



Mejores Empresas para Jóvenes Profesionales

Resultados Generales
Ecuador

Países Participantes

Mejores Empresas para Jóvenes Profesionales



EMPLOYERS FOR YOUTH (EFY) fue creado por [FirstJob](#), líder de [Employer Branding](#) y [Jóvenes Profesionales](#), y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde los jóvenes evalúan sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con [+1.300 empresas](#) que han aplicado el estudio en [15 países de Latinoamérica](#) y [España](#).

Participan Jóvenes Profesionales nacidos desde el año 1988 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.

¿Cuáles son las dimensiones de nuestro estudio?



Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los jóvenes



Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los jóvenes en la empresa



Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

Indicaciones

Para leer el informe



Descripción del estudio

El estudio se divide en **59 preguntas** de **orden cuantitativo**, las que se reparten en **10 dimensiones** y se evalúan según una escala Likert de satisfacción, con las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo



Conceptos

Promedio EFY Ecuador 2023:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas participantes en el estudio de Ecuador 2023.

Top 10 EFY Ecuador 2023:

Corresponde al resultado promedio de las 10 mejores empresas del ranking de Ecuador 2023.



Cálculo de puntajes

Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta, de acuerdo a la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

En base al puntaje obtenido por todas las empresas, se construye el **Ranking de Mejores Empresas para Jóvenes Profesionales**, de forma 100% cuantitativa.

Indicaciones

Para leer el informe



Interpretación preguntas cuantitativas

En el análisis de las preguntas cuantitativas por dimensión, cuando hablamos del resultado neto (en porcentaje) nos referimos a preguntas respecto a un **índice de satisfacción** o **de acuerdo**, según **escala Likert**, el cual se calcula de la siguiente forma:

$$(\text{Totalmente de acuerdo} + \text{De acuerdo} + \text{Parcialmente de acuerdo}) - (\text{Totalmente en desacuerdo} + \text{En desacuerdo} + \text{Parcialmente en desacuerdo})$$

Este valor puede ir desde **-100%** a **100%**, por ejemplo:

		Ejemplo 1	Ejemplo 2
1	Totalmente en desacuerdo	5%	31%
2	En desacuerdo	8%	20%
3	Parcialmente en desacuerdo	12%	15%
4	Indiferente	10%	10%
5	Parcialmente de acuerdo	13%	11%
6	De acuerdo	22%	8%
7	Totalmente de acuerdo	30%	5%

Ejemplo 1

$$(30\% + 22\% + 13\%) - (12\% + 8\% + 5\%)$$

40%

Hay un porcentaje que está más "de acuerdo" con el enunciado

Ejemplo 2

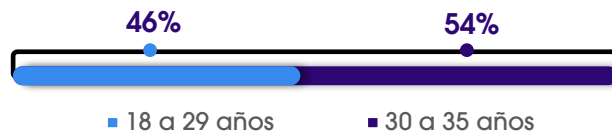
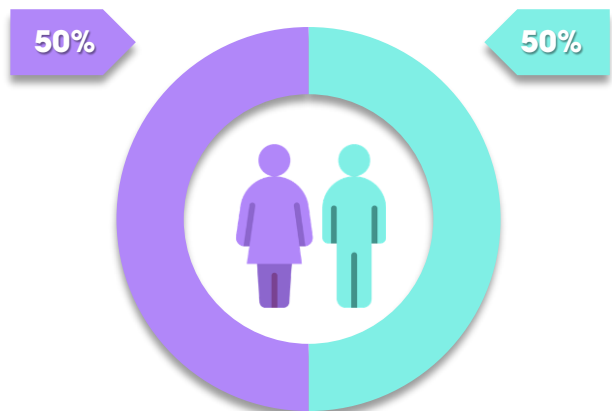
$$(5\% + 8\% + 11\%) - (15\% + 20\% + 31\%)$$

-42%

Hay un porcentaje que está más "en desacuerdo" con el enunciado

Caracterización Muestra

Ecuador



Año promedio de conclusión de estudios:

