

Informe de Resultados

Informe País FEM

Uruguay



Países

Employers for Youth

EFY fue creado por FirstJob, líder de **Employer Branding y Profesionales Sub 35**, y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde se evalúa sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con **+1.300** empresas que han aplicado el estudio en **16 países de Latinoamérica**.

Participan profesionales nacidos desde el año 1989 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.



Dimensiones del estudio



Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

Indicaciones

Para leer el informe

Descripción del estudio

EFY, es un estudio está compuesto por **53 preguntas de naturaleza cuantitativa**, las que se distribuyen en **10 dimensiones**. Estas preguntas evalúan niveles de satisfacción mediante una escala Likert, ofreciendo las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo

Conceptos

Promedio Fem Uruguay:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas Fem participantes en Uruguay.

Cálculo de puntajes

Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta dentro de la misma dimensión, de acuerdo con la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

*Para el ranking **Talento Femenino**, se consideran solo los resultados de empresas que cumplan como requisitos mínimos un total de respuestas mayor o igual a 25 respuestas y que estas respuestas y el 25% del personal corresponda a personal del género femenino.*

Indicaciones

Para leer el informe

Interpretación preguntas cuantitativas

En el análisis de las preguntas cuantitativas por dimensión, cuando hablamos del resultado neto (en porcentaje) nos referimos a preguntas respecto a un **índice de satisfacción** o **de acuerdo**, según **escala Likert**, el cual se calcula de la siguiente forma:

$$(\text{Totalmente de acuerdo} + \text{De acuerdo} + \text{Parcialmente de acuerdo}) - (\text{Totalmente en desacuerdo} + \text{En desacuerdo} + \text{Parcialmente en desacuerdo})$$

Este valor puede ir desde **-100%** a **100%**, por ejemplo:

	Ejemplo 1	Ejemplo 2	Ejemplo 1	Ejemplo 2
1 Totalmente en desacuerdo	5%	31%	$(30\% + 22\% + 13\%) - (12\% + 8\% + 5\%)$	$(5\% + 8\% + 11\%) - (15\% + 20\% + 31\%)$
2 En desacuerdo	8%	20%		
3 Parcialmente en desacuerdo	12%	15%		
4 Indiferente	10%	10%	40%	-42%
5 Parcialmente de acuerdo	13%	11%	Hay un porcentaje que está más “de acuerdo” con el enunciado	Hay un porcentaje que está más “en desacuerdo” con el enunciado
6 De acuerdo	22%	8%		
7 Totalmente de acuerdo	30%	5%		

Caracterización muestra

Muestra Encuestada Uruguay Fem

Encuestamos

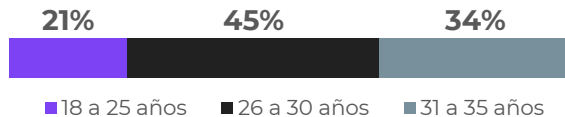
352

Personas

Nivel

90%

Confianza



Áreas de formación

Mayoritarias

28% Administración, Economía o Negocios

14% Marketing, Publicidad, Comunicaciones o Periodismo

11% Contabilidad, Finanzas o Control de Gestión

9% Recursos Humanos o Psicología



Universidades

Mayoritarias

53% Universidad de la República UDELAR

10% Universidad ORT Uruguay

6% Universidad de la Empresa

5% Universidad Católica del Uruguay

Resultados obtenidos

Puntajes por dimensión

Dimensión	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
Reputación	83.0
Diversidad y Cultura	82.1
Innovación	79.9
Reconocimiento	79.6
Ambiente Laboral	79.5
Workplace Experience	79.2
Calidad de Vida	76.3
Desarrollo de Carrera	73.8
Talento	73.1
Beneficios	70.6
Total	777.1

Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste una Práctica / Pasantía / Beca en tu actual empresa?

