

Resultados EFY 2025

Informe País

Ecuador



Dimensiones del estudio



Reconocimiento

Instancias y programas de reconocimiento y feedback formales e informales en la empresa



Desarrollo de Carrera

Visibilidad y efectividad en los programas de formación, proyección, desarrollo y movilidad interna



Beneficios

Relación con el mercado, su atractivo y las necesidades de los profesionales



Talento

Claridad y efectividad en procesos de gestión del talento y experiencia del candidato



Workplace Experience

Evaluación de la experiencia, políticas y herramientas de trabajo de los profesionales en la empresa



Ambiente Laboral

Calidad y nivel de relación entre colaboradores, lenguaje horizontal



Calidad de Vida

Equilibrio entre vida personal, familiar y laboral, salud emocional y física



Reputación

Posición, percepción e impacto de la organización en el entorno



Innovación

Uso de nuevas tecnologías, espacios para aportar ideas y adaptación al cambio



Diversidad & Cultura

Identificación y consecuencia de la cultura organizacional, liderazgo femenino, diversidad e inclusión

Indicaciones

Para leer el informe

Descripción del estudio

EFY, es un estudio está compuesto por **53 preguntas de naturaleza cuantitativa**, las que se distribuyen en **10 dimensiones**. Estas preguntas evalúan niveles de satisfacción mediante una escala Likert, ofreciendo las siguientes opciones:

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 3 Parcialmente en desacuerdo
- 4 Indiferente
- 5 Parcialmente de acuerdo
- 6 De acuerdo
- 7 Totalmente de acuerdo

Conceptos

Promedio Ecuador:

Corresponde al resultado promedio del total de las empresas participantes en Ecuador.

Top 10 Ecuador:

Corresponde al resultado promedio del Top 10 mejores empresas participantes en Ecuador.

Cálculo de puntajes

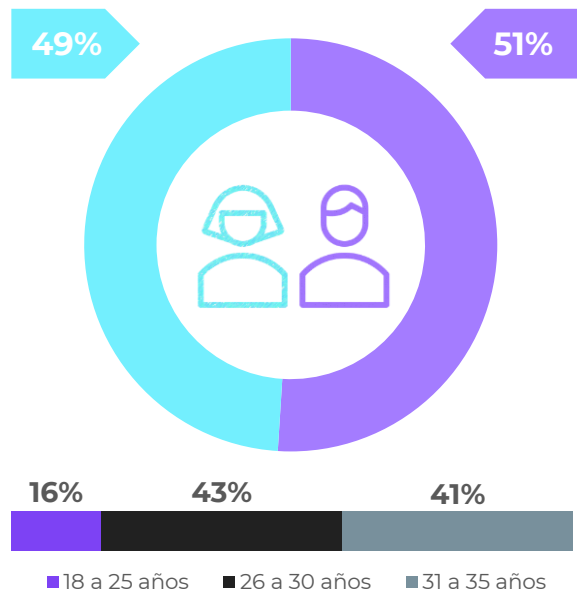
Cada dimensión tiene un **máximo de 100 puntos**, el cual se calcula como el promedio de los resultados obtenidos en cada pregunta dentro de la misma dimensión, de acuerdo con la escala Likert.

El puntaje máximo a obtener es de 1.000 puntos.

En base al puntaje obtenido por todas las empresas, se construye el **Ranking de Mejores Empresas para Profesionales Sub 35**, de forma 100% cuantitativa.

Caracterización muestra

Perfil Demográfico Muestra Encuestada Ecuador



Encuestamos
2.100
Personas

Nivel
90%
Confianza



Regiones Mayoritarias

40% Guayas

39% Pichincha

6% Manabí

4% Azuay

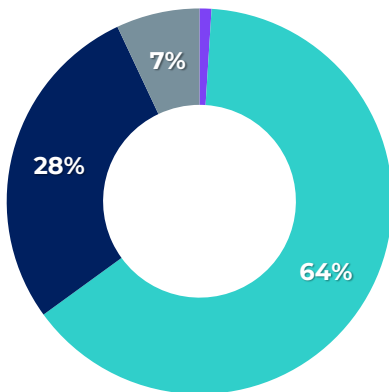
Caracterización muestra

Perfil Profesional Muestra Encuestada Ecuador



Niveles de estudios*

Mayoritarios



■ Autodidacta o Bootcamp ■ Pregrado ■ Postgrado ■ Otros



Áreas de formación

Mayoritarias

39%	Administración, Comercial, Economía o Negocios
19%	Software, Programación, Innovación, Datos y Tecnología
11%	Contabilidad, Finanzas y Auditoría
7%	Comunicaciones, Publicidad, Marketing o Periodismo



Universidades

Mayoritarias

10%	Universidad de Guayaquil
9%	Escuela Superior Politécnica del Litoral
7%	Universidad Politécnica Salesiana (UPS)
5%	Universidad de las Américas (UDLA)

*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 5% para hacer el gráfico más claro.

