



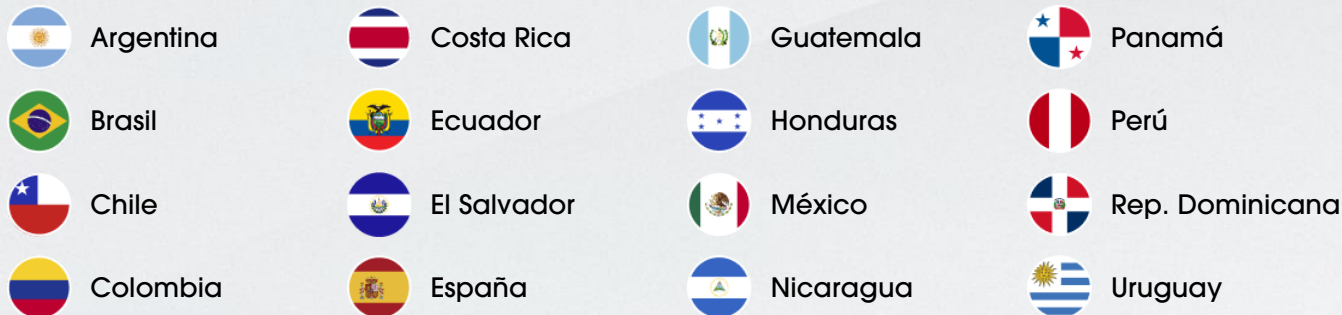
**Mejores Empresas para
Profesionales Tech (Sub 35)**

Informe de Resultados
Colombia



Países Participantes

Mejores Empresas para Profesionales Sub 35



EMPLOYERS FOR YOUTH (EFY) fue creado por **FirstJob** líder de **Employer Branding** y **Profesionales Sub 35**, y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde se evalúa sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con **+1.300 empresas** que han aplicado el estudio en **15 países de Latinoamérica** y **España**.

Participan profesionales nacidos desde el año 1988 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.

¿Cuáles son las dimensiones de nuestro estudio?



Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

Indicaciones

Para leer el informe



Descripción del estudio

El estudio se divide en **59 preguntas** de **orden cuantitativo**, las que se reparten en **10 dimensiones** y se evalúan según una escala Likert de satisfacción, con las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo



Conceptos

Promedio EFY Tech Colombia 2023:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas participantes en el Estudio Tech de Colombia 2023.

Top 10 EFY Tech Colombia 2023:

Corresponde al resultado promedio de las 10 mejores empresas del Ranking Tech de Colombia 2023.



Cálculo de puntajes

Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta, de acuerdo a la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

Para el estudio **Tech** se obtienen los resultados a partir de las **áreas de formación** relacionadas al área de programación, datos, transformación digital y similares.

Indicaciones

Para leer el informe



Interpretación preguntas cuantitativas

En el análisis de las preguntas cuantitativas por dimensión, cuando hablamos del resultado neto (en porcentaje) nos referimos a preguntas respecto a un **índice de satisfacción** o **de acuerdo**, según **escala Likert**, el cual se calcula de la siguiente forma:

$$(\text{Totalmente de acuerdo} + \text{De acuerdo} + \text{Parcialmente de acuerdo}) - (\text{Totalmente en desacuerdo} + \text{En desacuerdo} + \text{Parcialmente en desacuerdo})$$

Este valor puede ir desde **-100%** a **100%**, por ejemplo:

| | | Ejemplo 1 | Ejemplo 2 |
|---|----------------------------|-----------|-----------|
| 1 | Totalmente en desacuerdo | 5% | 31% |
| 2 | En desacuerdo | 8% | 20% |
| 3 | Parcialmente en desacuerdo | 12% | 15% |
| 4 | Indiferente | 10% | 10% |
| 5 | Parcialmente de acuerdo | 13% | 11% |
| 6 | De acuerdo | 22% | 8% |
| 7 | Totalmente de acuerdo | 30% | 5% |