■ Si

■ No

Promedio
EFY FEM
Uruguay
2024

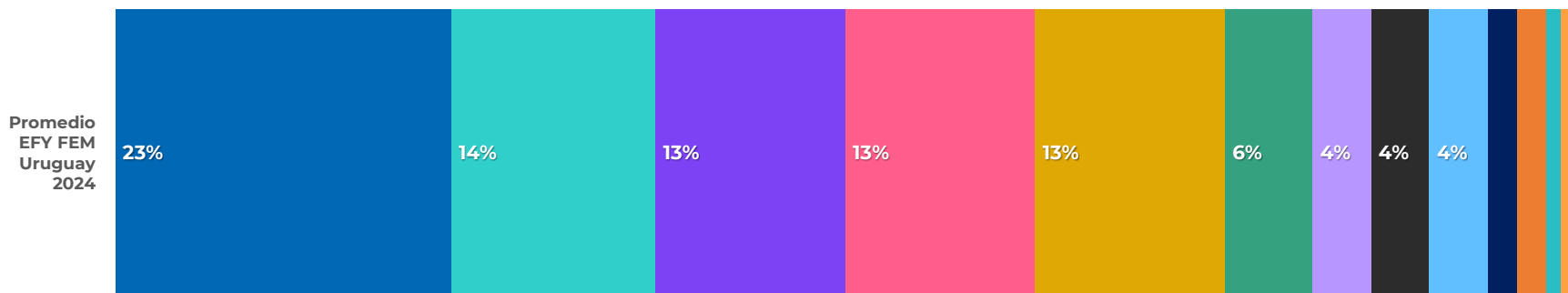


**Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.*

Atributos atracción

¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Ambiente Laboral
- Estabilidad Laboral
- Calidad de Vida
- Beneficios
- Imagen
- Ubicación
- Sueldos
- Innovación
- Propósito e Impacto
- Instalaciones
- Trabajo en el Extranjero
- RSE

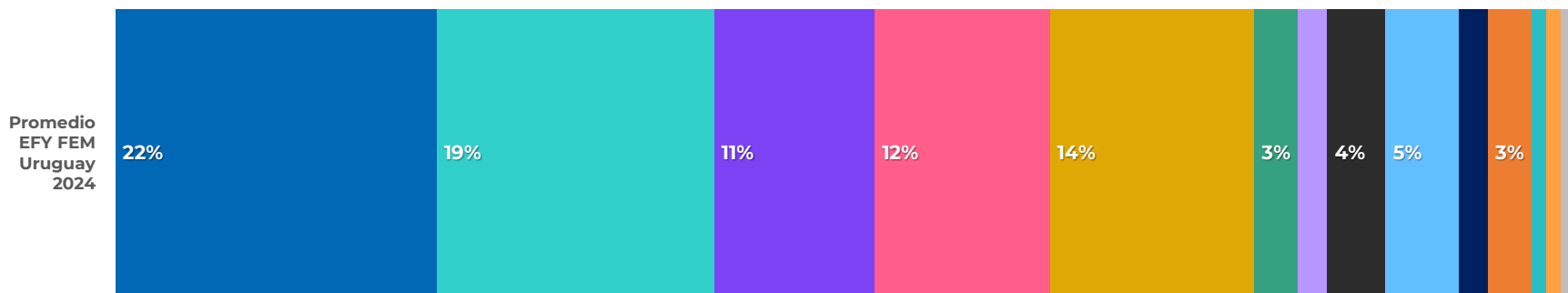


*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Atributos recomendación

¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Ambiente Laboral
- Estabilidad Laboral
- Calidad de Vida
- Beneficios
- Imagen
- Ubicación
- Sueldos
- Innovación
- Propósito e Impacto
- Instalaciones
- Trabajo en el Extranjero
- RSE
- No la recomendaría



