



# Resultados Generales

## EFY Fem Ecuador 2022

An illustration of a person in profile, running towards the left. They are holding a flagpole that supports a blue flag with the white text 'EFY.' on it. The background features stylized, wavy lines in shades of blue and purple, suggesting motion or a flag's fabric.

**EFY.**

## ¿Quiénes somos?

- **EMPLOYERS FOR YOUTH (EFY)** es un estudio 100% cuantitativo, donde los jóvenes evalúan sus experiencias como colaboradores en las empresas.
- EFY fue creado por **FirstJob**, líder de Employer Branding y Jóvenes Profesionales.
- **+1.300 empresas** han aplicado el estudio en **15 países de Latinoamérica y España**.

# PAÍSES PARTICIPANTES

# EFY 2022





## ¿Quiénes participan?

- **Mujeres Profesionales** (Estudios Universitarios y Técnico Nivel Mujeres Profesionales (Estudios Universitarios y Técnico Nivel Superior en adelante)
- Nacidas desde el **año 1987 en adelante**
- Con más de **3 meses en la Compañía**
- Con contrato **indefinido**

# Dimensiones



## Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



## Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



## Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los jóvenes



## Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



## Infraestructura

Evaluación de las herramientas de trabajo físicas y digitales



## Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



## Calidad de vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



## Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



## Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



## Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

## Distribución de Puntaje



El estudio se divide en 10 dimensiones en su totalidad del orden cuantitativo. Cada una tiene un máximo de 100 puntos, siendo 1.000 puntos el puntaje máximo a obtener.

En base al puntaje obtenido por todas las empresas, se construye el Ranking de Mejores Empresas para Jóvenes Profesionales, de forma 100% cuantitativa.

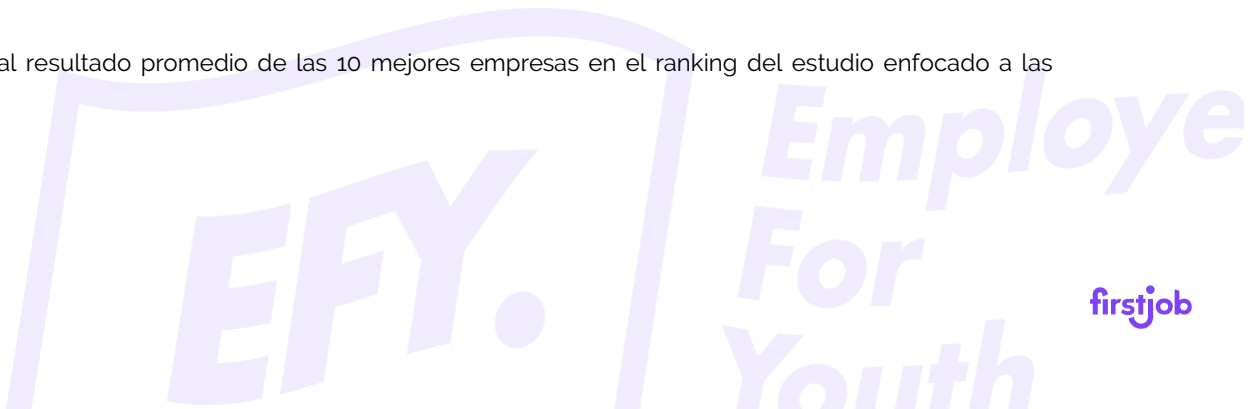
La Dimensión General es del orden cualitativo, es decir, sus preguntas no tienen puntaje asignado. Para esta dimensión se encontrarán las respuestas en gráficos de barras y circular.

Se incluyen los porcentajes obtenidos en 2021. Si aparece un N/A (No Aplica) significa que la pregunta fue modificada o eliminada para la edición 2022.

## Siglas

**EFY Fem Ecuador:** Corresponde al resultado promedio del total de las empresas participantes en el estudio enfocado a las mujeres profesionales en Ecuador.

**TOP 10 Fem Ecuador:** Corresponde al resultado promedio de las 10 mejores empresas en el ranking del estudio enfocado a las mujeres profesionales en Ecuador.



# Indicaciones para leer el informe

1º Para la Dimensión General se encontrarán preguntas en gráficos de barras y circular.