2018

Encuestamos a

3.000

Personas

Nivel

95%

Confianza



ÁREAS DE FORMACIÓN MAYORITARIAS

32% Administración, Economía o Negocios

25% Ingeniería de Software, Programación y Datos o Tecnología



UNIVERSIDADES MAYORITARIAS

- 10%** Universidad de Guayaquil
- 8%** Universidad Politécnica Salesiana
- 7%** Universidad Central del Ecuador
- 7%** Escuela Superior Politécnica del Litoral

Puntaje promedio por Dimensión

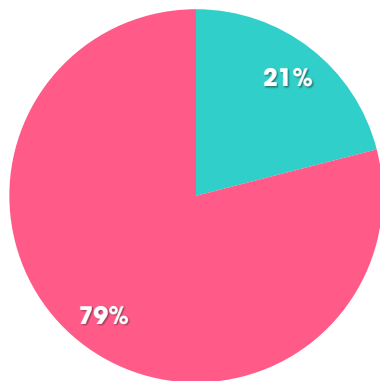
Puntaje promedio total y por dimensión

Dimensión	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
Reputación	88,8	91,5
Diversidad & Cultura	86,3	89,2
Innovación	85,4	89,1
Ambiente Laboral	84,8	87,8
Workplace Experience	84,7	88,0
Calidad de Vida	84,6	88,4
Reconocimiento	83,1	86,2
Talento	82,8	86,7
Desarrollo de Carrera	79,0	83,2
Beneficios	77,9	84,3
Total	837,4	874,4

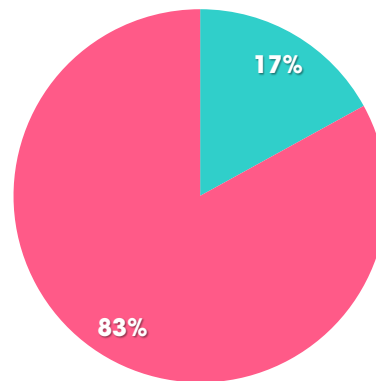
Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste tu Práctica / Pasantía / Beca en la empresa?