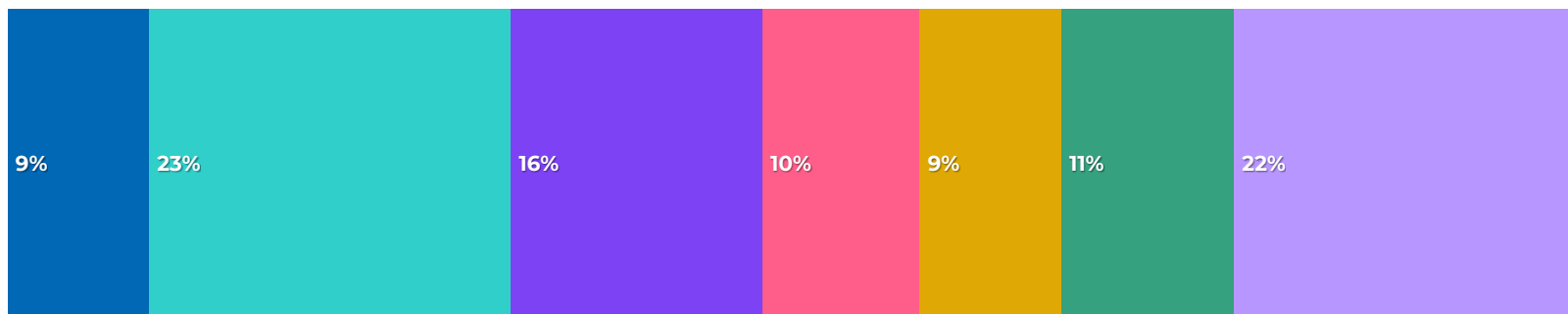
*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Antigüedad laboral

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?

■ Menos de 1 año ■ 1 a 2 años ■ 2 a 3 años ■ 3 a 4 años ■ 4 a 5 años ■ 5 a 6 años ■ Más de 6 años

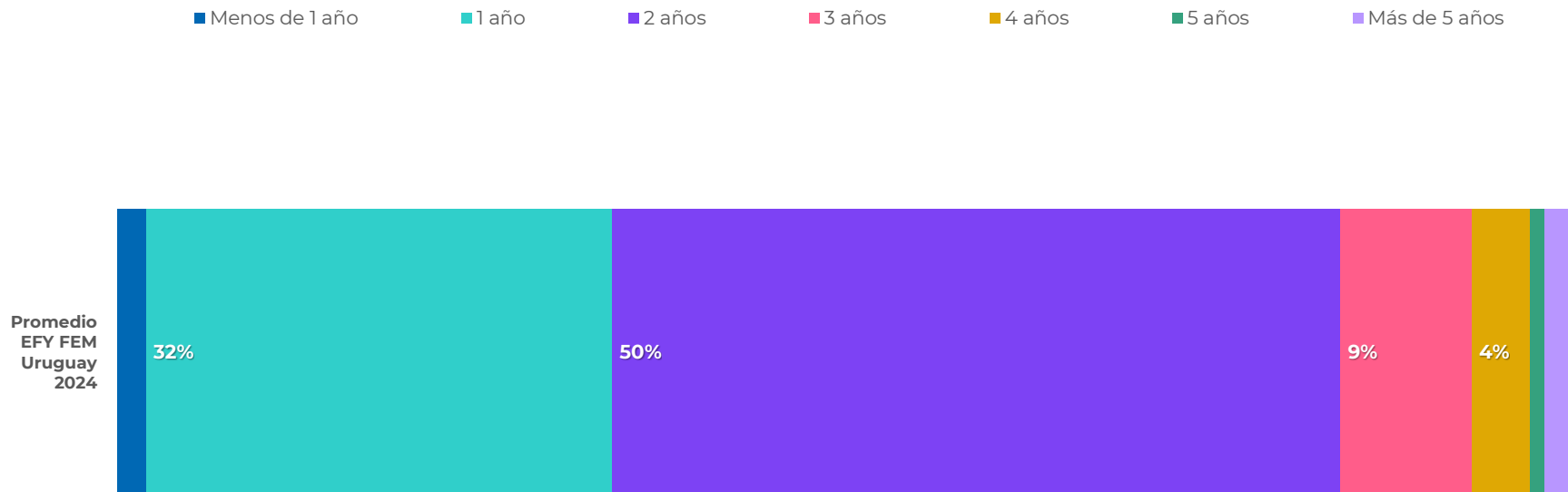
Promedio
EFY FEM
Uruguay
2024



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Proyección laboral

¿Cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área?



