

Informe de Resultados

Informe País

Honduras 2024



Países

Employers for Youth

EFY fue creado por FirstJob, líder de **Employer Branding y Profesionales Sub 35**, y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde se evalúa sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con **+1.300** empresas que han aplicado el estudio en **16 países de Latinoamérica**.

Participan profesionales nacidos desde el año 1989 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.



Dimensiones del estudio



Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

Indicaciones

Para leer el informe

Descripción del estudio

EFY, es un estudio está compuesto por **53 preguntas de naturaleza cuantitativa**, las que se distribuyen en **10 dimensiones**. Estas preguntas evalúan niveles de satisfacción mediante una escala Likert, ofreciendo las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo

Conceptos

Promedio Honduras:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas participantes en Honduras.

Top 5 Honduras:

Corresponde al resultado promedio del Top 5 mejores empresas participantes en Honduras.

Cálculo de puntajes

Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta dentro de la misma dimensión, de acuerdo con la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

En base al puntaje obtenido por todas las empresas, se construye el **Ranking de Mejores Empresas para Profesionales Sub 35**, de forma 100% cuantitativa.

Indicaciones

Para leer el informe

Interpretación preguntas cuantitativas

En el análisis de las preguntas cuantitativas por dimensión, cuando hablamos del resultado neto (en porcentaje) nos referimos a preguntas respecto a un **índice de satisfacción** o **de acuerdo**, según **escala Likert**, el cual se calcula de la siguiente forma:

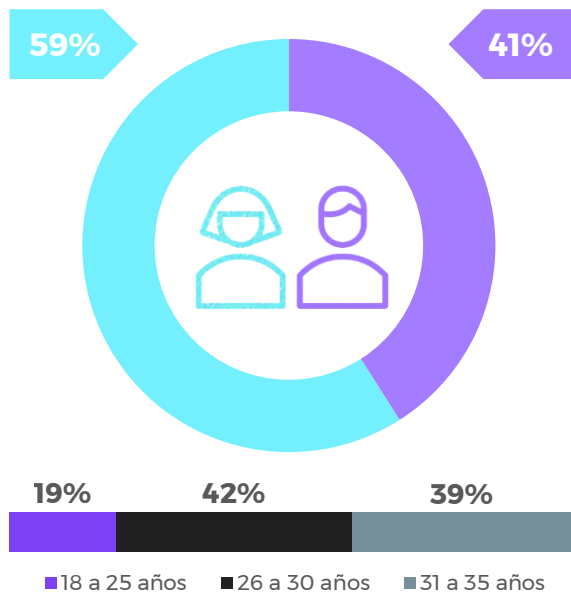
$$(\text{Totalmente de acuerdo} + \text{De acuerdo} + \text{Parcialmente de acuerdo}) - (\text{Totalmente en desacuerdo} + \text{En desacuerdo} + \text{Parcialmente en desacuerdo})$$

Este valor puede ir desde **-100%** a **100%**, por ejemplo:

	Ejemplo 1	Ejemplo 2	Ejemplo 1	Ejemplo 2
1 Totalmente en desacuerdo	5%	31%	(30% + 22% + 13%) - (12% + 8% + 5%)	(5% + 8% + 11%) - (15% + 20% + 31%)
2 En desacuerdo	8%	20%		
3 Parcialmente en desacuerdo	12%	15%		
4 Indiferente	10%	10%	40%	-42%
5 Parcialmente de acuerdo	13%	11%	Hay un porcentaje que está más “de acuerdo” con el enunciado	Hay un porcentaje que está más “en desacuerdo” con el enunciado
6 De acuerdo	22%	8%		
7 Totalmente de acuerdo	30%	5%		

Caracterización muestra

Muestra Encuestada Honduras



Encuestamos

550

Personas

Nivel

95%

Confianza



Áreas de formación

Mayoritarias

- 25% Administración, Economía o Negocios
- 17% Marketing, Publicidad, Comunicaciones o Periodismo
- 12% Contabilidad, Finanzas o Control de Gestión
- 8% Ingeniería de Software, Programación y Datos o Tecnología