2º Desde la Dimensión Reconocimiento en adelante, todas las preguntas son de escala Likert de 7 opciones:

1	2	3	4	5	6	7
Totalmente en desacuerdo	Bastante en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Bastante de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Cuando hablamos del resultado Neto en porcentaje, nos referimos a preguntas de grado de satisfacción o grado de acuerdo, donde este valor corresponde a la fórmula:

**(Totalmente de acuerdo + Bastante de acuerdo + De acuerdo) - (Totalmente en desacuerdo + Bastante en desacuerdo + En desacuerdo)**

Este valor puede ir entre **-100% a 100%**. Por ejemplo, si tenemos los siguientes resultados:

Totalmente de acuerdo:	30%
Bastante de acuerdo:	22%
De acuerdo:	13%
Indiferente:	10%
En desacuerdo:	12%
Bastante en desacuerdo:	8%
Totalmente en desacuerdo:	5%



$$(30\% + 22\% + 13\%) - (12\% + 8\% + 5\%) = 40\%$$

Es decir, hay un porcentaje que está más "de acuerdo" que "en desacuerdo"

# Muestra Encuestada



Caracterización Muestra Resultados Generales Ecuador

## ENCUESTAMOS A

**1.500**  
personas

## NIVEL DE CONFIANZA

**95%**

**50%**  
menor o igual  
a 29 años



**50%**  
entre 30 y  
35 años

Año promedio de conclusión de estudios: **2016**

## ÁREAS DE FORMACIÓN MAYORITARIAS

**40%**

Administración, Economía o  
Negocios

**15%**

Marketing, Publicidad,  
Comunicaciones o Periodismo

## UNIVERSIDADES MAYORITARIAS

**12%** Universidad de Guayaquil  
(UG)

**7%** Universidad Politécnica  
Salesiana (UPS)

**6%** Escuela Superior Politécnica  
del Litoral (ESPOL)

**5%** Universidad Central del  
Ecuador (UCE)



# Puntaje promedio por Dimensión

DIMENSIÓN	EFY Fem Ecuador 2022	Top 10 Fem Ecuador 2022
Reputación	89,8	91,1
Diversidad & Cultura	86,1	88,1
Innovación	85,6	88,6
Ambiente Laboral	84,8	86,7
Calidad de Vida	84,5	87,5
Infraestructura	83,9	85,9
Talento	83,4	86,4
Reconocimiento	83,2	85,9
Desarrollo de Carrera	79,7	83,5
Beneficios	77,0	80,6
<b>Puntaje Total</b>	<b>838,0</b>	<b>864,3</b>

\*El puntaje máximo por dimensión es de 100 puntos

\*\*Para ver el detalle de las preguntas del estudio haz click [aquí](#)

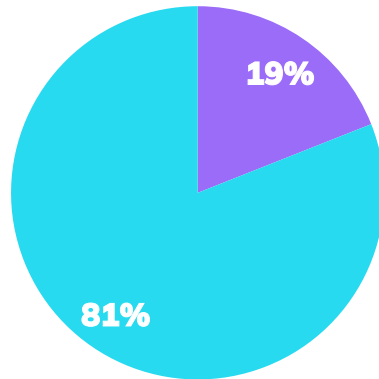


# General

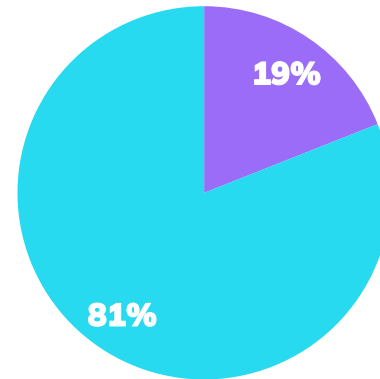


¿Realizaste una Práctica / Pasantía / Beca en tu actual empresa?

