

**Mejores Empresas para  
Profesionales Tech (Sub 35)**

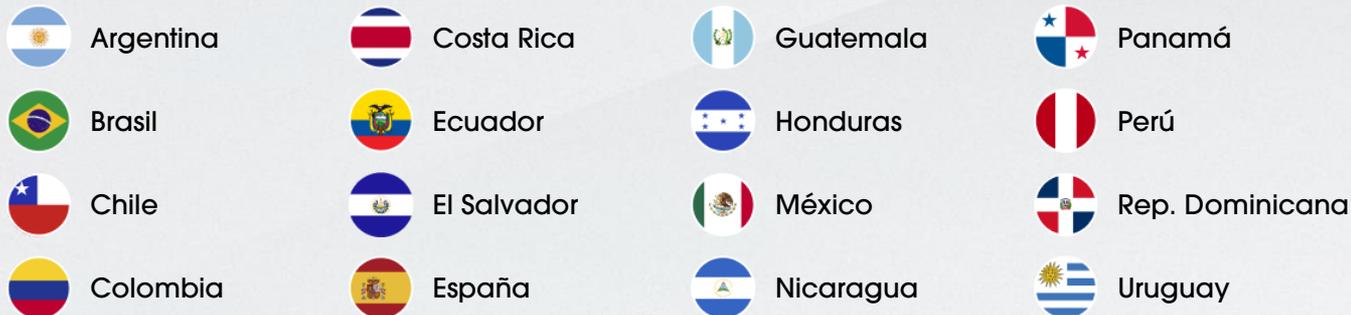
Informe de Resultados

**Uruguay**



# Países Participantes

## Mejores Empresas para Profesionales Sub 35



EMPLOYERS FOR YOUTH (EFY) fue creado por [FirstJob](#) líder de [Employer Branding](#) y [Profesionales Sub 35](#), y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde se evalúa sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con [+1.300 empresas](#) que han aplicado el estudio en [15 países de Latinoamérica](#) y [España](#).

Participan profesionales nacidos desde el año 1988 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.

# ¿Cuáles son las dimensiones de nuestro estudio?



## Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



## Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



## Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



## Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



## Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



## Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



## Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



## Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



## Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



## Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

# Indicaciones

## Para leer el informe



### Descripción del estudio

El estudio se divide en **59 preguntas** de **orden cuantitativo**, las que se reparten en **10 dimensiones** y se evalúan según una escala Likert de satisfacción, con las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo



### Conceptos

#### Promedio EFY Tech Uruguay 2023:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas participantes en el Estudio Tech de Uruguay 2023.



### Cálculo de puntajes

Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta, de acuerdo a la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

Para el estudio **Tech** se obtienen los resultados a partir de las **áreas de formación** relacionadas al área de programación, datos, transformación digital y similares.

# Indicaciones

## Para leer el informe



### Interpretación preguntas cuantitativas

En el análisis de las preguntas cuantitativas por dimensión, cuando hablamos del resultado neto (en porcentaje) nos referimos a preguntas respecto a un **índice de satisfacción** o **de acuerdo**, según **escala Likert**, el cual se calcula de la siguiente forma:

$$(\text{Totalmente de acuerdo} + \text{De acuerdo} + \text{Parcialmente de acuerdo}) - (\text{Totalmente en desacuerdo} + \text{En desacuerdo} + \text{Parcialmente en desacuerdo})$$

Este valor puede ir desde **-100%** a **100%**, por ejemplo:

		Ejemplo 1	Ejemplo 2
1	Totalmente en desacuerdo	5%	31%
2	En desacuerdo	8%	20%
3	Parcialmente en desacuerdo	12%	15%
4	Indiferente	10%	10%
5	Parcialmente de acuerdo	13%	11%
6	De acuerdo	22%	8%
7	Totalmente de acuerdo	30%	5%