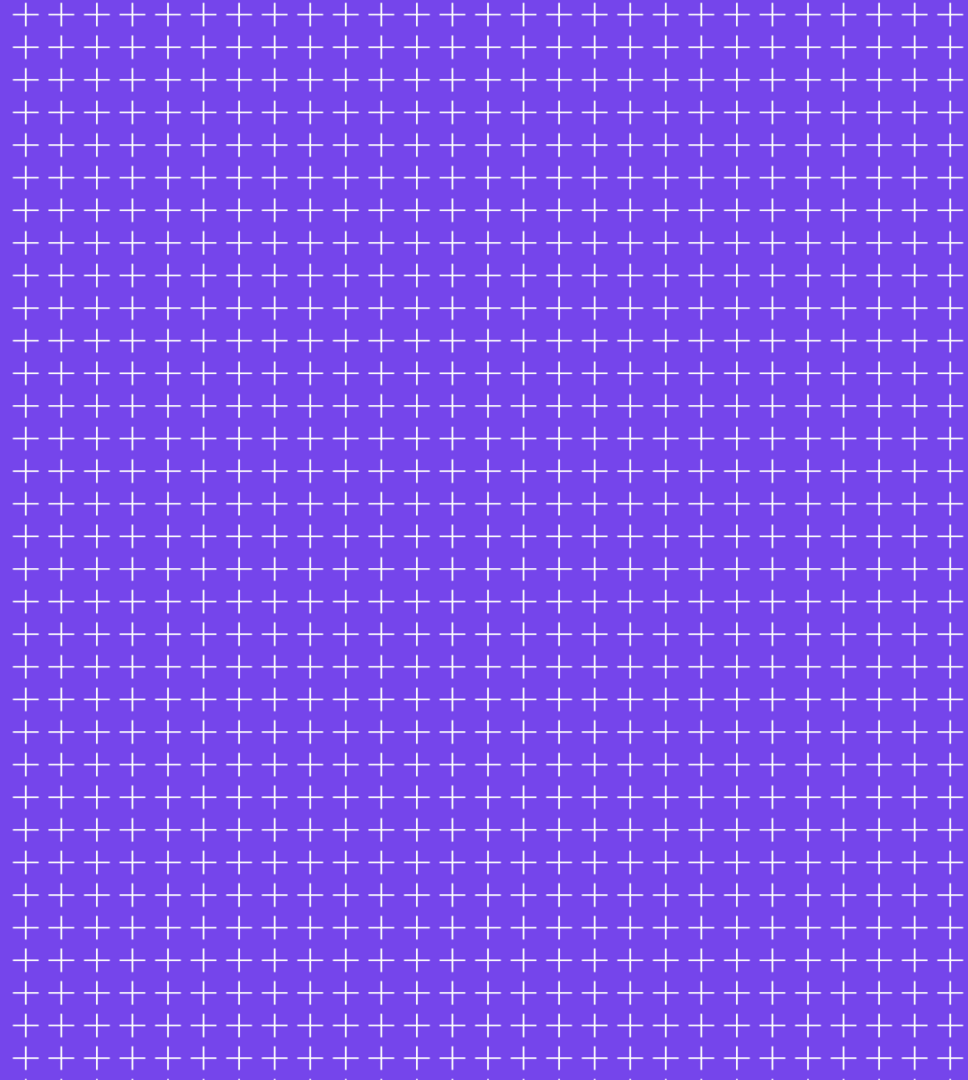
Resultados obtenidos

Puntajes por dimensión

Dimensión	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
Reputación	91,7	93,5
Diversidad y Cultura	89,6	91,5
Innovación	89,1	91,7
Reconocimiento	85,1	87,8
Ambiente Laboral	84,4	87,1
Calidad de Vida	84,4	87,2
Workplace Experience	82,8	86,9
Desarrollo de Carrera	80,9	84,2
Beneficios	80,4	83,5
Talento	79,6	83,0
Total	848,0	876,4

*El puntaje máximo por Dimensión es de 100 puntos siendo el puntaje máximo posible de obtener de 1.000 puntos.

Dimensión General



Práctica / Pasantía / Beca

¿Realizaste una Práctica / Pasantía / Beca en tu actual empresa?

■ Si

■ No

Promedio
EFY 2025
Ecuador

21%

79%

Top 10
EFY 2025
Ecuador

20%

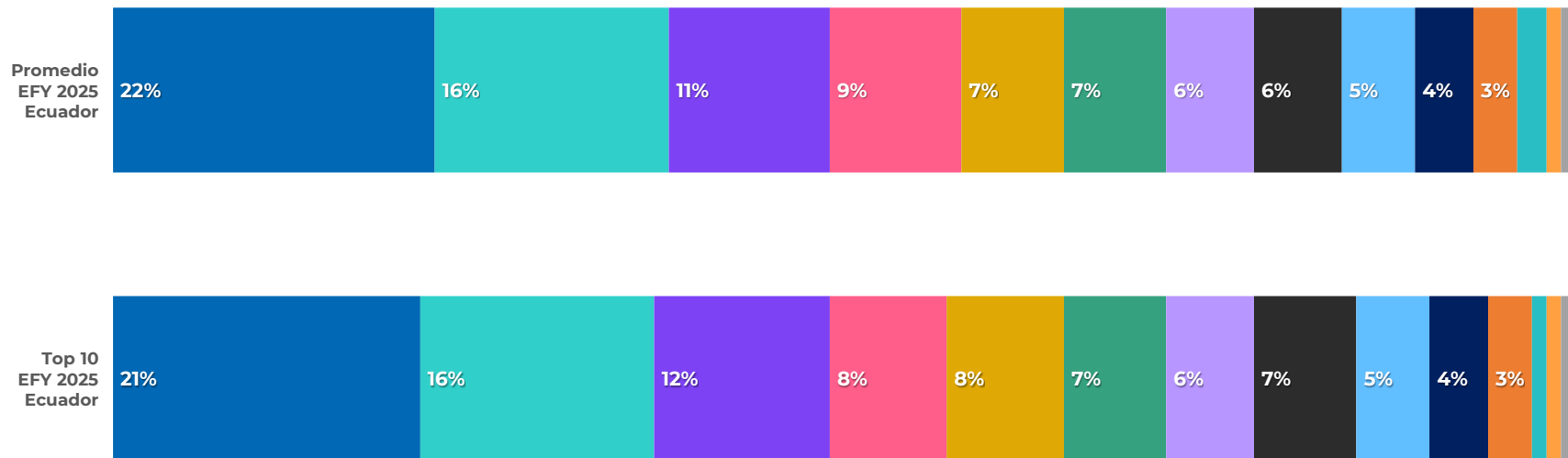
80%

**Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.*

Atributos atracción

¿Por qué decidiste trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Estabilidad Laboral
- Beneficios
- Reputación
- Innovación
- Calidad de Vida
- Flexibilidad Laboral
- Ambiente Laboral
- Sueldos
- Propósito e Impacto
- Trabajo en el Extranjero
- Ubicación
- RSE
- Instalaciones