● SÍ      ● NO



EFY Fem Ecuador  
2022



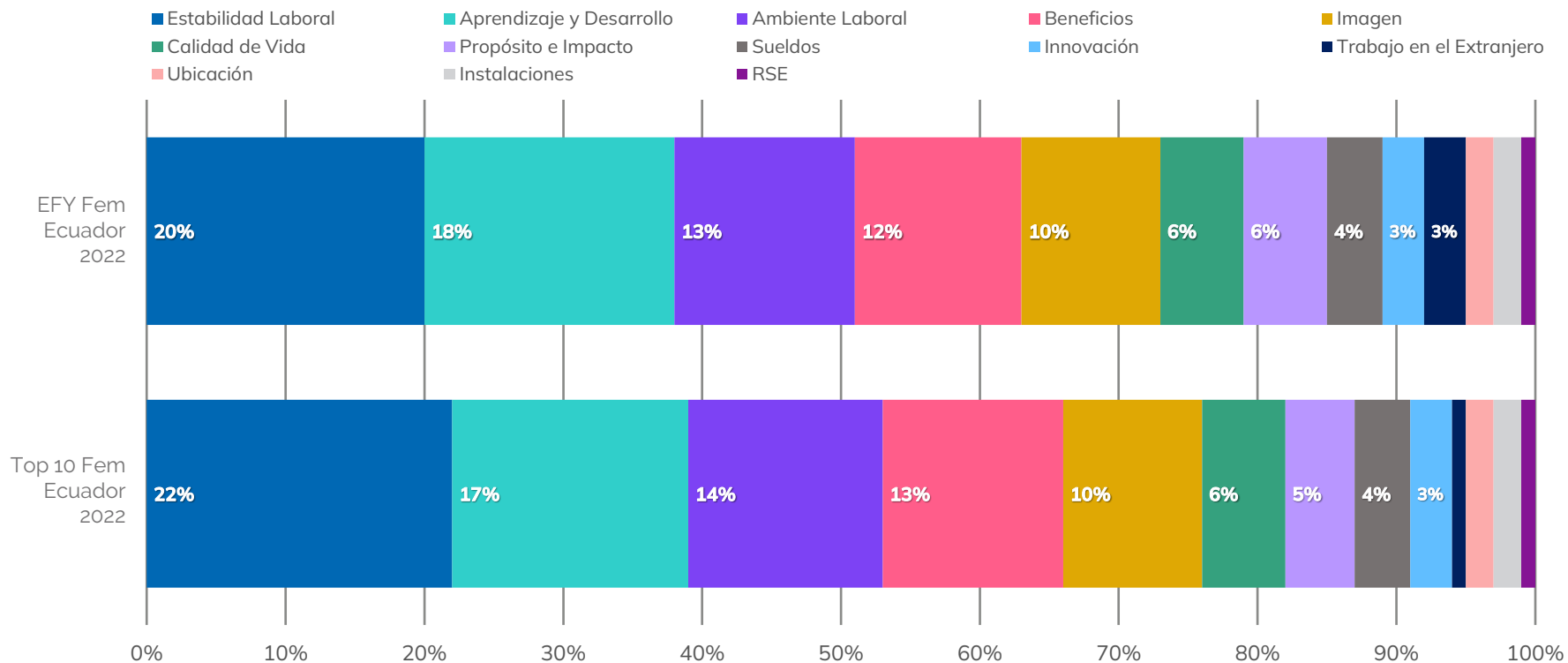
Top 10 Fem Ecuador  
2022

\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



## Atributos Clave

¿Qué atributos de tu actual empresa fueron importantes para elegir trabajar en ella?