#### Ejemplo 1

$$(30\% + 22\% + 13\%) - (12\% + 8\% + 5\%)$$

**40%**

Hay un porcentaje que está más "de acuerdo" con el enunciado

#### Ejemplo 2

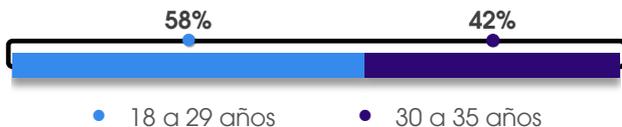
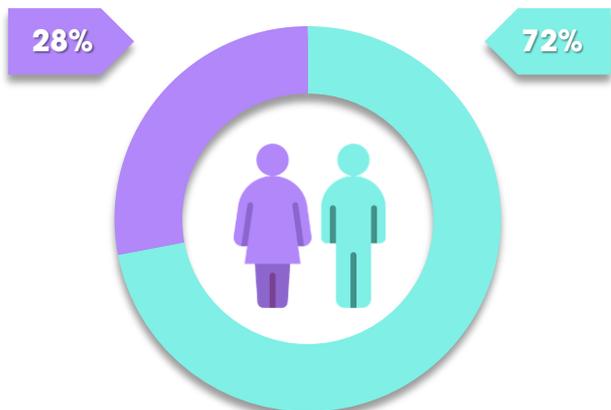
$$(5\% + 8\% + 11\%) - (15\% + 20\% + 31\%)$$

**-42%**

Hay un porcentaje que está más "en desacuerdo" con el enunciado

# Caracterización Muestra

## Uruguay



Año promedio de conclusión de estudios:

**2018**

Encuestamos a

**400**

**Personas**

Nivel

**95%**

**Confianza**



### ÁREAS DE FORMACIÓN MAYORITARIAS

**92%** Ingeniería de Software, Programación y Datos o Tecnología

**8%** Diseño Gráfico, Web o Industrial



### UNIVERSIDADES MAYORITARIAS

**29%** Universidad de la República

**27%** Universidad ORT Uruguay

**7%** Universidad Tecnológica

**7%** Universidad del Trabajo del Uruguay

# Puntaje promedio por Dimensión

## Puntaje promedio total y por dimensión

Dimensión	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
Ambiente Laboral	80,2
Diversidad y Cultura	79,1
Calidad de Vida	78,2
Reputación	77,3
Workplace Experience	76,8
Innovación	76,7
Reconocimiento	73,8
Desarrollo de Carrera	73,0
Beneficios	72,5
Talento	70,3
<b>Total</b>	<b>757,9</b>



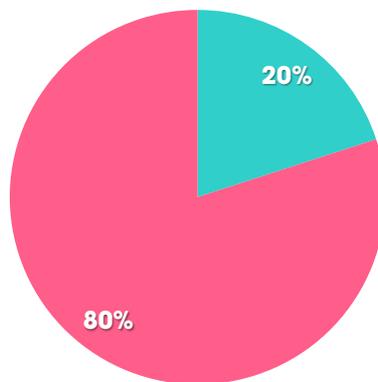
El **puntaje máximo** por dimensión es de **100 puntos**  
Para ver el **detalle de las preguntas** del estudio haz click [aquí](#)



# Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste tu Práctica / Pasantía / Beca en la empresa?

