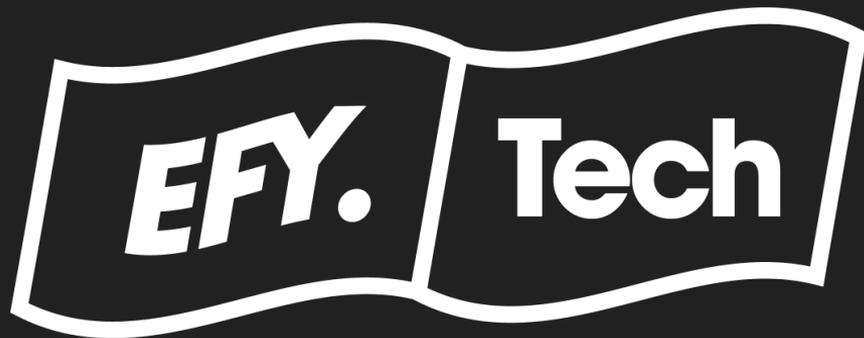


# Informe de Resultados

## Informe País Tech

Perú



# Países

## Employers for Youth

EFY fue creado por FirstJob, líder de **Employer Branding y Profesionales Sub 35**, y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde se evalúa sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con **+1.300** empresas que han aplicado el estudio en **16 países de Latinoamérica**.

Participan profesionales nacidos desde el año 1989 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.



# Dimensiones del estudio



## Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



## Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



## Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



## Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



## Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



## Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



## Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



## Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



## Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



## Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

# Indicaciones

Para leer el informe

## Descripción del estudio

EFY, es un estudio está compuesto por **53 preguntas de naturaleza cuantitativa**, las que se distribuyen en **10 dimensiones**. Estas preguntas evalúan niveles de satisfacción mediante una escala Likert, ofreciendo las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo

## Conceptos

### Promedio Tech Perú:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas Tech participantes en Perú.

### Top 5 Tech Perú:

Corresponde al resultado promedio del Top 5 mejores empresas Tech participantes en Perú.

## Cálculo de puntajes

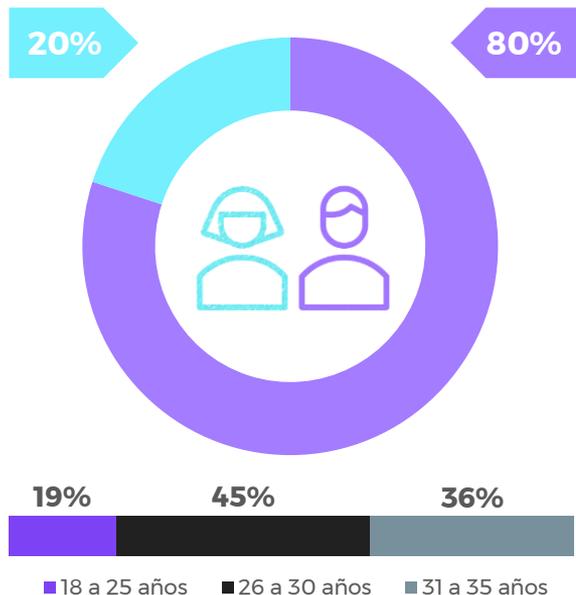
Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta dentro de la misma dimensión, de acuerdo con la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

*Para el estudio **Tech** se obtienen los resultados a partir de las **áreas de formación** relacionadas al área de programación, datos, transformación digital y similares.*