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

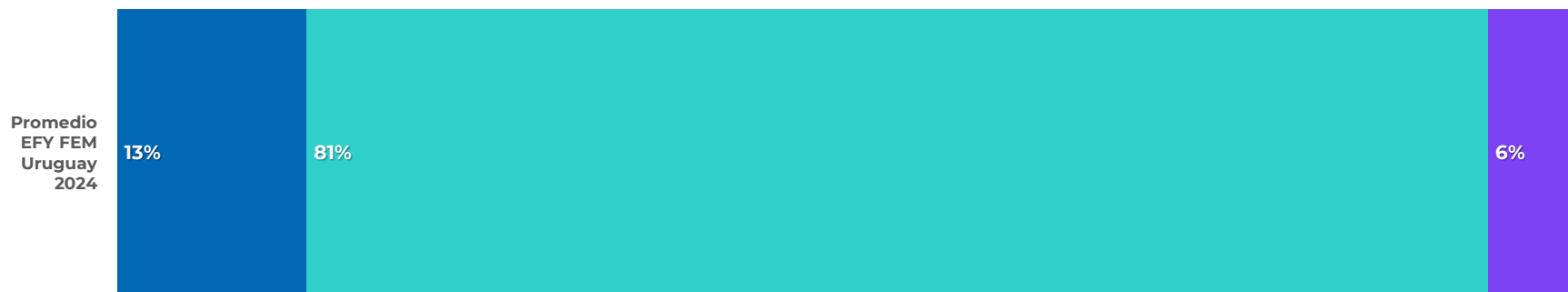
Modalidad de Trabajo

Condiciones de contratación y empleo

■ Presencial

■ Híbrido

■ Remoto

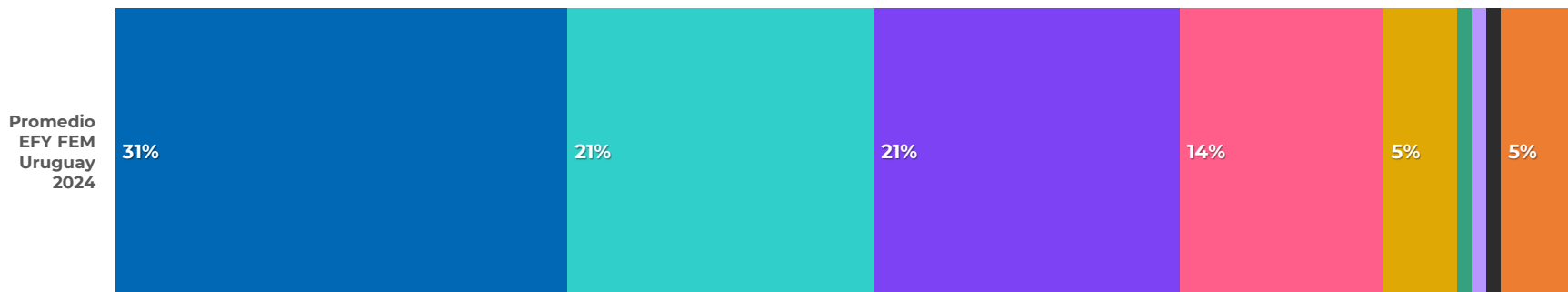


**Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.*

Canal de reclutamiento

¿A través de que canal llegaste a la empresa?

- LinkedIn
- Sitio web de la empresa
- Hunting
- Referidos
- Redes Sociales
- Ferias Laborales
- Movilidad Interna
- Práctica o Trainee
- Otro
- Portales de empleo
- Bolsa de empleo de la universidad



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Reconocimiento

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
En mi empresa existen iniciativas que hacen sentir valorado al talento joven	64%
Estoy conforme con las instancias de reconocimiento (formales e informales) de mi empresa	56%
Considero que mi empresa tiene una cultura de feedback en la que puedo pedir o entregar retroalimentación abiertamente	74%
En general, el feedback/retroalimentación entregada por mis líderes ha servido para mejorar mi desempeño	80%
Considero que la frecuencia del feedback/retroalimentación entregada por mis líderes se adecúa a mis necesidades	64%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
En mi empresa existen posibilidades de movilidad y desarrollo profesional	72%
Tengo claridad sobre los programas de desarrollo de carrera/ascenso/cambios de cargo en mi empresa	55%
Considero que los requisitos utilizados para la movilidad de cargos en la organización son adecuados	49%
Mi empresa considera mis intereses al momento de ofrecer posibilidades de desarrollo o movilidad interna	57%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
Tengo posibilidades de autogestionar y/o proponer mi línea de desarrollo dentro de la empresa	54%
En mi empresa existen programas de mentoría para compartir conocimientos y habilidades entre líderes y colaboradores	35%
En mi empresa, los programas de capacitación/formación están relacionados a mis funciones, área y/o intereses	59%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
Señala tu grado de satisfacción con respecto a tu sueldo, considerando el mercado y el trabajo que realizas:	29%
Mi empresa entrega una oferta de beneficios que se diferencia de otras organizaciones del país	59%
Me siento identificado con la oferta de beneficios de la empresa y considero que se ajustan a mis necesidades personales y/o profesionales	61%
Estoy conforme con la oferta de beneficios de días flexibles que tiene la empresa	82%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
Estoy conforme con los cursos o convenios para aprender idiomas entregados como beneficios por mi empresa	24%
Estoy conforme con los cursos o convenios de gimnasios y/o clases de ejercicio físico entregados como beneficio por mi empresa	41%
Estoy conforme con los convenios de bienestar de salud mental, asistencia psicológica y/o mindfulness entregados como beneficio por mi empresa	21%
Estoy conforme con los convenios y/o seguros relacionados a bienestar y salud entregados como beneficio por mi empresa	38%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