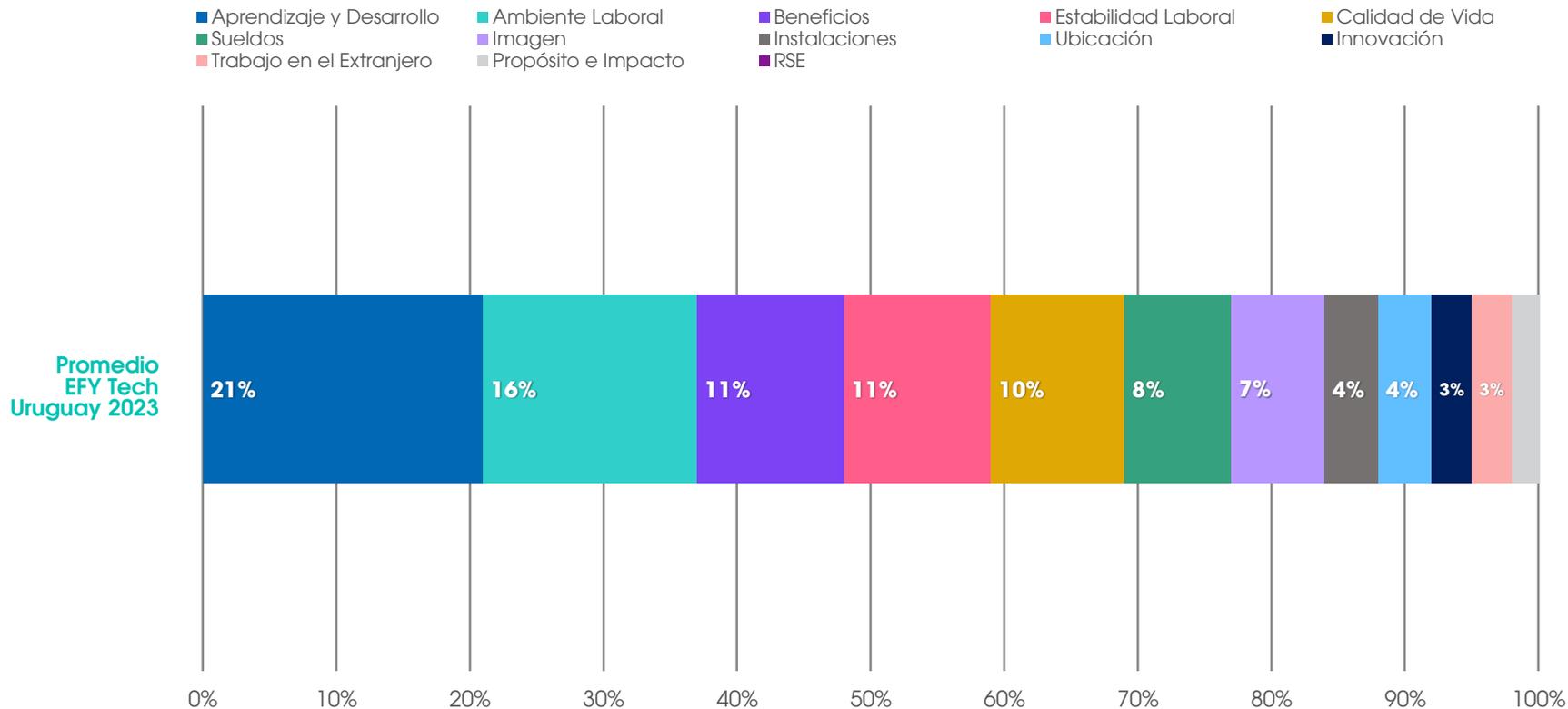
• SÍ      • NO



Promedio  
EFY Tech  
Uruguay 2023

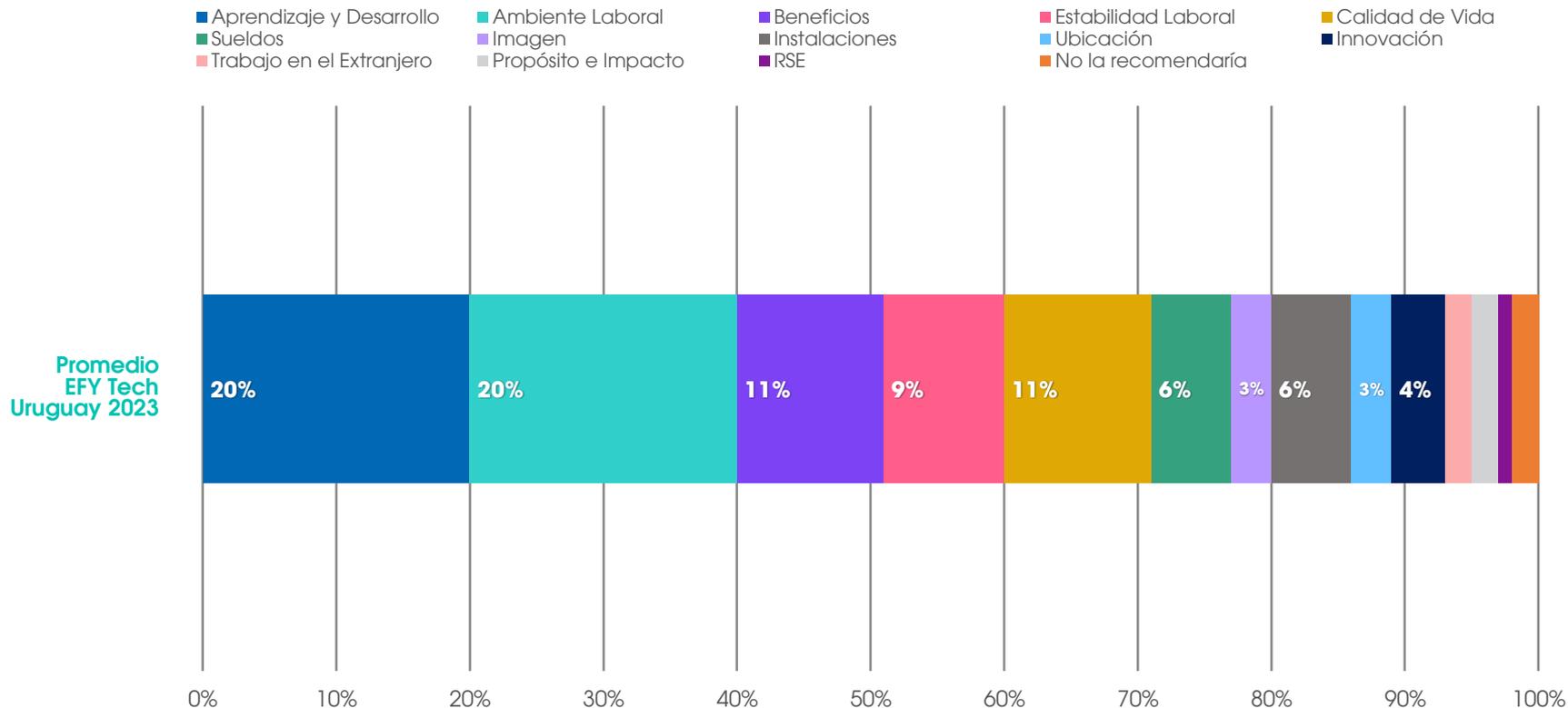
# Atributos para Trabajar

## ¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?



# Atributos para Recomendar

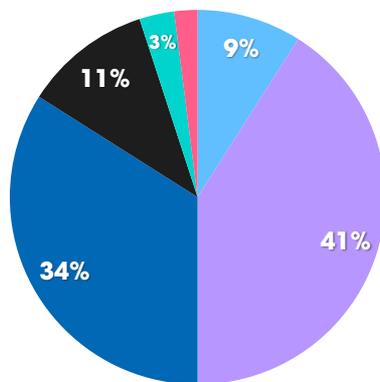
## ¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?



# Proyección Laboral

## Tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiar de área

- Menos de 1 año
- 1 años
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- Más de 5 años