# Caracterización muestra

## Muestra Encuestada Perú Tech



Encuestamos

**800**

Personas

Nivel

**95%**

Confianza



### Áreas de formación

Mayoritarias

96%

Ingeniería de Software,  
Programación y Datos o  
Tecnología

4%

Diseño Gráfico, Web o  
Industrial



### Universidades

Mayoritarias

10%

Universidad Peruana de  
Ciencias Aplicadas

7%

Universidad Nacional Mayor  
de San Marcos

7%

Universidad Nacional de  
Trujillo

7%

Universidad Privada del  
Norte

# Resultados obtenidos

## Puntajes por dimensión

Dimensión	Promedio EFY Tech Perú 2024	Top 5 EFY Tech Perú 2024
Reputación	87.9	90.8
Workplace Experience	86.9	90.5
Innovación	86.3	90.0
Ambiente Laboral	86.1	88.4
Diversidad y Cultura	86.0	89.0
Calidad de Vida	84.9	88.1
Reconocimiento	83.8	85.5
Desarrollo de Carrera	80.0	84.1
Talento	79.7	82.7
Beneficios	78.5	80.7
<b>Total</b>	<b>840.1</b>	<b>869.8</b>

Para ver el detalle de las preguntas del estudio haz click [aquí](#).



# Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste una Práctica / Pasantía / Beca en tu actual empresa?

■ Si

■ No

Promedio  
EFY Tech  
Perú 2024



Top 5  
EFY Tech  
Perú 2024



\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Atributos atracción

¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Ambiente Laboral
- Calidad de Vida
- Estabilidad Laboral
- Beneficios
- Sueldos
- Innovación
- Imagen
- Ubicación
- Propósito e Impacto
- Trabajo en el Extranjero
- RSE
- Instalaciones

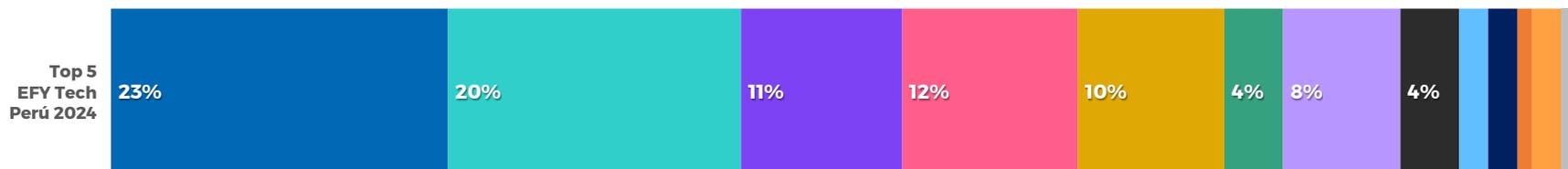
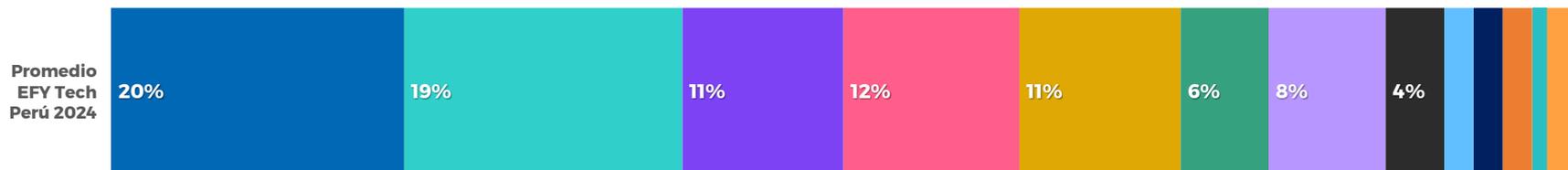


\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Atributos recomendación

¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Ambiente Laboral
- Calidad de Vida
- Estabilidad Laboral
- Beneficios
- Sueldos
- Innovación
- Imagen
- Ubicación
- Propósito e Impacto
- Trabajo en el Extranjero
- RSE
- Instalaciones
- No la recomendaría

