



Mejores Empresas para Profesionales Sub 35

Resultados Generales
Perú

Países Participantes

Mejores Empresas para Profesionales Sub 35



EMPLOYERS FOR YOUTH (EFY) fue creado por **FirstJob**, líder de **Employer Branding** y **Profesionales Sub 35**, y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde se evalúa sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con **+1.300 empresas** que han aplicado el estudio en **15 países de Latinoamérica** y **España**.

Participan profesionales nacidos desde el año 1988 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.

¿Cuáles son las dimensiones de nuestro estudio?



Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

Indicaciones

Para leer el informe



Descripción del estudio

El estudio se divide en **59 preguntas** de **orden cuantitativo**, las que se reparten en **10 dimensiones** y se evalúan según una escala Likert de satisfacción, con las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo



Conceptos

Promedio EFY Perú 2023:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas participantes en el Ranking General de Perú 2023.

Top 10 EFY Perú 2023:

Corresponde al resultado promedio de las 10 mejores empresas del Ranking General de Perú 2023.



Cálculo de puntajes

Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta, de acuerdo a la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

En base al puntaje obtenido por todas las empresas, se construye el **Ranking de Mejores Empresas para Profesionales Sub 35**, de forma 100% cuantitativa.

Indicaciones

Para leer el informe



Interpretación preguntas cuantitativas

En el análisis de las preguntas cuantitativas por dimensión, cuando hablamos del resultado neto (en porcentaje) nos referimos a preguntas respecto a un **índice de satisfacción** o **de acuerdo**, según **escala Likert**, el cual se calcula de la siguiente forma:

$$(\text{Totalmente de acuerdo} + \text{De acuerdo} + \text{Parcialmente de acuerdo}) - (\text{Totalmente en desacuerdo} + \text{En desacuerdo} + \text{Parcialmente en desacuerdo})$$

Este valor puede ir desde **-100%** a **100%**, por ejemplo:

		Ejemplo 1	Ejemplo 2
1	Totalmente en desacuerdo	5%	31%
2	En desacuerdo	8%	20%
3	Parcialmente en desacuerdo	12%	15%
4	Indiferente	10%	10%
5	Parcialmente de acuerdo	13%	11%
6	De acuerdo	22%	8%
7	Totalmente de acuerdo	30%	5%

Ejemplo 1

$$(30\% + 22\% + 13\%) - (12\% + 8\% + 5\%)$$

40%

Hay un porcentaje que está más "de acuerdo" con el enunciado

Ejemplo 2

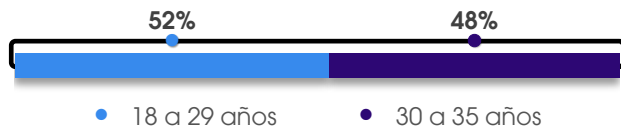
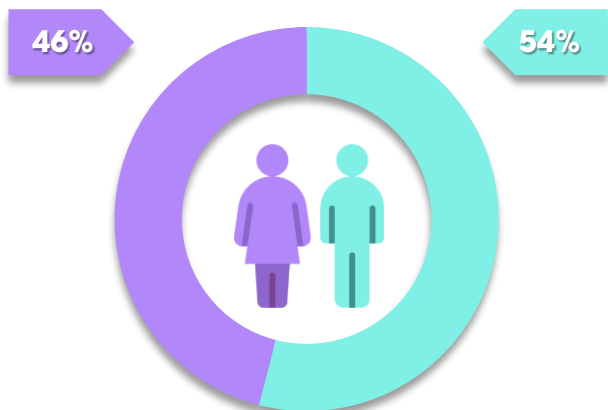
$$(5\% + 8\% + 11\%) - (15\% + 20\% + 31\%)$$

-42%

Hay un porcentaje que está más "en desacuerdo" con el enunciado

Caracterización Muestra

Perú



Año promedio de conclusión de estudios:

