Pesquisamos à

**2.900**

**Pessoas**

Nível

**90%**

**Confiança**



### PRINCIPAIS ÁREAS DE FORMAÇÃO

**98%** Engenharia de Software, Programação ou Dados e Tecnologia

**2%** Desenho Gráfico, Web ou Desenho Industrial



### PRINCIPAIS UNIVERSIDADES

**8%** Anhanguera Educacional

**8%** Universidade Paulista

**6%** Universidade Estácio de Sá

**5%** Universidade Nove de Julho

# Pontuação por Dimensão

## Pontuação média total e por dimensão

Dimensão	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Qualidade de Vida	88,6	90,8
Workplace Experience	88,5	90,4
Diversidade e Cultura	88,4	91,2
Reputação	87,5	89,9
Ambiente de Trabalho	87,2	89,5
Inovação	83,5	86,1
Reconhecimento	82,3	85,7
Desenvolvimento de Carreira	82,0	86,0
Talento	80,9	83,8
Benefícios	79,7	85,2
<b>Total</b>	<b>848,6</b>	<b>878,6</b>



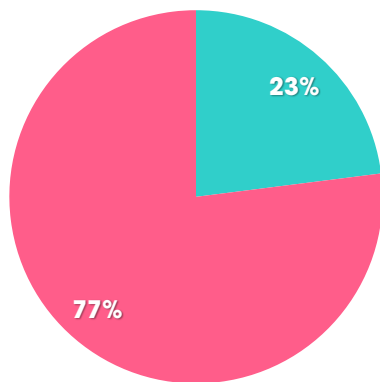
A **pontuação máxima** por dimensão é de **100 pontos**  
Para ver os **detalhes das questões** do estudo, clique [aqui](#)



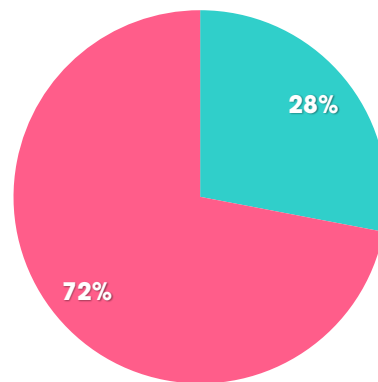
# Estágio

Você realizou seu estágio na empresa?