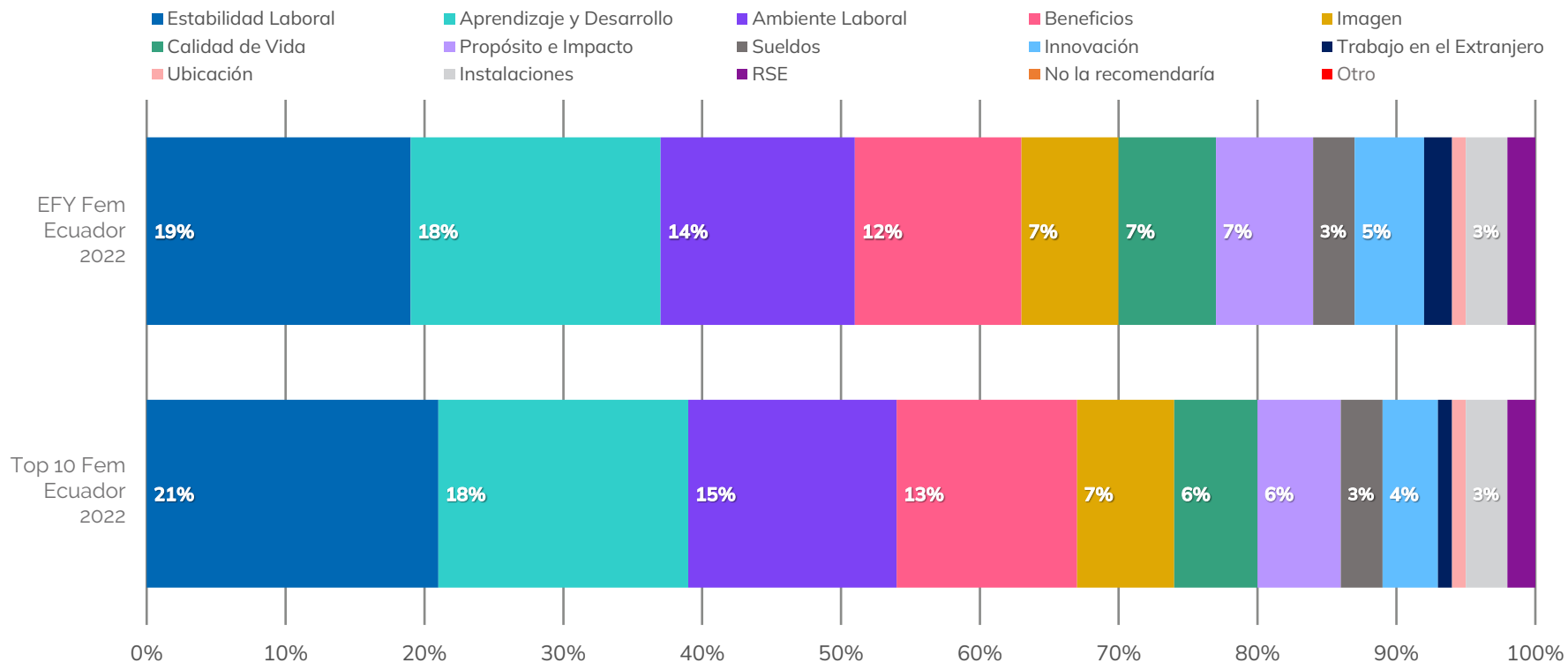


\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



## Atributos Clave

¿Por qué recomendarías tu actual empresa?



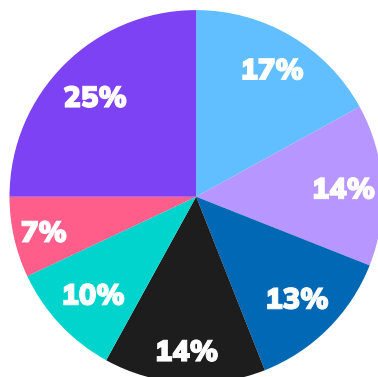
\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



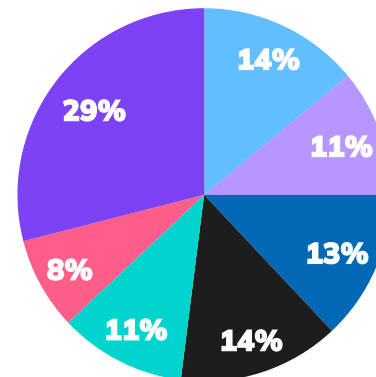
## Antigüedad Laboral

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?

- Menos de 1 año
- 1 a 2 años
- 2 a 3 años
- 3 a 4 años
- 4 a 5 años
- 5 a 6 años
- Más de 6 años



EFY Fem Ecuador  
2022



Top 10 Fem Ecuador  
2022

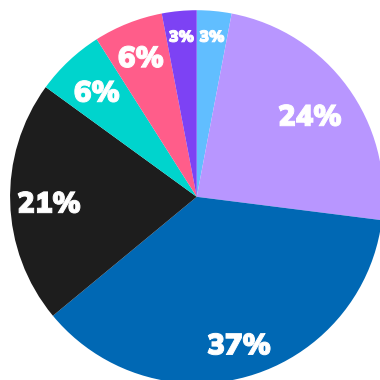
\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



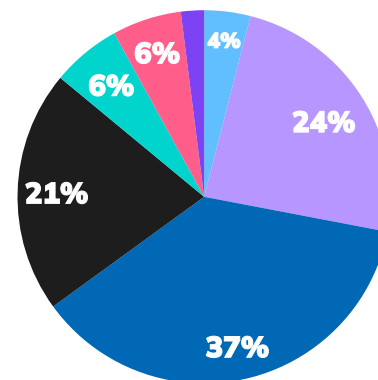
## Proyección Laboral

¿Cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área en tu actual empresa?