Universidades

Mayoritarias

- 36% Universidad Nacional Autónoma de Honduras
- 18% Universidad Tecnológica Centroamericana
- 10% Universidad Tecnológica de Honduras
- 6% Centro Universitario Tecnológico

Resultados obtenidos

Puntajes por dimensión

Dimensión	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
Reputación	84.8	87.9
Workplace Experience	81.6	87.2
Innovación	81.1	82.8
Diversidad y Cultura	80.9	84.8
Calidad de Vida	78.0	83.3
Ambiente Laboral	77.3	81.1
Reconocimiento	77.0	82.7
Talento	73.3	79.1
Desarrollo de Carrera	73.1	78.0
Beneficios	71.1	76.6
Total	778.2	823.5

*Para ver el detalle de las preguntas del estudio haz click [aquí](#).

Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste una Práctica / Pasantía / Beca en tu actual empresa?

■ Si

■ No

Promedio
EFY General
Honduras 2024



Top 5
EFY General
Honduras 2024

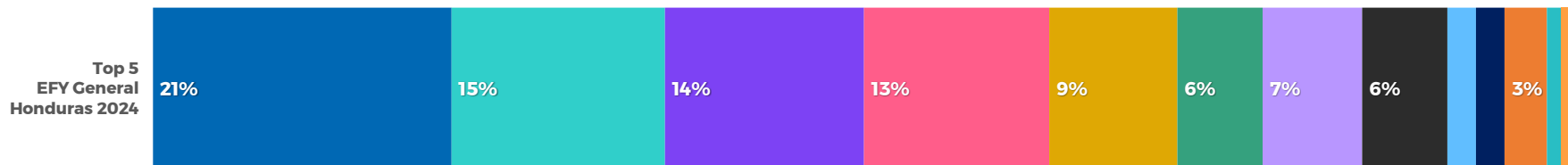
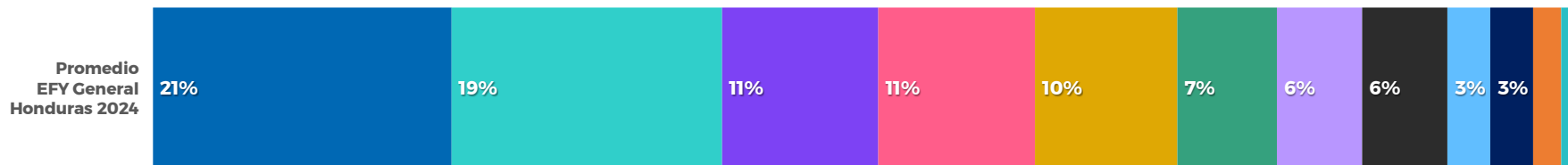


*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Atributos atracción

¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?

- Estabilidad Laboral
- Imagen
- Propósito e Impacto
- Aprendizaje y Desarrollo
- Ubicación
- RSE
- Calidad de Vida
- Sueldos
- Instalaciones
- Beneficios
- Trabajo en el Extranjero
- Ambiente Laboral
- Innovación

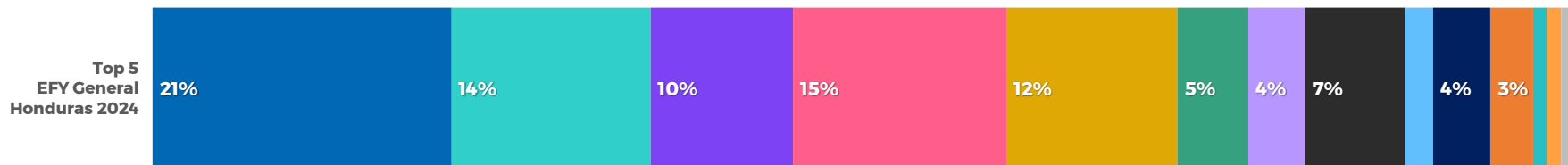
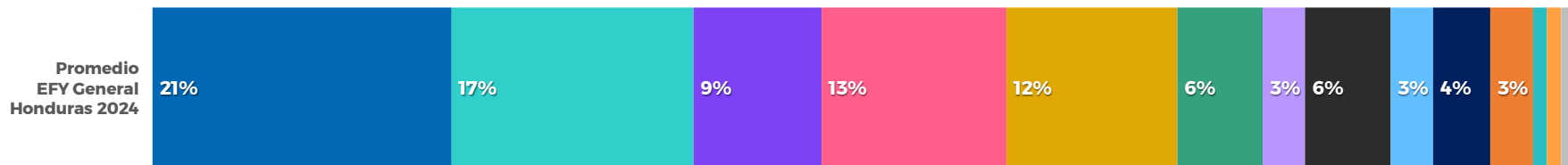


*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Atributos recomendación

¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?

