

# Informe de Resultados

## Informe País FEM

México



# Países

## Employers for Youth

EFY fue creado por FirstJob, líder de **Employer Branding y Profesionales Sub 35**, y consiste en un estudio 100% cuantitativo, donde se evalúa sus experiencias como colaboradores en las empresas.

Cuenta con **+1.300** empresas que han aplicado el estudio en **16 países de Latinoamérica**.

Participan profesionales nacidos desde el año 1989 en adelante, con al menos 3 meses de antigüedad, contrato indefinido, y que realicen labores administrativas o profesionales.



# Dimensiones del estudio



## Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



## Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



## Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



## Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



## Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



## Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



## Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



## Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



## Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



## Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

# Indicaciones

Para leer el informe

## Descripción del estudio

EFY, es un estudio está compuesto por **53 preguntas de naturaleza cuantitativa**, las que se distribuyen en **10 dimensiones**. Estas preguntas evalúan niveles de satisfacción mediante una escala Likert, ofreciendo las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo

## Conceptos

### Promedio Fem México:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas Fem participantes en México.

### Top 10 Fem México:

Corresponde al resultado promedio del Top 10 mejores empresas Fem participantes en México.

## Cálculo de puntajes

Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta dentro de la misma dimensión, de acuerdo con la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

*Para el ranking **Talento Femenino**, se consideran solo los resultados de empresas que cumplan como requisitos mínimos un total de respuestas mayor o igual a 25 respuestas y que estas respuestas y el 25% del personal corresponda a personal del género femenino.*

# Indicaciones

Para leer el informe

## Interpretación preguntas cuantitativas

En el análisis de las preguntas cuantitativas por dimensión, cuando hablamos del resultado neto (en porcentaje) nos referimos a preguntas respecto a un **índice de satisfacción** o **de acuerdo**, según **escala Likert**, el cual se calcula de la siguiente forma:

$$(\text{Totalmente de acuerdo} + \text{De acuerdo} + \text{Parcialmente de acuerdo}) - (\text{Totalmente en desacuerdo} + \text{En desacuerdo} + \text{Parcialmente en desacuerdo})$$

Este valor puede ir desde **-100%** a **100%**, por ejemplo:

	Ejemplo 1	Ejemplo 2	Ejemplo 1	Ejemplo 2
<b>1</b> Totalmente en desacuerdo	5%	31%	<b>(30% + 22% + 13%) – (12% + 8% + 5%)</b>	<b>(5% + 8% + 11%) – (15% + 20% + 31%)</b>
<b>2</b> En desacuerdo	8%	20%		
<b>3</b> Parcialmente en desacuerdo	12%	15%		
<b>4</b> Indiferente	10%	10%	<b>40%</b>	<b>-42%</b>
<b>5</b> Parcialmente de acuerdo	13%	11%	Hay un porcentaje que está más “de acuerdo” con el enunciado	Hay un porcentaje que está más “en desacuerdo” con el enunciado
<b>6</b> De acuerdo	22%	8%		
<b>7</b> Totalmente de acuerdo	30%	5%		

# Caracterización muestra

## Muestra Encuestada México Fem

Encuestamos

**5.811**

Personas

Nivel

**90%**

Confianza



### Áreas de formación

Mayoritarias

**32%** Administración, Economía o Negocios

**12%** Ingeniería de Software, Programación y Datos o Tecnología

**11%** Ingeniería, Construcción o Prevención de Riesgos

**9%** Contabilidad, Finanzas o Control de Gestión



### Universidades

Mayoritarias

**13%** Universidad Nacional Autónoma de México

**9%** Instituto Politécnico Nacional

**9%** Universidad Autónoma de Nuevo León

**7%** Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey

# Resultados obtenidos

## Puntajes por dimensión

Dimensión	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
Reputación	88.8	93.3
Innovación	84.4	91.0
Diversidad y Cultura	84.0	89.1
Workplace Experience	80.7	83.9
Reconocimiento	79.7	85.3
Calidad de Vida	78.9	84.8
Ambiente Laboral	78.6	84.6
Beneficios	78.6	85.2
Desarrollo de Carrera	77.9	84.7
Talento	75.7	83.0
<b>Total</b>	<b>807.3</b>	<b>864.9</b>

# Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste una Práctica / Pasantía / Beca en tu actual empresa?