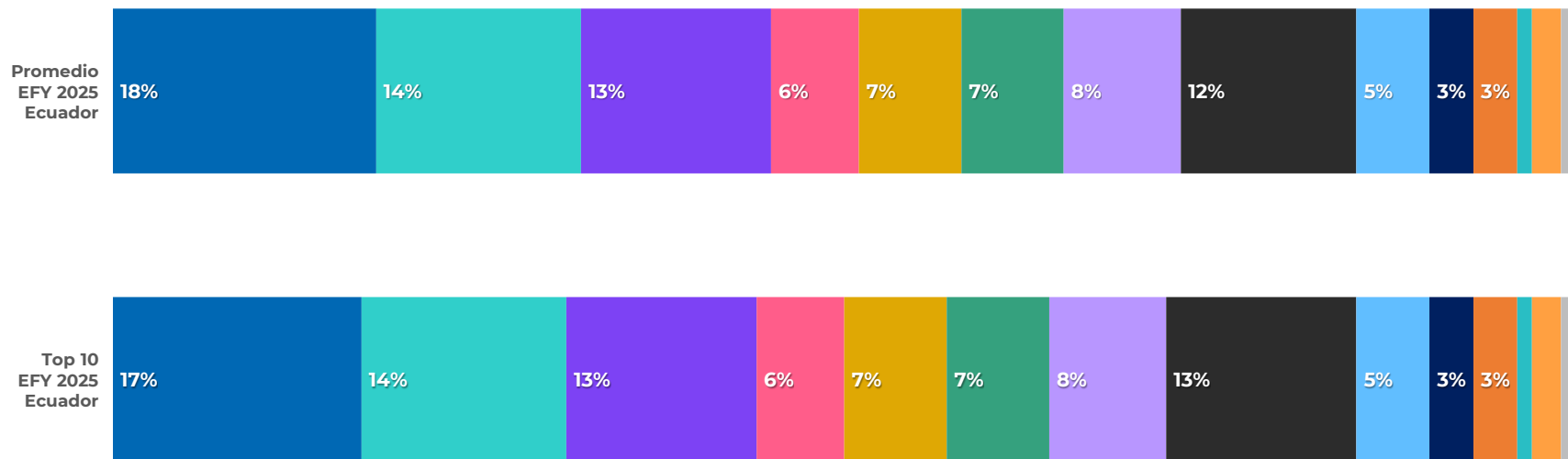


*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Atributos recomendación

¿Por qué recomendarías a alguien trabajar en la empresa?

- Aprendizaje y Desarrollo
- Estabilidad Laboral
- Beneficios
- Reputación
- Innovación
- Calidad de Vida
- Flexibilidad Laboral
- Ambiente Laboral
- Sueldos
- Propósito e Impacto
- Trabajo en el Extranjero
- Ubicación
- RSE
- Instalaciones
- No la recomendaría



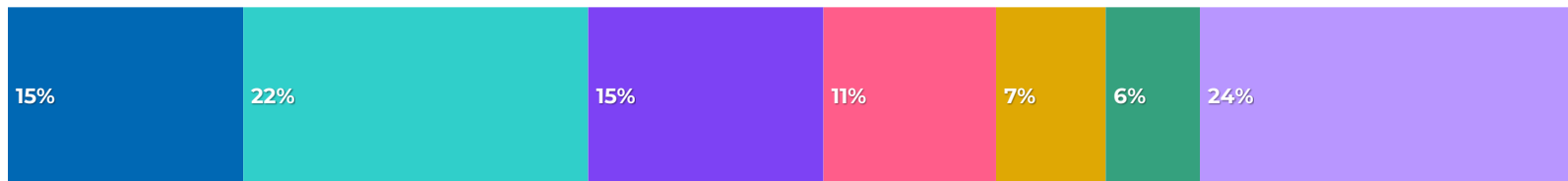
*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Antigüedad laboral

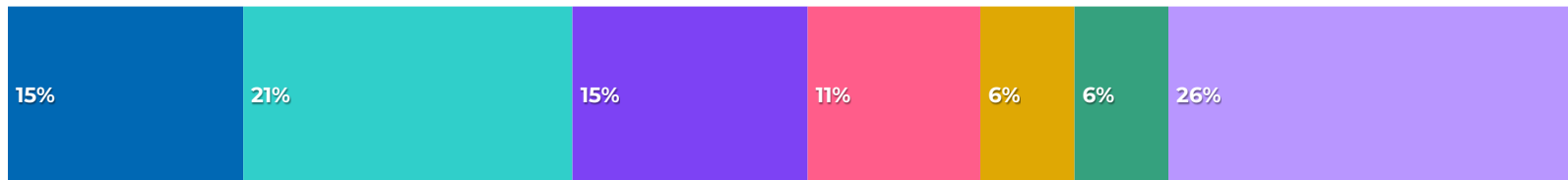
¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual empresa?