• SÍ • NO



Promedio EFY
Ecuador 2023

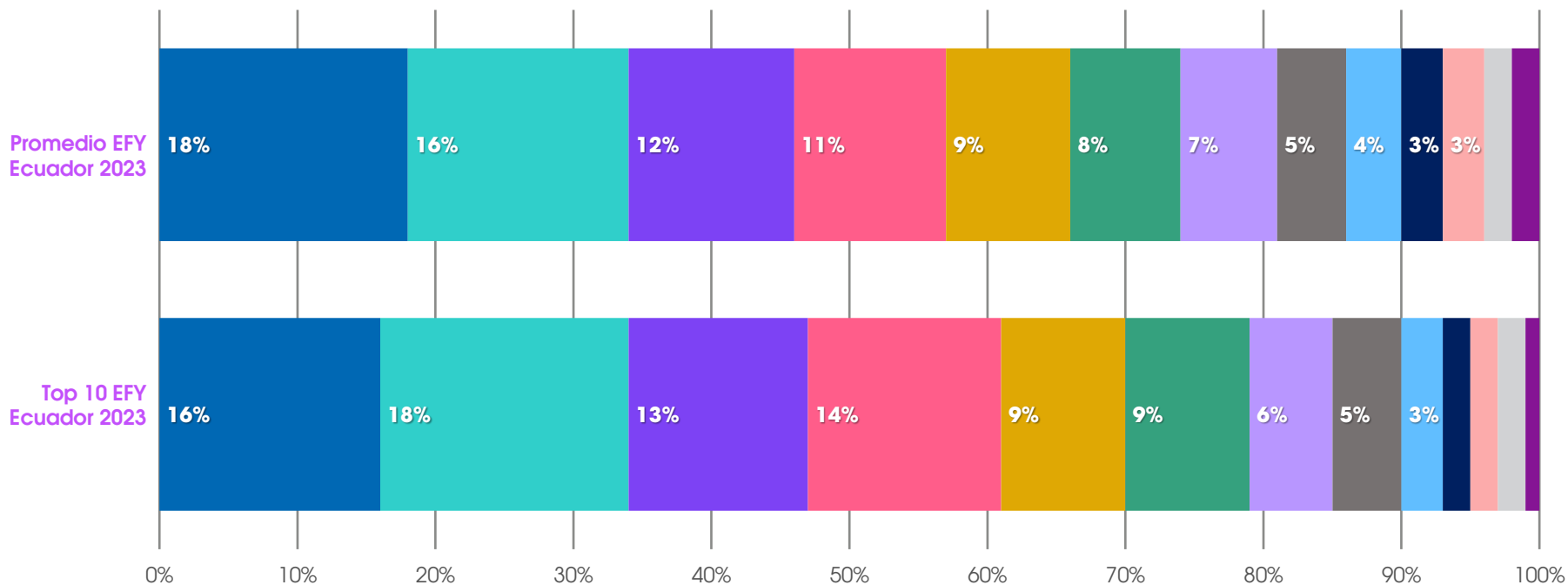


Top 10 EFY
Ecuador 2023

Atributos para Trabajar

¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?

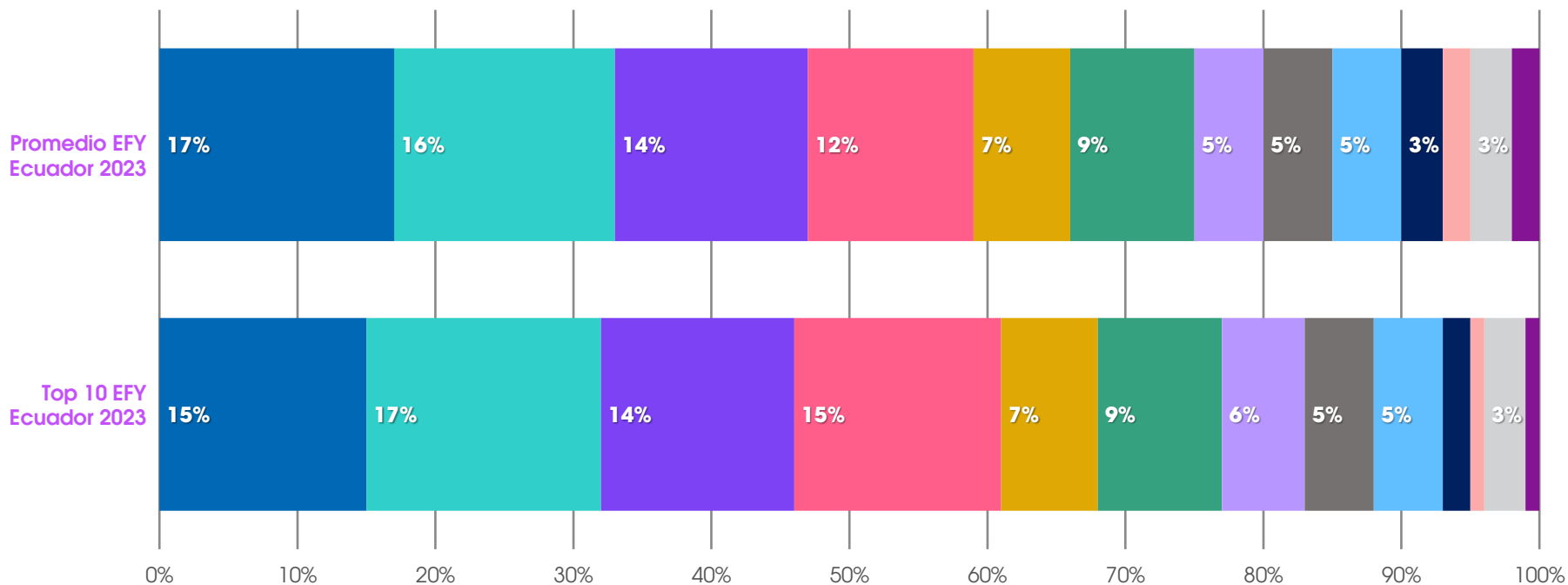
- Aprendizaje y Desarrollo
- Estabilidad Laboral
- Ambiente Laboral
- Beneficios
- Imagen
- Calidad de Vida
- Sueldos
- Propósito e Impacto
- Innovación
- Trabajo en el Extranjero
- Ubicación
- Instalaciones
- RSE



Atributos para Recomendar

¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?

