

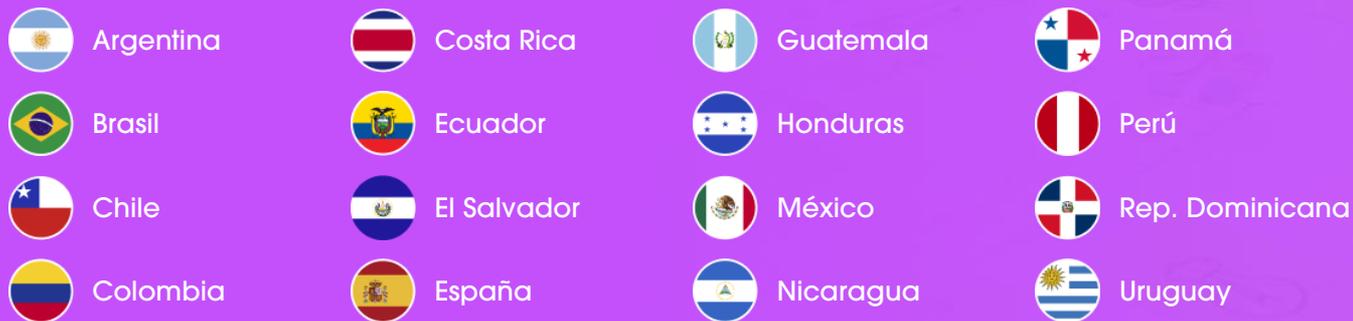


# Mejores Empresas para Profesionales Sub 35

Informe de Resultados  
**Honduras**

# Países Participantes

## Mejores Empresas para Profesionales Sub 35



**EMPLOYERS FOR YOUTH (EFY)** fue creado por **FirstJob**, líder de **Employer Branding** y **Profesionales Sub 35**, y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde se evalúa sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con **+1.300 empresas** que han aplicado el estudio en **15 países de Latinoamérica** y **España**.

Participan profesionales nacidos desde el año 1988 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.

# ¿Cuáles son las dimensiones de nuestro estudio?



## Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



## Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



## Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



## Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



## Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



## Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



## Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



## Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



## Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



## Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

# Indicaciones

## Para leer el informe



### Descripción del estudio

El estudio se divide en **59 preguntas** de **orden cuantitativo**, las que se reparten en **10 dimensiones** y se evalúan según una escala Likert de satisfacción, con las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo



### Conceptos

**Promedio EFY General Honduras 2023:**  
Corresponde al resultado promedio del total de las empresas participantes en el Estudio General de Honduras 2023.

**Top 10 EFY General Honduras 2023:**  
Corresponde al resultado promedio de las 10 mejores empresas del Ranking General de Honduras 2023.



### Cálculo de puntajes

Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta, de acuerdo a la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

En base al puntaje obtenido por todas las empresas, se construye el **Ranking de Mejores Empresas para Profesionales Sub 35**, de forma 100% cuantitativa.

# Indicaciones

## Para leer el informe



### Interpretación preguntas cuantitativas

En el análisis de las preguntas cuantitativas por dimensión, cuando hablamos del resultado neto (en porcentaje) nos referimos a preguntas respecto a un **índice de satisfacción** o **de acuerdo**, según **escala Likert**, el cual se calcula de la siguiente forma:

$$(\text{Totalmente de acuerdo} + \text{De acuerdo} + \text{Parcialmente de acuerdo}) - (\text{Totalmente en desacuerdo} + \text{En desacuerdo} + \text{Parcialmente en desacuerdo})$$

Este valor puede ir desde **-100%** a **100%**, por ejemplo:

		Ejemplo 1	Ejemplo 2
1	Totalmente en desacuerdo	5%	31%
2	En desacuerdo	8%	20%
3	Parcialmente en desacuerdo	12%	15%
4	Indiferente	10%	10%
5	Parcialmente de acuerdo	13%	11%
6	De acuerdo	22%	8%
7	Totalmente de acuerdo	30%	5%

