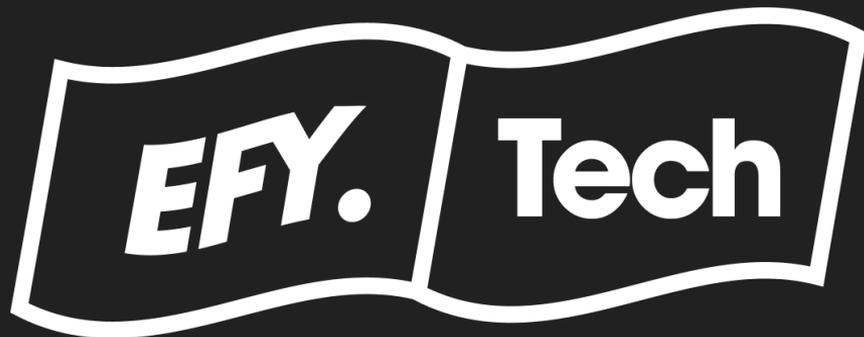


Informe de Resultados

Informe País Tech

Ecuador



Países

Employers for Youth

EFY fue creado por FirstJob, líder de **Employer Branding y Profesionales Sub 35**, y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde se evalúa sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con **+1.300** empresas que han aplicado el estudio en **16 países de Latinoamérica**.

Participan profesionales nacidos desde el año 1989 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.



Dimensiones del estudio



Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

Indicaciones

Para leer el informe

Descripción del estudio

EFY, es un estudio está compuesto por **53 preguntas de naturaleza cuantitativa**, las que se distribuyen en **10 dimensiones**. Estas preguntas evalúan niveles de satisfacción mediante una escala Likert, ofreciendo las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo

Conceptos

Promedio Tech Ecuador:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas Tech participantes en Ecuador.

Cálculo de puntajes

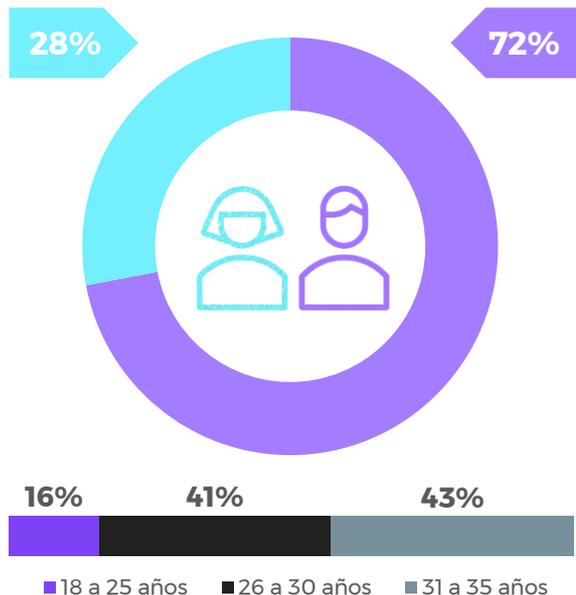
Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta dentro de la misma dimensión, de acuerdo con la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

*Para el estudio **Tech** se obtienen los resultados a partir de las **áreas de formación** relacionadas al área de programación, datos, transformación digital y similares.*

Caracterización muestra

Muestra Encuestada Ecuador Tech



Encuestamos

350

Personas

Nivel

95%

Confianza



Áreas de formación

Mayoritarias

93%

Ingeniería de Software,
Programación y Datos o
Tecnología

7%

Diseño Gráfico, Web o
Industrial



Universidades

Mayoritarias

21%

Universidad de Guayaquil

13%

Universidad Politécnica
Salesiana

11%

Escuela Superior Politécnica
del Litoral

7%

Universidad de las Américas

Resultados obtenidos

Puntajes por dimensión

Dimensión	Promedio EFY Tech Ecuador 2024
Reputación	91.3
Innovación	90.3
Diversidad y Cultura	87.6
Ambiente Laboral	86.1
Reconocimiento	85.3
Calidad de Vida	85.2
Workplace Experience	83.4
Talento	83.1
Desarrollo de Carrera	82.2
Beneficios	81.9
Total	856.4

Para ver el detalle de las preguntas del estudio haz click [aquí](#).



Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste una Práctica / Pasantía / Beca en tu actual empresa?