2017

Encuestamos a

11.000

Personas

Nivel

90%

Confianza



ÁREAS DE FORMACIÓN MAYORITARIAS

29% Administración, Economía o Negocios

24% Ingeniería de Software, Programación y Datos o Tecnología



UNIVERSIDADES MAYORITARIAS

9% Universidad de Lima

6% Pontificia Universidad Católica del Perú

6% Universidad Cesar Vallejo

6% UPC

Puntaje promedio por Dimensión

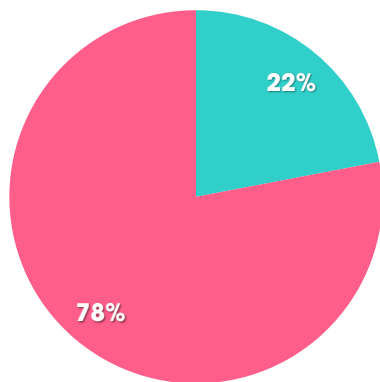
Puntaje promedio total y por dimensión

Dimensión	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
Reputación	85,0	90,1
Ambiente Laboral	83,6	90,1
Diversidad y Cultura	83,6	90,1
Calidad de Vida	82,1	89,4
Workplace Experience	81,7	89,6
Innovación	81,6	88,1
Reconocimiento	80,7	86,5
Talento	79,7	85,4
Desarrollo de Carrera	76,4	83,7
Beneficios	74,2	82,7
Total	808,6	875,7

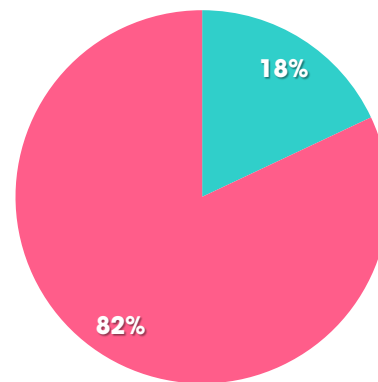
Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste tu Práctica / Pasantía / Beca en la empresa?