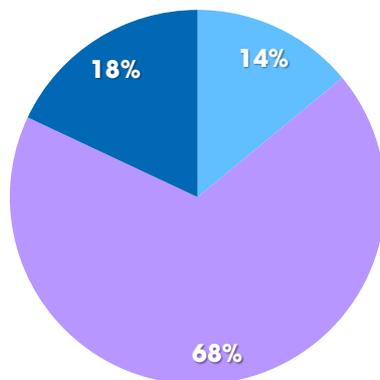


Promedio  
EFY Tech  
Uruguay 2023

# Modalidad de Trabajo

## Condiciones de contratación y empleo

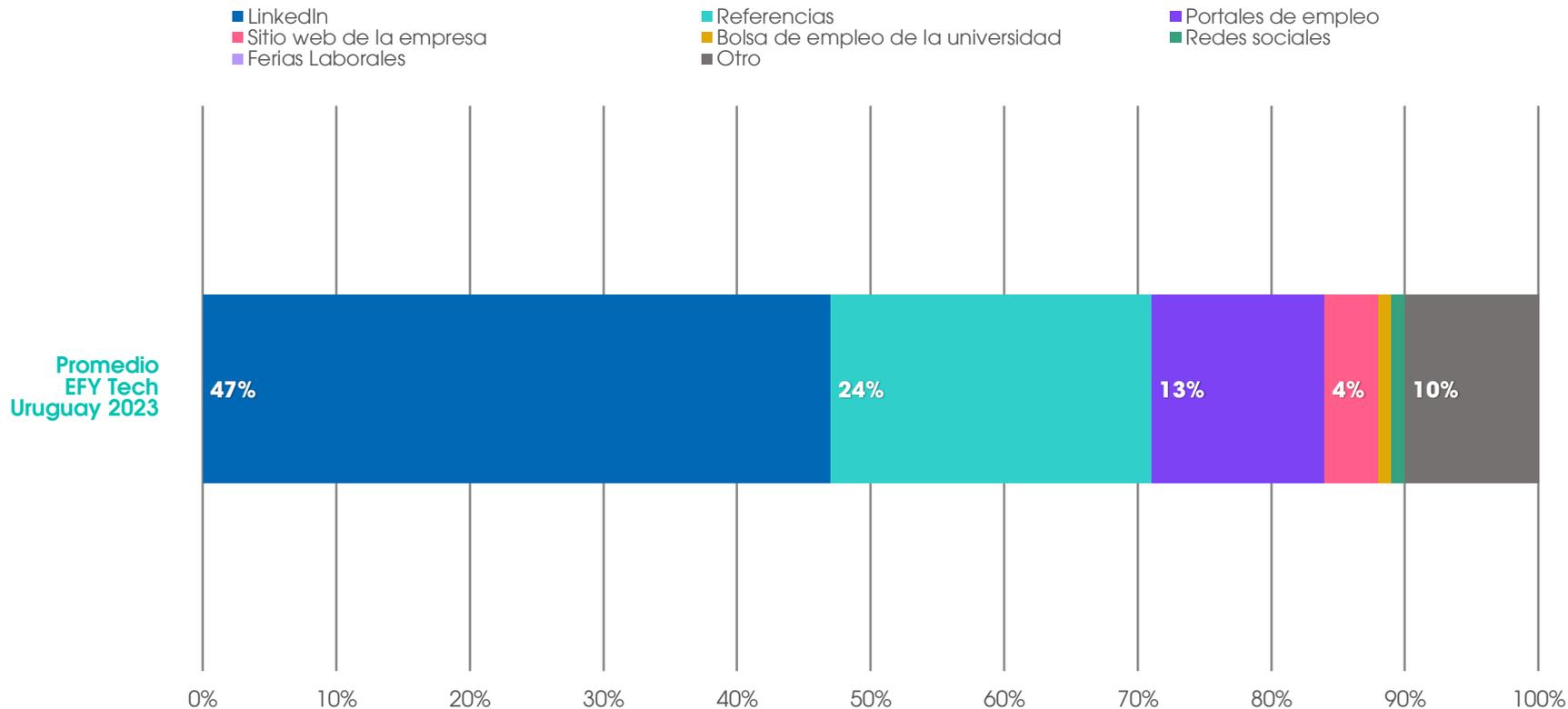
• Presencial    • Híbrido    • Remoto



Promedio  
EFY Tech  
Uruguay 2023

# Canales de Reclutamiento

## ¿A través de que canal llegaste a la empresa?





# Reconocimiento

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
Siento que mi empresa valora a los jóvenes profesionales	57%
Estoy conforme con las instancias de reconocimiento (formales e informales) de mi empresa (Ej: tarjeta de reconocimiento, plataforma o correos electrónicos de reconocimiento público inesperado)	28%
En general, el feedback/retroalimentación entregado por mis líderes ha servido para mejorar mi desempeño	69%
Considero que la frecuencia del feedback/retroalimentación entregado por mis líderes se adecúa a mis necesidades	50%



# Desarrollo de Carrera

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
En mi empresa existen posibilidades de movilidad y desarrollo profesional	64%
Tengo claridad sobre los programas de desarrollo de carrera/ascenso/cambios de cargo en mi empresa	43%
Mi empresa tiene una preocupación genuina por fortalecer el desarrollo interno	51%
En mi empresa existen programas de Mentoría (Mentoring Empresarial) para el compartir conocimientos y habilidades entre líderes y colaboradores	52%



# Desarrollo de Carrera

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
Considero que los requisitos utilizados para la movilidad de cargos en la organización son adecuados	34%
En mi empresa, los programas de capacitación/formación están relacionados a mis funciones, área y/o intereses	63%
Mi empresa considera mis intereses al momento de ofrecer posibilidades de desarrollo o movilidad interna	56%



# Beneficios

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
Estoy conforme con el sueldo recibido, considerando el mercado y el trabajo que realizas	26%
Estoy conforme con la oferta de beneficios de días flexibles que tiene la empresa (días libres por cumpleaños, días administrativos, vacaciones extras sobre lo legal, entre otros)	63%
Me siento identificado con la oferta de beneficios de la empresa y considero que se ajustan a mis necesidades personales y/o profesionales	62%
Mi empresa entrega una oferta de beneficios que se diferencia de otras organizaciones en el país	48%



# Beneficios

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
Estoy conforme con los cursos o convenios para aprender idiomas entregados como beneficio por mi empresa	42%
Estoy conforme con los cursos o convenios (presencial o digital) de gimnasios y/o clases de ejercicio físico entregados como beneficio por mi empresa	40%
Estoy conforme con los convenios (presencial o digital) de bienestar de salud mental, asistencia psicológica y/o mindfulness entregados como beneficio por mi empresa	24%
Tengo claridad sobre la oferta de beneficios ofrecidos por mi empresa	66%