#### Ejemplo 1

$$(30\% + 22\% + 13\%) - (12\% + 8\% + 5\%)$$

**40%**

Hay un porcentaje que está más "de acuerdo" con el enunciado

#### Ejemplo 2

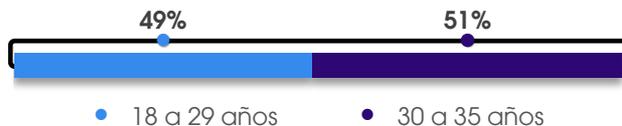
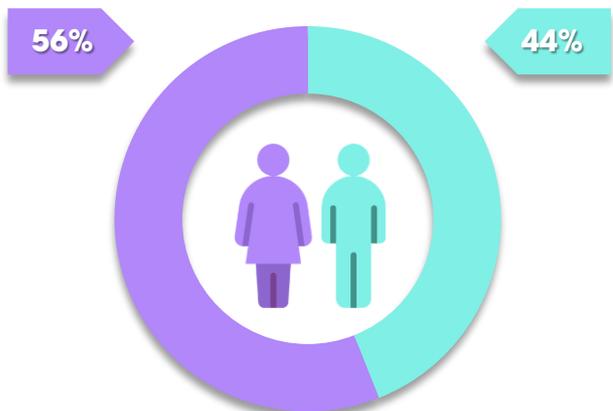
$$(5\% + 8\% + 11\%) - (15\% + 20\% + 31\%)$$

**-42%**

Hay un porcentaje que está más "en desacuerdo" con el enunciado

# Caracterización Muestra

## Honduras



Año promedio de conclusión de estudios:

**2018**

Encuestamos a

**1.800**

Personas

Nivel

**95%**

Confianza



### ÁREAS DE FORMACIÓN MAYORITARIAS

**30%** Administración, Economía o Negocios

**18%** Ingeniería de Software, Programación y Datos o Tecnología



### UNIVERSIDADES MAYORITARIAS

**36%** Universidad Nacional Autónoma De Honduras

**17%** Universidad Tecnológica Centroamericana

**10%** Universidad Tecnológica De Honduras

**10%** Universidad Católica De Honduras

# Puntaje promedio por Dimensión

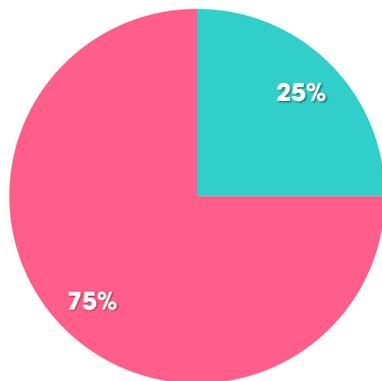
## Puntaje promedio total y por dimensión

Dimensión	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
Reputación	89,2	92,3
Innovación	87,3	90,9
Diversidad y Cultura	85,0	87,9
Ambiente Laboral	83,1	85,2
Calidad de Vida	82,5	85,6
Reconocimiento	82,2	84,9
Talento	82,0	85,2
Workplace Experience	81,3	84,3
Desarrollo de Carrera	77,9	81,3
Beneficios	77,3	81,4
<b>Total</b>	<b>827,8</b>	<b>859,0</b>