● SÍ ● NO



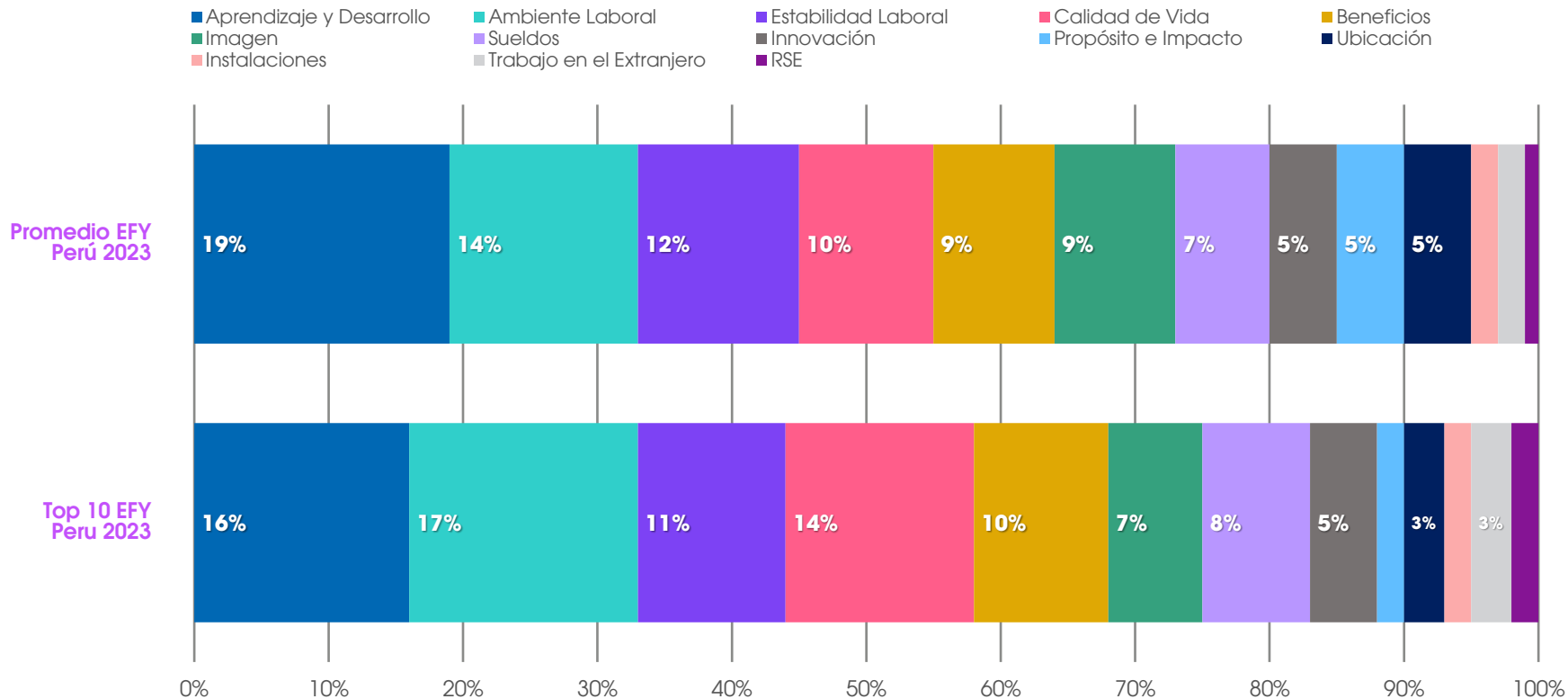
Promedio EFY
Perú 2023



Top 10 EFY
Peru 2023

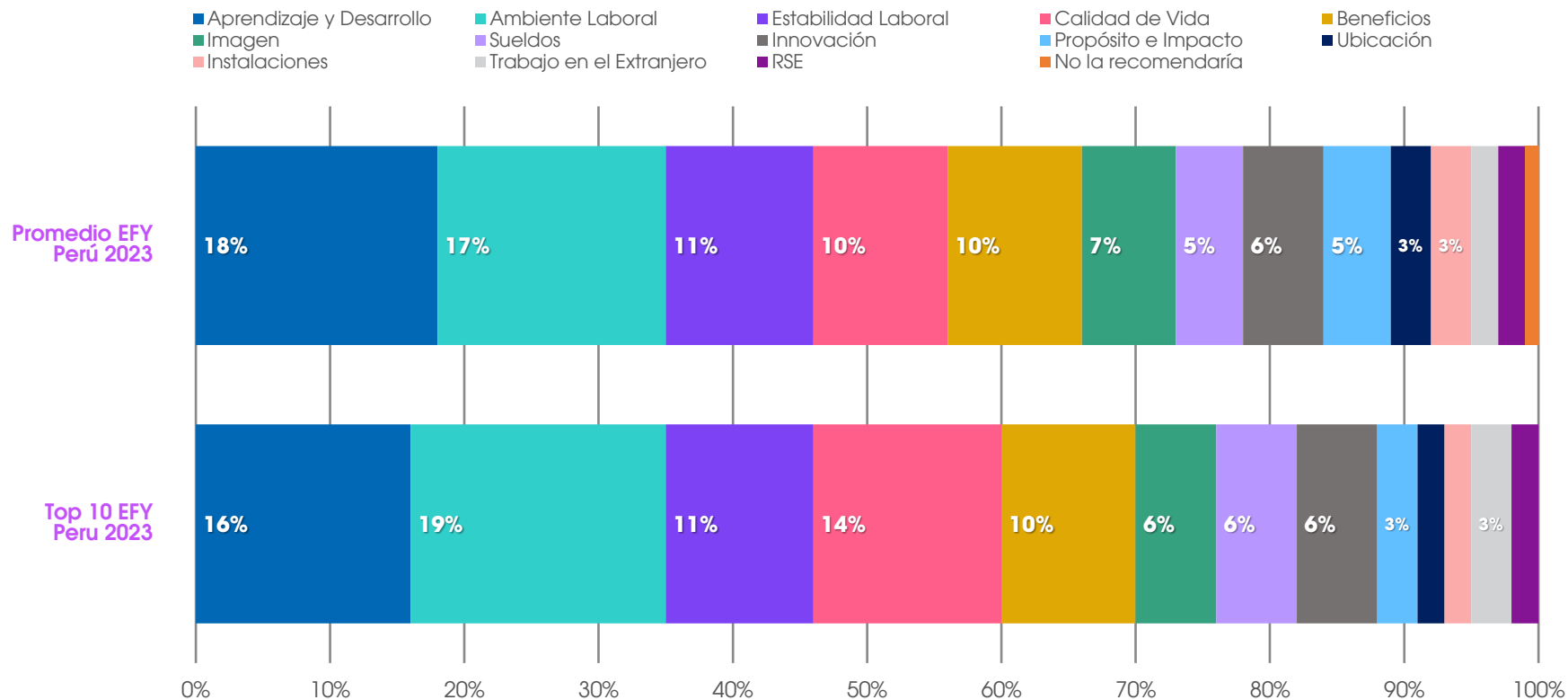
Atributos para Trabajar

¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?



Atributos para Recomendar

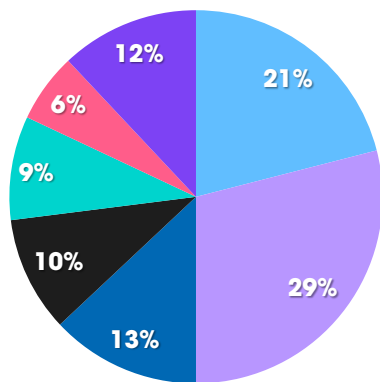
¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?



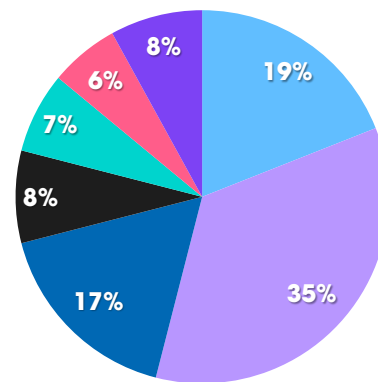
Antigüedad Laboral

Tiempo que llevas trabajando en la empresa

- Menos de 1 año
- 1 a 2 años
- 2 a 3 años
- 3 a 4 años
- 4 a 5 años
- 5 a 6 años
- Más de 6 años



Promedio EFY
