



# Resultados Generales

## EFY Tech Perú 2022



## ¿Quiénes somos?

- **EMPLOYERS FOR YOUTH (EFY)** es un estudio 100% cuantitativo, donde los jóvenes evalúan sus experiencias como colaboradores en las empresas.
- EFY fue creado por **FirstJob**, líder de Employer Branding y Jóvenes Profesionales.
- **+1.300 empresas** han aplicado el estudio en **15 países de Latinoamérica y España**.

## PAÍSES PARTICIPANTES

# EFY 2022



Argentina



Ecuador



México



Brasil



El Salvador



Nicaragua



Chile



Guatemala



Panamá



Colombia



Rep. Dominicana



Perú



Costa Rica



Uruguay



España



Honduras



## ¿Quiénes participan?

- Jóvenes Profesionales nacidos desde el año **1987** en adelante
- Al menos 3 meses de antigüedad
- Con contrato indefinido
- Que realicen labores administrativas o profesionales

# ◆ Dimensiones



## Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



## Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



## Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los jóvenes



## Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



## Infraestructura

Evaluación de las herramientas de trabajo físicas y digitales



## Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



## Calidad de vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



## Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



## Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



## Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

## ❖ Distribución de Puntaje



El estudio se divide en 10 dimensiones en su totalidad del orden cuantitativo. Cada una tiene un máximo de 100 puntos, siendo 1.000 puntos el puntaje máximo a obtener.

En base al puntaje obtenido por todas las empresas, se construye el Ranking de Mejores Empresas para Jóvenes Profesionales, de forma 100% cuantitativa.

La Dimensión General es del orden cualitativo, es decir, sus preguntas no tienen puntaje asignado. Para esta dimensión se encontrarán las respuestas en gráficos de barras y circular.

Se incluyen los porcentajes obtenidos en 2021. Si aparece un N/A (No Aplica) significa que la pregunta fue modificada o eliminada para la edición 2022.

## ❖ Siglas

**EFY Tech Perú:** Corresponde al resultado promedio del total de las áreas/gerencias relacionadas al área de programación, datos, transformación digital y similares; de las empresas participantes en el estudio Tech en Perú.

**TOP 10 Tech Perú :** Corresponde al resultado promedio de las 10 mejores empresas en el ranking Tech en Perú.



# Muestra Encuestada

## ENCUESTAMOS A

3.000

personas

## NIVEL DE CONFIANZA

95%

Caracterización Muestra Resultados Generales Tech Perú

77%



23%



53%

menor o igual a 29 años



47%

entre 30 y 35 años



## ÁREAS DE FORMACIÓN MAYORITARIAS

96%

Ingeniería de Software, Programación y Datos o Tecnología

4%

Diseño Gráfico, Web o Industrial

## UNIVERSIDADES MAYORITARIAS

9% Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC)

7% Universidad Tecnológica del Tech Perú

6% Universidad Nacional Mayor de San Marcos

5% Universidad Nacional de Ingeniería (UNI)

Año promedio de conclusión de estudios: **2016**

# ◆ Puntaje promedio por Dimensión

| DIMENSIÓN             | EFY Tech Perú 2022 | Top 10 Tech Perú 2022 |
|-----------------------|--------------------|-----------------------|
| Ambiente Laboral      | 85,8               | 89,9                  |
| Reputación            | 85,8               | 88,9                  |
| Infraestructura       | 85,2               | 89,1                  |
| Diversidad & Cultura  | 85,0               | 88,9                  |
| Calidad de Vida       | 84,3               | 89,1                  |
| Innovación            | 83,7               | 87,1                  |
| Reconocimiento        | 81,4               | 85,9                  |
| Talento               | 81,1               | 85,5                  |
| Desarrollo de Carrera | 79,5               | 84,0                  |
| Beneficios            | 77,9               | 82,8                  |
| <b>Puntaje Total</b>  | <b>829,7</b>       | <b>871,2</b>          |

\*El puntaje máximo por dimensión es de 100 puntos

\*\*Para ver el detalle de las preguntas del estudio haz click [aquí](#)



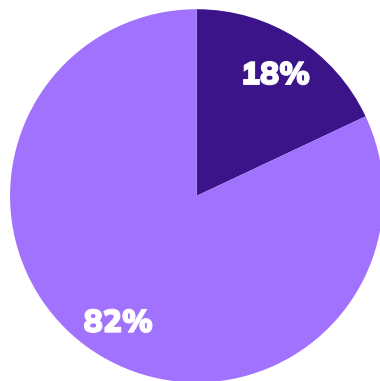


# General

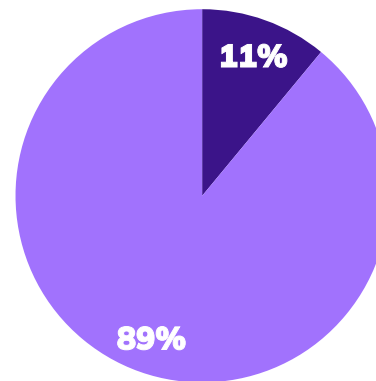


¿Realizaste una Práctica / Pasantía / Beca en tu actual empresa?