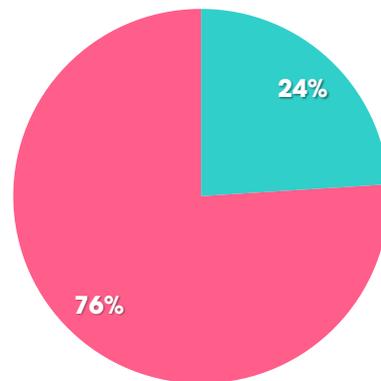
# Práctica / Pasantía / Beca

## ¿Realizaste tu Práctica / Pasantía / Beca en la empresa?

● SÍ      ● NO



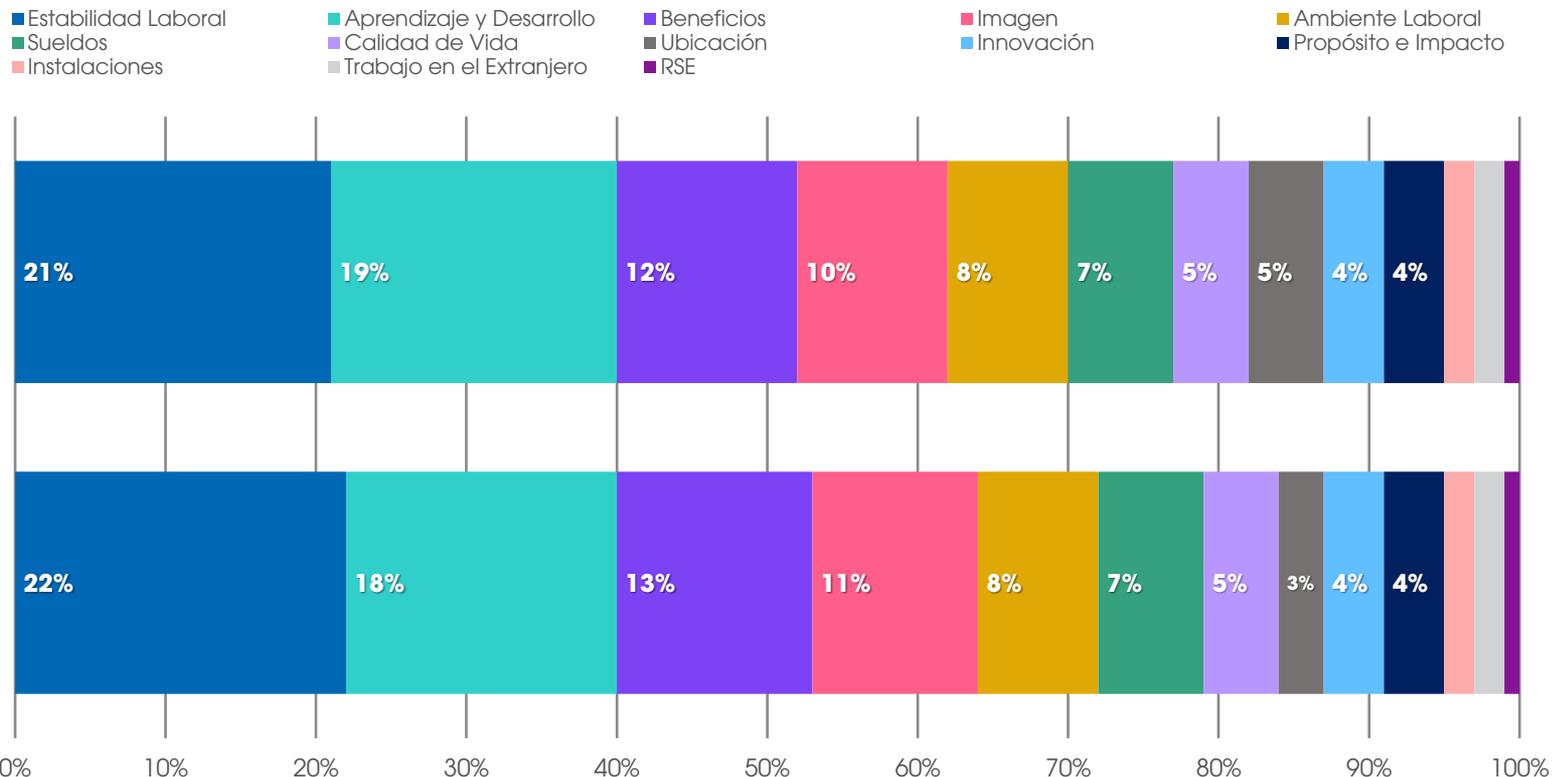
Promedio EFY  
Honduras 2023



Top 10 EFY  
Honduras 2023

