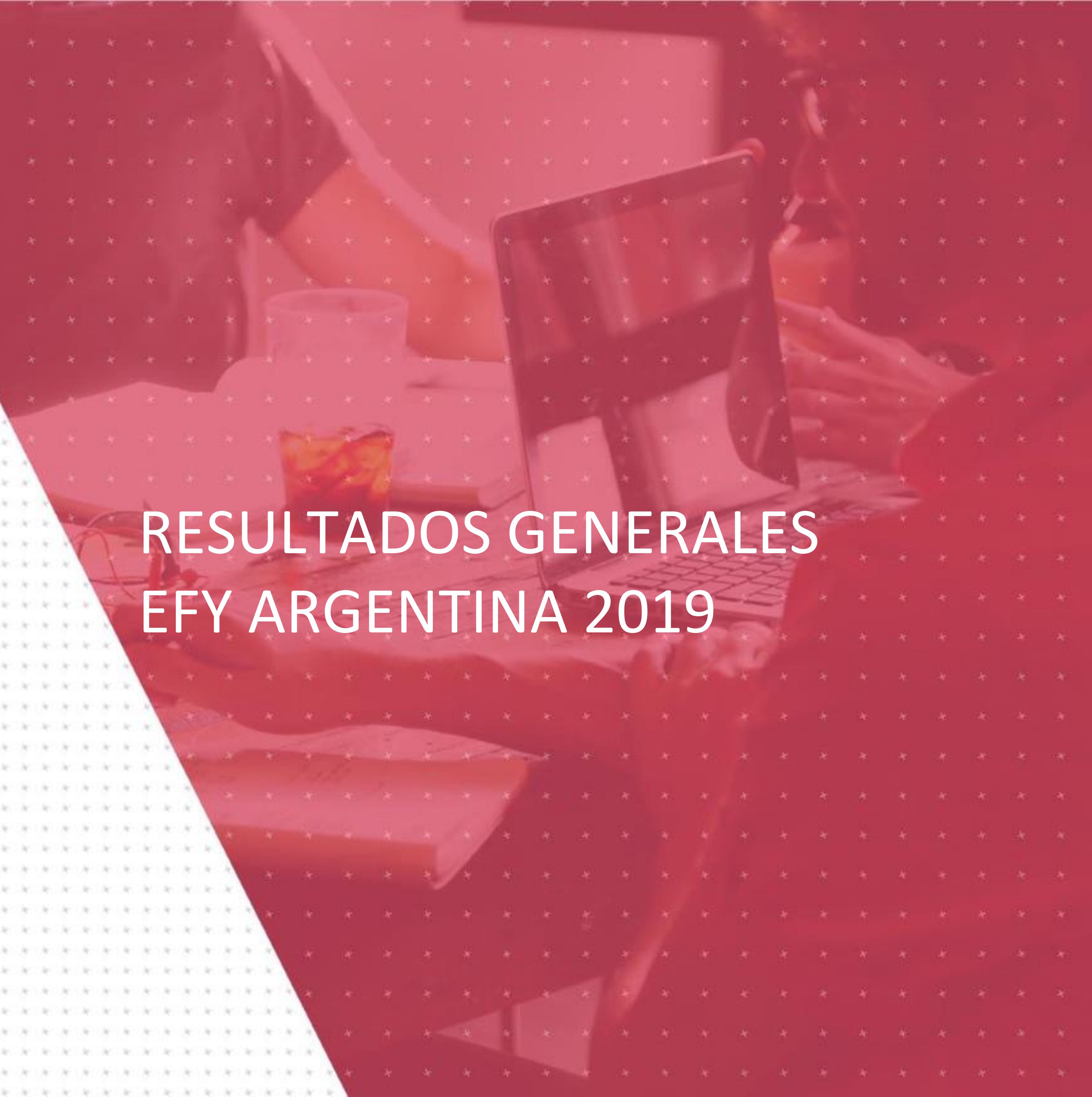


RESULTADOS GENERALES
EFY ARGENTINA 2019



¿qué es?

EMPLOYERS FOR YOUTH identifica a las mejores empresas para los Jóvenes Profesionales en Argentina, midiendo atributos internos, externos y la experiencia de los propios Millennials que trabajan en las empresas.