Perú 2023

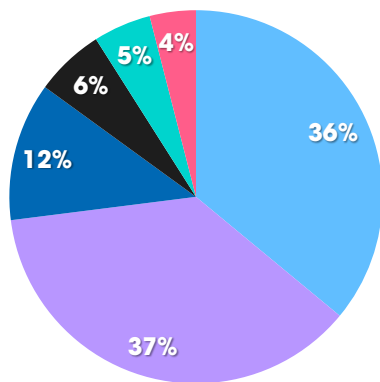


Top 10 EFY
Peru 2023

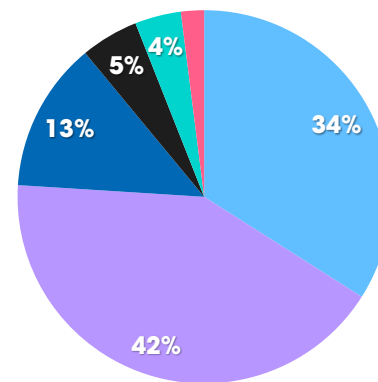
Antigüedad Cargo

Tiempo que llevas en tu actual cargo

- Menos de 1 año
- 1 a 2 años
- 2 a 3 años
- 3 a 4 años
- 4 a 5 años
- 5 a 6 años



Promedio EFY
Perú 2023

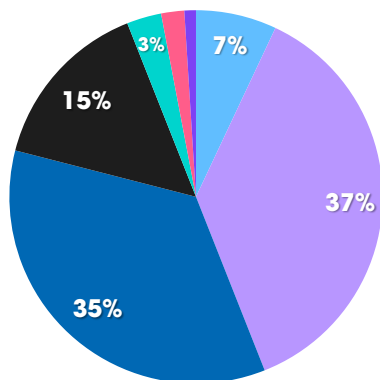


Top 10 EFY
Peru 2023

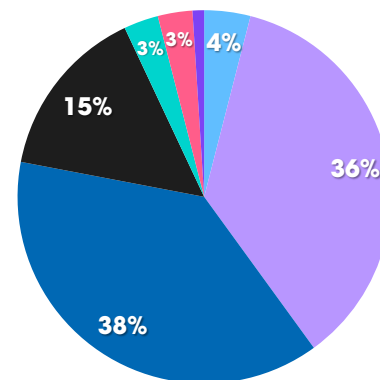
Proyección Laboral

Tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiar de área

- Menos de 1 año
- 1 años
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- Más de 5 años