■ Menos de 1 año ■ 1 a 2 años ■ 2 a 3 años ■ 3 a 4 años ■ 4 a 5 años ■ 5 a 6 años ■ Más de 6 años

Promedio
EFY 2025
Ecuador



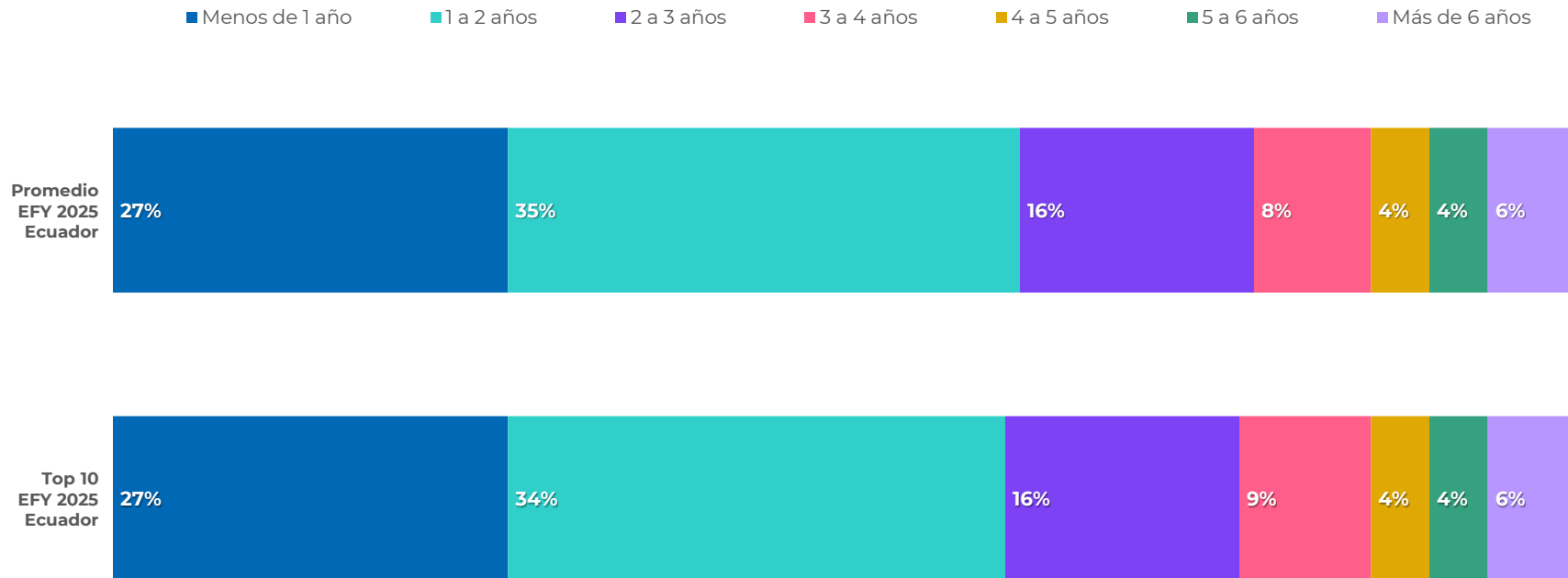
Top 10
EFY 2025
Ecuador



**Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.*

Antigüedad en el cargo

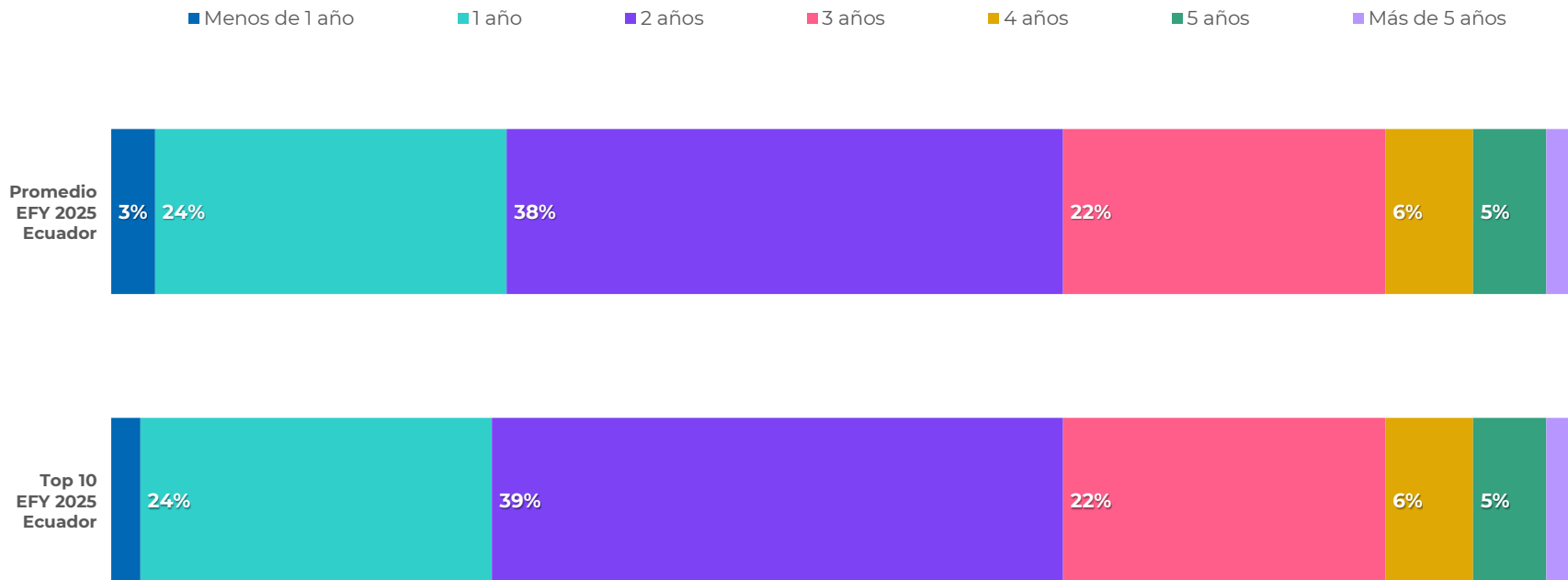
¿Cuánto tiempo llevas en tu cargo actual?