¿quiénes evalúan?

- Jóvenes Profesionales (estudios universitarios y Técnico Nivel Superior en adelante)
- Nacidos desde el año 1984 en adelante
- Con más de 3 meses en la empresa
- Con contrato indefinido



DIMENSIONES A EVALUAR

DIMENSIÓN GENERAL

Preguntas de evaluación general de experiencia en la organización y valoración de la oferta de valor ofrecida para la atracción de jóvenes.

DIMENSIÓN RECONOCIMIENTO

Instancias y programas de feedback y reconocimiento formal e informal en la empresa.

DIMENSIÓN DESARROLLO DE CARRERA

Posibilidades de crecimiento profesional, programas de formación, proyección en la organización y movilidad interna.

DIMENSIÓN BENEFICIOS

Evaluación de la oferta de beneficios en relación al mercado y su atractivo para jóvenes profesionales.

DIMENSIÓN TALENTO

Claridad y efectividad de los procesos de postulación, reclutamiento, inducción y Candidate Experience.

DIMENSIÓN INFRAESTRUCTURA

Evaluación de las herramientas y la disponibilidad de estructuras de trabajo ofrecidos por la organización.

DIMENSIÓN AMBIENTE LABORAL

Calidad y nivel de la relación con jefaturas, pares y equipo de trabajo así como nivel de satisfacción con sus responsabilidades.

DIMENSIÓN CALIDAD DE VIDA

Prácticas organizacionales enfocadas a equilibrar la vida laboral y profesional de los colaboradores, además del fomento por una vida saludable.

DIMENSIÓN REPUTACIÓN

Posición de la empresa en el mercado, relación con el entorno y calidad de los productos o servicios que ofrece.

DIMENSIÓN INNOVACIÓN

Existencia, disponibilidad e interés por espacios para el aporte de nuevas ideas y el uso de nuevas tecnologías.

DIMENSIÓN DIVERSIDAD & CULTURA

Evaluación de cómo la empresa enfrenta la diversidad e inclusión y cómo los jóvenes profesionales perciben su impacto en la empresa.

MUESTRA ENCUESTADA

Caracterización Muestra EFY Argentina

ENCUESTAMOS A:
4000 personas

NIVEL DE CONFIABILIDAD

95%

48%
mujeres

52%
hombres

61%

menor o igual a 29 años

39%

entre 30 y 34 años

Año promedio
de conclusión de estudios

2015

CARRERAS MAYORITARIAS

13%

Administración de
Empresas

10%

Ingeniería Industrial

UNIVERSIDADES MAYORITARIAS

16%

Universidad de Buenos Aires

7%

Universidad Argentina de la Empresa

7%

Universidad Tecnológica Nacional

3%

Universidad de Ciencias Empresariales
y Sociales

INDICACIONES PARA LEER EL INFORME

Distribución de Puntaje

El estudio se divide en 10 Dimensiones en su totalidad del orden cuantitativo. Cada una tiene un máximo de 100 puntos siendo de 1000 puntos el puntaje máximo a obtener.

La Dimensión General es del orden cualitativo, es decir, sus preguntas no tienen puntaje asignado. Para esta Dimensión se encontrarán las respuestas en gráfico de torta y gráfico de barras.

Siglas

EFY: Corresponde al resultado promedio del total de las empresas participantes en el estudio.

INDICACIONES PARA LEER EL INFORME

1º Para la Dimensión General se encontrarán preguntas en gráfico de torta y gráfico de barras.

2º Desde la Dimensión Reconocimiento en adelante, todas las preguntas son de escala Likert de 7 opciones:

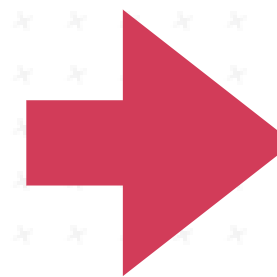
- 1: Totalmente en desacuerdo
- 2: Bastante en desacuerdo
- 3: En desacuerdo
- 4: Indiferente
- 5: De acuerdo
- 6: Bastante de acuerdo
- 7: Totalmente de acuerdo