● SÍ      ● NO



EFY Tech Perú  
2022



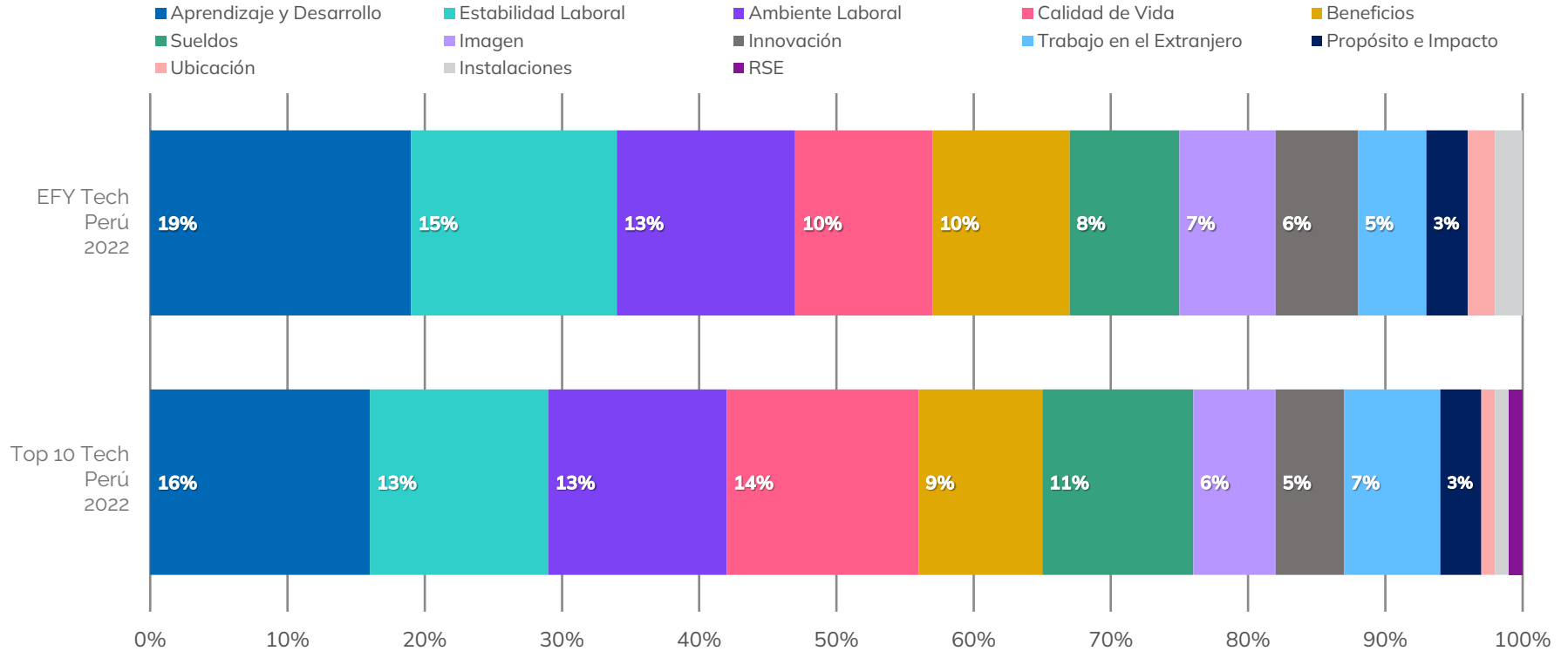
Top 10 Tech Perú  
2022

\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



## Atributos Clave

¿Qué atributos de tu actual empresa fueron importantes para elegir trabajar en ella?