- Estabilidad Laboral
- Aprendizaje y Desarrollo
- Calidad de Vida
- Beneficios
- Ambiente Laboral
- Imagen
- Ubicación
- Sueldos
- Trabajo en el Extranjero
- Innovación
- Propósito e Impacto
- RSE
- Instalaciones
- No la recomendaría



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Antigüedad laboral

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?

■ Menos de 1 año ■ 1 a 2 años ■ 2 a 3 años ■ 3 a 4 años ■ 4 a 5 años ■ 5 a 6 años ■ Más de 6 años

Promedio
EFY General
Honduras 2024



Top 5
EFY General
Honduras 2024

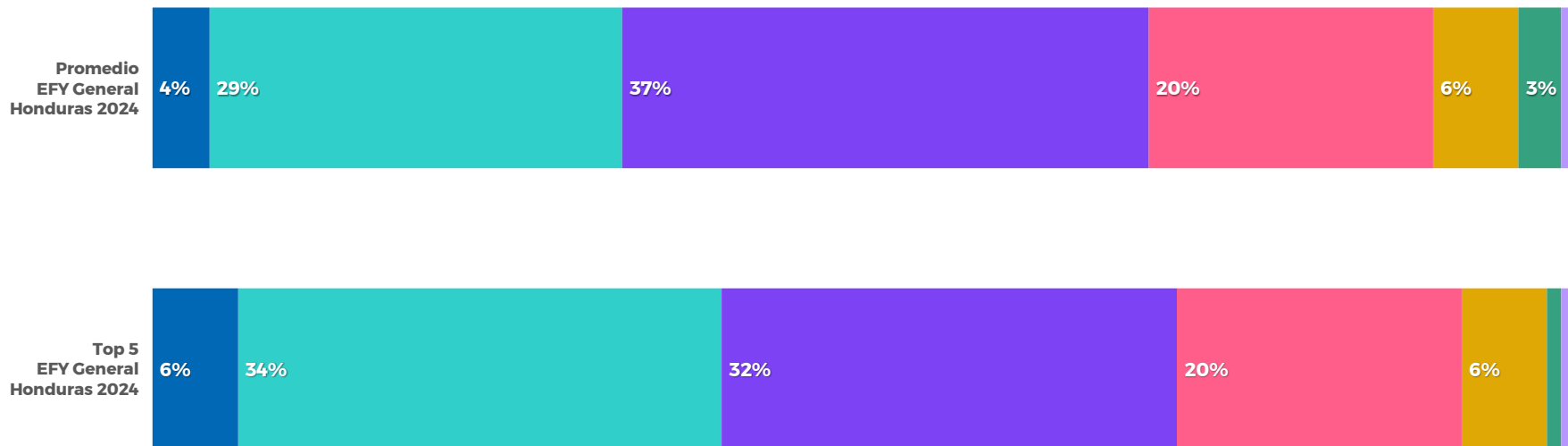


*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Proyección laboral

¿Cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área?