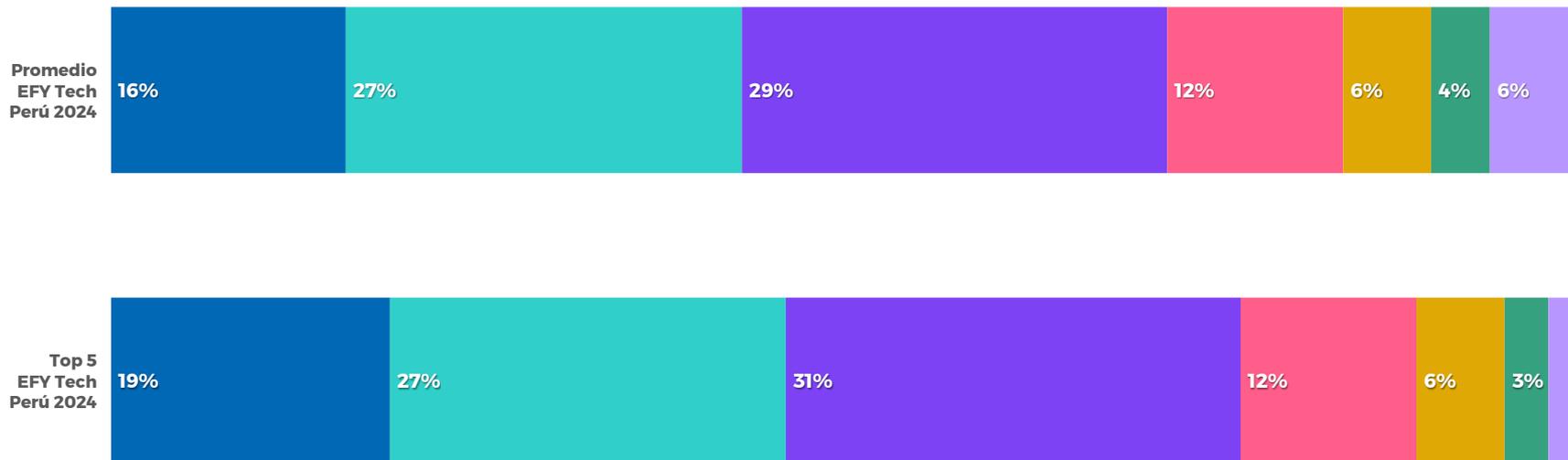


\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Antigüedad laboral

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?

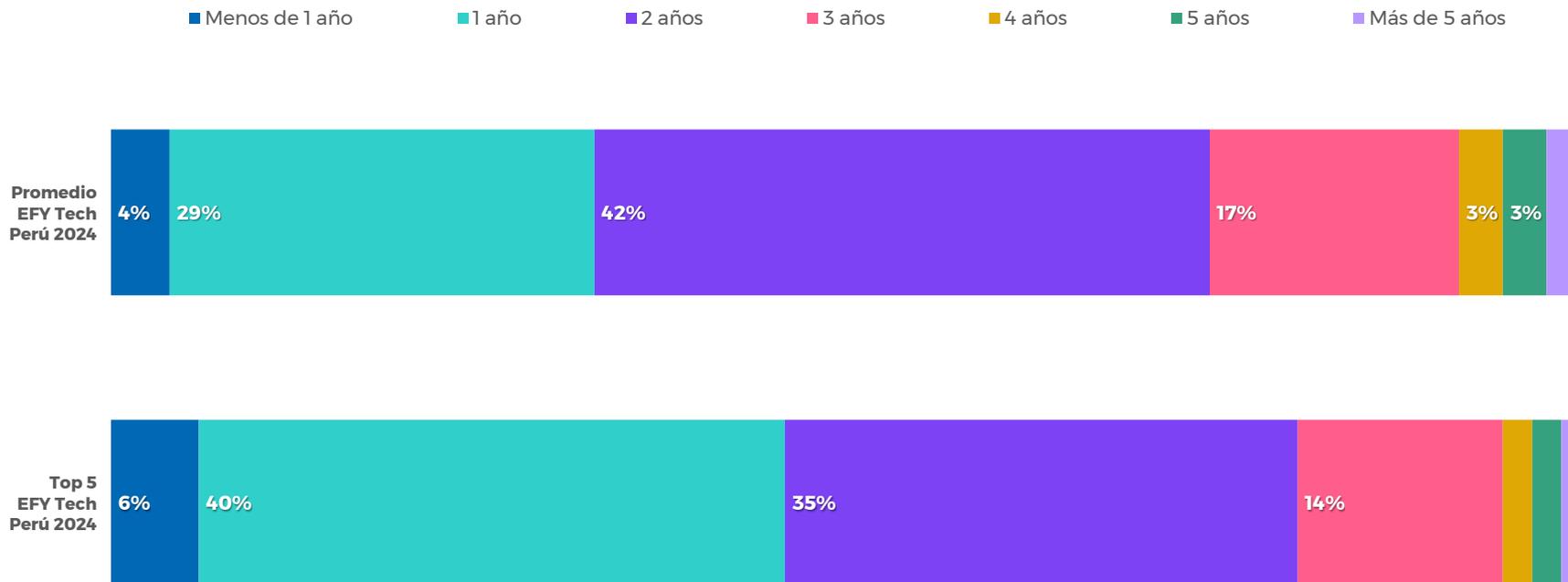
■ Menos de 1 año   ■ 1 a 2 años   ■ 2 a 3 años   ■ 3 a 4 años   ■ 4 a 5 años   ■ 5 a 6 años   ■ Más de 6 años