Ejemplo 1

$$(30\% + 22\% + 13\%) - (12\% + 8\% + 5\%)$$

40%

Hay un porcentaje que está más "de acuerdo" con el enunciado

Ejemplo 2

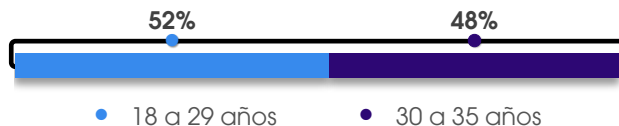
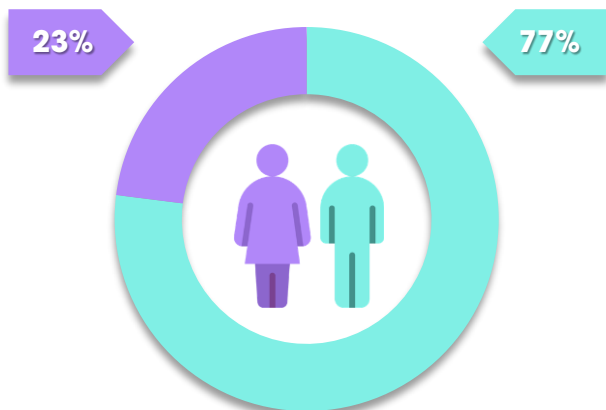
$$(5\% + 8\% + 11\%) - (15\% + 20\% + 31\%)$$

-42%

Hay un porcentaje que está más "en desacuerdo" con el enunciado

Caracterización Muestra

Colombia



Año promedio de conclusión de estudios:

2017

Encuestamos a

3.300

Personas

Nivel

95%

Confianza



ÁREAS DE FORMACIÓN MAYORITARIAS

94% Ingeniería de Software, Programación y Datos o Tecnología

6% Diseño Gráfico, Web o Industrial



UNIVERSIDADES MAYORITARIAS

- 7%** Universidad Nacional de Colombia
- 6%** Universidad Distrital Francisco José de Caldas
- 5%** Pontificia Universidad Javeriana
- 4%** Servicio Nacional de Aprendizaje

Puntaje promedio por Dimensión

Puntaje promedio total y por dimensión

| Dimensión | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|-----------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Calidad de Vida | 90,7 | 93,9 |
| Reputación | 90,5 | 92,1 |
| Diversidad y Cultura | 89,9 | 92,2 |
| Workplace Experience | 89,7 | 94,1 |
| Ambiente Laboral | 89,4 | 91,5 |
| Innovación | 87,4 | 90,4 |
| Reconocimiento | 85,5 | 86,8 |
| Talento | 84,8 | 86,6 |
| Desarrollo de Carrera | 83,2 | 86,3 |
| Beneficios | 82,8 | 85,6 |
| Total | 873,9 | 899,5 |



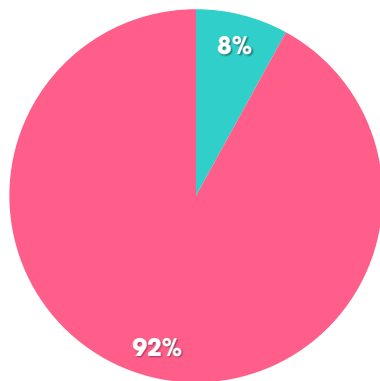
El **puntaje máximo** por dimensión es de **100 puntos**
Para ver el **detalle de las preguntas** del estudio haz click [aquí](#)



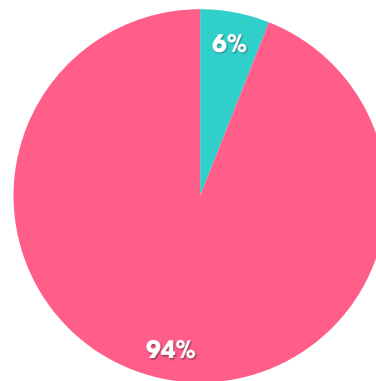
Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste tu Práctica / Pasantía / Beca en la empresa?