■ Si

■ No

Promedio  
EFY FEM  
México 2024



Top 10  
EFY FEM  
México 2024



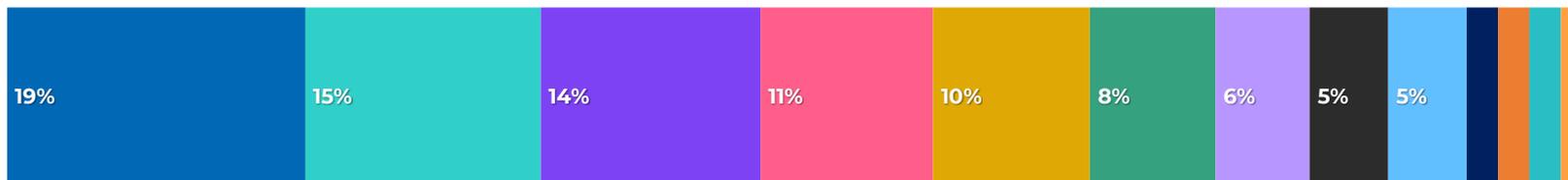
\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Atributos atracción

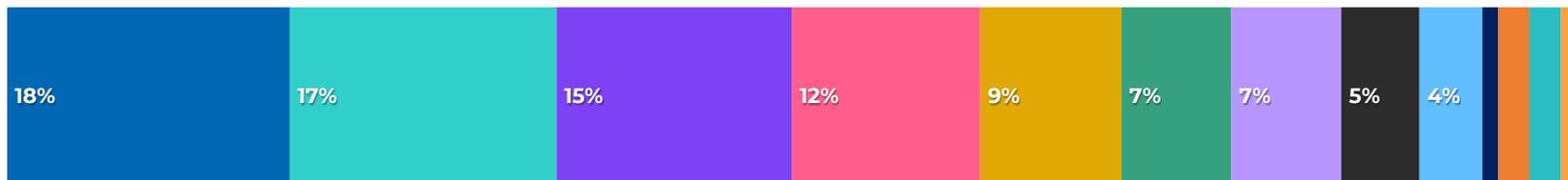
¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Estabilidad Laboral
- Beneficios
- Calidad de Vida
- Sueldos
- Imagen
- Ambiente Laboral
- Ubicación
- Propósito e Impacto
- Trabajo en el Extranjero
- Instalaciones
- Innovación
- RSE

Promedio  
EFY FEM  
México 2024



Top 10  
EFY FEM  
México 2024



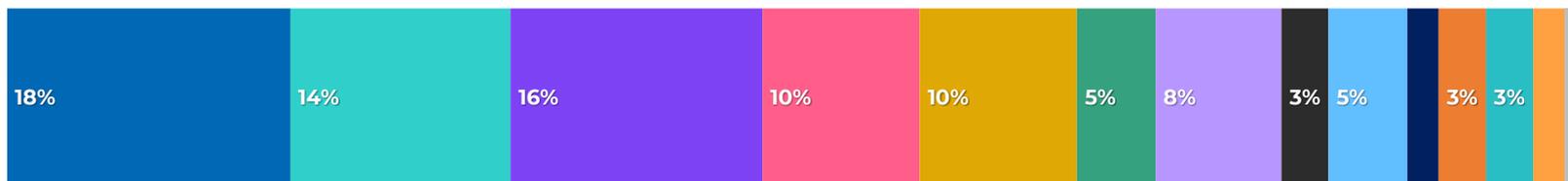
\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Atributos recomendación

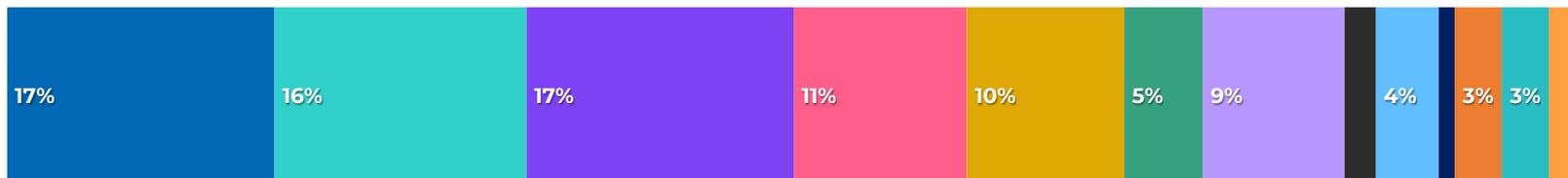
¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?