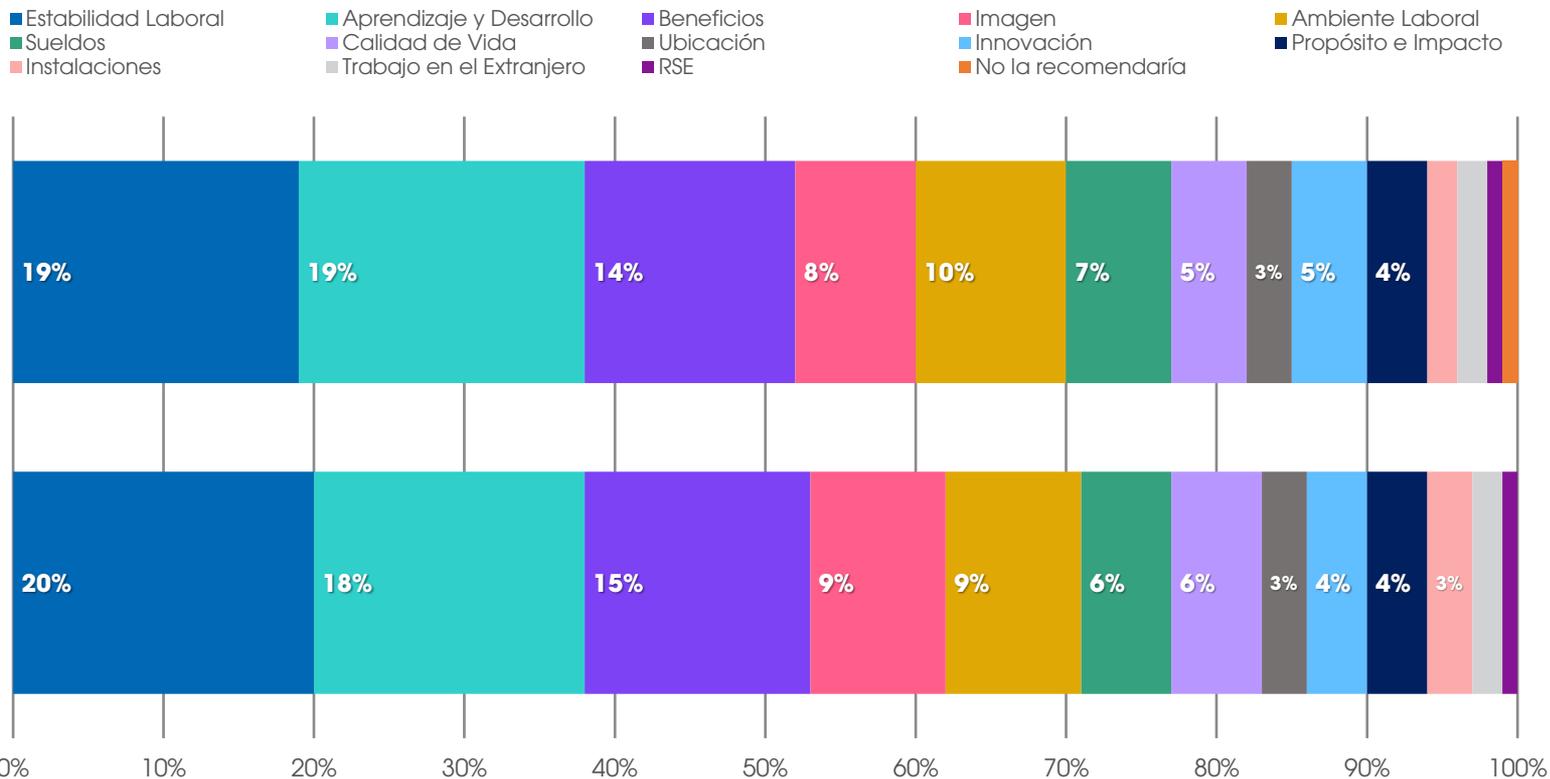
# Atributos para Trabajar

## ¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?



# Atributos para Recomendar

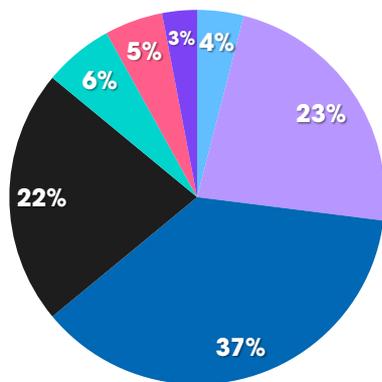
## ¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?