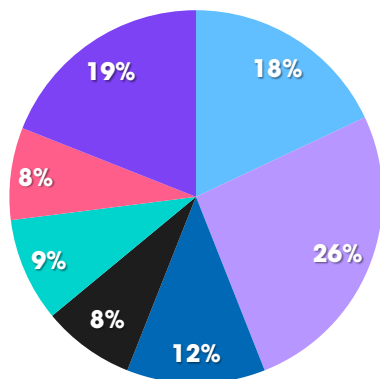
- Aprendizaje y Desarrollo
- Estabilidad Laboral
- Ambiente Laboral
- Beneficios
- Imagen
- Calidad de Vida
- Sueldos
- Propósito e Impacto
- Innovación
- Trabajo en el Extranjero
- Ubicación
- Instalaciones
- RSE
- No la recomendaría



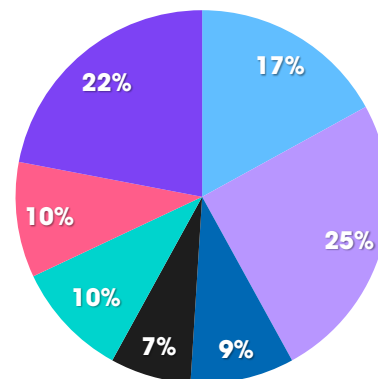
Antigüedad Laboral

Tiempo que llevas trabajando en la empresa

- Menos de 1 año
- 1 a 2 años
- 2 a 3 años
- 3 a 4 años
- 4 a 5 años
- 5 a 6 años
- Más de 6 años



Promedio EFY Ecuador 2023

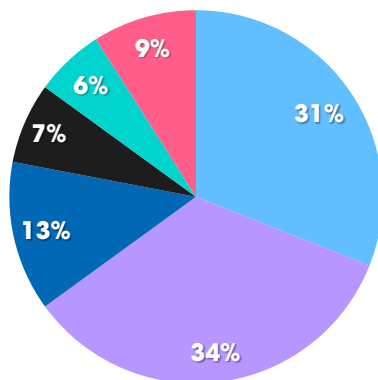


Top 10 EFY Ecuador 2023

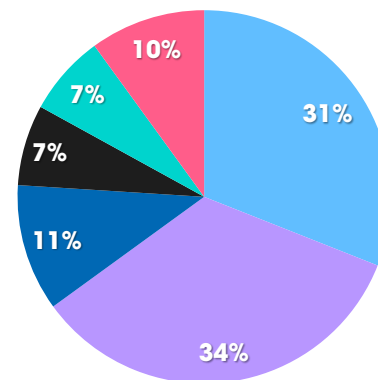
Antigüedad Cargo

Tiempo que llevas en tu actual cargo

- Menos de 1 año
- 1 a 2 años
- 2 a 3 años
- 3 a 4 años
- 4 a 5 años
- Más de 5 años



Promedio EFY Ecuador 2023

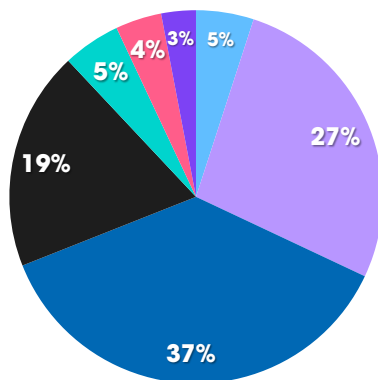


Top 10 EFY Ecuador 2023

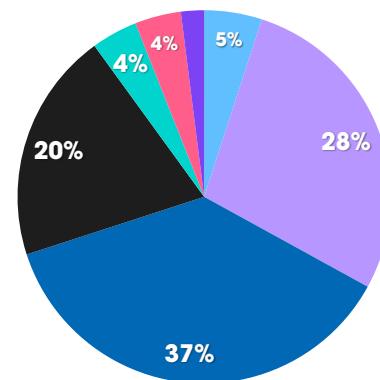
Proyección Laboral

Tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiar de área

- Menos de 1 año
- 1 año
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- Más de 5 años