● SIM ● NÃO



Média  
EFY Tech  
Brasil 2023

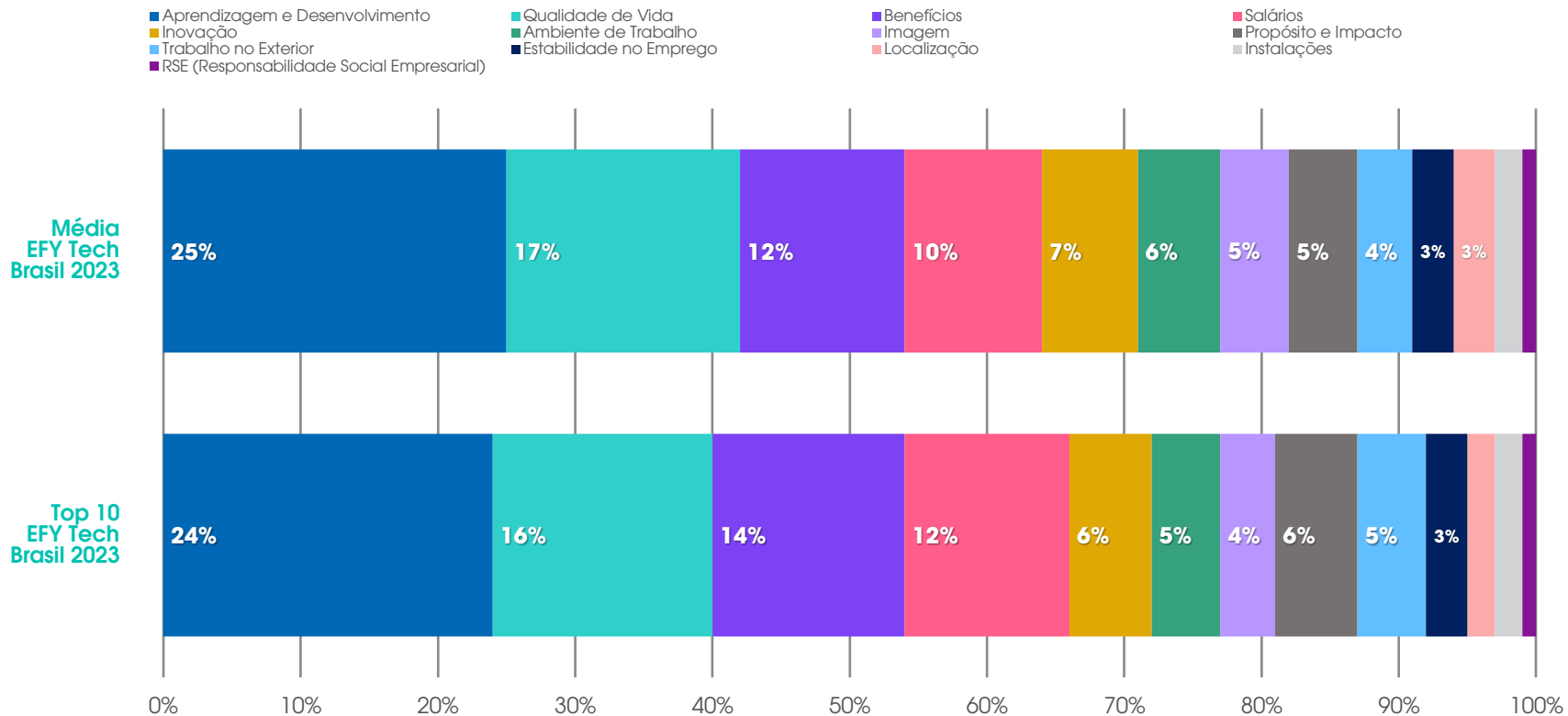


Top 10  
EFY Tech  
Brasil 2023



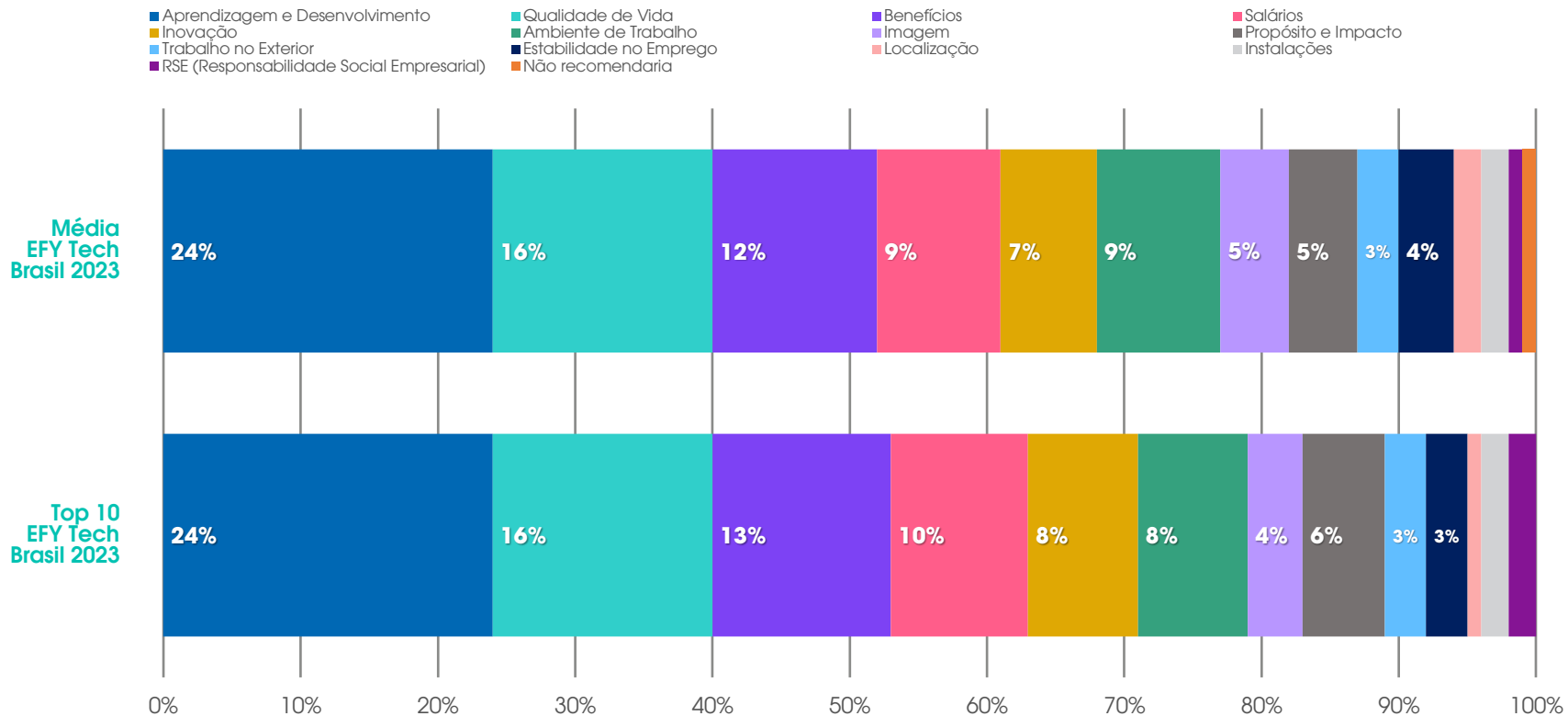
# Atributos para Trabalhar

## Por que você decidiu trabalhar na empresa?



# Atributos para Recomendar

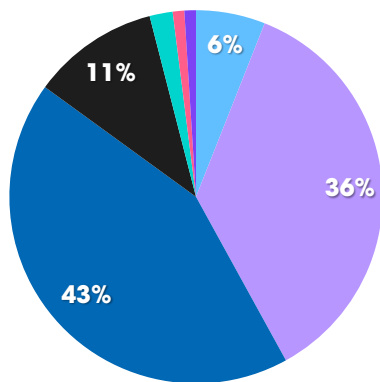
## Por que você recomendaria alguém para trabalhar na sua atual empresa?