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Proyección laboral

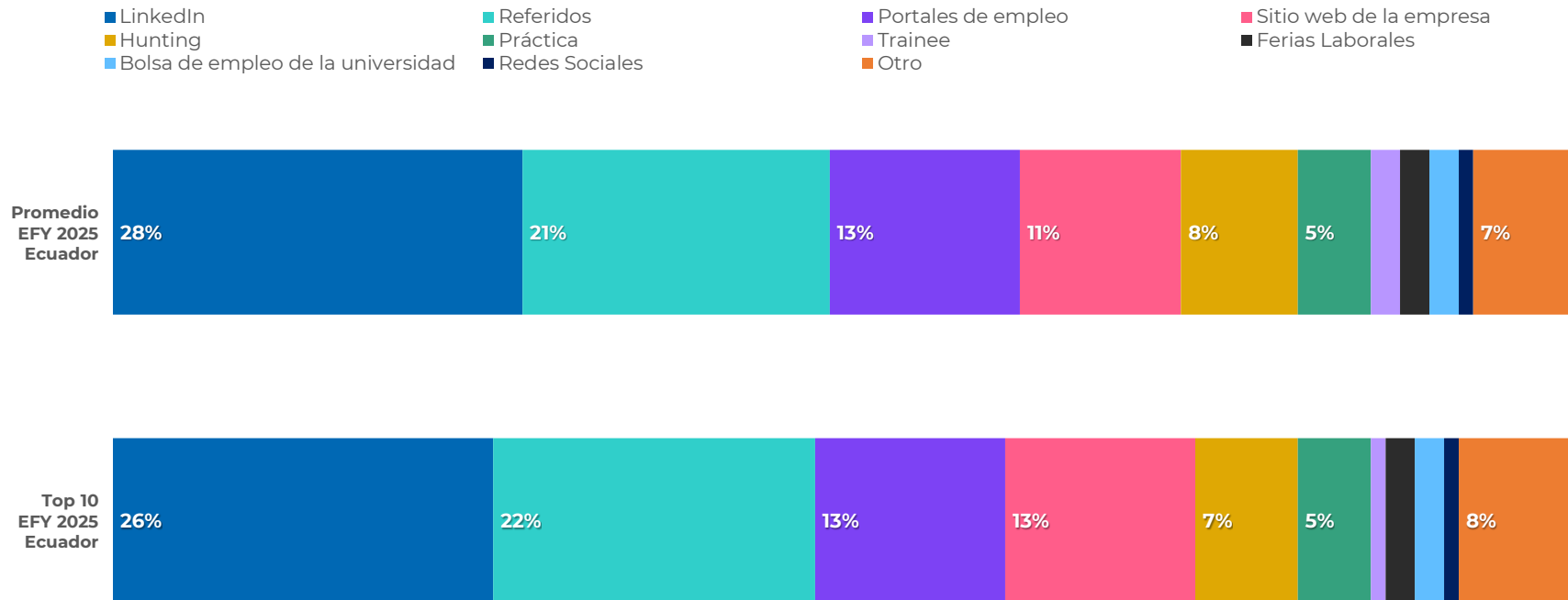
¿Cuál es el tiempo ideal para asumir un nuevo cargo o cambiarte de área?



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Canal de reclutamiento

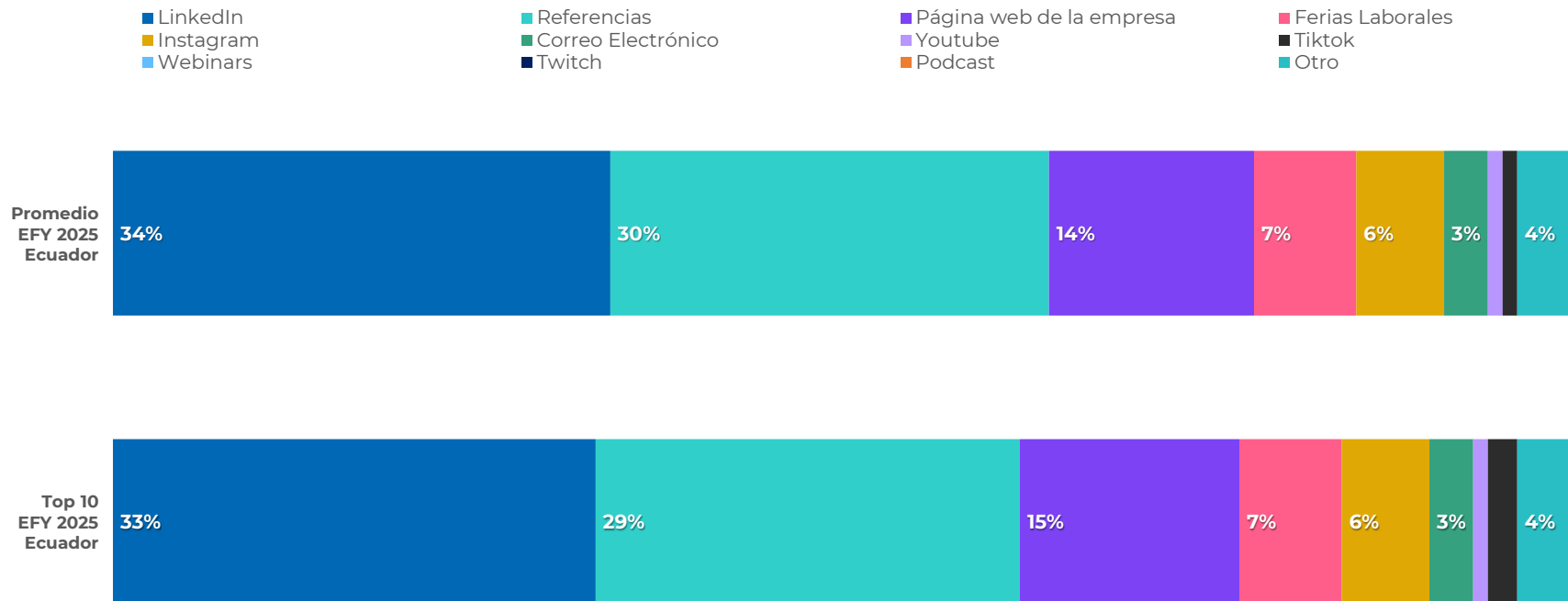
¿A través de que canal llegaste a la empresa?