Promedio EFY
Perú 2023

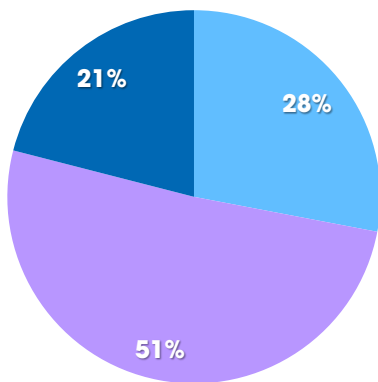


Top 10 EFY
Peru 2023

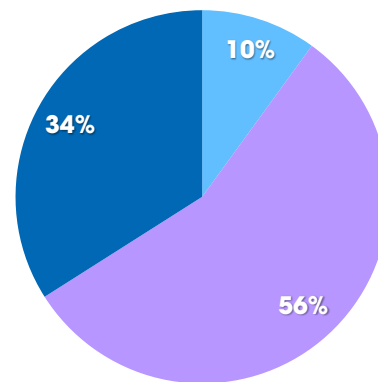
Modalidad de Trabajo

Condiciones de contratación y empleo

● Presencial ● Híbrido ● Remoto



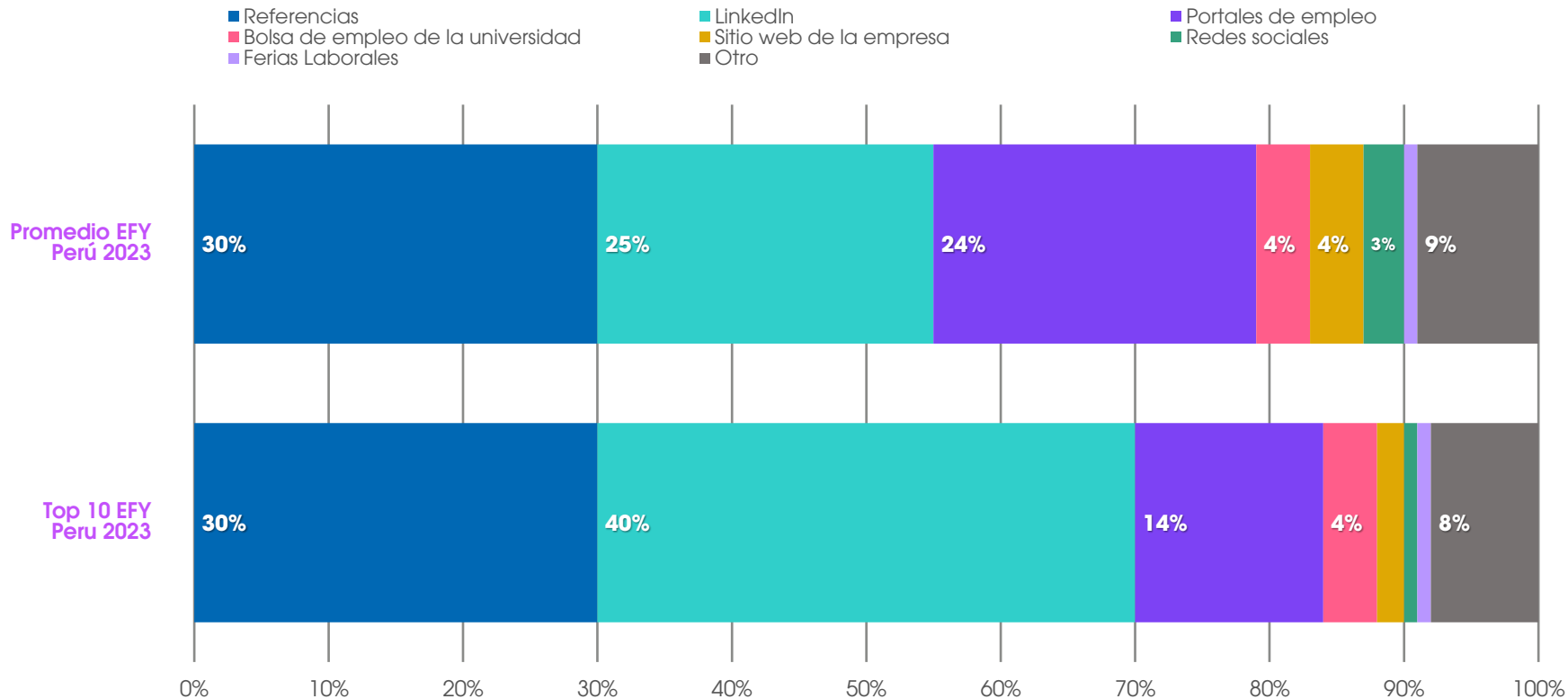
Promedio EFY
Perú 2023



Top 10 EFY
Peru 2023

Canales de Reclutamiento

¿A través de que canal llegaste a la empresa?





Reconocimiento

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
Siento que mi empresa valora a los jóvenes profesionales	75%	90%
Estoy conforme con las instancias de reconocimiento (formales e informales) de mi empresa (Ej: tarjeta de reconocimiento, plataforma o correos electrónicos de reconocimiento público inesperado)	64%	80%
En general, el feedback/retroalimentación entregado por mis líderes ha servido para mejorar mi desempeño	78%	86%
Considero que la frecuencia del feedback/retroalimentación entregado por mis líderes se adecúa a mis necesidades	69%	82%



Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
En mi empresa existen posibilidades de movilidad y desarrollo profesional	70%	84%
Tengo claridad sobre los programas de desarrollo de carrera/ascenso/cambios de cargo en mi empresa	59%	77%
Mi empresa tiene una preocupación genuina por fortalecer el desarrollo interno	66%	83%
En mi empresa existen programas de Mentoría (Mentoring Empresarial) para el compartir conocimientos y habilidades entre líderes y colaboradores	47%	71%



Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
Considero que los requisitos utilizados para la movilidad de cargos en la organización son adecuados	59%	78%
En mi empresa, los programas de capacitación/formación están relacionados a mis funciones, área y/o intereses	65%	82%