Promedio EFY Ecuador 2023

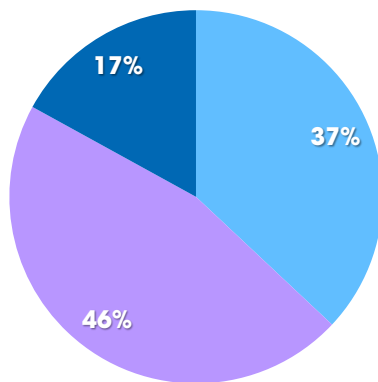


Top 10 EFY Ecuador 2023

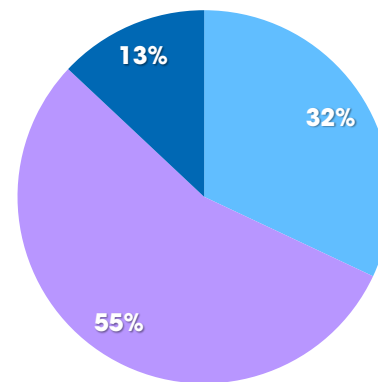
Modalidad de Trabajo

Condiciones de contratación y empleo

● Presencial ● Híbrido ● Remoto



Promedio EFY Ecuador 2023

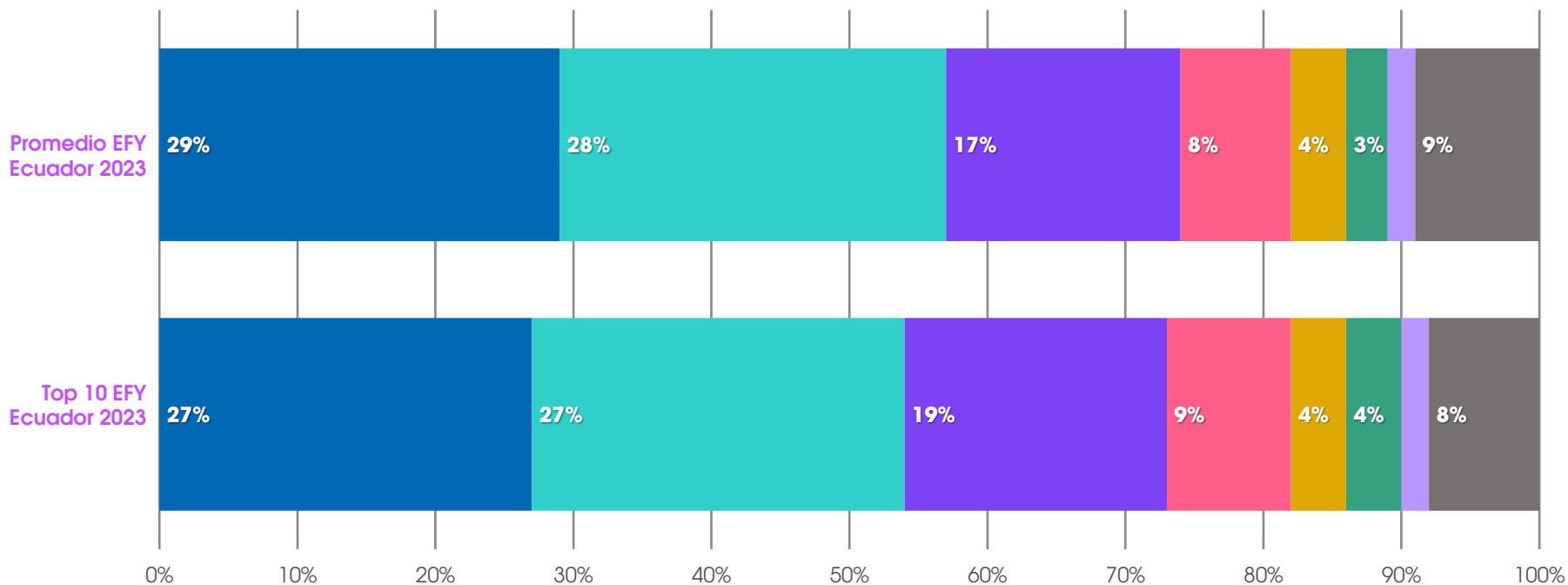


Top 10 EFY Ecuador 2023

Canales de Reclutamiento

¿A través de que canal llegaste a la empresa?

- Referidos
- Sitio web de la empresa
- Ferias Laborales
- LinkedIn
- Bolsa de empleo de la universidad
- Otro
- Portales de empleo
- Redes Sociales





Reconocimiento

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
Siento que mi empresa valora a los profesionales de 35 años o menos	79%	84%
Estoy conforme con las instancias de reconocimiento (formales e informales) de mi empresa	66%	75%
En general, el Feedback / retroalimentación entregada por mis líderes ha servido para mejorar mi desempeño	79%	83%
Considero que la frecuencia del Feedback/retroalimentación entregada por mis líderes se adecúa a mis necesidades	74%	79%



Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
En mi empresa existen posibilidades de movilidad y desarrollo profesional	72%	80%
Tengo claridad sobre los programas de desarrollo de carrera/ascenso/cambios de cargo en mi empresa	62%	75%
Mi empresa tiene una preocupación genuina por fortalecer el desarrollo interno	71%	79%
En mi empresa existen programas de Mentoría (Mentoring Empresarial) para el compartir conocimientos y habilidades entre líderes y colaboradores.	56%	64%



Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
Considero que los requisitos utilizados para la movilidad de cargos en la organización son adecuados	62%	71%
En mi empresa, los programas de capacitación/formación están relacionados a mis funciones, área y/o intereses	71%	78%