Promedio  
EFY FEM  
México 2024



Top 10  
EFY FEM  
México 2024



\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Antigüedad laboral

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?

■ Menos de 1 año   ■ 1 a 2 años   ■ 2 a 3 años   ■ 3 a 4 años   ■ 4 a 5 años   ■ 5 a 6 años   ■ Más de 6 años

Promedio  
EFY FEM  
México 2024



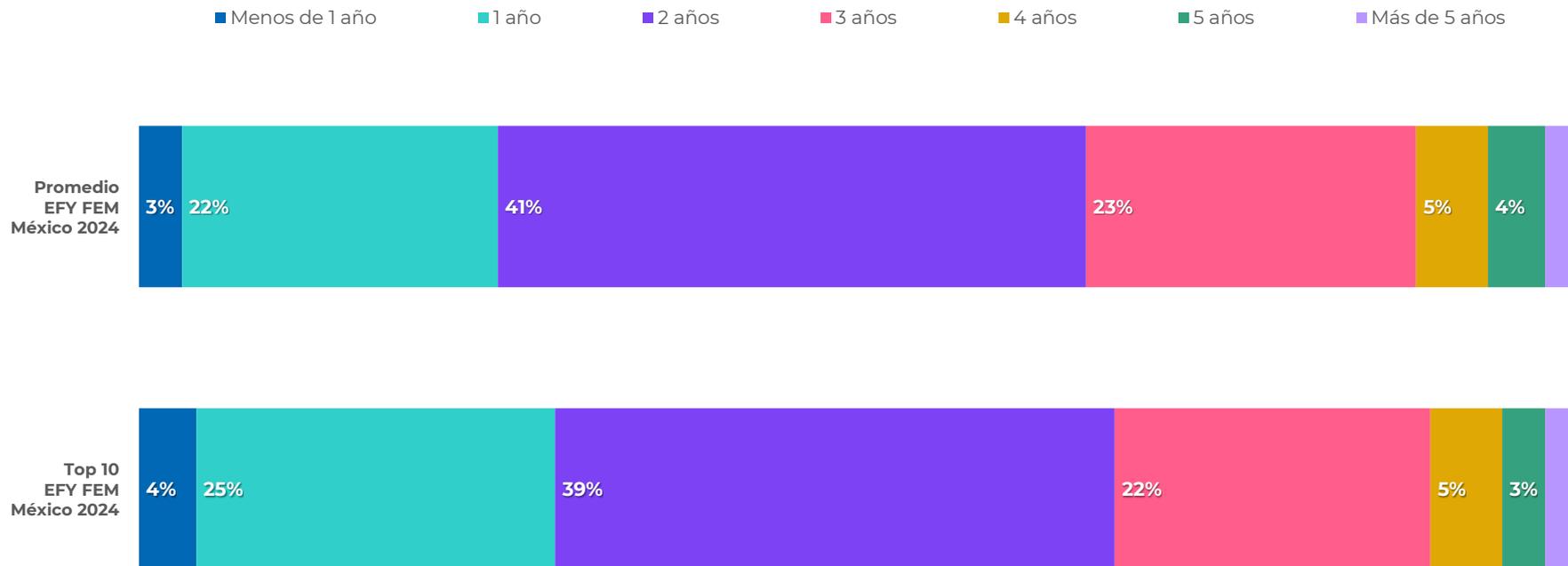
Top 10  
EFY FEM  
México 2024



\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Proyección laboral

¿Cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área?