Talento

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
Mi empresa toma acciones para retener a los mejores talentos	34%
La información entregada durante el proceso de inducción fue de ayuda para mi adaptación a la empresa y al cargo	53%
Mi percepción de la empresa ha mejorado desde que ingresé	57%
El área de Recursos Humanos es relevante a nivel estratégico dentro de la empresa	63%
El área de Recursos Humanos dentro de la empresa se destaca por generar impacto positivo en mi experiencia como colaborador/a	53%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



Workplace Experience

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
Estoy conforme con las opciones de modalidad de trabajo home office, semi presencial o en oficinas corporativas que tiene la empresa	80%
Tengo un horario flexible de trabajo (flexibilidad en horario de entrada y salida)	54%
Estoy conforme con las políticas de trabajo remoto dentro y fuera del país ofrecidas por mi empresa	54%
Mi empresa fomenta la flexibilidad y el trabajo por objetivos	61%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



Ambiente Laboral

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
En mi empresa existen ambientes de confianza y altos niveles de comunicación entre colaboradores	72%
Todas las opiniones y sugerencias cuentan sin importar el cargo de quién las diga	69%
Los líderes en la organización se caracterizan por establecer una comunicación transparente y ser respetuosos con los colaboradores	71%
Los líderes en la organización se preocupan por motivar, resolver las necesidades de sus equipos y ser abiertos a recibir sugerencias	76%
En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas	65%
Los líderes en la organización tienen una genuina preocupación por brindar una buena experiencia a los colaboradores	70%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Calidad de Vida

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
La empresa se preocupa por fomentar una vida sana y mantener la salud emocional y física de sus colaboradores	50%
Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida personal y laboral	45%
En mi empresa se respetan los horarios de trabajo	60%
Siento motivación e interés para desarrollar mi trabajo en la empresa de la mejor manera posible	83%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



Reputación

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
Me siento orgulloso de pertenecer a mi empresa	77%
La sociedad tiene una percepción positiva sobre los productos y servicios que ofrece mi empresa	64%
La empresa tiene una genuina preocupación por fomentar y mejorar su marca/prestigio como un buen lugar para trabajar	86%
La empresa se preocupa por fomentar una "ética organizacional" que impacte positivamente a los colaboradores y la sociedad	85%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



Innovación

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/clientes/competencia	78%
Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías	70%
En mi empresa existe una metodología y cultura de innovación	77%
Considero que los productos y/o servicios otorgados por mi empresa son innovadores	67%
Mi empresa genera instancias para participar en procesos de innovación internos	54%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Diversidad & Cultura

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM Uruguay 2024
Las oportunidades de ascenso son iguales para todos	37%
En mi empresa se ha creado un ambiente de respeto y apoyo a la diversidad	88%
En mi empresa existe diversidad en la contratación de colaboradores	88%
En mi empresa se dan los espacios para que exista diversidad en cargos de liderazgo	75%
Conozco y me identifico con la cultura organizacional, valores corporativos y/o pilares fundamentales de la organización	80%

*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.

Informe de Resultados

Informe País FEM

Uruguay



**BEST
INTERNSHIP
EXPERIENCES**

**TOP OF
MIND**

firstjob