• SÍ • NO



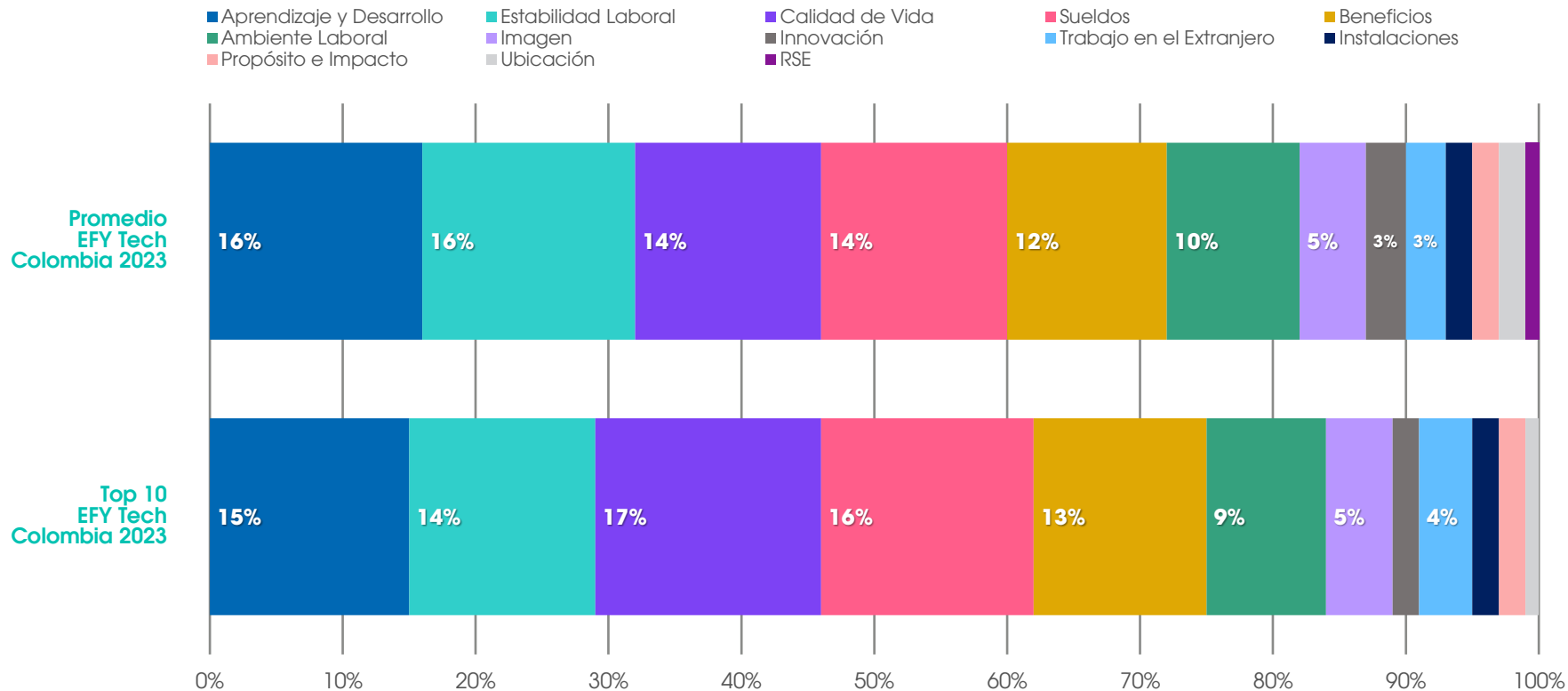
Promedio
EFY Tech
Colombia 2023



Top 10
EFY Tech
Colombia 2023

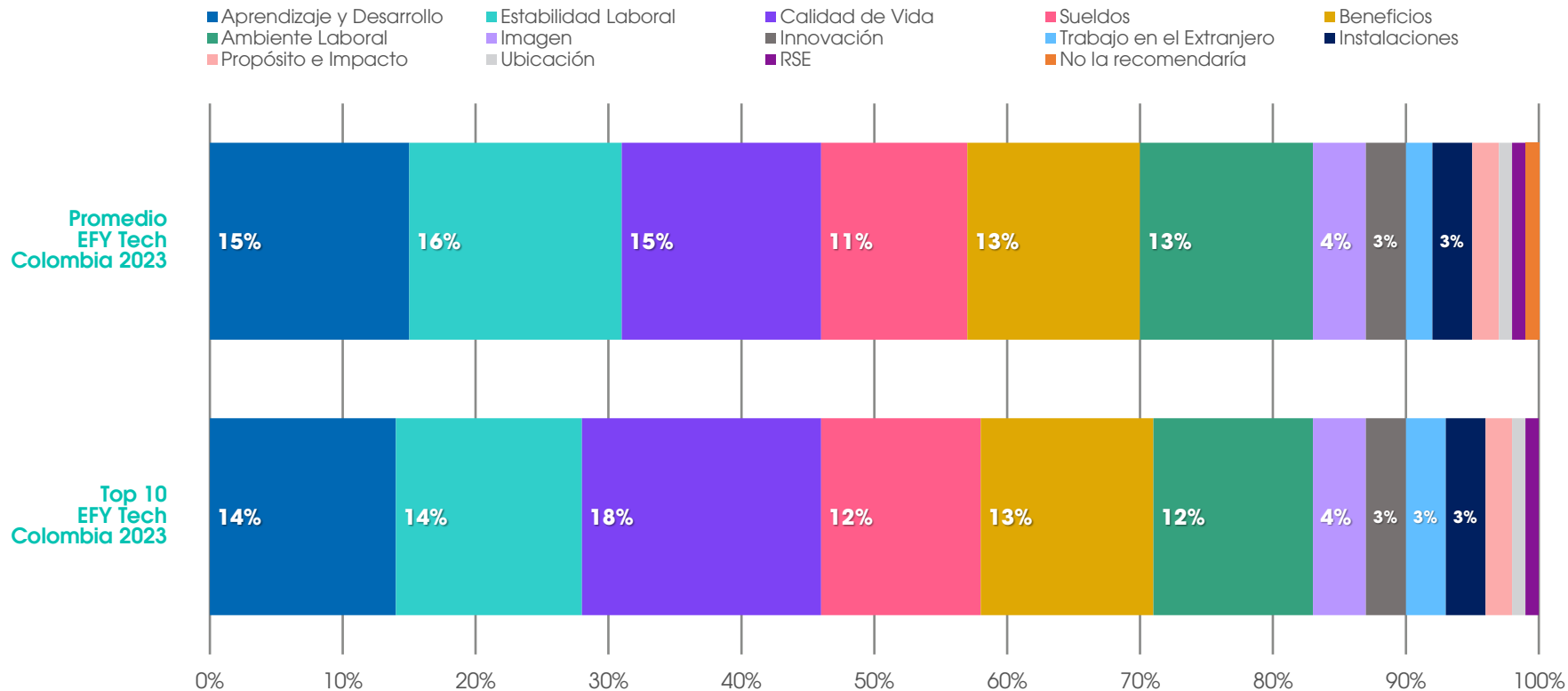
Atributos para Trabajar

¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?



Atributos para Recomendar

¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?



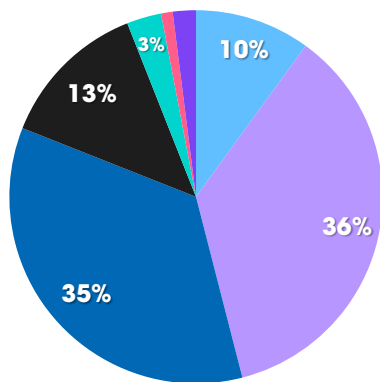
Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



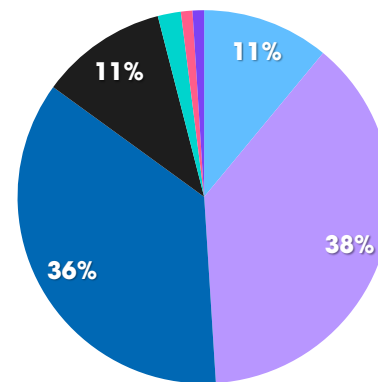
Proyección Laboral

Tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiar de área

- Menos de 1 año
- 1 años
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- Más de 5 años