Mi empresa considera mis intereses al momento de ofrecer posibilidades de desarrollo o movilidad interna	62%	82%



Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
Estoy conforme con el sueldo recibido, considerando el mercado y el trabajo que realizas	43%	64%
Estoy conforme con la oferta de beneficios de días flexibles que tiene la empresa (días libres por cumpleaños, días administrativos, vacaciones extras sobre lo legal, entre otros)	73%	90%
Me siento identificado con la oferta de beneficios de la empresa y considero que se ajustan a mis necesidades personales y/o profesionales	70%	88%
Mi empresa entrega una oferta de beneficios que se diferencia de otras organizaciones en el país	62%	84%



Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
Estoy conforme con los cursos o convenios para aprender idiomas entregados como beneficio por mi empresa	44%	67%
Estoy conforme con los cursos o convenios (presencial o digital) de gimnasios y/o clases de ejercicio físico entregados como beneficio por mi empresa	36%	64%
Estoy conforme con los convenios (presencial o digital) de bienestar de salud mental, asistencia psicológica y/o mindfulness entregados como beneficio por mi empresa	51%	77%
Tengo claridad sobre la oferta de beneficios ofrecidos por mi empresa	60%	82%



Talento

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
Siento que mi empresa contrata a l@s mejores profesionales	75%	88%
En mi empresa se retienen a los mejores talentos	57%	72%
Gran parte de lo que hago en mi día a día (derechos y deberes del cargo), fue informado durante el proceso de selección	74%	85%
La información entregada durante el proceso de inducción fue de ayuda para mi adaptación a la empresa y al cargo	72%	83%
Mi percepción de la empresa ha mejorado desde que ingresé	73%	86%