Cuando hablamos del resultado Neto en porcentaje, nos referimos a preguntas de grado de satisfacción o grado de acuerdo, donde este valor corresponde a la fórmula:

$$(\text{Totalmente de acuerdo} + \text{Bastante de acuerdo} + \text{De acuerdo}) - (\text{Totalmente en desacuerdo} + \text{Bastante en desacuerdo} + \text{En desacuerdo})$$

Este valor puede ir desde -100% a 100%, por ejemplo, si tenemos los siguientes resultados:

16% Totalmente de acuerdo
 15% Bastante de acuerdo
 13% De acuerdo
 12% Indiferente
 21%: En desacuerdo
 12%: Bastante en desacuerdo
 11%: Totalmente en desacuerdo



$$(16\% + 15\% + 13\%) - (11\% + 12\% + 21\%) = 0\%$$

Es decir, el mismo porcentaje que está “de acuerdo” está “en desacuerdo”

Por otro lado, cuando hablamos del resultado Promedio nos referimos a la nota promedio para preguntas donde el colaborador debe asignar una nota de 1 a 7 (números enteros solamente).

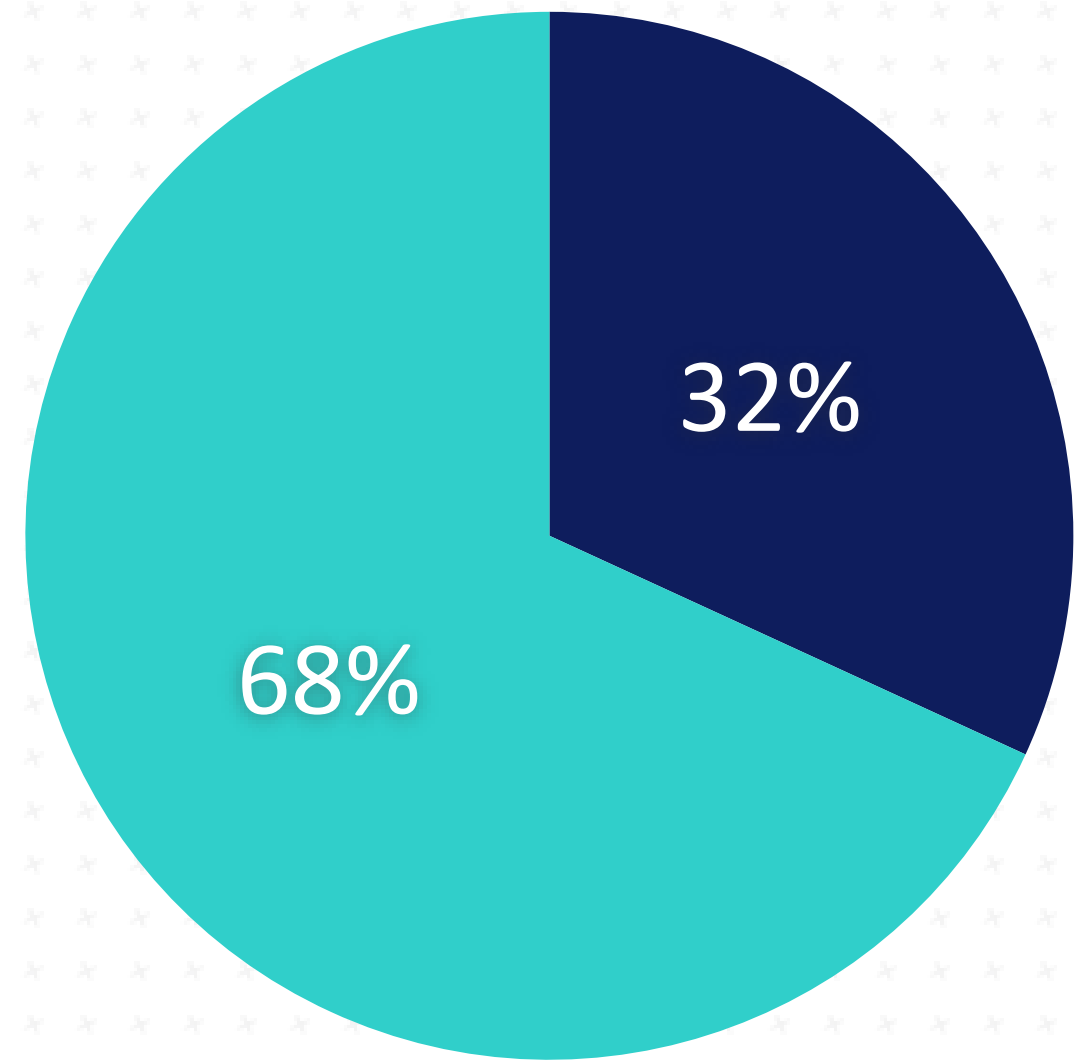
PUNTAJE PROMEDIO POR DIMENSIÓN

| DIMENSIONES | EFY |
|-----------------------|--------------|
| Ambiente Laboral | 78,8 |
| Diversidad y cultura | 78,0 |
| Infraestructura | 73,7 |
| Reputación | 72,0 |
| Calidad de Vida | 71,4 |
| Innovación | 70,7 |
| Desarrollo de Carrera | 65,4 |
| Reconocimiento | 64,8 |
| Talento | 63,3 |
| Beneficios | 59,7 |
| PUNTAJE TOTAL | 698,0 |