Promedio
EFY Tech
Colombia 2023

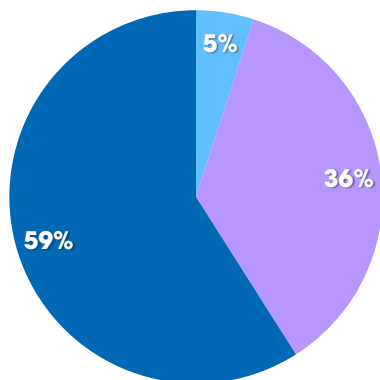


Top 10
EFY Tech
Colombia 2023

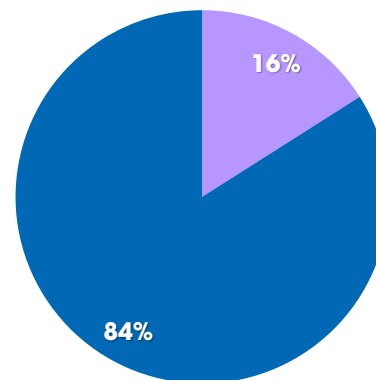
Modalidad de Trabajo

Condiciones de contratación y empleo

● Presencial ● Híbrido ● Remoto



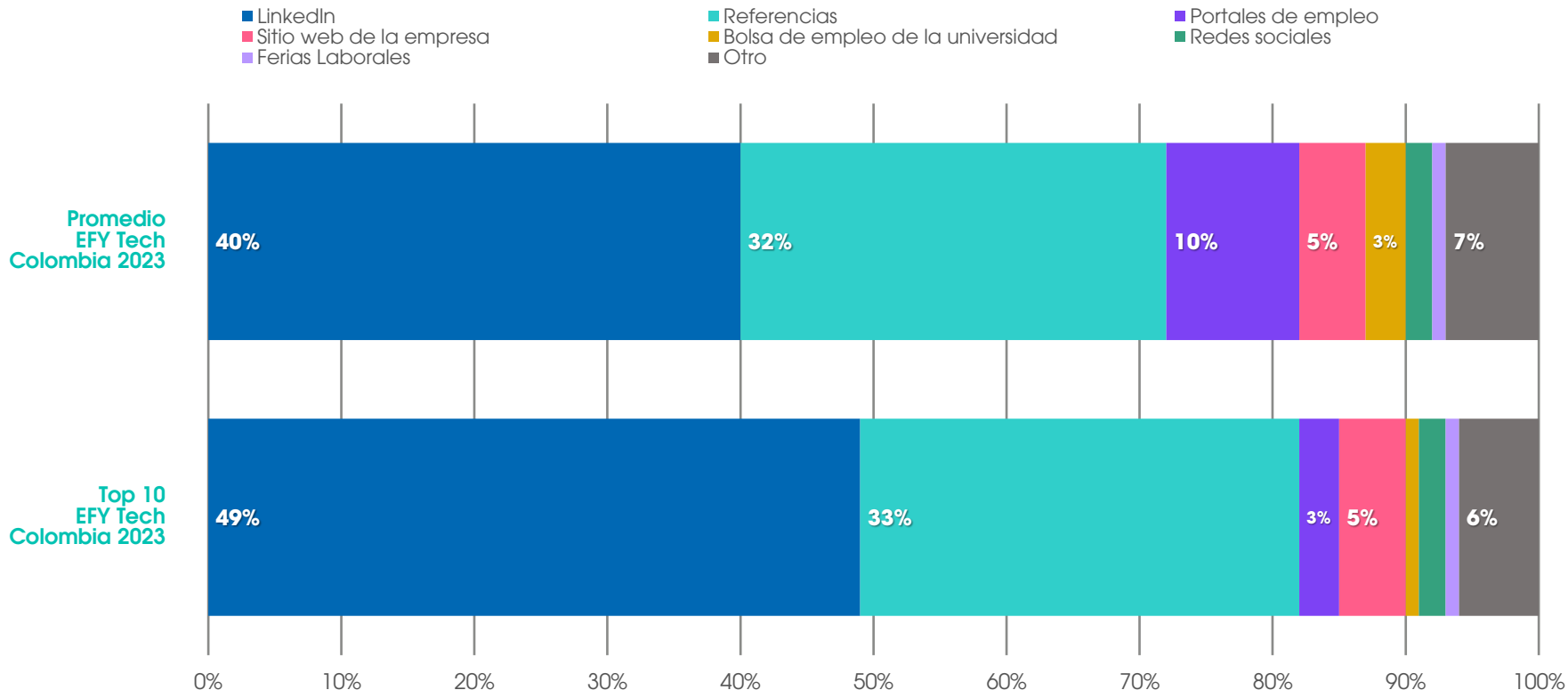
Promedio
EFY Tech
Colombia 2023



Top 10
EFY Tech
Colombia 2023

Canales de Reclutamiento

¿A través de que canal llegaste a la empresa?