■ Si

■ No

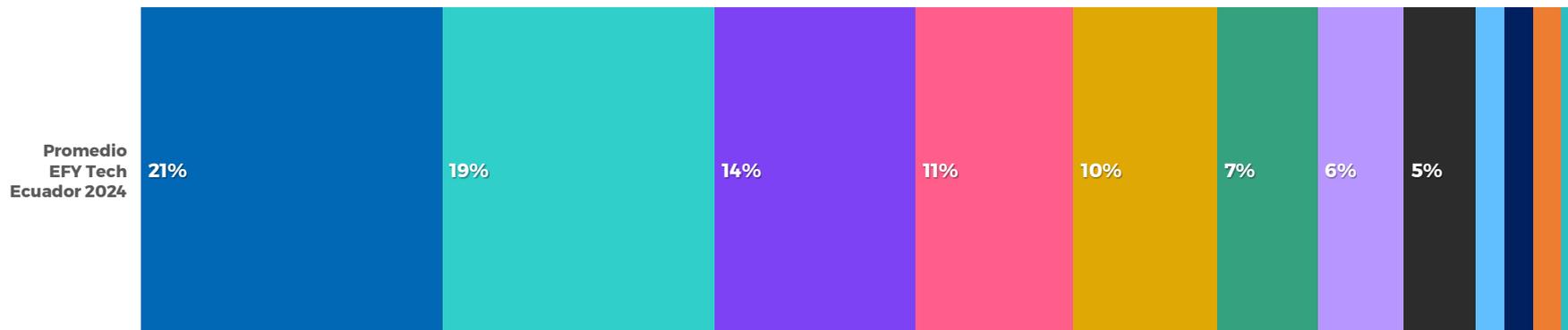


**Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.*

Atributos atracción

¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Estabilidad Laboral
- Ambiente Laboral
- Beneficios
- Calidad de Vida
- Imagen
- Sueldos
- Propósito e Impacto
- Ubicación
- Instalaciones
- Innovación
- RSE
- Trabajo en el Extranjero

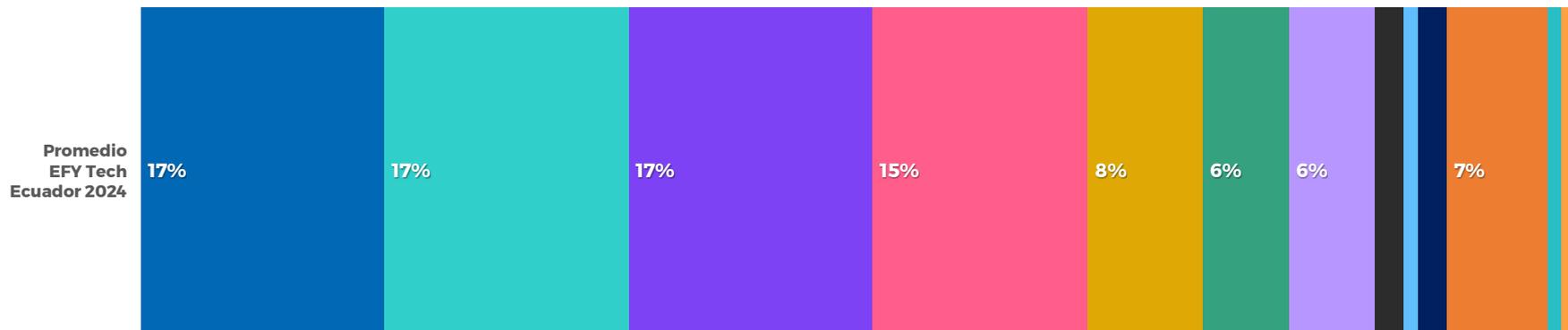


*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Atributos recomendación

¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Estabilidad Laboral
- Ambiente Laboral
- Beneficios
- Calidad de Vida
- Imagen
- Sueldos
- Propósito e Impacto
- Ubicación
- Instalaciones
- Innovación
- RSE
- Trabajo en el Extranjero
- No la recomendaría