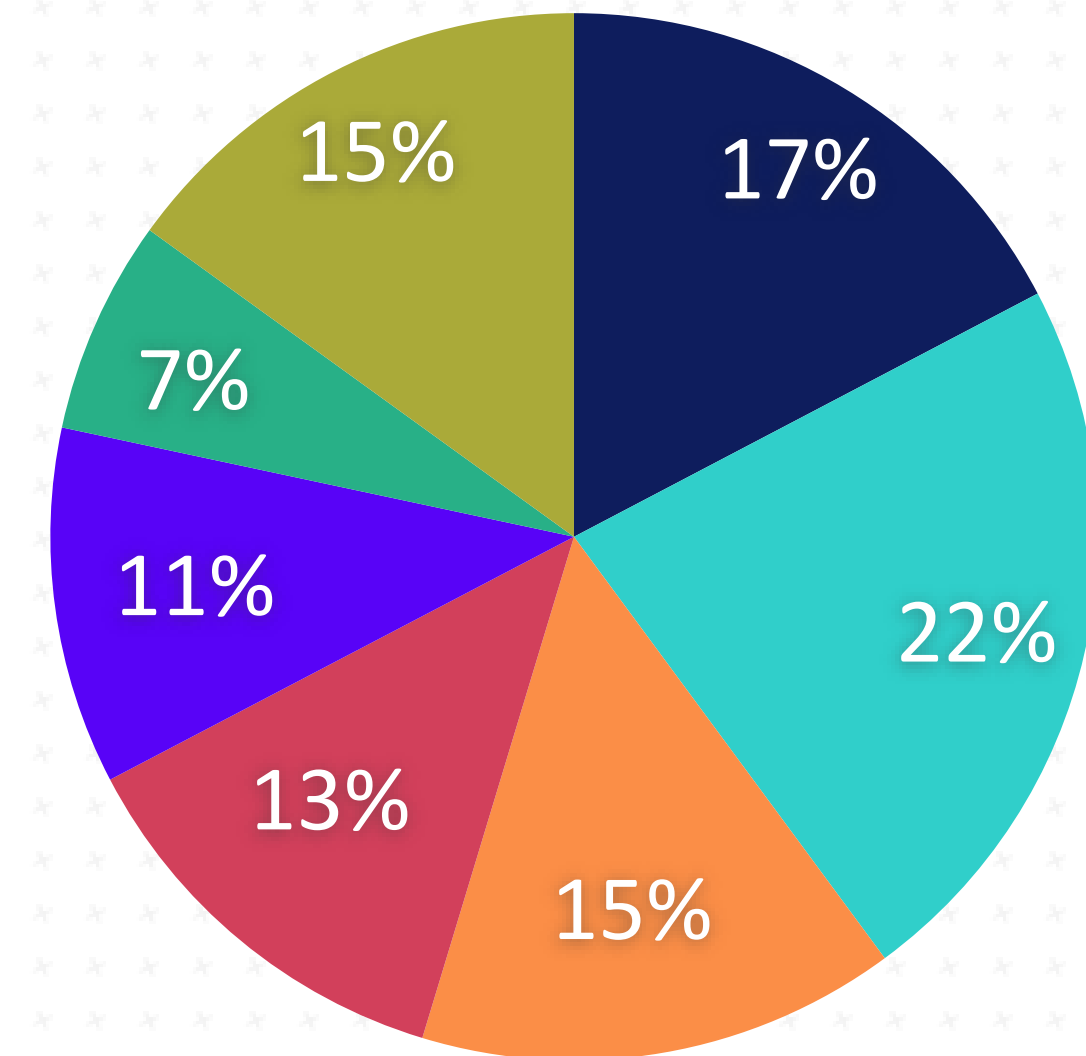
DIMENSIÓN
GENERAL

¿La práctica profesional la realizaste en tu actual empresa?



■ SI ■ NO

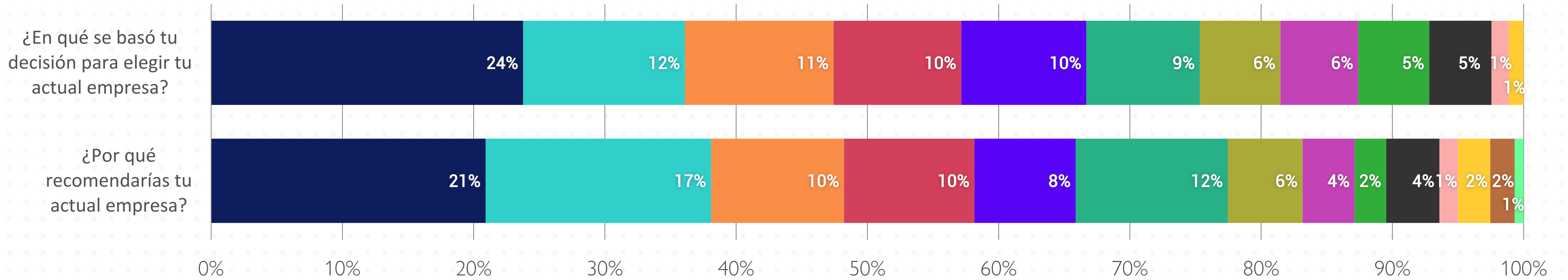
¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?



■ Menos de 1 año ■ 1 a 2 años
 ■ 2 a 3 años ■ 3 a 4 años
 ■ 4 a 5 años ■ 5 a 6 años