Mi empresa considera mis intereses al momento de ofrecer posibilidades de desarrollo o movilidad interna	66%	73%



Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
Señala tu grado de satisfacción con respecto a tu sueldo, considerando el mercado y el trabajo que realizas.	56%	62%
Estoy conforme con la oferta de beneficios de días flexibles que tiene la empresa (días libres por cumpleaños, días administrativos, vacaciones extras sobre lo legal, entre otros)	78%	84%
Me siento identificado con la oferta de beneficios de la empresa y considero que se ajustan a mis necesidades personales y/o profesionales	80%	87%
Mi empresa entrega una oferta de beneficios que se diferencia de otras organizaciones en el país	75%	87%



Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
Estoy conforme con los cursos o convenios para aprender idiomas entregados como beneficio por mi empresa	44%	71%
Estoy conforme con los cursos o convenios (presencial o digital) de gimnasios y/o clases de ejercicio físico entregados como beneficio por mi empresa	40%	64%
Estoy conforme con los convenios (presencial o digital) de bienestar de salud mental, asistencia psicológica y/o mindfulness, entregados como beneficio por mi empresa	54%	74%
Tengo claridad sobre la oferta de beneficios ofrecidos por mi empresa	68%	83%



Talento

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
Siento que mi empresa contrata a l@s mejores profesionales	81%	86%
En mi empresa se retienen a los mejores talentos	61%	74%
Gran parte de lo que hago en mi día a día (derechos y deberes del cargo), fue informado durante el proceso de selección	77%	83%
La información entregada durante el proceso de inducción fue de ayuda para mi adaptación a la empresa y al cargo	76%	83%
Mi percepción de la empresa ha mejorado desde que ingresé	78%	87%