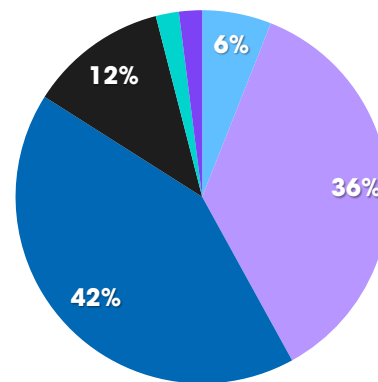
# Projeção Profissional

Tempo considerado ideal para assumir um novo cargo ou mudar de área

- Menos de 1 ano
- 1 anos
- 2 anos
- 3 anos
- 4 anos
- 5 anos
- Mais de 5 anos



Média  
EFY Tech  
Brasil 2023

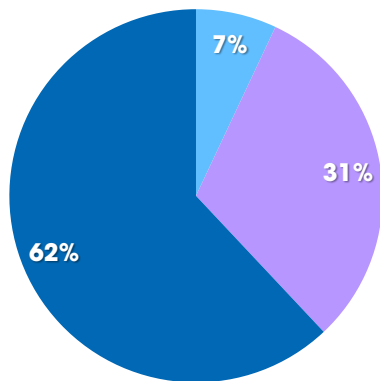


Top 10  
EFY Tech  
Brasil 2023

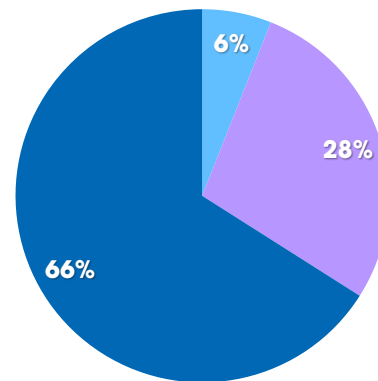
# Modalidade de Trabalho

## Condições de contratação e emprego

● Presencial    ● Híbrido    ● Remoto



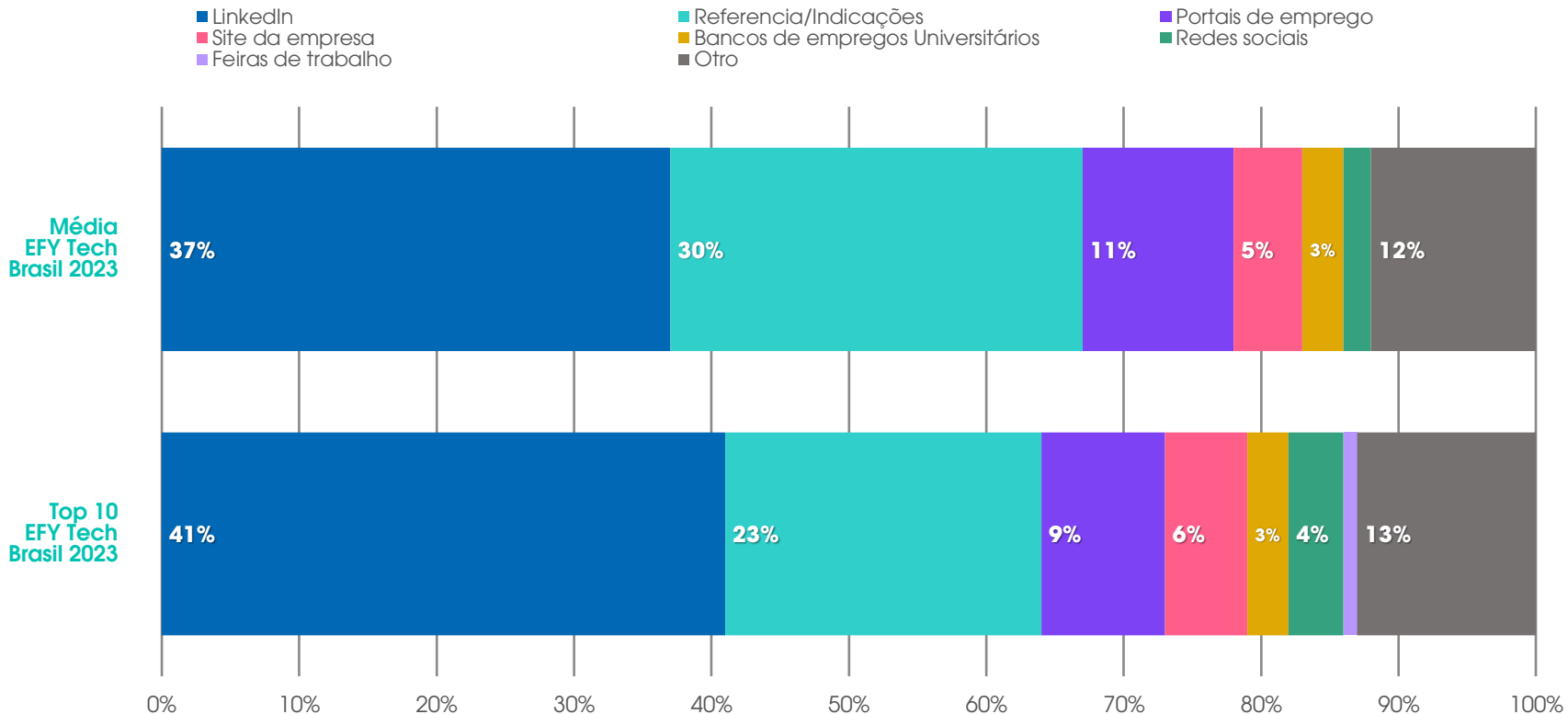
Média  
EFY Tech  
Brasil 2023



Top 10  
EFY Tech  
Brasil 2023

# Canais de Recrutamento

## Através de qual canal de recrutamento você chegou à sua empresa atual?





# Reconhecimento

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Sinto que a minha empresa valoriza os profissionais de até 35 anos	79%	88%
Estou satisfeito com as instâncias de reconhecimento (formais e informais) da minha empresa	57%	72%
Em geral, os feedbacks dados pelos meus líderes têm servido para melhorar meu desempenho	76%	83%
Considero que a frequência dos feedbacks dados pelos meus líderes é adequada às minhas necessidades	64%	72%



# Desenvolvimento de Carreira

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Na minha empresa, existem oportunidades de mobilidade e desenvolvimento profissional	81%	88%
Tenho clareza sobre os programas de desenvolvimento de carreira/promoção/mudança de cargo na minha empresa	62%	73%
Minha empresa tem uma preocupação genuína em fortalecer o desenvolvimento interno	76%	86%
Na minha empresa, existem programas de Mentoria Empresarial para compartilhar conhecimentos e habilidades entre líderes e colaboradores	63%	75%



# Desenvolvimento de Carreira

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Considero que os requisitos utilizados para a mobilidade de cargos na organização, são adequados	59%	71%