\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Proyección laboral

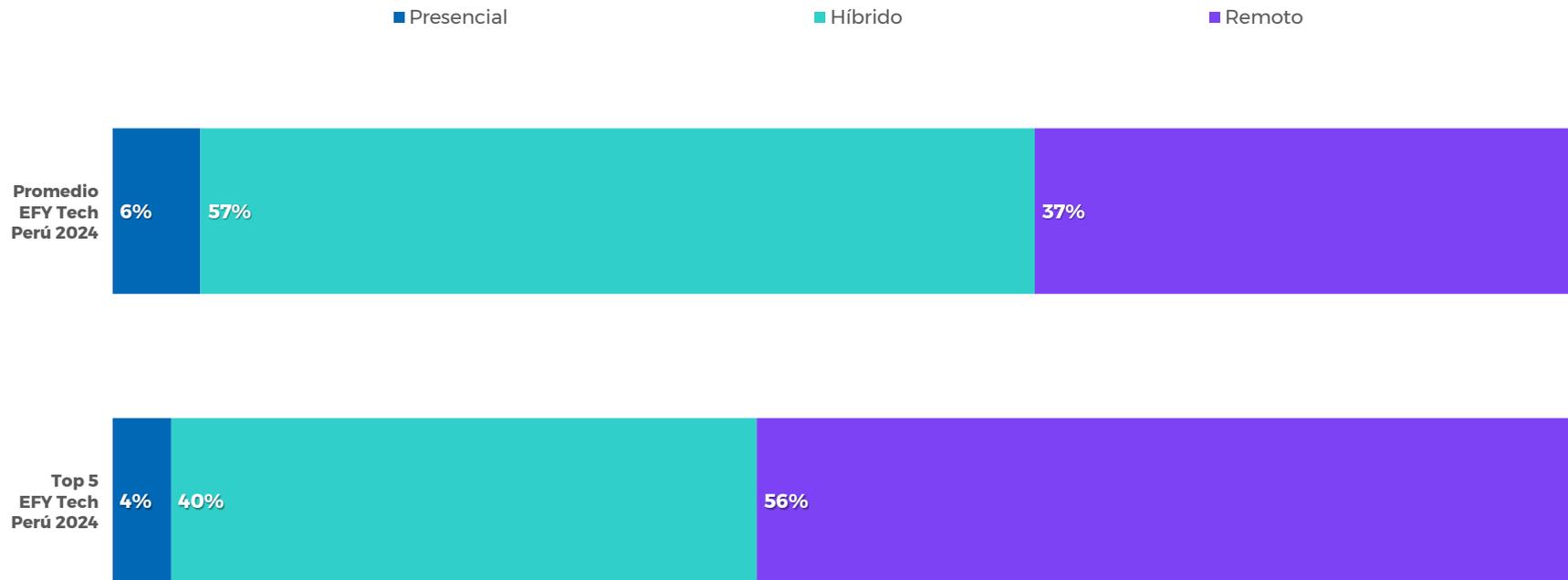
¿Cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área?