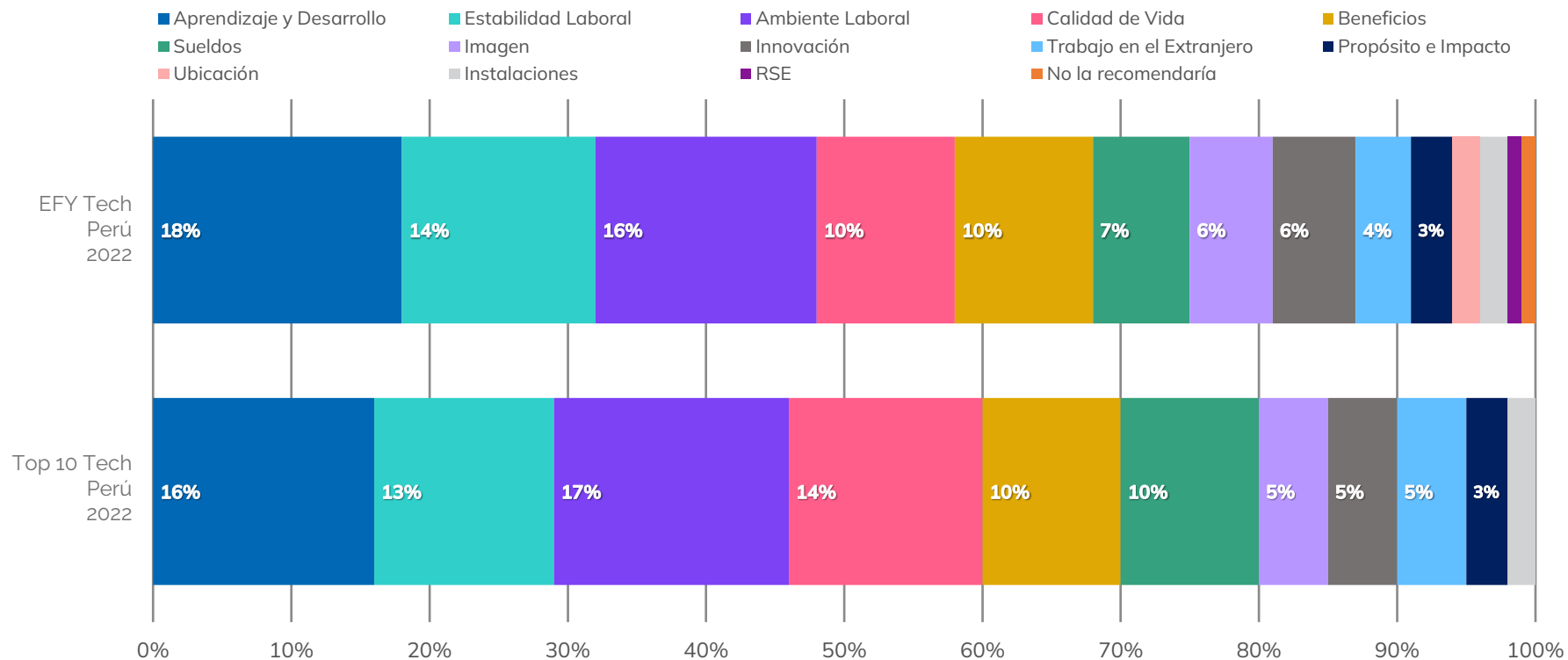


\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



## Atributos Clave

¿Por qué recomendarías tu actual empresa?



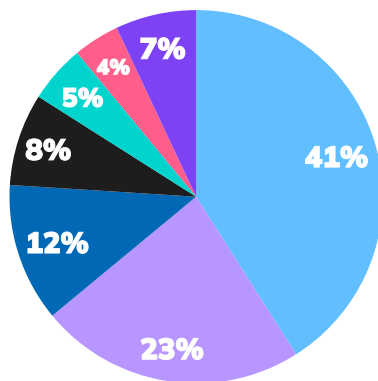
\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



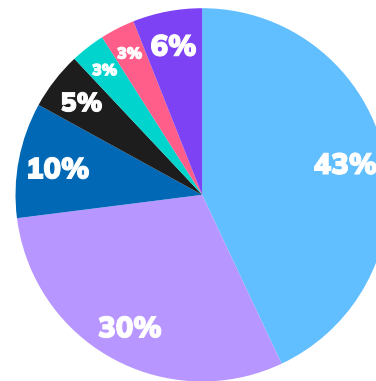
## Antigüedad Laboral

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?

