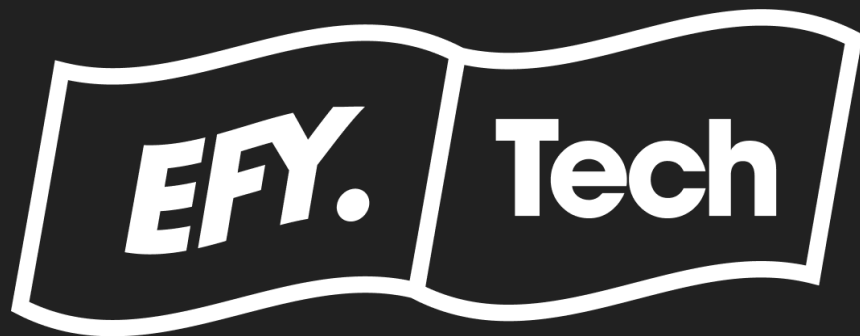


Informe de Resultados

Informe País Tech

Uruguay



Países

Employers for Youth

EFY fue creado por FirstJob, líder de **Employer Branding y Profesionales Sub 35**, y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde se evalúa sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con **+1.300** empresas que han aplicado el estudio en **16 países de Latinoamérica**.

Participan profesionales nacidos desde el año 1989 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.



Dimensiones del estudio



Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

Indicaciones

Para leer el informe

Descripción del estudio

EFY, es un estudio está compuesto por **53 preguntas de naturaleza cuantitativa**, las que se distribuyen en **10 dimensiones**. Estas preguntas evalúan niveles de satisfacción mediante una escala Likert, ofreciendo las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo

Conceptos

Promedio Tech Uruguay:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas Tech participantes en Uruguay.

Cálculo de puntajes

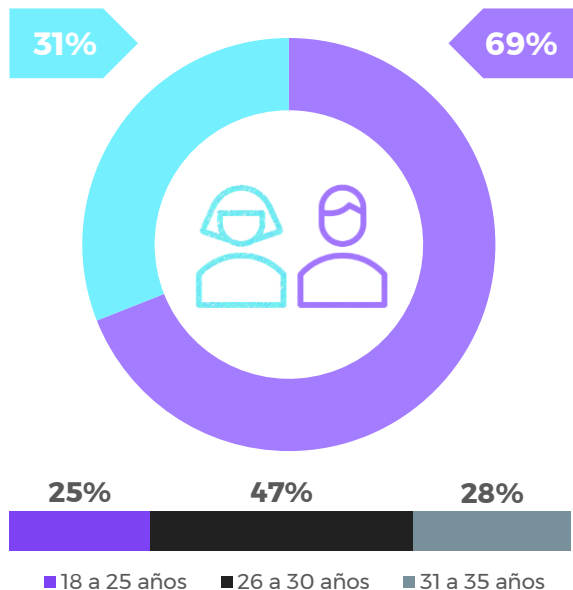
Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta dentro de la misma dimensión, de acuerdo con la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

*Para el estudio **Tech** se obtienen los resultados a partir de las **áreas de formación** relacionadas al área de programación, datos, transformación digital y similares.*

Caracterización muestra

Muestra Encuestada Uruguay Tech



Encuestamos

160

Personas

Nivel

95%

Confianza



Áreas de formación

Mayoritarias

85%

Ingeniería de Software,
Programación y Datos o
Tecnología

15%

Diseño Gráfico, Web o
Industrial



Universidades

Mayoritarias

32%

Universidad de la República
UDELAR

22%

Universidad ORT Uruguay

5%

Universidad Católica del
Uruguay

5%

Universidad del Trabajo del
Uruguay

Resultados obtenidos

Puntajes por dimensión

Dimensión	Promedio EFY Tech Uruguay 2024
Workplace Experience	81.8
Diversidad y Cultura	79.3
Innovación	77.7
Ambiente Laboral	77.3
Reputación	77.2
Reconocimiento	76.8
Calidad de Vida	75.6
Desarrollo de Carrera	73.3
Beneficios	71.7
Talento	68.3
Total	759.0

Para ver el detalle de las preguntas del estudio haz click [aquí](#).



Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste una Práctica / Pasantía / Beca en tu actual empresa?