 ■ Más de 6 años

ATRIBUTOS CLAVE

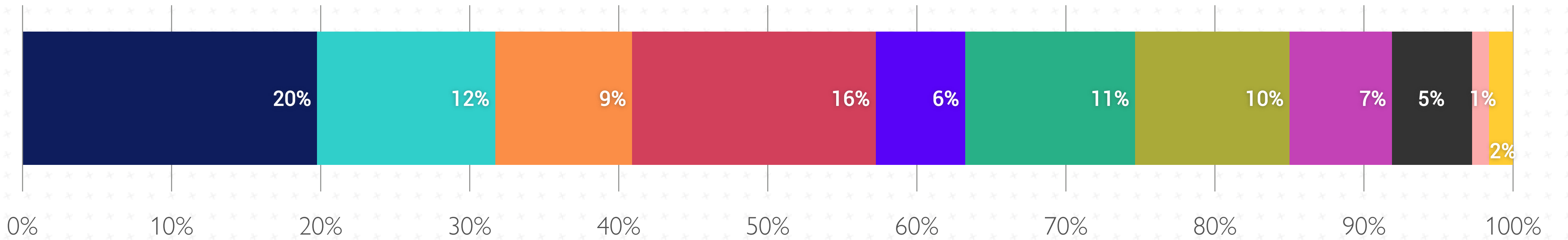
- Aprendizaje y desarrollo
- Ambiente laboral
- Estabilidad laboral
- Calidad de vida
- Imagen
- Beneficios
- Sueldos
- Trabajo en el extranjero
- Ubicacion
- Innovacion
- RSE
- Instalaciones
- No la recomendaria
- Otro