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Canal de información

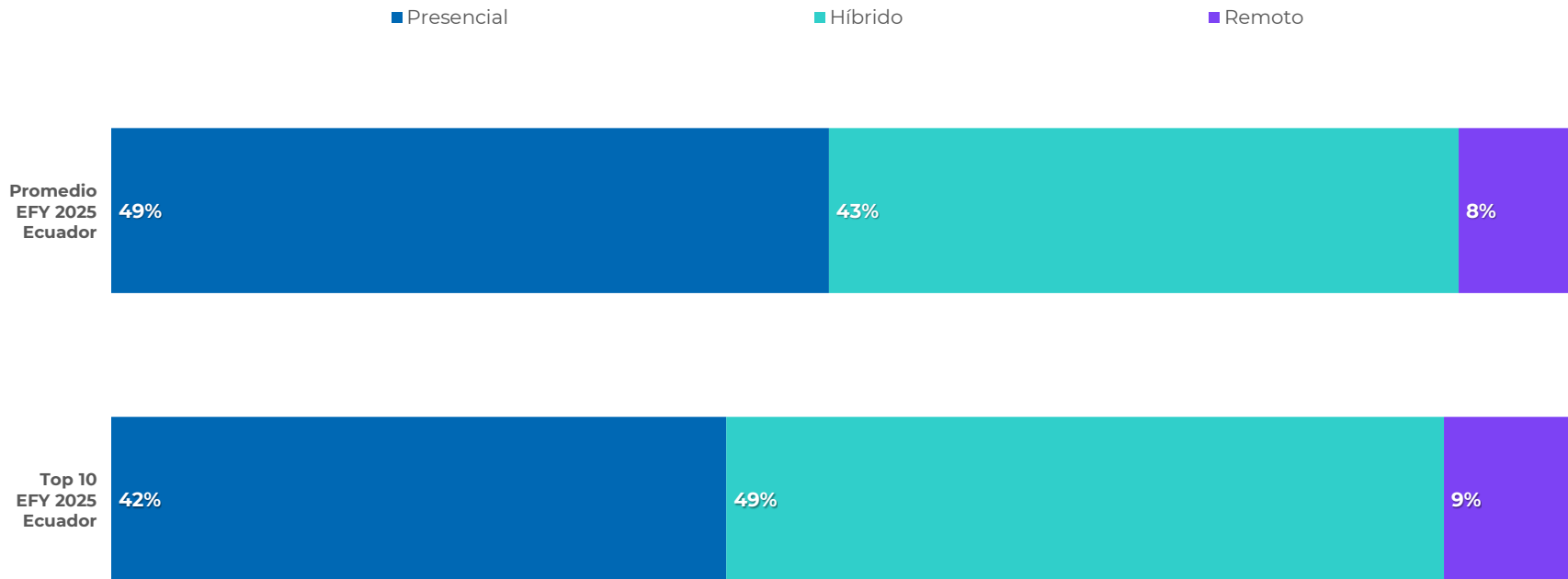
¿A través de qué canal te informaste sobre cómo es trabajar en tu empresa?



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.

Modalidad de Trabajo

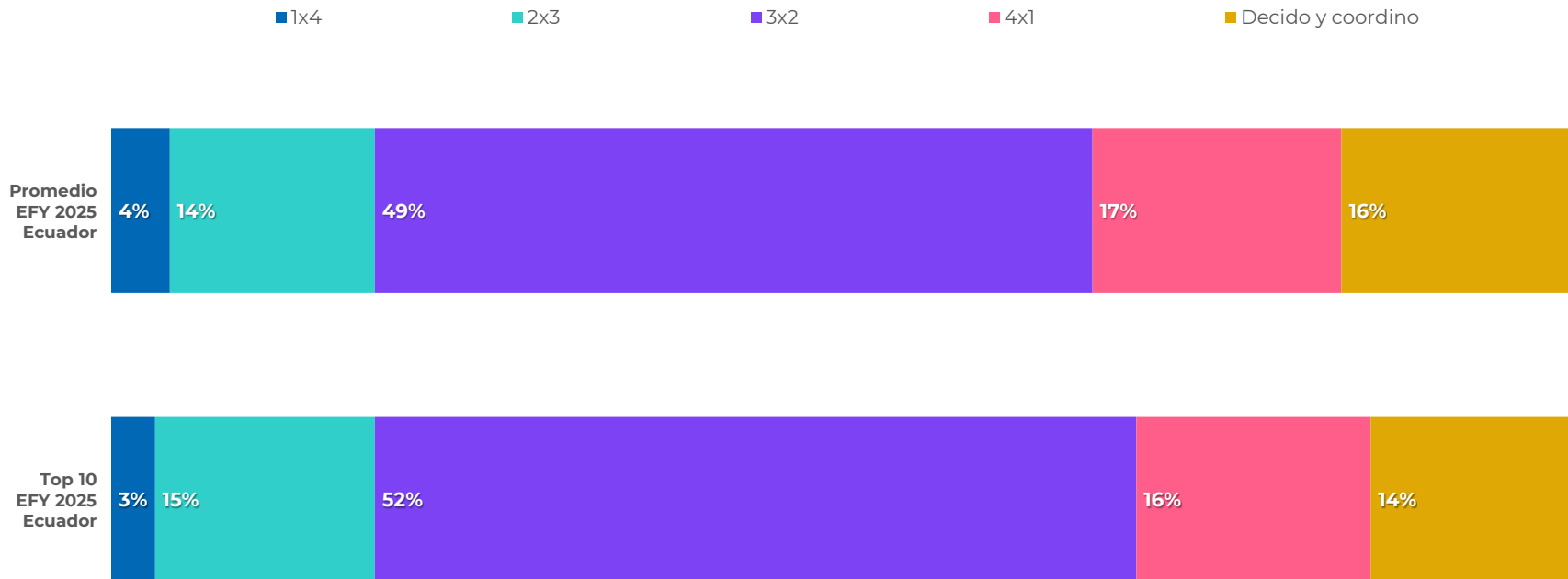
Condiciones de contratación y empleo



**Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro.*

Modalidad de Trabajo Híbrida

Distribución de días de trabajo presencial por días de home office



*Se han eliminado las etiquetas de datos que representan menos del 3% para hacer el gráfico más claro