# Talento

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
Siento que mi empresa contrata a l@s mejores profesionales	43%
En mi empresa se retienen a los mejores talentos	18%
Gran parte de lo que hago en mi día a día (derechos y deberes del cargo), fue informado durante el proceso de selección	55%
La información entregada durante el proceso de inducción fue de ayuda para mi adaptación a la empresa y al cargo	55%
Mi percepción de la empresa ha mejorado desde que ingresé	50%



# Workplace Experience

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
Estoy conforme con las opciones de modalidad de trabajo home office, semi-presencial o en oficinas corporativas que tiene la empresa	48%
La empresa me permite usar y/o proponer diferentes tipos de software o soluciones para mejorar la eficiencia de mis tareas o de mi área	56%
Mi empresa tiene los elementos culturales y de infraestructura que permita el correcto desarrollo laboral de trabajadores en situación de discapacidad	59%
Tengo las facilidades para realizar un trabajo a distancia en cowork, oficinas compartidas, o espacios similares	58%
Tengo un horario flexible de trabajo (flexibilidad en horario de entrada y salida)	64%
Estoy conforme con las políticas de trabajo remoto (tiempos de duración y lugares permitidos) implementadas por mi empresa	49%



# Ambiente Laboral

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
En mi empresa existe un buen ambiente laboral	85%
En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas	66%
Todas las opiniones y sugerencias cuentan sin importar el cargo de quién las diga	56%
En mi empresa existen ambientes de confianza y altos niveles de comunicación entre colaboradores	70%
Los líderes en la organización se preocupan por motivar, resolver las necesidades de sus equipos y ser abiertos a recibir sugerencias	69%
Los líderes en la organización se caracterizan por establecer una comunicación transparente y ser respetuosos con los colaboradores	71%



# Calidad de Vida

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
La empresa se preocupa por fomentar una vida sana y mantener la salud emocional y física de sus colaboradores	60%
Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida personal y laboral	50%
En mi empresa se respetan los horarios de trabajo	71%
La empresa se adapta de manera eficiente a las contingencias externas (desastres naturales, pandemias, incendios, otros), logrando mantener la motivación de tod@s l@s colaboradores	77%
Siento motivación e interés para desarrollar mi trabajo en la empresa de la mejor manera posible	76%
Mi empresa se preocupa por el bienestar de l@s colaboradores que realizan las funciones desde su casa (o a distancia)	59%



# Reputación

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
Me siento orgulloso de pertenecer a mi empresa	72%
Desde mi actual cargo, apporto a las acciones de Responsabilidad Social Empresarial (Iniciativas que se enfocan en ayuda social o impacto positivo a las comunidades que rodean a la empresa)	30%
La sociedad tiene una percepción positiva sobre los productos y servicios que ofrece mi empresa	63%
La empresa tiene una genuina preocupación por fomentar y mejorar su marca/prestigio como un buen lugar para trabajar, tanto de manera externa como interna	74%
La empresa se preocupa por fomentar una "ética organizacional" que afecte positivamente a los colaboradores y la sociedad	72%



# Innovación

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/ clientes/ competencia	77%
Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías	74%
Mi empresa genera instancias para participar en procesos de innovación internos	61%
He participado en los procesos de innovación de la empresa	32%
En mi empresa existe una metodología y cultura de innovación	68%
Considero que los productos y/o servicios otorgados por mi empresa son innovadores	67%



# Diversidad & Cultura

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Tech Uruguay 2023
Las oportunidades de ascenso son iguales para tod@s	29%
En mi empresa se ha creado un ambiente de respeto y apoyo a la diversidad	82%
En mi empresa existe diversidad en la contratación de colaboradores (personas en situación de discapacidad, diferentes grupos socioeconómicos, etnias, entre otros)	75%
En mi empresa se dan los espacios para que exista diversidad en cargos de liderazgo	67%
Conozco y me identifico con la cultura organizacional, valores corporativos y/o pilares fundamentales de la organización	71%
Mi empresa es consecuente con sus valores y principios corporativos en su actuar interno y externo	68%



**Mejores Empresas para  
Profesionales Tech (Sub 35)  
Uruguay**

---

firstjob

**BEST  
INTERNSHIP  
EXPERIENCES**

**TOP OF  
MIND**

firstjob