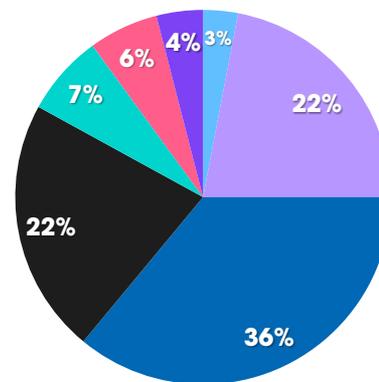
# Proyección Laboral

## Tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiar de área

- Menos de 1 año
- 1 años
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- Más de 5 años



Promedio EFY Honduras 2023

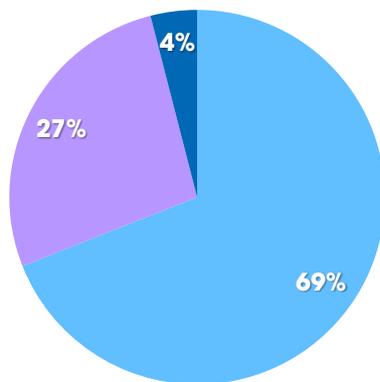


Top 10 EFY Honduras 2023

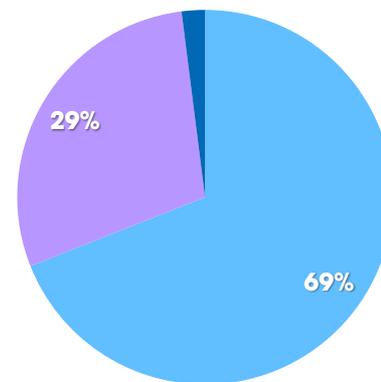
# Modalidad de Trabajo

## Condiciones de contratación y empleo

● Presencial ● Híbrido ● Remoto



Promedio EFY  
Honduras 2023

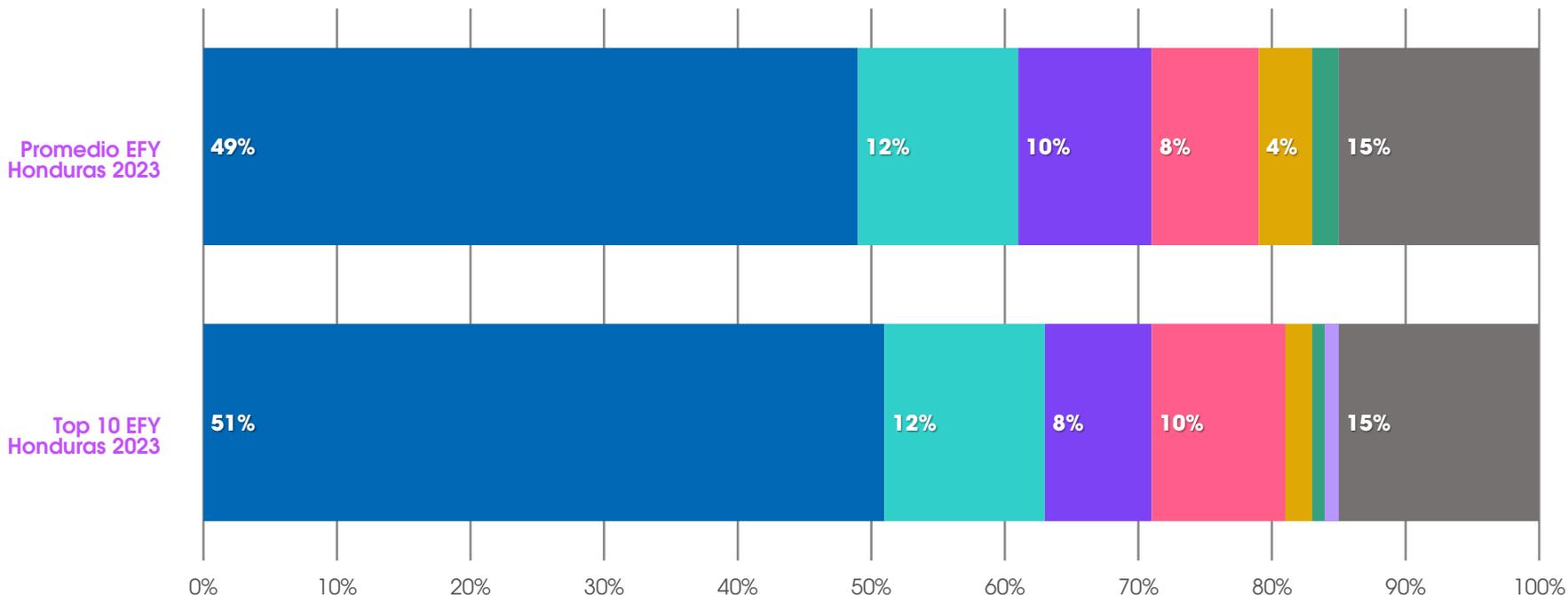


Top 10 EFY  
Honduras 2023

# Canales de Reclutamiento

## ¿A través de que canal llegaste a la empresa?

- Referencias
- Sitio web de la empresa
- Ferias Laborales
- LinkedIn
- Redes sociales
- Otro
- Portales de empleo
- Bolsa de empleo de la universidad





# Reconocimiento

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
Siento que mi empresa valora a los jóvenes profesionales	70%	73%
Estoy conforme con las instancias de reconocimiento (formales e informales) de mi empresa (Ej: tarjeta de reconocimiento, plataforma o correos electrónicos de reconocimiento público inesperado)	55%	60%
En general, el feedback/retroalimentación entregado por mis líderes ha servido para mejorar mi desempeño	71%	74%
Considero que la frecuencia del feedback/retroalimentación entregado por mis líderes se adecúa a mis necesidades	66%	70%



# Desarrollo de Carrera

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
En mi empresa existen posibilidades de movilidad y desarrollo profesional	63%	67%
Tengo claridad sobre los programas de desarrollo de carrera/ascenso/cambios de cargo en mi empresa	57%	65%
Mi empresa tiene una preocupación genuina por fortalecer el desarrollo interno	59%	64%
En mi empresa existen programas de Mentoría (Mentoring Empresarial) para el compartir conocimientos y habilidades entre líderes y colaboradores	48%	53%



# Desarrollo de Carrera

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