- Menos de 1 año
- 1 a 2 años
- 2 a 3 años
- 3 a 4 años
- 4 a 5 años
- 5 a 6 años
- Más de 6 años



EFY Tech Perú  
2022



Top 10 Tech Perú  
2022

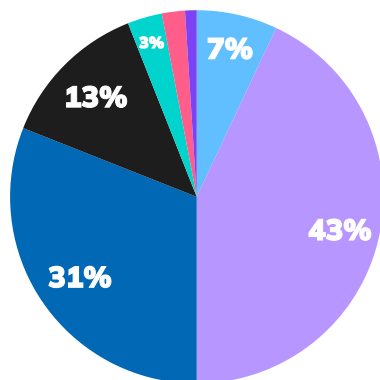
\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



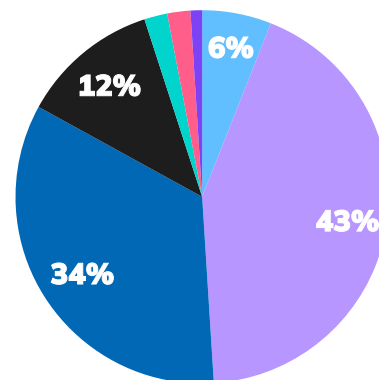
## Proyección Laboral

¿Cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área en tu actual empresa?

- Menos de 1 año
- 1 año
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- Más de 5 años



EFY Tech Perú  
2022



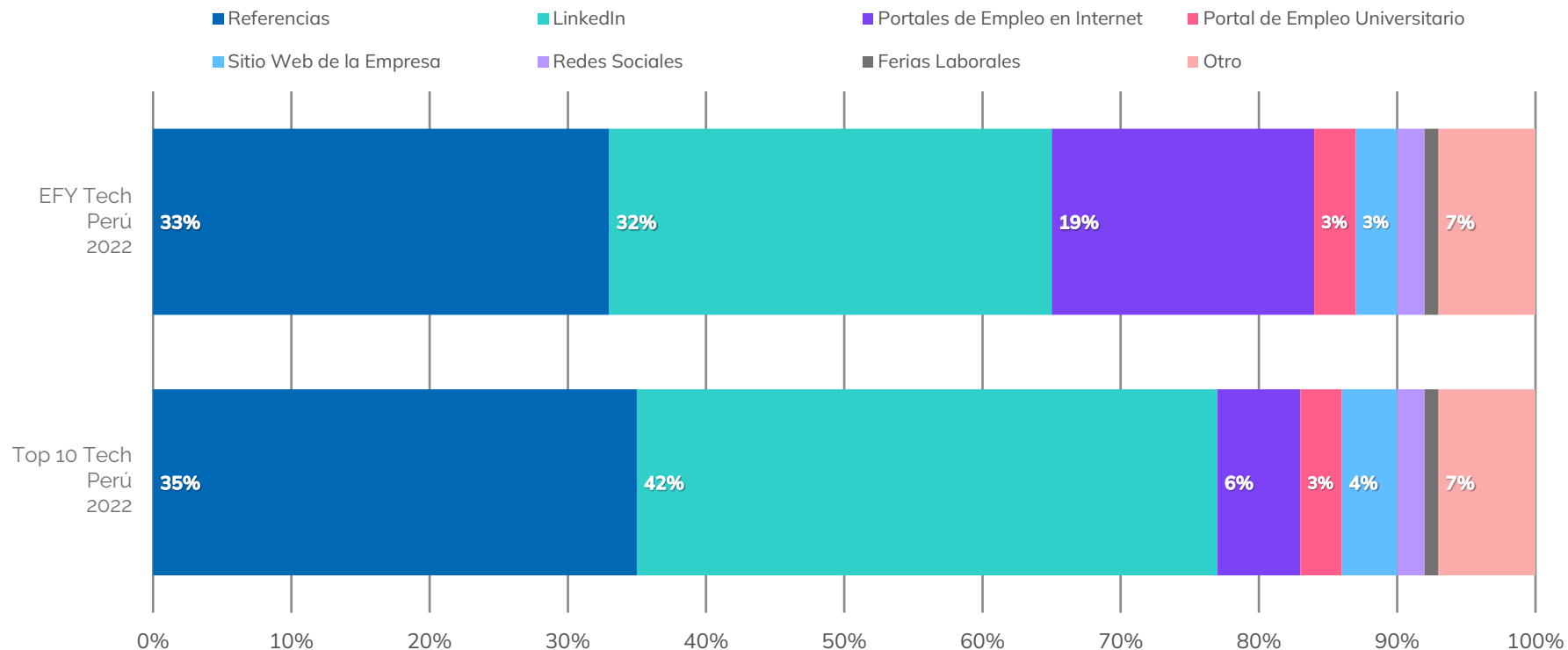
Top 10 Tech Perú  
2022

\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



## Canales de Reclutamiento

¿A través de qué canal de reclutamiento llegaste a tu actual puesto de trabajo?



\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico

\*\*Otro: Head hunter, postulación directa a la empresa, publicación en el diario, movilidad interna



**Perú**  
**2022**