Na minha empresa, os programas de formação/capacitação estão relacionados com as minhas funções, área e/ou interesses	74%	82%
Minha empresa considera meus interesses ao oferecer oportunidades de desenvolvimento ou mobilidade interna	73%	83%





# Benefícios

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Indica o seu nível de satisfação em relação ao seu salário, considerando o mercado e o trabalho desempenhado	52%	70%
Concordo com a oferta de dias flexíveis que a minha empresa possui (dias livres por aniversário, dias administrativos, férias extras - além das legais, entre outros)	67%	83%
Me sinto contemplado com a oferta de benefícios da empresa e considero que se ajustam com as minhas necessidades pessoais e/ou profissionais	68%	84%
Minha empresa entrega uma cartela de benefícios que se diferencia de outras organizações do país	50%	70%



# Benefícios

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Estou satisfeito com os cursos ou convênios para aprender idiomas oferecidos como benefício pela minha empresa	46%	63%
Estou satisfeito com os cursos ou convênios (presenciais ou online) de bem-estar, academias e/ou aulas de exercícios físicos, oferecidos como benefício pela minha empresa	70%	80%
Estou satisfeito com os convênios (presenciais ou online) de bem-estar mental, assistência psicológica e/ou mindfulness oferecidos como benefício pela minha empresa	65%	77%
Tenho clareza sobre a oferta de benefícios oferecidos pela minha empresa	82%	89%



# Talento

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Sinto que minha empresa contrata os melhores profissionais	70%	79%
Na minha empresa, os melhores talentos são retidos	42%	58%
Grande parte do que eu faço no dia a dia (direitos e deveres do cargo), foi informado durante o processo seletivo	70%	73%
As informações fornecidas durante o processo de onboarding foram úteis para minha adaptação à empresa e ao cargo	76%	82%
Minha percepção da empresa melhorou desde que entrei	73%	78%