\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Modalidad de Trabajo

## Condiciones de contratación y empleo

■ Presencial

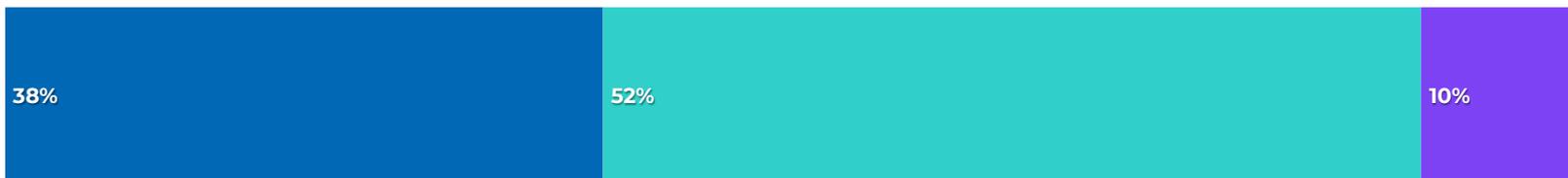
■ Híbrido

■ Remoto

Promedio  
EFY FEM  
México 2024



Top 10  
EFY FEM  
México 2024



\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Canal de reclutamiento

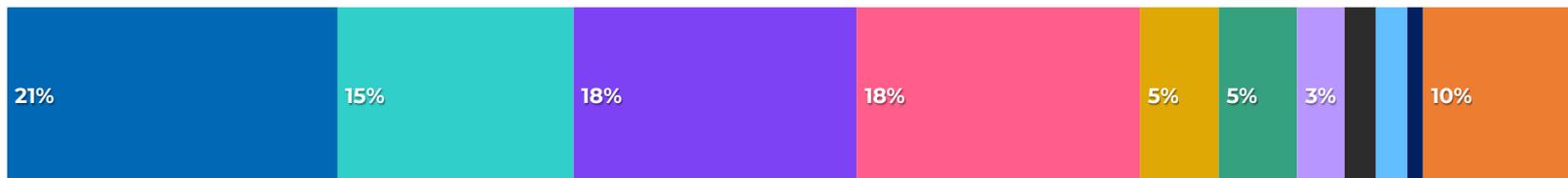
¿A través de que canal llegaste a la empresa?

- Referidos
- Sitio web de la empresa
- Bolsa de empleo de la universidad
- LinkedIn
- Práctica o Trainee
- Ferias Laborales
- Portales de empleo
- Redes Sociales
- Otro
- Movilidad Interna
- Hunting

Promedio  
EFY FEM  
México 2024



Top 10  
EFY FEM  
México 2024



\*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

# Reconocimiento

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
En mi empresa existen iniciativas que hacen sentir valorado al talento joven	67%	77%
Estoy conforme con las instancias de reconocimiento (formales e informales) de mi empresa	53%	69%
Considero que mi empresa tiene una cultura de feedback en la que puedo pedir o entregar retroalimentación abiertamente	67%	76%
En general, el feedback/retroalimentación entregada por mis líderes ha servido para mejorar mi desempeño	69%	77%
Considero que la frecuencia del feedback/retroalimentación entregada por mis líderes se adecúa a mis necesidades	62%	72%

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Desarrollo de Carrera

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
En mi empresa existen posibilidades de movilidad y desarrollo profesional	66%	78%
Tengo claridad sobre los programas de desarrollo de carrera/ascenso/cambios de cargo en mi empresa	57%	71%
Considero que los requisitos utilizados para la movilidad de cargos en la organización son adecuados	52%	67%
Mi empresa considera mis intereses al momento de ofrecer posibilidades de desarrollo o movilidad interna	56%	68%

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Desarrollo de Carrera

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
Tengo posibilidades de autogestionar y/o proponer mi línea de desarrollo dentro de la empresa	64%	74%
En mi empresa existen programas de mentoría para compartir conocimientos y habilidades entre líderes y colaboradores	59%	77%
En mi empresa, los programas de capacitación/formación están relacionados a mis funciones, área y/o intereses	68%	81%

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Beneficios

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
Señala tu grado de satisfacción con respecto a tu sueldo, considerando el mercado y el trabajo que realizas:	<b>57%</b>	<b>66%</b>
Mi empresa entrega una oferta de beneficios que se diferencia de otras organizaciones del país	<b>75%</b>	<b>85%</b>
Me siento identificado con la oferta de beneficios de la empresa y considero que se ajustan a mis necesidades personales y/o profesionales	<b>73%</b>	<b>83%</b>
Estoy conforme con la oferta de beneficios de días flexibles que tiene la empresa	<b>75%</b>	<b>86%</b>