\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Modalidad de Trabajo

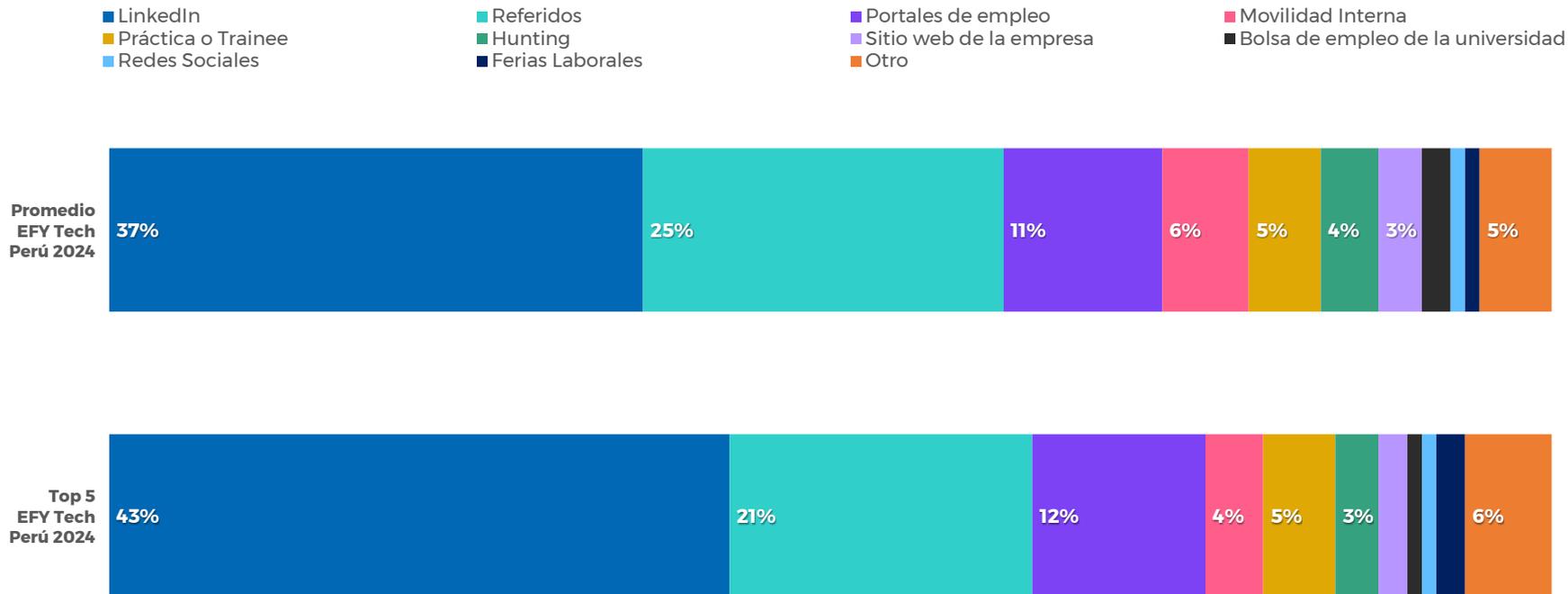
## Condiciones de contratación y empleo



\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Canal de reclutamiento

¿A través de que canal llegaste a la empresa?



\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Informe de Resultados

## Informe País Tech

Perú



**BEST  
INTERNSHIP  
EXPERIENCES**

**TOP OF  
MIND**

**firstjob**