■ Si

■ No

Promedio
EFY Tech
Uruguay 2024

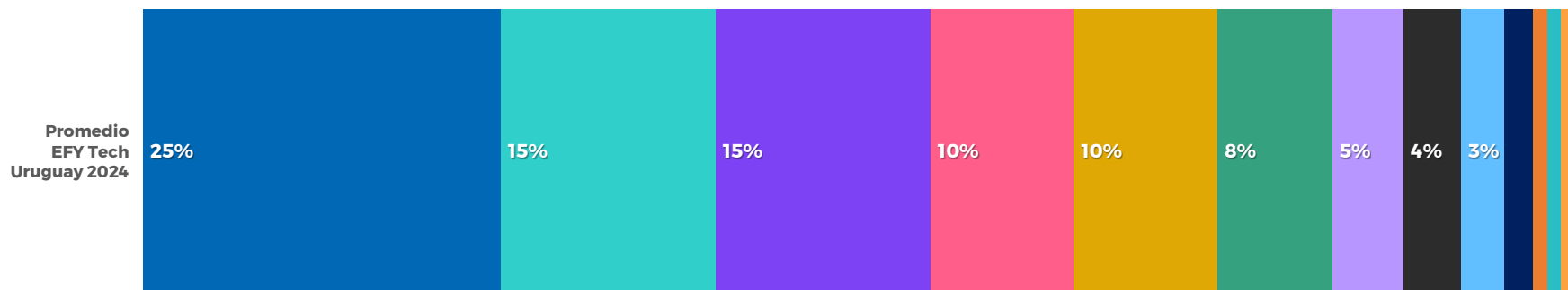


**Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.*

Atributos atracción

¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Beneficios
- Trabajo en el Extranjero
- Calidad de Vida
- Innovación
- RSE
- Ambiente Laboral
- Imagen
- Instalaciones
- Sueldos
- Ubicación
- Estabilidad Laboral
- Propósito e Impacto

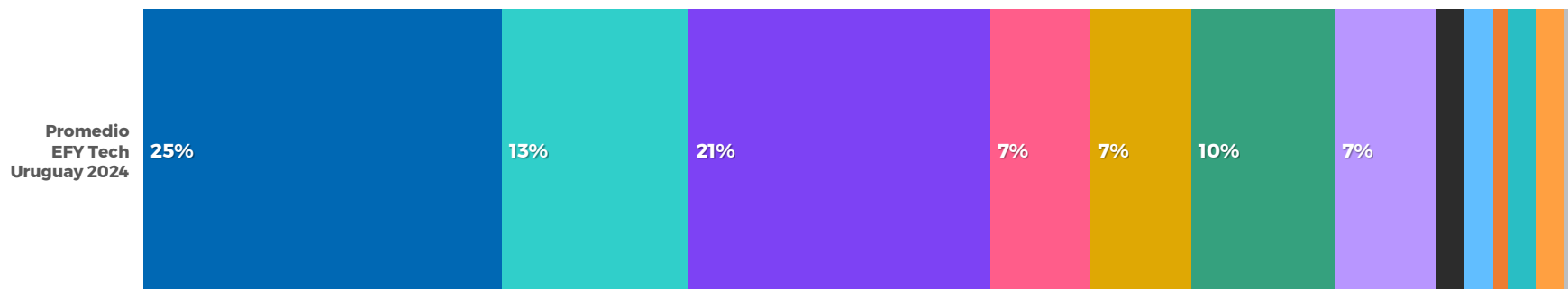


*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Atributos recomendación

¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Beneficios
- Trabajo en el Extranjero
- Calidad de Vida
- Innovación
- RSE
- Ambiente Laboral
- Imagen
- Instalaciones
- Sueldos
- Ubicación
- No la recomendaría
- Estabilidad Laboral
- Propósito e Impacto

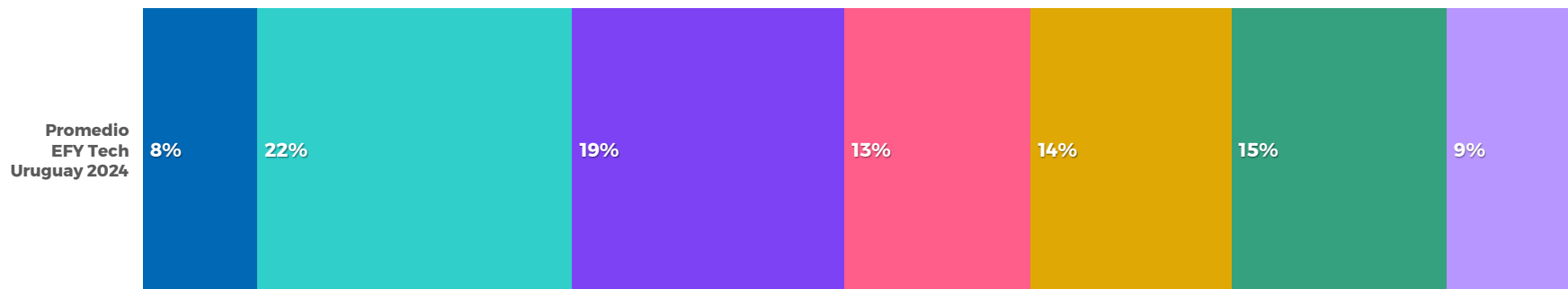


*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Antigüedad laboral

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?