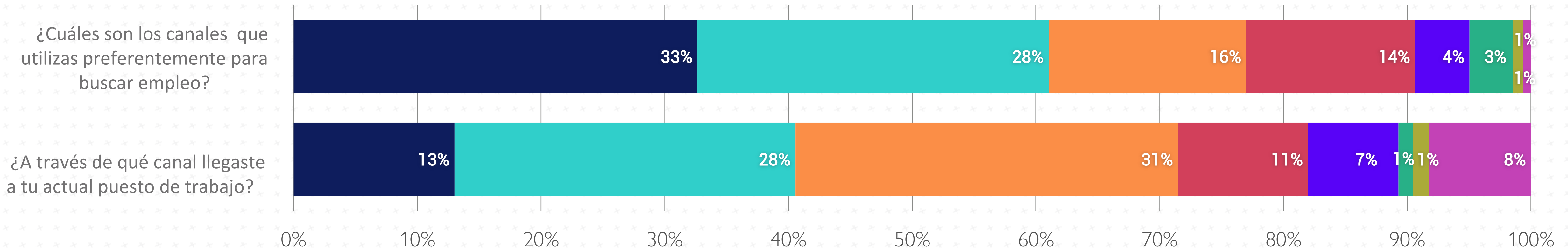
ATRIBUTOS CLAVE

- Aprendizaje y desarrollo
- Ambiente laboral
- Estabilidad laboral
- Calidad de vida
- Imagen
- Beneficios
- Trabajo en el extranjero
- Ubicacion
- Innovacion
- RSE
- Instalaciones

¿Qué aspectos no monetarios serían los más importantes al momento de elegir cambiarte de empresa?