■ Menos de 1 año ■ 1 año ■ 2 años ■ 3 años ■ 4 años ■ 5 años ■ Más de 5 años



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Modalidad de Trabajo

Condiciones de contratación y empleo

■ Presencial

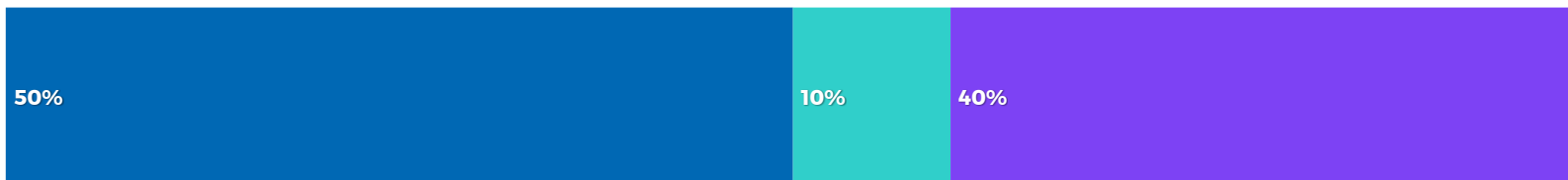
■ Híbrido

■ Remoto

Promedio
EFY General
Honduras 2024



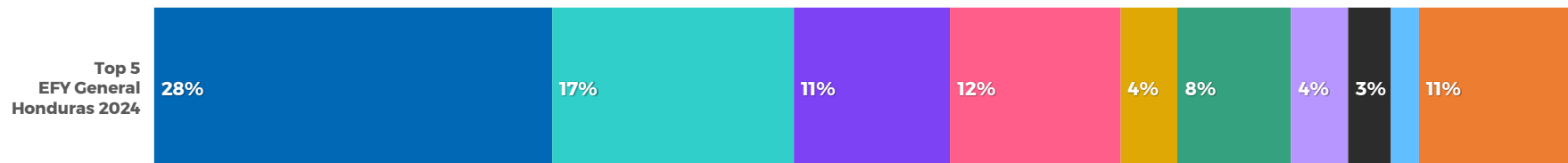
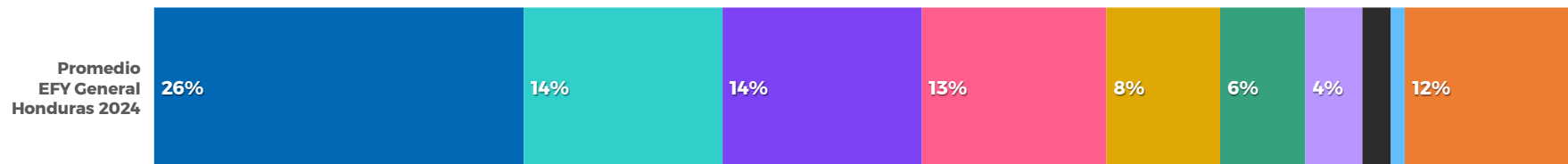
Top 5
EFY General
Honduras 2024



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Canal de reclutamiento

¿A través de que canal llegaste a la empresa?



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Reconocimiento

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
En mi empresa existen iniciativas que hacen sentir valorado al talento joven	54%	66%
Estoy conforme con las instancias de reconocimiento (formales e informales) de mi empresa	47%	58%
Considero que mi empresa tiene una cultura de feedback en la que puedo pedir o entregar retroalimentación abiertamente	58%	70%
En general, el feedback/retroalimentación entregada por mis líderes ha servido para mejorar mi desempeño	67%	75%
Considero que la frecuencia del feedback/retroalimentación entregada por mis líderes se adecúa a mis necesidades	60%	71%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
En mi empresa existen posibilidades de movilidad y desarrollo profesional	56%	65%
Tengo claridad sobre los programas de desarrollo de carrera/ascenso/cambios de cargo en mi empresa	50%	64%
Considero que los requisitos utilizados para la movilidad de cargos en la organización son adecuados	47%	58%
Mi empresa considera mis intereses al momento de ofrecer posibilidades de desarrollo o movilidad interna	48%	59%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
Tengo posibilidades de autogestionar y/o proponer mi línea de desarrollo dentro de la empresa	49%	57%
En mi empresa existen programas de mentoría para compartir conocimientos y habilidades entre líderes y colaboradores	33%	43%
En mi empresa, los programas de capacitación/formación están relacionados a mis funciones, área y/o intereses	56%	67%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
Señala tu grado de satisfacción con respecto a tu sueldo, considerando el mercado y el trabajo que realizas:	27%	40%
Mi empresa entrega una oferta de beneficios que se diferencia de otras organizaciones del país	52%	62%
Me siento identificado con la oferta de beneficios de la empresa y considero que se ajustan a mis necesidades personales y/o profesionales	50%	63%
Estoy conforme con la oferta de beneficios de días flexibles que tiene la empresa	71%	77%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
Estoy conforme con los cursos o convenios para aprender idiomas entregados como beneficios por mi empresa	19%	27%
Estoy conforme con los cursos o convenios de gimnasios y/o clases de ejercicio físico entregados como beneficio por mi empresa	19%	31%
Estoy conforme con los convenios de bienestar de salud mental, asistencia psicológica y/o mindfulness entregados como beneficio por mi empresa	38%	60%
Estoy conforme con los convenios y/o seguros relacionados a bienestar y salud entregados como beneficio por mi empresa	62%	68%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Talento