Workplace Experience

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
Estoy conforme con las opciones de modalidad de trabajo home office, semi-presencial o en oficinas corporativas que tiene la empresa	82%	89%
La empresa me permite usar y/o proponer diferentes tipos de software o soluciones para mejorar la eficiencia de mis tareas o de mi área	70%	75%
Mi empresa tiene los elementos culturales y de infraestructura que permita el correcto desarrollo laboral de trabajadores en situación de discapacidad	78%	86%
Tengo las facilidades para realizar un trabajo a distancia en cowork, oficinas compartidas, o espacios similares	75%	80%
Tengo un horario flexible de trabajo (flexibilidad en horario de entrada y salida)	68%	75%
Estoy conforme con las políticas de trabajo remoto (tiempos de duración y lugares permitidos) implementadas por mi empresa	79%	86%



Ambiente Laboral

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
En mi empresa existe un buen ambiente laboral	85%	88%
En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas	76%	82%
Todas las opiniones y sugerencias cuentan sin importar el cargo de quién las diga	77%	81%
En mi empresa existen ambientes de confianza y altos niveles de comunicación entre colaboradores	80%	86%
Los líderes en la organización se preocupan por motivar, resolver las necesidades de sus equipos y ser abiertos a recibir sugerencias	78%	83%
Los líderes en la organización se caracterizan por establecer una comunicación transparente y ser respetuosos con los colaboradores	84%	88%



Calidad de Vida

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
La empresa se preocupa por fomentar una vida sana y mantener la salud emocional y física de sus colaboradores	81%	90%
Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida personal y laboral	64%	72%
En mi empresa se respetan los horarios de trabajo	66%	77%
La empresa se adapta de manera eficiente a las contingencias externas (desastres naturales, pandemias, incendios, otros), logrando mantener la motivación de tod@s l@s colaboradores	88%	92%
Siento motivación e interés para desarrollar mi trabajo en la empresa de la mejor manera posible	86%	90%
Mi empresa se preocupa por el bienestar de los colaboradores que realizan las funciones desde su casa (o a distancia)	79%	87%



Reputación

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
Me siento orgulloso de pertenecer a mi empresa	91%	94%
Desde mi actual cargo, apporto a las acciones de Responsabilidad Social Empresarial (iniciativas que se enfocan en ayuda social o impacto positivo a las comunidades que rodean a la empresa)	77%	83%
La sociedad tiene una percepción positiva sobre los productos y servicios que ofrece mi empresa	87%	90%
La empresa tiene una genuina preocupación por fomentar y mejorar su marca/prestigio como un buen lugar para trabajar, tanto de manera externa como interna	91%	94%
La empresa se preocupa por fomentar una "ética organizacional" que afecte positivamente a los colaboradores y la sociedad	91%	94%



Innovación

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/ clientes/ competencia	86%	91%
Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías	86%	91%
Mi empresa genera instancias para participar en procesos de innovación internos	82%	89%
He participado en los procesos de innovación de la empresa	58%	69%
En mi empresa existe una metodología y cultura de innovación	82%	89%
Considero que los productos y/o servicios otorgados por mi empresa son innovadores	86%	91%



Diversidad & Cultura

Índice de Satisfacción por enunciado

	Promedio EFY Ecuador 2023	Top 10 EFY Ecuador 2023
Las oportunidades de ascenso son iguales para tod@s	55%	64%
En mi empresa se ha creado un ambiente de respeto y apoyo a la diversidad	88%	92%
En mi empresa existe diversidad en la contratación de colaboradores (personas en situación de discapacidad, diferentes grupos socioeconómicos, etnias, entre otros)	87%	90%
En mi empresa se dan los espacios para que exista diversidad en cargos de liderazgo	80%	84%
Conozco y me identifico con la cultura organizacional, valores corporativos y/o pilares fundamentales de la organización	90%	93%
Mi empresa es consecuente con sus valores y principios corporativos en su actuar interno y externo	88%	92%



Mejores Empresas para Jóvenes Profesionales Ecuador

firstjob

BEST
INTERNSHIP
EXPERIENCES

TOP OF
MIND

firstjob