- Menos de 1 año
- 1 año
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- Más de 5 años



EFY Fem Ecuador  
2022



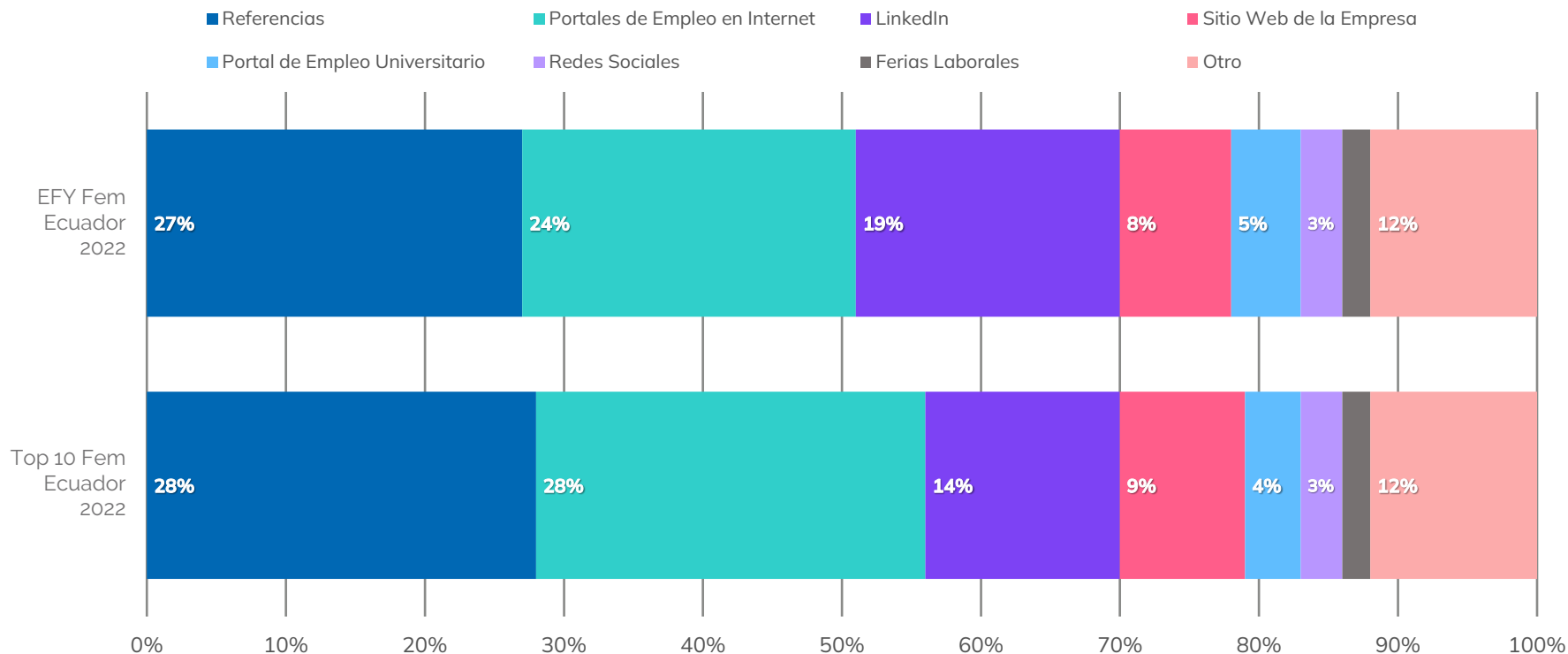
Top 10 Fem Ecuador  
2022

\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico



## Canales de Reclutamiento

¿A través de qué canal de reclutamiento llegaste a tu actual puesto de trabajo?



\*Los porcentajes menores a 3% no se presentan en el gráfico

\*\*Otro: Head hunter, postulación directa a la empresa, publicación en el diario, movilidad interna



# Ecuador 2022