# Workplace Experience

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Estou satisfeito com as opções de modalidade de trabalho home office, semipresencial ou em escritórios corporativos que a empresa possui	81%	88%
A empresa me permite utilizar e/ou propor diferentes tipos de software ou soluções para melhorar a eficiência das minhas tarefas ou da minha área	75%	78%
Minha empresa possui os elementos culturais e de infraestrutura que permitem o correto desenvolvimento laboral de trabalhadores portadores de deficiência	81%	87%
Tenho facilidades para realizar trabalho remoto em coworks, escritórios compartilhados ou espaços similares	81%	83%
Tenho horário flexível de trabalho (flexibilidade horária de entrada e saída)	74%	79%
Estou de acordo com as políticas de trabalho remoto (duração e lugares permitidos) implementadas pela minha empresa	85%	90%



# Ambiente de Trabalho

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Na minha empresa, existe um bom ambiente de trabalho	90%	94%
Na minha empresa, existem instâncias para conhecer membros de outras áreas	71%	78%
Todas as opiniões e sugestões contam, independentemente da posição de quem as propõe	78%	83%
Na minha empresa, existem ambientes de confiança e altos níveis de comunicação entre os colaboradores	82%	87%
Os líderes da organização, se preocupam em motivar, resolver as necessidades das suas equipes e serem abertos a receber sugestões	81%	87%
Os líderes da organização se caracterizam por estabelecer uma comunicação transparente e por serem respeitosos com os demais colaboradores	85%	90%



# Qualidade de Vida

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
A empresa se preocupa em promover uma vida saudável e manter a saúde emocional e física dos seus colaboradores	81%	89%
Sinto que minha carga laboral me permite equilibrar minha vida pessoal e profissional	79%	82%
Na minha empresa, os horários de trabalho são respeitados	82%	84%
A empresa se adapta de forma eficiente às contingências externas (desastres naturais, pandemia, incêndios e outras), conseguindo manter a motivação de todos os colaboradores	87%	91%
Me sinto motivado e interessado em desenvolver o meu trabalho na empresa da melhor forma possível	85%	90%
Minha empresa se preocupa com o bem-estar dos funcionários que exercem funções em casa/remotamente	82%	89%



# Reputação

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Tenho orgulho de pertencer à minha empresa	88%	93%
A partir do meu cargo atual, contribuo para ações de RSC (Responsabilidade Social Corporativa)	58%	65%
A sociedade tem uma percepção positiva dos produtos e serviços que minha empresa oferece	80%	83%
A empresa tem uma preocupação genuína em promover e melhorar sua marca empregadora (externa e internamente)	88%	93%
A empresa se preocupa em fomentar uma "ética organizacional" que afete positivamente os colaboradores e a sociedade	89%	94%



# Inovação

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
Minha empresa se destaca por se adaptar rapidamente às mudanças dos consumidores/clientes/concorrência	83%	88%
Minha empresa está na vanguarda das novas tecnologias	75%	82%
Minha empresa gera instâncias para participar de processos internos de inovação	76%	82%
Particpei dos processos de inovação da empresa	43%	51%
Na minha empresa existe uma metodologia e cultura de inovação	78%	83%
Considero que os produtos e/ou serviços prestados pela minha empresa são inovadores	79%	87%





# Diversidade e Cultura

## Índice de satisfação por enunciado

	Média EFY Tech Brasil 2023	Top 10 EFY Tech Brasil 2023
As oportunidades de progresso são as mesmas para todos	67%	76%
Na minha empresa, foi criado um ambiente de respeito e apoio à diversidade	89%	94%
Na minha empresa, há diversidade na contratação de colaboradores (pessoas com deficiência, diferentes grupos socioeconômicos, étnicos, entre outros)	85%	90%
Na minha empresa, existem espaços para que haja diversidade em cargos de liderança	77%	84%
Conheço e me identifico com a cultura organizacional, valores corporativos e/ou pilares fundamentais da organização	87%	91%
Minha empresa é consistente com seus valores e princípios corporativos em suas ações internas e externas	86%	91%



**Melhores Empresas para  
Profissionais Tech de até 35 anos  
Brasil**

---

firstjob

BEST  
INTERNSHIP  
EXPERIENCES

TOP OF  
MIND

firstjob