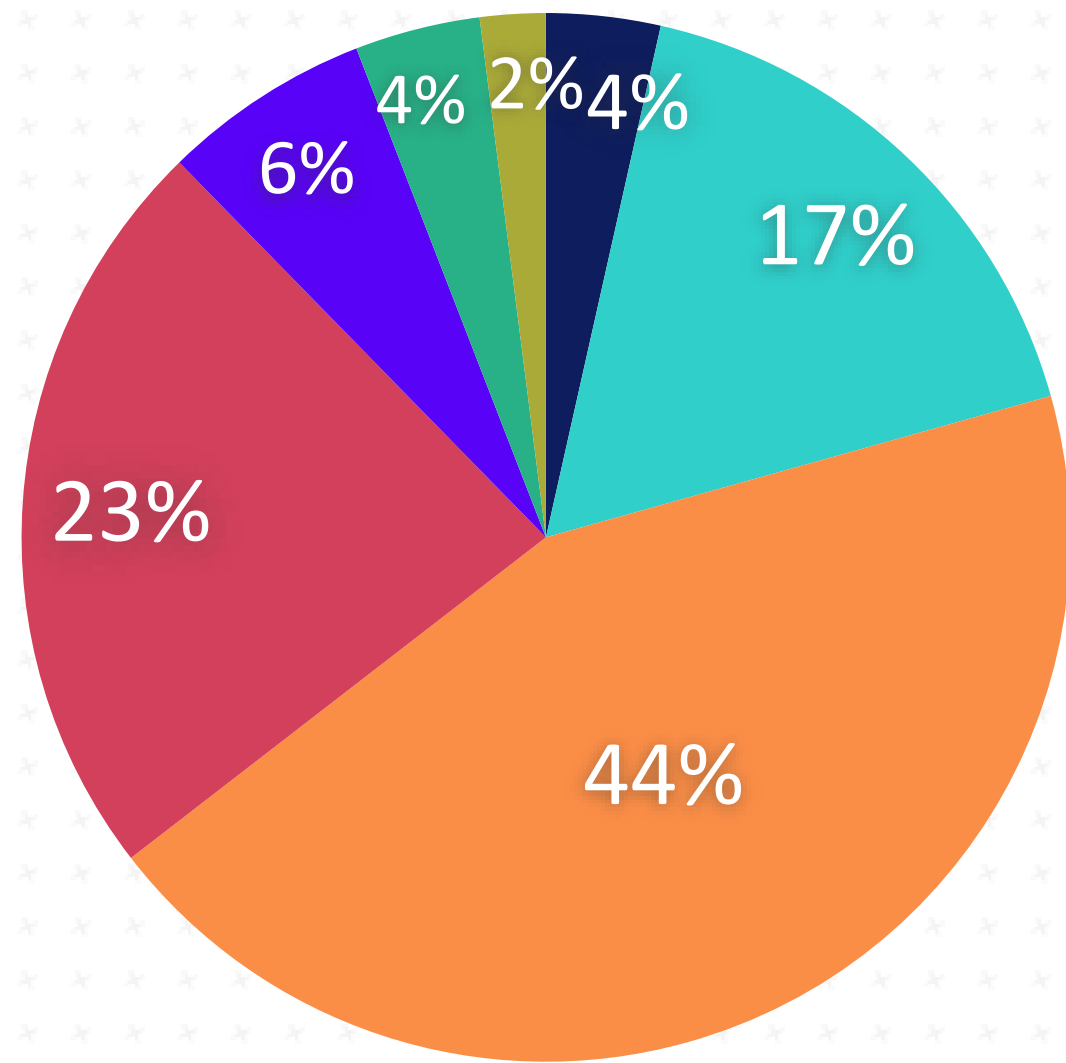


CANALES DE RECLUTAMIENTO



*Otro: Headhunter, Práctica secundaria, Deje CV en empresa, Movilidad interna, Aviso periódico.

Para ti, ¿cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área en tu actual empresa?



■ Menos de 1 año ■ 1 año ■ 2 años ■ 3 años ■ 4 años ■ 5 años ■ Más de 5 años



DIMENSIÓN
RECONOCIMIENTO

Señala tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | |
|--|------------|
| En la empresa existen instancias donde recibes feedback sobre tu desempeño laboral | 26% |
| En general, el feedback entregado por mi jefatura ha servido para mejorar mi desempeño | 58% |
| Siento que mi empresa valora a los jóvenes profesionales | 41% |

* Neto

| | |
|--|------------|
| Evalúa con nota de 1 a 7 las instancias de reconocimiento de tu empresa en general | 4,1 |
|--|------------|

* Nota Promedio



DIMENSIÓN
DESARROLLO DE CARRERA

Señala tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | |
|---|------------|
| Tengo posibilidades reales de ascender en la empresa | 42% |
| Tengo claridad sobre en qué consisten los programas de desarrollo de carrera en mi empresa | 19% |
| Los requisitos utilizados para la movilidad de cargos en la organización | 20% |
| He sentido o siento que los programas de capacitación afectan positivamente en mi desempeño actual o futuro | 49% |

* Neto



DIMENSIÓN
BENEFICIOS

| | |
|---|-------------------|
| <p>Evalúa con nota de 1 a 7 el sueldo que recibes (1 muy bajo y 7 muy alto)</p> | <p>3,9</p> |
|---|-------------------|

* Promedio

| | |
|---|-------------------|
| <p>Considero que la empresa entrega una oferta atractiva de beneficios para jóvenes profesionales</p> | <p>30%</p> |
|---|-------------------|

* Neto

Evalúa los siguientes beneficios que ofrece tu empresa (nota 1 a 7)

| | |
|--|------------|
| Horario flexible de trabajo | 5,3 |
| Pago/descuento de Diplomado o Magíster | 4,2 |
| Día libre cumpleaños / días administrativos / días o medios días de libre disponibilidad (no vacaciones) | 5,5 |
| Home office (trabajo desde casa) | 5,3 |
| Bonos | 4,7 |

* Promedio



DIMENSIÓN
TALENTO

Señala tu grado de acuerdo con la siguientes afirmaciones:

| | |
|--|------------|
| Siento que mi empresa contrata a los mejores profesionales | 28% |
| En mi empresa se retienen a los mejores talentos | -4% |
| Gran parte de lo que hago en mi día a día (derechos y deberes del cargo), fue informado durante mi proceso de postulación al cargo | 37% |

* Neto

| | |
|---|-------------------|
| <p>Percepción que tienes actualmente de la empresa (nota 1 es peor a la que tenía antes de entrar y nota 7 es mejor a la que tenía antes de entrar)</p> | <p>4,7</p> |
| <p>Evalúa con nota de 1 a 7 el proceso de inducción de la empresa</p> | <p>4,7</p> |