Workplace Experience

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
Estoy conforme con las opciones de modalidad de trabajo home office, semi-presencial o en oficinas corporativas que tiene la empresa	74%	91%
La empresa me permite usar y/o proponer diferentes tipos de software o soluciones para mejorar la eficiencia de mis tareas o de mi área	71%	89%
Mi empresa tiene los elementos culturales y de infraestructura que permita el correcto desarrollo laboral de trabajadores en situación de discapacidad	73%	88%
Tengo las facilidades para realizar un trabajo a distancia en cowork, oficinas compartidas, o espacios similares	67%	84%
Tengo un horario flexible de trabajo (flexibilidad en horario de entrada y salida)	68%	87%
Estoy conforme con las políticas de trabajo remoto (tiempos de duración y lugares permitidos) implementadas por mi empresa	72%	89%



Ambiente Laboral

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
En mi empresa existe un buen ambiente laboral	83%	94%
En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas	73%	90%
Todas las opiniones y sugerencias cuentan sin importar el cargo de quién las diga	78%	91%
En mi empresa existen ambientes de confianza y altos niveles de comunicación entre colaboradores	80%	93%
Los líderes en la organización se preocupan por motivar, resolver las necesidades de sus equipos y ser abiertos a recibir sugerencias	77%	90%
Los líderes en la organización se caracterizan por establecer una comunicación transparente y ser respetuosos con los colaboradores	80%	91%



Calidad de Vida

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
La empresa se preocupa por fomentar una vida sana y mantener la salud emocional y física de sus colaboradores	73%	90%
Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida personal y laboral	65%	84%
En mi empresa se respetan los horarios de trabajo	68%	85%
La empresa se adapta de manera eficiente a las contingencias externas (desastres naturales, pandemias, incendios, otros), logrando mantener la motivación de tod@s l@s colaboradores	84%	95%
Siento motivación e interés para desarrollar mi trabajo en la empresa de la mejor manera posible	83%	92%
Mi empresa se preocupa por el bienestar de l@s colaboradores que realizan las funciones desde su casa (o a distancia)	75%	90%



Reputación

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
Me siento orgulloso de pertenecer a mi empresa	86%	95%
Desde mi actual cargo, apporto a las acciones de Responsabilidad Social Empresarial (Iniciativas que se enfocan en ayuda social o impacto positivo a las comunidades que rodean a la empresa)	70%	80%
La sociedad tiene una percepción positiva sobre los productos y servicios que ofrece mi empresa	82%	88%
La empresa tiene una genuina preocupación por fomentar y mejorar su marca/prestigio como un buen lugar para trabajar, tanto de manera externa como interna	85%	95%
La empresa se preocupa por fomentar una "ética organizacional" que afecte positivamente a los colaboradores y la sociedad	86%	95%



Innovación

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/ clientes/ competencia	83%	96%
Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías	77%	92%
Mi empresa genera instancias para participar en procesos de innovación internos	76%	90%
He participado en los procesos de innovación de la empresa	58%	72%
En mi empresa existe una metodología y cultura de innovación	75%	89%
Considero que los productos y/o servicios otorgados por mi empresa son innovadores	77%	89%



Diversidad & Cultura

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Perú 2023	Top 10 EFY Peru 2023
Las oportunidades de ascenso son iguales para tod@s	56%	75%
En mi empresa se ha creado un ambiente de respeto y apoyo a la diversidad	84%	95%
En mi empresa existe diversidad en la contratación de colaboradores (personas en situación de discapacidad, diferentes grupos socioeconómicos, etnias, entre otros)	82%	94%
En mi empresa se dan los espacios para que exista diversidad en cargos de liderazgo	79%	91%
Conozco y me identifico con la cultura organizacional, valores corporativos y/o pilares fundamentales de la organización	86%	94%
Mi empresa es consecuente con sus valores y principios corporativos en su actuar interno y externo	83%	93%



Mejores Empresas para Profesionales Sub 35 Perú

firstjob

BEST
INTERNSHIP
EXPERIENCES

TOP OF
MIND

firstjob