■ Menos de 1 año ■ 1 a 2 años ■ 2 a 3 años ■ 3 a 4 años ■ 4 a 5 años ■ 5 a 6 años ■ Más de 6 años



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Proyección laboral

¿Cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área?

■ Menos de 1 año ■ 1 año ■ 2 años ■ 3 años ■ 4 años ■ 5 años ■ Más de 5 años



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

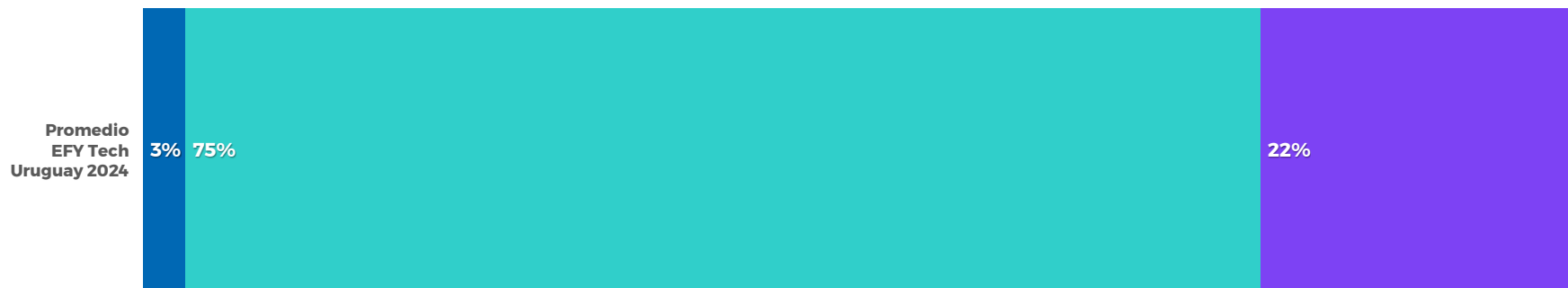
Modalidad de Trabajo

Condiciones de contratación y empleo

■ Presencial

■ Híbrido

■ Remoto

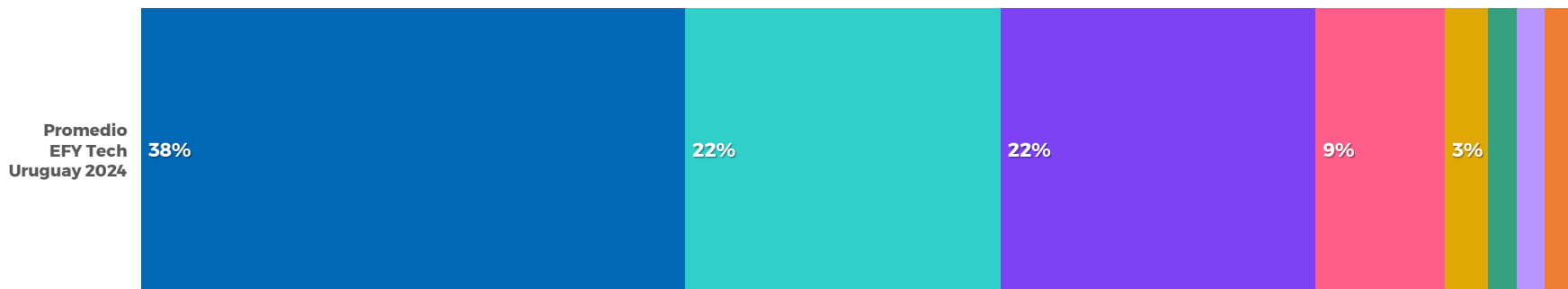


**Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.*

Canal de reclutamiento

¿A través de que canal llegaste a la empresa?

- LinkedIn
- Sitio web de la empresa
- Ferias Laborales
- Referidos
- Práctica o Trainee
- Bolsa de empleo de la universidad
- Movilidad Interna
- Hunting
- Otro
- Portales de empleo
- Redes Sociales

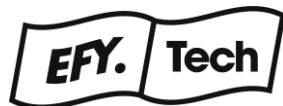


*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Informe de Resultados

Informe País Tech

Uruguay



**BEST
INTERNSHIP
EXPERIENCES**

**TOP OF
MIND**

firstjob