**Las etiquetas muestran la modalidad en el siguiente formato 'cantidad días presenciales' x 'cantidad días home office'

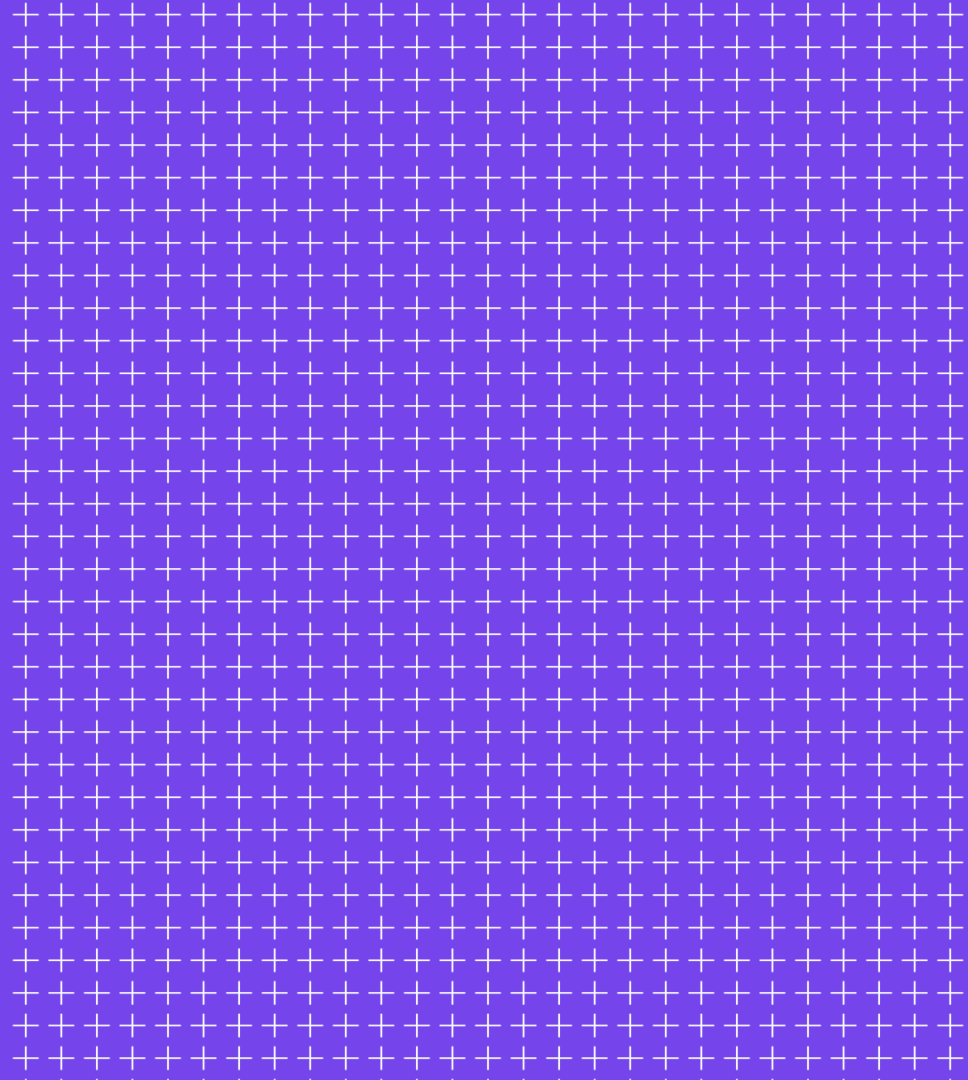
Beneficios más valorados

Clasificación de beneficios según su importancia al momento de postular a una empresa

Beneficio	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
Compensación Financiera	63%	64%
Convenios de Salud y Seguros	59%	59%
Planes de jubilación y fomento de ahorro	59%	60%
Flexibilidad Laboral	57%	57%
Formación y Capacitación	56%	56%
Convenios de bienestar y deporte	52%	52%
Teletrabajo	52%	51%
Descuentos en productos y servicios	51%	51%
Familia	50%	50%

**Los porcentajes expresados, corresponden a la elección del beneficio ponderado con su nivel de elección (mientras más sea elegido el beneficio, y este se encuentre en una ubicación más alta, su porcentaje será cercano a 100%).*

Detalle de Dimensiones



Reconocimiento

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
En mi empresa existen iniciativas que hacen sentir valorado al talento joven	83,4	86,2
Estoy conforme con las instancias de reconocimiento de mi empresa	79,6	82,3
Considero que mi empresa tiene una cultura de feedback en la que puedo pedir o entregar retroalimentación abiertamente	84,5	86,4
En general, el feedback/retroalimentación entregada por mis líderes ha servido para mejorar mi desempeño	86,0	87,6
Considero que la frecuencia del feedback/retroalimentación entregada por mis líderes se adecúa a mis necesidades	83,1	84,9

*El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.

Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
En mi empresa reconozco que tenemos posibilidades de movilidad y desarrollo profesional	82,1	84,6
Tengo claridad sobre los programas de desarrollo de carrera/ascenso/cambios de cargo en mi empresa	78,0	81,4
Considero que los requisitos utilizados para la movilidad de cargos en la organización son adecuados	77,7	80,7
Mi empresa considera mis intereses al momento de ofrecer posibilidades de desarrollo o movilidad interna	78,8	81,6

**El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.*

Desarrollo de Carrera

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
Tengo posibilidades de autogestionar y/o proponer mi línea de desarrollo dentro de la empresa	79,5	81,7
En mi empresa existen programas de mentoría (mentoring empresarial) para compartir conocimientos y habilidades entre líderes y colaboradores	77,1	80,0
En mi empresa, los programas de capacitación/formación están relacionados a mis funciones, área y/o intereses	81,2	83,5

**El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.*

Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
El sueldo que recibo es acorde al trabajo que realizo y a la realidad de la empresa	71,1	73,0
Mi empresa entrega una oferta de beneficios que se diferencia de otras organizaciones del país	80,9	83,9
Me siento identificado con la oferta de beneficios de la empresa y considero que se ajustan a mis necesidades personales y/o profesionales	79,2	82,0
Estoy conforme con la oferta de beneficios de días flexibles que tiene la empresa (días libres por cumpleaños, días administrativos, vacaciones extras sobre lo legal, entre otros)	80,5	83,2

*El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.

Beneficios

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
Estoy conforme con la oferta formativa y de capacitación entregada como beneficio por mi empresa (cursos, talleres, convenios, programas, entre otros)	78,7	81,6
Estoy conforme con los convenios de bienestar de salud mental, asistencia psicológica y/o mindfulness entregados como beneficio por mi empresa	78,2	81,0
Los convenios y/o seguros relacionados a bienestar y salud entregados como beneficio por mi empresa han tenido un impacto positivo en mi calidad de vida	81,6	83,7

*El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.

Talento

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
Mi empresa toma acciones para fidelizar a los mejores talentos	75,8	79,1
La información entregada durante el proceso de inducción fue de ayuda para mi adaptación a la empresa y al cargo	79,0	81,8
El área de Recursos Humanos es relevante a nivel estratégico dentro de la empresa	78,8	81,3
El área de Recursos Humanos dentro de la empresa se destaca por generar impacto positivo en mi experiencia como colaborador/a	77,9	80,6

**El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.*

Workplace Experience

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
Estoy conforme con las opciones de modalidad de trabajo home office, semi presencial o en oficinas corporativas que tiene la empresa	82,6	86,6
Tengo un horario flexible de trabajo (flexibilidad en horario de entrada y salida)	80,2	82,7
Estoy conforme con las políticas de trabajo remoto dentro y fuera del país (tiempos de duración y lugares permitidos) ofrecidas por mi empresa	80,2	83,8
Mi empresa fomenta la flexibilidad y el trabajo por objetivos	81,4	85,2

**El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.*

Ambiente Laboral

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
En mi empresa existen ambientes de confianza y altos niveles de comunicación entre colaboradores	83,0	85,2
Todas las opiniones y sugerencias cuentan sin importar el cargo de quien las diga	81,9	84,1
Los líderes en la organización se caracterizan por establecer una comunicación transparente y ser respetuosos con los colaboradores	84,6	86,1
Los líderes en la organización se preocupan por motivar, resolver las necesidades de sus equipos y ser abiertos a recibir sugerencias	82,4	84,6
En mi empresa existen instancias para conocer a miembros de otras áreas	81,9	84,0
Los líderes en la organización tienen una genuina preocupación por brindar una buena experiencia a los colaboradores	82,2	84,6

*El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.

Calidad de Vida

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
La empresa se preocupa por fomentar una vida sana y mantener la salud emocional y física de sus colaboradores	84,5	87,3
Siento que la carga laboral me permite equilibrar vida personal y laboral	78,3	80,7
En mi empresa se respetan los horarios de trabajo	81,4	83,5
Siento motivación e interés para desarrollar mi trabajo en la empresa de la mejor manera posible	86,4	88,0

**El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.*

Reputación

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
Me siento orgulloso/a de trabajar en mi empresa	91,1	92,2
La sociedad tiene una percepción positiva sobre los productos y servicios que ofrece mi empresa	89,0	89,6
La empresa tiene una genuina preocupación por fomentar y mejorar su marca/prestigio como un buen lugar para trabajar	89,7	91,4
La empresa se preocupa por fomentar una "ética organizacional" que impacte positivamente a los colaboradores y la sociedad	89,9	91,3

*El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.

Innovación

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
Mi empresa se destaca por adaptarse rápidamente a los cambios de consumidores/clientes/competencia	87,3	89,0
Mi empresa va a la vanguardia de las nuevas tecnologías	87,2	89,4
En mi empresa existe una metodología y cultura de innovación	88,3	90,5
Considero que los productos y/o servicios otorgados por mi empresa son innovadores	88,1	89,5
Mi empresa genera instancias para participar en procesos de innovación internos	85,6	88,1

*El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.

Diversidad & Cultura

Índice de Satisfacción por enunciado

Enunciado	Promedio EFY 2025 Ecuador	Top 10 EFY 2025 Ecuador
En mi empresa se ha creado un ambiente de respeto y apoyo a la diversidad	83,2	85,1
En mi empresa existe diversidad en la contratación de colaboradores (género, nacionalidad, etnias, entre otros)	89,6	90,8
En mi empresa se dan los espacios para que exista diversidad en cargos de liderazgo	90,1	91,1
Las oportunidades de ascenso son iguales para todos, sin importar género, nacionalidad, etnias, entre otros	87,2	88,9
Conozco y me identifico con la cultura organizacional, valores corporativos y/o pilares fundamentales de la organización	89,2	90,2

*El puntaje máximo a obtener para cada dimensión es de 100 puntos.

Resultados EFY 2025

Informe País

Ecuador



firstjob