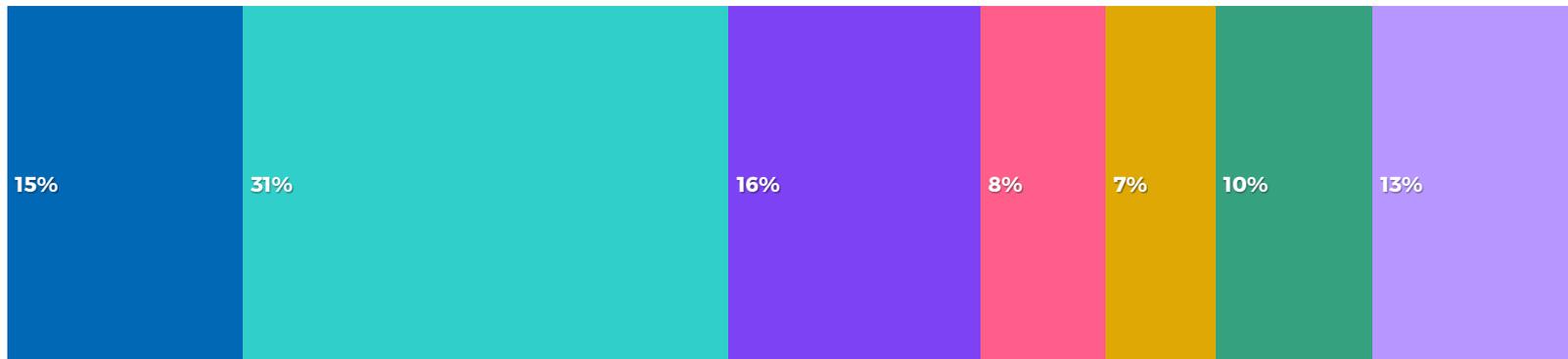
*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Antigüedad laboral

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?

■ Menos de 1 año ■ 1 a 2 años ■ 2 a 3 años ■ 3 a 4 años ■ 4 a 5 años ■ 5 a 6 años ■ Más de 6 años

Promedio
EFY Tech
Ecuador 2024



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Proyección laboral

¿Cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área?

■ Menos de 1 año ■ 1 año ■ 2 años ■ 3 años ■ 4 años ■ 5 años ■ Más de 5 años



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Modalidad de Trabajo

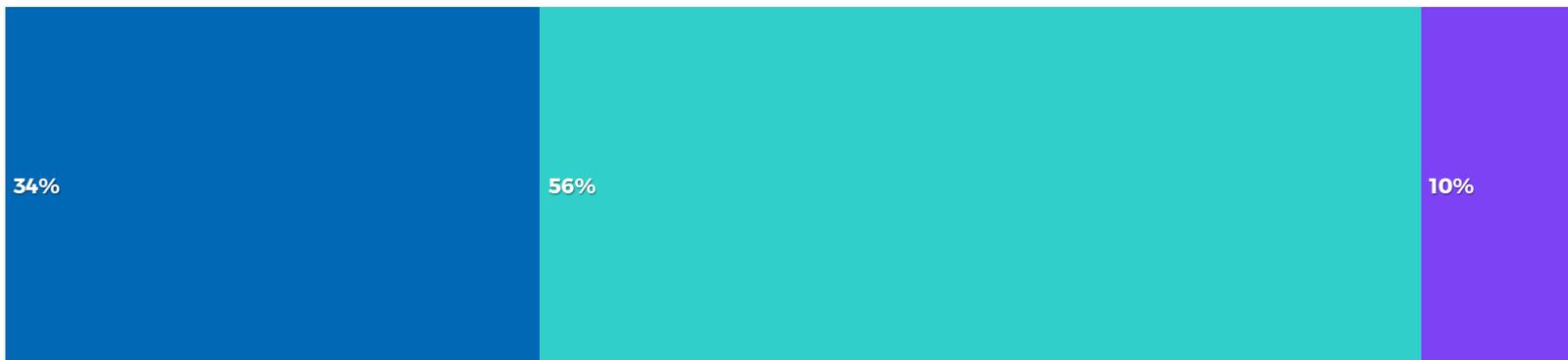
Condiciones de contratación y empleo

■ Presencial

■ Híbrido

■ Remoto

Promedio
EFY Tech
Ecuador 2024



**Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.*

Canal de reclutamiento

¿A través de que canal llegaste a la empresa?



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Informe de Resultados

Informe País Tech

Ecuador



**BEST
INTERNSHIP
EXPERIENCES**

**TOP OF
MIND**

firstjob