Considero que los requisitos utilizados para la movilidad de cargos en la organización son adecuados	55%	61%
En mi empresa, los programas de capacitación/formación están relacionados a mis funciones, área y/o intereses	66%	71%
Mi empresa considera mis intereses al momento de ofrecer posibilidades de desarrollo o movilidad interna	56%	61%



# Beneficios

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
Estoy conforme con el sueldo recibido, considerando el mercado y el trabajo que realizas	45%	50%
Estoy conforme con la oferta de beneficios de días flexibles que tiene la empresa (días libres por cumpleaños, días administrativos, vacaciones extras sobre lo legal, entre otros)	76%	83%
Me siento identificado con la oferta de beneficios de la empresa y considero que se ajustan a mis necesidades personales y/o profesionales	72%	78%
Mi empresa entrega una oferta de beneficios que se diferencia de otras organizaciones en el país	63%	70%



# Beneficios

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
Estoy conforme con los cursos o convenios para aprender idiomas entregados como beneficio por mi empresa	38%	47%
Estoy conforme con los cursos o convenios (presencial o digital) de gimnasios y/o clases de ejercicio físico entregados como beneficio por mi empresa	33%	42%
Estoy conforme con los convenios (presencial o digital) de bienestar de salud mental, asistencia psicológica y/o mindfulness entregados como beneficio por mi empresa	47%	56%
Tengo claridad sobre la oferta de beneficios ofrecidos por mi empresa	66%	73%



# Talento

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
Siento que mi empresa contrata a l@s mejores profesionales	72%	75%
En mi empresa se retienen a los mejores talentos	49%	55%
Gran parte de lo que hago en mi día a día (derechos y deberes del cargo), fue informado durante el proceso de selección	72%	77%
La información entregada durante el proceso de inducción fue de ayuda para mi adaptación a la empresa y al cargo	70%	76%
Mi percepción de la empresa ha mejorado desde que ingresé	69%	74%