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Beneficios

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
Estoy conforme con los cursos o convenios para aprender idiomas entregados como beneficios por mi empresa	45%	63%
Estoy conforme con los cursos o convenios de gimnasios y/o clases de ejercicio físico entregados como beneficio por mi empresa	50%	71%
Estoy conforme con los convenios de bienestar de salud mental, asistencia psicológica y/o mindfulness entregados como beneficio por mi empresa	54%	71%
Estoy conforme con los convenios y/o seguros relacionados a bienestar y salud entregados como beneficio por mi empresa	71%	81%

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Talento

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
Mi empresa toma acciones para retener a los mejores talentos	46%	64%
La información entregada durante el proceso de inducción fue de ayuda para mi adaptación a la empresa y al cargo	59%	73%
Mi percepción de la empresa ha mejorado desde que ingresé	64%	77%
El área de Recursos Humanos es relevante a nivel estratégico dentro de la empresa	54%	69%
El área de Recursos Humanos dentro de la empresa se destaca por generar impacto positivo en mi experiencia como colaborador/a	48%	65%

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Workplace Experience

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
Estoy conforme con las opciones de modalidad de trabajo home office, semi presencial o en oficinas corporativas que tiene la empresa	62%	67%
Tengo un horario flexible de trabajo (flexibilidad en horario de entrada y salida)	61%	63%
Estoy conforme con las políticas de trabajo remoto dentro y fuera del país ofrecidas por mi empresa	60%	67%
Mi empresa fomenta la flexibilidad y el trabajo por objetivos	63%	68%

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Ambiente Laboral

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
En mi empresa existen ambientes de confianza y altos niveles de comunicación entre colaboradores	65%	75%
Todas las opiniones y sugerencias cuentan sin importar el cargo de quién las diga	61%	72%
Los líderes en la organización se caracterizan por establecer una comunicación transparente y ser respetuosos con los colaboradores	64%	74%
Los líderes en la organización se preocupan por motivar, resolver las necesidades de sus equipos y ser abiertos a recibir sugerencias	62%	73%
En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas	61%	71%
Los líderes en la organización tienen una genuina preocupación por brindar una buena experiencia a los colaboradores	59%	71%

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Calidad de Vida

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
La empresa se preocupa por fomentar una vida sana y mantener la salud emocional y física de sus colaboradores	66%	78%
Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida personal y laboral	52%	65%
En mi empresa se respetan los horarios de trabajo	52%	63%
Siento motivación e interés para desarrollar mi trabajo en la empresa de la mejor manera posible	76%	83%

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Reputación

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
Me siento orgulloso de pertenecer a mi empresa	86%	90%
La sociedad tiene una percepción positiva sobre los productos y servicios que ofrece mi empresa	85%	90%
La empresa tiene una genuina preocupación por fomentar y mejorar su marca/prestigio como un buen lugar para trabajar	85%	90%
La empresa se preocupa por fomentar una "ética organizacional" que impacte positivamente a los colaboradores y la sociedad	84%	90%

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Innovación

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/clientes/competencia	<b>76%</b>	<b>87%</b>
Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías	<b>73%</b>	<b>86%</b>
En mi empresa existe una metodología y cultura de innovación	<b>79%</b>	<b>88%</b>
Considero que los productos y/o servicios otorgados por mi empresa son innovadores	<b>79%</b>	<b>88%</b>
Mi empresa genera instancias para participar en procesos de innovación internos	<b>71%</b>	<b>84%</b>

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Diversidad & Cultura

## Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY FEM México 2024	Top 10 EFY FEM México 2024
Las oportunidades de ascenso son iguales para todos	42%	58%
En mi empresa se ha creado un ambiente de respeto y apoyo a la diversidad	82%	87%
En mi empresa existe diversidad en la contratación de colaboradores	84%	89%
En mi empresa se dan los espacios para que exista diversidad en cargos de liderazgo	72%	81%
Conozco y me identifico con la cultura organizacional, valores corporativos y/o pilares fundamentales de la organización	85%	90%

\*El índice de satisfacción mide el nivel de satisfacción en relación con los enunciados, variando de -100% a 100%.



# Informe de Resultados

## Informe País FEM

México



**BEST  
INTERNSHIP  
EXPERIENCES**

**TOP OF  
MIND**

**firstjob**