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
Mi empresa toma acciones para retener a los mejores talentos	39%	52%
La información entregada durante el proceso de inducción fue de ayuda para mi adaptación a la empresa y al cargo	58%	71%
Mi percepción de la empresa ha mejorado desde que ingresé	61%	71%
El área de Recursos Humanos es relevante a nivel estratégico dentro de la empresa	45%	56%
El área de Recursos Humanos dentro de la empresa se destaca por generar impacto positivo en mi experiencia como colaborador/a	38%	51%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Workplace Experience

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
Estoy conforme con las opciones de modalidad de trabajo home office, semi presencial o en oficinas corporativas que tiene la empresa	68%	77%
Tengo un horario flexible de trabajo (flexibilidad en horario de entrada y salida)	69%	76%
Estoy conforme con las políticas de trabajo remoto dentro y fuera del país ofrecidas por mi empresa	67%	79%
Mi empresa fomenta la flexibilidad y el trabajo por objetivos	67%	76%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Ambiente Laboral

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
En mi empresa existen ambientes de confianza y altos niveles de comunicación entre colaboradores	61%	66%
Todas las opiniones y sugerencias cuentan sin importar el cargo de quién las diga	53%	56%
Los líderes en la organización se caracterizan por establecer una comunicación transparente y ser respetuosos con los colaboradores	66%	71%
Los líderes en la organización se preocupan por motivar, resolver las necesidades de sus equipos y ser abiertos a recibir sugerencias	60%	67%
En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas	57%	62%
Los líderes en la organización tienen una genuina preocupación por brindar una buena experiencia a los colaboradores	60%	68%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Calidad de Vida

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
La empresa se preocupa por fomentar una vida sana y mantener la salud emocional y física de sus colaboradores	61%	66%
Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida personal y laboral	52%	65%
En mi empresa se respetan los horarios de trabajo	58%	74%
Siento motivación e interés para desarrollar mi trabajo en la empresa de la mejor manera posible	72%	80%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Reputación

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
Me siento orgulloso de pertenecer a mi empresa	78%	83%
La sociedad tiene una percepción positiva sobre los productos y servicios que ofrece mi empresa	78%	80%
La empresa tiene una genuina preocupación por fomentar y mejorar su marca/prestigio como un buen lugar para trabajar	77%	82%
La empresa se preocupa por fomentar una "ética organizacional" que impacte positivamente a los colaboradores y la sociedad	77%	83%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Innovación

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/clientes/competencia	74%	75%
Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías	66%	64%
En mi empresa existe una metodología y cultura de innovación	70%	72%
Considero que los productos y/o servicios otorgados por mi empresa son innovadores	73%	74%
Mi empresa genera instancias para participar en procesos de innovación internos	63%	67%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Diversidad & Cultura

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY General Honduras 2024	Top 5 EFY General Honduras 2024
Las oportunidades de ascenso son iguales para todos	42%	52%
En mi empresa se ha creado un ambiente de respeto y apoyo a la diversidad	72%	78%
En mi empresa existe diversidad en la contratación de colaboradores	82%	86%
En mi empresa se dan los espacios para que exista diversidad en cargos de liderazgo	67%	73%
Conozco y me identifico con la cultura organizacional, valores corporativos y/o pilares fundamentales de la organización	79%	82%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Informe de Resultados

Informe País

Honduras 2024