# Workplace Experience

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
Estoy conforme con las opciones de modalidad de trabajo home office, semi-presencial o en oficinas corporativas que tiene la empresa	63%	66%
La empresa me permite usar y/o proponer diferentes tipos de software o soluciones para mejorar la eficiencia de mis tareas o de mi área	59%	62%
Mi empresa tiene los elementos culturales y de infraestructura que permita el correcto desarrollo laboral de trabajadores en situación de discapacidad	68%	76%
Tengo las facilidades para realizar un trabajo a distancia en cowork, oficinas compartidas, o espacios similares	60%	65%
Tengo un horario flexible de trabajo (flexibilidad en horario de entrada y salida)	60%	63%
Estoy conforme con las políticas de trabajo remoto (tiempos de duración y lugares permitidos) implementadas por mi empresa	61%	64%



# Ambiente Laboral

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
En mi empresa existe un buen ambiente laboral	74%	76%
En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas	72%	72%
Todas las opiniones y sugerencias cuentan sin importar el cargo de quién las diga	65%	67%
En mi empresa existen ambientes de confianza y altos niveles de comunicación entre colaboradores	70%	74%
Los líderes en la organización se preocupan por motivar, resolver las necesidades de sus equipos y ser abiertos a recibir sugerencias	65%	69%
Los líderes en la organización se caracterizan por establecer una comunicación transparente y ser respetuosos con los colaboradores	74%	76%



# Calidad de Vida

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
La empresa se preocupa por fomentar una vida sana y mantener la salud emocional y física de sus colaboradores	64%	71%
Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida personal y laboral	52%	57%
En mi empresa se respetan los horarios de trabajo	57%	61%
La empresa se adapta de manera eficiente a las contingencias externas (desastres naturales, pandemias, incendios, otros), logrando mantener la motivación de tod@s l@s colaboradores	81%	85%
Siento motivación e interés para desarrollar mi trabajo en la empresa de la mejor manera posible	80%	82%
Mi empresa se preocupa por el bienestar de l@s colaboradores que realizan las funciones desde su casa (o a distancia)	64%	68%



# Reputación

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
Me siento orgulloso de pertenecer a mi empresa	86%	89%
Desde mi actual cargo, apporto a las acciones de Responsabilidad Social Empresarial (Iniciativas que se enfocan en ayuda social o impacto positivo a las comunidades que rodean a la empresa)	70%	77%
La sociedad tiene una percepción positiva sobre los productos y servicios que ofrece mi empresa	86%	88%
La empresa tiene una genuina preocupación por fomentar y mejorar su marca/prestigio como un buen lugar para trabajar, tanto de manera externa como interna	86%	90%
La empresa se preocupa por fomentar una "ética organizacional" que afecte positivamente a los colaboradores y la sociedad	85%	89%



# Innovación

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/ clientes/ competencia	87%	91%
Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías	84%	91%
Mi empresa genera instancias para participar en procesos de innovación internos	77%	81%
He participado en los procesos de innovación de la empresa	59%	61%
En mi empresa existe una metodología y cultura de innovación	80%	85%
Considero que los productos y/o servicios otorgados por mi empresa son innovadores	86%	91%



# Diversidad & Cultura

## Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Honduras 2023	Top 10 EFY Honduras 2023
Las oportunidades de ascenso son iguales para tod@s	41%	45%
En mi empresa se ha creado un ambiente de respeto y apoyo a la diversidad	80%	82%
En mi empresa existe diversidad en la contratación de colaboradores (personas en situación de discapacidad, diferentes grupos socioeconómicos, etnias, entre otros)	79%	84%
En mi empresa se dan los espacios para que exista diversidad en cargos de liderazgo	74%	77%
Conozco y me identifico con la cultura organizacional, valores corporativos y/o pilares fundamentales de la organización	85%	87%
Mi empresa es consecuente con sus valores y principios corporativos en su actuar interno y externo	81%	84%



# Mejores Empresas para Profesionales Sub 35 Honduras

---

firstjob

BEST  
INTERNSHIP  
EXPERIENCES

TOP OF  
MIND

firstjob