* Promedio



DIMENSIÓN
INFRAESTRUCTURA

Indica tu grado de conformidad con los siguientes elementos de la infraestructura de la empresa

| | |
|--|------------|
| Ubicación de la empresa | 64% |
| Implementos de trabajo (PC, escritorio, elementos de oficina) | 63% |
| Espacios comunes (cafetería, lounge, terraza) | 50% |
| Sala de reuniones/Conferencias | 66% |

* Neto

Señala tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | |
|--|-------------------|
| <p>La empresa tiene y promueve los elementos tecnológicos necesarios para realizar un buen trabajo. Ej: Wifi, software, infraestructura en la nube, plataformas de trabajo colaborativas, video conferencias</p> | <p>57%</p> |
| <p>La empresa promueve el uso de medio de transporte alternativo para llegar al trabajo (estacionamiento de bicicleta, bus de acercamiento)</p> | <p>8%</p> |

* Neto



DIMENSIÓN
AMBIENTE LABORAL

| | |
|---|------------|
| Percepción del ambiente laboral de la empresa (nota 1 a 7) | 5,5 |
|---|------------|

* Promedio

| | |
|--|------------|
| En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas | 49% |
|--|------------|

* Neto

Evaluación del liderazgo de la jefatura directa

| | |
|--|------------|
| Mi jefe directo confía en mis capacidades y decisiones | 80% |
| Yo confío en las capacidades y decisiones de mi jefatura | 76% |
| Mi jefatura se pone en mi lugar frente a distintas situaciones | 64% |

* Neto



DIMENSIÓN
CALIDAD DE VIDA

Señala tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | |
|---|------------|
| Me apasionan las labores que realizo en mi trabajo actual | 63% |
| Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida personal y laboral | 42% |
| En mi empresa se respetan los horarios de trabajo | 49% |
| La empresa se preocupa por fomentar una vida sana en sus empleados | 36% |

* Neto



DIMENSIÓN
REPUTACIÓN

Señala tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | |
|---|------------|
| Me siento orgulloso de pertenecer a mi empresa | 73% |
| Mi empresa se caracteriza por generar acciones que impactan positivamente a la comunidad/sociedad (RSE) | 57% |
| Desde mi actual cargo, estoy constantemente aportando en las acciones de RSE | 23% |
| La sociedad tiene una percepción positiva sobre mi empresa | 52% |

* Neto



DIMENSIÓN
INNOVACIÓN

Señala tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | |
|---|-------------------|
| <p>Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/clientes/competencia</p> | <p>40%</p> |
| <p>Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías</p> | <p>40%</p> |
| <p>En mi empresa se dan los espacios para aportar nuevas ideas en los procesos internos</p> | <p>55%</p> |

* Neto

Señala tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | |
|---|-------------------|
| <p>En mi empresa existe una metodología estructurada de innovación</p> | <p>39%</p> |
| <p>He participado en los procesos de innovación de la empresa</p> | <p>18%</p> |
| <p>Me gustaría participar en los procesos de innovación de mi empresa</p> | <p>85%</p> |

* Neto



DIMENSIÓN
DIVERSIDAD & CULTURA

Señala tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | |
|--|-------------------|
| <p>Las oportunidades de ascenso son iguales para todos, sin importar el género</p> | <p>48%</p> |
| <p>En mi empresa se ha creado un ambiente de respeto y apoyo a la diversidad (tanto de nacionalidades como de preferencias personales)</p> | <p>79%</p> |
| <p>Mi empresa está preparada para trabajadores en situación de discapacidad Ej: rampas de acceso, ascensores, etc.</p> | <p>37%</p> |

* Neto

Señala tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

| | |
|--|-------------------|
| <p>Mi empresa da los espacios para que las mujeres tengan un papel de liderazgo e importancia dentro de ella</p> | <p>75%</p> |
| <p>El trabajo que realizo está alineado con el propósito que tengo para mi vida</p> | <p>50%</p> |
| <p>Las tareas que realizo día a día impactan en el negocio o tienen un impacto positivo en la empresa</p> | <p>83%</p> |

* Neto

¿Cómo evaluarías la experiencia que
has tenido en tu actual empresa? (nota 1 a 7)

5,6

* Promedio



RESULTADOS GENERALES
EFY ARGENTINA 2019