Reconocimiento

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Siento que mi empresa valora a los jóvenes profesionales | 85% | 87% |
| Estoy conforme con las instancias de reconocimiento (formales e informales) de mi empresa (Ej: tarjeta de reconocimiento, plataforma o correos electrónicos de reconocimiento público inesperado) | 72% | 73% |
| En general, el feedback/retroalimentación entregado por mis líderes ha servido para mejorar mi desempeño | 83% | 83% |
| Considero que la frecuencia del feedback/retroalimentación entregado por mis líderes se adecúa a mis necesidades | 74% | 74% |



Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| En mi empresa existen posibilidades de movilidad y desarrollo profesional | 80% | 84% |
| Tengo claridad sobre los programas de desarrollo de carrera/ascenso/cambios de cargo en mi empresa | 68% | 74% |
| Mi empresa tiene una preocupación genuina por fortalecer el desarrollo interno | 79% | 82% |
| En mi empresa existen programas de Mentoría (Mentoring Empresarial) para el compartir conocimientos y habilidades entre líderes y colaboradores | 74% | 86% |



Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Considero que los requisitos utilizados para la movilidad de cargos en la organización son adecuados | 63% | 64% |
| En mi empresa, los programas de capacitación/formación están relacionados a mis funciones, área y/o intereses | 79% | 84% |
| Mi empresa considera mis intereses al momento de ofrecer posibilidades de desarrollo o movilidad interna | 74% | 78% |



Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Estoy conforme con el sueldo recibido, considerando el mercado y el trabajo que realizas | 67% | 67% |
| Estoy conforme con la oferta de beneficios de días flexibles que tiene la empresa (días libres por cumpleaños, días administrativos, vacaciones extras sobre lo legal, entre otros) | 84% | 81% |
| Me siento identificado con la oferta de beneficios de la empresa y considero que se ajustan a mis necesidades personales y/o profesionales | 85% | 86% |
| Mi empresa entrega una oferta de beneficios que se diferencia de otras organizaciones en el país | 78% | 80% |



Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Estoy conforme con los cursos o convenios para aprender idiomas entregados como beneficio por mi empresa | 63% | 74% |
| Estoy conforme con los cursos o convenios (presencial o digital) de gimnasios y/o clases de ejercicio físico entregados como beneficio por mi empresa | 54% | 66% |
| Estoy conforme con los convenios (presencial o digital) de bienestar de salud mental, asistencia psicológica y/o mindfulness entregados como beneficio por mi empresa | 66% | 72% |
| Tengo claridad sobre la oferta de beneficios ofrecidos por mi empresa | 82% | 88% |



Talento

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Siento que mi empresa contrata a l@s mejores profesionales | 84% | 86% |
| En mi empresa se retienen a los mejores talentos | 57% | 59% |
| Gran parte de lo que hago en mi día a día (derechos y deberes del cargo), fue informado durante el proceso de selección | 84% | 87% |
| La información entregada durante el proceso de inducción fue de ayuda para mi adaptación a la empresa y al cargo | 81% | 85% |
| Mi percepción de la empresa ha mejorado desde que ingresé | 78% | 78% |



Workplace Experience

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|--|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Estoy conforme con las opciones de modalidad de trabajo home office, semi-presencial o en oficinas corporativas que tiene la empresa | 87% | 97% |
| La empresa me permite usar y/o proponer diferentes tipos de software o soluciones para mejorar la eficiencia de mis tareas o de mi área | 78% | 83% |
| Mi empresa tiene los elementos culturales y de infraestructura que permita el correcto desarrollo laboral de trabajadores en situación de discapacidad | 81% | 85% |
| Tengo las facilidades para realizar un trabajo a distancia en cowork, oficinas compartidas, o espacios similares | 86% | 92% |
| Tengo un horario flexible de trabajo (flexibilidad en horario de entrada y salida) | 80% | 89% |
| Estoy conforme con las políticas de trabajo remoto (tiempos de duración y lugares permitidos) implementadas por mi empresa | 87% | 95% |



Ambiente Laboral

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| En mi empresa existe un buen ambiente laboral | 93% | 96% |
| En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas | 79% | 81% |
| Todas las opiniones y sugerencias cuentan sin importar el cargo de quién las diga | 84% | 86% |
| En mi empresa existen ambientes de confianza y altos niveles de comunicación entre colaboradores | 88% | 90% |
| Los líderes en la organización se preocupan por motivar, resolver las necesidades de sus equipos y ser abiertos a recibir sugerencias | 86% | 88% |
| Los líderes en la organización se caracterizan por establecer una comunicación transparente y ser respetuosos con los colaboradores | 90% | 92% |



Calidad de Vida

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|--|---------------------------------------|-------------------------------------|
| La empresa se preocupa por fomentar una vida sana y mantener la salud emocional y física de sus colaboradores | 89% | 93% |
| Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida personal y laboral | 84% | 92% |
| En mi empresa se respetan los horarios de trabajo | 87% | 93% |
| La empresa se adapta de manera eficiente a las contingencias externas (desastres naturales, pandemias, incendios, otros), logrando mantener la motivación de tod@s l@s colaboradores | 91% | 94% |
| Siento motivación e interés para desarrollar mi trabajo en la empresa de la mejor manera posible | 91% | 93% |
| Mi empresa se preocupa por el bienestar de l@s colaboradores que realizan las funciones desde su casa (o a distancia) | 88% | 91% |



Reputación

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Me siento orgulloso de pertenecer a mi empresa | 93% | 93% |
| Desde mi actual cargo, apporto a las acciones de Responsabilidad Social Empresarial (Iniciativas que se enfocan en ayuda social o impacto positivo a las comunidades que rodean a la empresa) | 69% | 66% |
| La sociedad tiene una percepción positiva sobre los productos y servicios que ofrece mi empresa | 88% | 89% |
| La empresa tiene una genuina preocupación por fomentar y mejorar su marca/prestigio como un buen lugar para trabajar, tanto de manera externa como interna | 94% | 96% |
| La empresa se preocupa por fomentar una "ética organizacional" que afecte positivamente a los colaboradores y la sociedad | 95% | 96% |



Innovación

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|--|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/ clientes/ competencia | 91% | 95% |
| Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías | 91% | 96% |
| Mi empresa genera instancias para participar en procesos de innovación internos | 86% | 91% |
| He participado en los procesos de innovación de la empresa | 48% | 44% |
| En mi empresa existe una metodología y cultura de innovación | 85% | 90% |
| Considero que los productos y/o servicios otorgados por mi empresa son innovadores | 88% | 92% |



Diversidad & Cultura

Índice de Satisfacción por enunciado

| | Promedio EFY Tech Colombia 2023 | Top 10 EFY Tech Colombia 2023 |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Las oportunidades de ascenso son iguales para tod@s | 63% | 63% |
| En mi empresa se ha creado un ambiente de respeto y apoyo a la diversidad | 94% | 96% |
| En mi empresa existe diversidad en la contratación de colaboradores (personas en situación de discapacidad, diferentes grupos socioeconómicos, etnias, entre otros) | 88% | 92% |
| En mi empresa se dan los espacios para que exista diversidad en cargos de liderazgo | 88% | 91% |
| Conozco y me identifico con la cultura organizacional, valores corporativos y/o pilares fundamentales de la organización | 93% | 94% |
| Mi empresa es consecuente con sus valores y principios corporativos en su actuar interno y externo | 92% | 93% |



**Mejores Empresas para
Profesionales Tech (Sub 35)
Colombia**

firstjob

**BEST
INTERNSHIP
EXPERIENCES**

**TOP OF
MIND**

firstjob